

REPERTORIO N. 10833

RACCOLTA N. 6611

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO**
REPUBBLICA ITALIANA

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventisette**, del mese di **aprile**,
alle ore dieci
in Sondrio, in una sala della "Banca Popolare di Sondrio", in piazza Garibaldi n. 16.

Avanti a me **Dott. Massimiliano Tornambè Notaio in Sondrio**, iscritto nel
Ruolo del Collegio Notarile del Distretto di Sondrio,
è personalmente comparso il signor:

- **VENOSTA cav. prof. avv. FRANCESCO**, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, domiciliato per la carica a Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, codice fiscale VNS FNC 60S09 I829E.

Il comparente, della cui identità personale io Notaio sono certo, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società:

"Banca Popolare di Sondrio società per azioni"

con sede legale in Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, con capitale sociale di Euro 1.360.157.331,00 (unmiliardotrecentosessantamilioncentocinquantesette milatrecentotrentuno virgola zero zero), interamente versato, codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Sondrio 00053810149, numero di iscrizione al Repertorio Economico Amministrativo SO - 3167, iscritta all'Albo delle Banche al n. 842 e Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari al n. 5696.0,

mi chiede, con il consenso dell'assemblea, di redigere il verbale delle deliberazioni che i soci di detta società, riuniti in assemblea ordinaria, in unica convocazione, in questo giorno, ora e luogo, prenderanno sul seguente ordine del giorno

- 1) Bilancio al 31 dicembre 2023:
 - a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023;
 - b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Deliberazioni in tema di remunerazione:
 - a) Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:
 - a1) approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;
 - a2) approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023;
 - b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;
- 3) Deliberazioni in tema di azioni proprie:
 - a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello Statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera

ADEMPIMENTO UNICO

Agenzia delle Entrate di
Sondrio

Registrato il 14 maggio 2024
al N. 4065 Serie 1T

TOTALE ADEMPIMENTO
€ 356,00

Consob del 14 maggio 1999;

b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;

4) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo;

5) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori;

6) Determinazione del compenso degli amministratori;

7) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026;

8) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dell'art. 15 dello statuto sociale il componente il quale dà atto:

- che del Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i componenti signori: dott. Mario Alberto Pedranzini consigliere delegato, dott. Lino Enrico Stoppani vicepresidente e i consiglieri sig.ra Loretta Credaro, dott. Attilio Piero Ferrari, dott. Pierluigi Molla e dott.ssa Silvia Stefini, mentre i componenti signori: prof.ssa Donatella Depperu, ing. Federico Falck, prof.ssa Serenella Rossi e dott.ssa Rossana Zambelli sono collegati in teleconferenza, mentre stanno per collegarsi l'avv. Anna Doro e la prof. avv. Maria Chiara Malaguti.

Ciò in attuazione di quanto previsto nell'avviso di convocazione;

- che hanno giustificato l'assenza i consiglieri dott. prof. Alessandro Carretta e ing. Nicola Cordone;

- che del Collegio sindacale sono presenti i signori dott.ssa Serenella Rossano presidente, dott. Massimo De Buglio e dott.ssa Laura Vitali sindaci effettivi. Tutti i componenti del Collegio sindacale sono presenti fisicamente;

- che per la EY spa, società di revisione del bilancio, è presente il socio dott. Davide Lisi;

- che per Computershare spa, società individuata dalla banca quale Rappresentante designato, è presente collegato in teleconferenza, il dott. Alberto Elia, che ha prodotto la procura speciale autentica e la delega alla partecipazione all'odierna assemblea conferitegli da Computershare spa;

- che gli amministratori e il dott. Alberto Elia, collegati in teleconferenza, sono stati da lui personalmente identificati ed è loro consentito seguire i lavori;

- che è inoltre presente il dott. Paolo Rovedatti, segretario generale della banca.

Il Presidente saluta cordialmente tutti i presenti.

A tutti rivolge l'augurio di una serena giornata.

Comunica che, come rappresentato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, ai sensi di quanto previsto dall'art. 106, commi 4 e 7, del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, così come successivamente modificato e integrato, l'intervento in Assemblea degli aventi diritto si svolge, senza accesso ai locali assembleari, esclusivamente tramite il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, Testo Unico della Finanza.

Non è previsto l'utilizzo di procedure di voto a distanza o per corrispondenza.

Nello stesso avviso di convocazione sono stati indicati modalità e termini

per l'intervento in assemblea dei soci e così pure per l'integrazione dell'ordine del giorno, la presentazione di nuove proposte di delibera e per porre domande sulle materie all'ordine del giorno.

A Computershare spa, con sede legale a Milano, via Lorenzo Mascheroni n. 19, e uffici in Torino, via Nizza n. 262/73, iscritta presso il Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi con il codice fiscale n. 06722790018, i soci aventi diritto di voto hanno potuto conferire gratuitamente la delega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, ai sensi dell'articolo 135-undecies del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza, con la precisazione che la delega ha effetto per i soli argomenti in relazione ai quali siano state conferite istruzioni di voto.

I soci hanno potuto altresì conferire gratuitamente a Computershare spa delega o subdelega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno ai sensi dell'articolo 135-novies del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza.

Il Presidente informa che l'assemblea, in conformità di quanto previsto dall'art. 13 dello statuto sociale, dall'art. 125-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dall'art. 84 del Regolamento Consob 11971/99, Regolamento Emittenti, è stata regolarmente convocata ed è riunita, come detto, in unica convocazione. Premesso che sono stati effettuati tutti gli adempimenti di legge, comunica che l'avviso di convocazione è stato pubblicato:

- per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore del 18 marzo 2024, pag. 22;
 - sul sito internet della banca il 18 marzo 2024;
 - sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket-Storage" il 18 marzo 2024;
 - sulla stampa della provincia di Sondrio;
 - mediante manifesti affissi presso tutte le dipendenze dell'istituto;
- e che la stampa nazionale ne ha dato risalto in varie occasioni.

Ai sensi dell'art. 83-sexies del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, sono legittimati a intervenire in assemblea, esclusivamente per il tramite del Rappresentante designato, i soggetti che risultano titolari del diritto di voto al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'assemblea (18 aprile 2024 - "record date"), e per i quali sia pervenuta alla Banca la relativa comunicazione effettuata dall'intermediario abilitato entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'assemblea (ossia entro il 24 aprile 2024). Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora le comunicazioni siano pervenute alla Banca oltre il termine del 24 aprile 2024 sopra indicato, purché entro l'inizio dei lavori.

Il Presidente dichiara che:

- le azioni dei soci intervenuti in Assemblea depositate presso le banche del Gruppo partecipano al sistema di gestione accentrata Monte Titoli e sono state rese indisponibili nei termini di legge;
- ogni azione ordinaria attribuisce il diritto a un voto.

Il Presidente dà atto che non sono state presentate dai Soci, ai sensi dell'articolo 126-bis del Testo Unico della Finanza, richieste di integrazione dell'elenco delle materie da trattare, né proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno.

Entro il termine del 18 aprile 2024 non sono pervenute domande - ai sensi dell'articolo 127-ter del Testo Unico della Finanza.

Ai sensi di legge, l'assemblea ordinaria in unica convocazione è validamente costituita qualunque sia la parte di capitale rappresentata e delibera ai sensi dell'articolo 2369 del codice civile e delle norme statutarie.

Il Presidente dà atto che sono rappresentate in assemblea - per delega, eventualmente anche parziale, rilasciata al Rappresentante designato - complessive n. 233.826.869 azioni, pari al 51,573490% del capitale sociale, per n. 4.839 Soci rappresentati.

Il Presidente dichiara:

- che le deleghe sono state ricevute da Computershare spa in qualità di Rappresentante designato tramite le modalità prestabilite e riscontrate validamente conferite ai sensi della normativa vigente;

- che i risultati delle votazioni riguardanti tutti i punti all'ordine del giorno dell'assemblea saranno forniti da Computershare spa e il sistema di rilevazione dei voti produrrà i necessari documenti da allegare al verbale: l'elenco dei soci rappresentati con le diverse manifestazioni di voto e il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il Presidente, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo n. 679 del 2016, cosiddetto GDPR, fornisce informazioni relative ai trattamenti dei dati personali effettuati in occasione dei lavori assembleari.

Tali trattamenti sono finalizzati all'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari previsti dalla legge, a esempio la registrazione dei dati dei partecipanti all'Assemblea. Il mancato conferimento dei dati preclude la partecipazione ai lavori assembleari.

Inoltre, la Banca effettua riprese audiovisive per il proprio legittimo interesse di agevolare la verbalizzazione della riunione.

I dati personali contenuti nei verbali sono conservati nei termini previsti dalla legge per la conservazione dei libri sociali, mentre le registrazioni audiovisive sono conservate per cinque anni.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti operanti in qualità di Titolari del trattamento legittimati a richiederli quali, a esempio, organi di vigilanza e di controllo. I dati personali potranno altresì essere trattati, per conto della Banca, da soggetti designati dalla Banca come Responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative, quali, a titolo esemplificativo, società che forniscono servizi informatici, il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, ecc.

Il verbale contenente l'elenco dei partecipanti all'assemblea verrà altresì pubblicato sul sito internet della Banca.

Il Regolamento europeo n. 679 del 2016 attribuisce agli interessati - ovvero a ciascun partecipante ai lavori assembleari - il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché di opporsi al loro trattamento. L'interessato, infine, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, nonché di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi al Presidio operativo per la protezione dei dati personali c/o Banca Popolare di Sondrio - Ufficio gestione e protezione dati - Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail privacy@popso.it.

Titolare del trattamento è Banca Popolare di Sondrio società per azioni, con sede in Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail: info@popso.it, n. di telefono: (0342) 528.111.

I dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei dati personali "DPO" sono: indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@popso.it; PEC responsabileprotezionedati@pec.popso.it.

Il Presidente dichiara, pertanto, l'assemblea ordinaria validamente costituita per deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente informa quindi sugli obblighi di autorizzazione e di comunicazione cui sono tenuti coloro che possiedono partecipazioni qualificate nella società. Il corretto adempimento delle disposizioni vigenti in materia è infatti premessa indispensabile per l'ammissione al voto di tali soggetti.

In proposito, ricorda le disposizioni dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e le relative norme attuative in merito all'esclusione dal diritto di voto per i soci che, possedendo, direttamente o indirettamente, una partecipazione eccedente le soglie tempo per tempo previste dalla legge, non abbiano provveduto a darne segnalazione alla Consob e alla banca o a effettuare le previste dichiarazioni.

Al fine di dare la necessaria informazione, segnala inoltre, fra le altre, le disposizioni degli articoli 19, 20, 24 e 25 del Testo Unico Bancario relativamente all'esclusione dal diritto di voto per quei soci che, acquisendo in una banca, direttamente o indirettamente, partecipazioni che comportano il controllo o la possibilità di esercitare un'influenza notevole sulla banca stessa o che attribuiscono una quota di diritti di voto o del capitale pari almeno al 10%, non abbiano chiesto e ottenuto la prescritta autorizzazione preventiva dell'Autorità di vigilanza, ovvero abbiano omesso le previste comunicazioni, ovvero non siano in possesso dei requisiti prescritti per i partecipanti al capitale sociale. Sono soggette ad autorizzazione preventiva pure le successive variazioni delle partecipazioni che determinano il raggiungimento delle soglie del 20%, del 30% e del 50% del capitale sociale o della quota dei diritti di voto.

Ricorda inoltre che l'art. 122 del Testo Unico della Finanza prevede al primo comma che: "I patti, in qualunque forma stipulati, aventi per oggetto l'esercizio del diritto di voto nelle società con azioni quotate e nelle società che le controllano, entro cinque giorni dalla stipulazione sono: a) comunicati alla Consob; b) pubblicati per estratto sulla stampa quotidiana; c) depositati presso il registro delle imprese del luogo ove la società ha la sua sede legale; d) comunicati alle società con azioni quotate."

Il quarto comma di tale norma prevede che: "Il diritto di voto inerente alle azioni quotate per le quali non sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal comma 1 non può essere esercitato."

Gli uffici preposti della banca hanno prestatato e prestano la massima attenzione per rispettare e far rispettare i disposti legislativi e regolamentari, secondo le modalità previste per l'effettuazione delle comunicazioni dovute e nell'osservanza dei termini di esecuzione delle stesse.

Poiché tra i compiti di chi presiede l'assemblea rientrano l'accertamento e il controllo della regolare costituzione dell'assemblea stessa e la legittimazione dei soci, informa che, sulla base dei possessi azionari risultanti a libro "soci" a ieri 26 aprile 2024, delle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e di altre informazioni a disposizione risultano i

seguenti azionisti che hanno una partecipazione superiore al 3%; si tratta di:
- Unipol Gruppo spa, che possiede n. 46.300.000 azioni, pari al 10,212% del capitale sociale;

- UnipolSai Assicurazioni spa (controllata da Unipol Gruppo spa), che possiede n. 43.126.000 azioni, pari al 9,512% del capitale sociale;

- Private Wealth Management Global Sif Dynamic Strategy, che possiede n. 22.250.000 azioni, pari al 4,908% del capitale sociale;

- BlackRock Inc, che possiede n. 13.710.170 azioni, pari al 3,024% del capitale sociale, di cui il 2,792% con diritto di voto.

Inoltre, l'Associazione piccoli azionisti della Banca Popolare di Sondrio, denominata "Insieme per la Popolare", ha comunicato, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'articolo 120 del Testo Unico della Finanza e dell'articolo 117 del Regolamento emittenti, il superamento della soglia del 3% del capitale sociale della Banca in virtù delle deleghe raccolte tra gli iscritti all'Associazione esclusivamente per l'intervento e l'esercizio dei relativi diritti di voto all'odierna Assemblea.

Il Presidente dichiara che, se il Rappresentante designato non ha notizia che qualcuno degli iscritti ai lavori si trovi nella condizione di non poter esercitare il voto ai sensi della normativa sopra richiamata, proseguirà nei lavori.

Il Rappresentante designato Computershare spa conferma che nessuno degli iscritti ai lavori si trova nelle condizioni di non poter esercitare il diritto di voto.

Il Presidente comunica, quindi, che ai sensi delle norme precedentemente richiamate, tutti gli iscritti hanno diritto di voto.

Aggiunge che, per quanto a conoscenza della banca, alla data odierna non vi sono patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 del Testo Unico della Finanza.

Informa che, in base alla vigente normativa, per ogni delibera occorre fra l'altro rilevare le generalità sia dei soci che abbiano espresso voto contrario e sia di quelli che si siano astenuti o non abbiano espresso alcuna manifestazione di voto.

In relazione ai punti 2) Deliberazioni in tema di remunerazione, 5) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori e 6) Determinazione del compenso degli amministratori, all'ordine del giorno dell'assemblea è stata promossa dalla Banca Popolare di Sondrio spa (Il Promotore) una sollecitazione di deleghe ai sensi dell'articolo 136 e seguenti del Testo Unico della Finanza con l'osservanza di ogni disposizione normativa e regolamentare relativa, compresa la pubblicazione del prospetto informativo e dell'avviso previsti dall'articolo 136 del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999. La pubblicazione di detti documenti è avvenuta il 9 aprile 2024. Quale Soggetto incaricato della sollecitazione e della raccolta deleghe è stato individuato Morrow Sodali spa, con sede legale in Roma, via XXIV Maggio n. 43 (Soggetto delegato).

Nel prospetto informativo relativo alla sollecitazione delle deleghe di voto è precisato che, come indicato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in conformità a quanto previsto dall'articolo 106, commi 4 e 7, del Decreto legge n. 18/2020, così come successivamente modificato e integrato, è permesso l'intervento degli aventi diritto ed il voto in Assemblea esclusivamente tramite Computershare spa, con uffici in Torino, via Nizza 262/73, quale Rappresentante designato della Banca ai sensi dell'articolo

135-undecies del TUF. Il Promotore, per il tramite del Soggetto delegato, provvede, a sua volta, a conferire sub-delega e a fornire istruzioni di voto al Rappresentante designato sulla base delle deleghe ricevute.

Essendo la sollecitazione di deleghe promossa dall'Emittente, il promotore, ai sensi dell'articolo 138, comma 2, del Regolamento Emittenti, è tenuto ad esercitare il voto (tramite il Soggetto delegato) anche se la delega non è rilasciata in conformità alla propria proposta.

Il Presidente informa che è stata depositata ai sensi di legge e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e parimenti disponibile sul sito internet aziendale, la Comunicazione all'assemblea relativa alle politiche sui controlli interni formalizzate nel documento "Regolamento generale in materia di rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati". Detto Regolamento è stato pubblicato sul sito internet aziendale e anch'esso inserito nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Passa quindi alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno dell'Assemblea e precisa che ometterà per i vari punti la lettura dei documenti di riferimento (compreso il bilancio) e delle relative Relazioni illustrative, dal momento che tutti detti documenti sono stati messi a disposizione del pubblico nei modi e nei termini di legge.

Con specifico riferimento al punto 1) all'ordine del giorno, relativo all'approvazione del bilancio, informa che la Relazione predisposta dalla società di revisione EY spa e la relazione del Collegio sindacale sono state pubblicate nei termini di legge assieme alla documentazione di bilancio e pertanto ne viene omessa la lettura.

Detti documenti **si allegano al presente atto rispettivamente sotto le lettere "A" e "B"**, quali sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente chiede quindi al Consigliere delegato se vuole dare lettura di una breve parte della Relazione di bilancio.

Il dottor Pedranzini rappresenta che, essendo i presenti pienamente informati in merito alla Relazione di bilancio, si può evitarne la lettura.

Detta Relazione di bilancio viene **allegata al presente atto sotto la lettera "C"**, quale sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente cede quindi la parola al Presidente del Collegio sindacale per una sintesi della Relazione del Collegio.

Il Presidente del Collegio sindacale dott.ssa Serenella Rossano ringrazia il Presidente e dichiara che ometterà la lettura dell'intera relazione, salvo che venga richiesto, in quanto la relazione è stata pubblicata e quindi a disposizione di tutti.

A nome del Collegio, essendo in scadenza di mandato, ringrazia per la collaborazione di questi anni e per la fiducia che Le è stata data.

Conclude con una valutazione positiva per quanto di competenza del Collegio, sia sul bilancio e sia sulle relazioni che lo accompagnano e quindi nulla osta all'approvazione da parte dell'assemblea.

Il Presidente, oltre a ringraziare per la collaborazione preziosa i componenti del Collegio sindacale e in particolare il suo Presidente dott.ssa Rossano, ringrazia anche il dott. Lisi per la puntuale attività di revisione svolta in questi sette anni.

Questo è l'ultimo bilancio che riporta la sua firma quale revisore legale, in quanto ai sensi di legge l'incarico di responsabile chiave della revisione dei bilanci non può essere esercitato da una medesima persona per un periodo

eccedente sette esercizi sociali.

Il Presidente cede, quindi, la parola al dott. Lisi per la lettura della parte rilevante della relazione predisposta dalla società di revisione EY spa.

Il dott. Lisi ringrazia il Presidente e, soprattutto, ringrazia la Banca per la collaborazione dimostrata in questi sette anni.

Dichiara che si limiterà a leggere solo il "giudizio" contenuto nella Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio.

"Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (la "Società"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico, dal prospetto della redditività complessiva, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa che include le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D.Lgs. 18 agosto 2015, n. 136."

Al termine riprende la parola il Presidente che ringrazia il dott. Lisi.

Il Presidente dà atto che, alle ore 10:25, si è collegata in teleconferenza la consigliera avv. Anna Doro, che saluta.

Il Presidente invita, quindi, i soci a deliberare sul punto 1) lettera a) all'ordine del giorno.

Il Presidente dà, quindi, lettura della proposta di delibera sul punto 1) lettera a) all'ordine del giorno che prevede: "Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023;" , riportata alla pagina 89 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1), lettera a), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio 2023; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2023 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 392.765.866;

prende atto:

- del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 17.824 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo

comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	232.234.747
Voti contrari	10.415
Astenuti	1.334.638
Non votanti	229.245
Non computati	17.824

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la relazione degli amministratori sulla gestione, il bilancio al 31 dicembre 2023, nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa, e l'utile d'esercizio.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 1) lettera b) dell'ordine del giorno che prevede: "Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo; deliberazioni inerenti e conseguenti;" e dà lettura della relativa proposta di delibera, riportata alla pagina 90 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, richiamate le determinazioni assunte in sede di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023, udita la relazione relativa alla proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione,

approva:

la destinazione dell'utile d'esercizio di € 392.765.866, come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

a) di determinare in € 0,56 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31/12/2023 e aventi godimento 1/1/2023, con trasferimento a riserva straordinaria dell'ammontare dei dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 253.896.035,12;

b) di destinare l'utile residuo:

- al fondo beneficenza € 500.000,00;
- alla riserva indisponibile ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1, lettera a) € 12.927.430,14;
- alla riserva non distribuibile D.L. 10 agosto 2023 n. 104 art. 26 comma 5-bis convertito dalla Legge del 9 ottobre 2023 n. 136 € 107.060.000,00;
- alla riserva straordinaria € 18.382.400,74.""

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 22 maggio 2024, previo stacco della cedola n. 46 in data 20 maggio 2024.

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente rispo-

sta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 17.824 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente dà atto che, alle ore 10:33, si è collegata in teleconferenza la consigliera prof. avv. Maria Chiara Malaguti, che saluta.

Il Presidente chiede, quindi, al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	233.240.925
Voti contrari	3.527
Astenuti	371.263
Non votanti	193.330
Non computati	17.824

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la destinazione dell'utile dell'esercizio, come proposto dal Consiglio di amministrazione;

- ha determinato il dividendo da assegnare ai soci in ragione di € 0,56 per azione, dividendo che sarà posto in pagamento a partire dal 22 maggio 2024, previo stacco della cedola n. 46 in data 20 maggio 2024.

Il Presidente fa poi presente che l'istituto, in qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, ha l'obbligo della redazione del bilancio consolidato. Alle pagine 414 e seguenti del fascicolo a stampa sono riportati, relativamente al consolidato:

- la relazione sulla gestione;

- il bilancio consolidato al 31 dicembre 2023;

 - la nota integrativa;

 - l'attestazione ai sensi dell'art. 154 bis del D.Lgs. 58/98 sul bilancio consolidato;

- la relazione della società di revisione.

E' inoltre stata approntata la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta ai sensi del Decreto Legislativo 254/16.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 2) lettera a1) dell'ordine del giorno che prevede: "approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio";

Al riguardo il Presidente informa che la Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, contenente le Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio e l'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, che **si allega al presente atto sotto la lettera "D"**, quale sua parte integrante e sostanziale, è stata depositata ai sensi di legge e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 95 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera a1), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riu-

nita, esaminata la “Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” e, in particolare, la prima sezione relativa alle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio:

delibera

di approvare, con voto vincolante, le Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio contenute nella prima sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

e prende atto

dell’Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione contenuta in allegato alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, nonché dell’informativa avuta in merito all’attività svolta dal Comitato remunerazione.””

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all’argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 80.910 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell’articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l’approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	230.035.309
Voti contrari	1.023.399
Astenuti	2.481.920
Non votanti	205.331
Non computati	80.910

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato le Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio contenute nella prima sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera a2) dell’ordine del giorno che prevede: "approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell’esercizio 2023;"

Il Presidente fa presente che la Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, contenente la Relazione annuale sulla remunerazione 2023 relativa ai compensi corrisposti nell’esercizio 2023, è stata diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l’assemblea ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 95 del fascicolo a stampa predisposto per l’assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera a2), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la seconda sezione relativa ai compensi corrisposti nell'esercizio 2023:

delibera

di approvare, con voto non vincolante, la seconda sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa ai compensi corrisposti nel 2023.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 207.894 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	230.770.851
Voti contrari	161.251
Astenuti	2.493.543
Non votanti	193.330
Non computati	207.894

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la seconda sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa ai compensi corrisposti nel 2023.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 2) lettera b) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;"

Il "Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari", che **si allega al presente atto sotto la lettera "E"**, quale sua parte integrante e sostanziale, è stato diffuso e messo a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserito nel fascicolo a stampa ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 96 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e il Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari:

delibera

- di approvare il Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, come descritto nel predetto Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari;

- di attribuire al Consiglio di amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del predetto Piano, da esercitarsi nel rispetto del relativo Documento informativo. ""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 138.269 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	231.755.567
Voti contrari	493.926
Astenuti	1.245.777
Non votanti	193.330
Non computati	138.269

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 3) lettera a) dell'ordine del giorno che prevede: "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello Statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999;"

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alle pagine 100 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3), lettera a), all'ordine del giorno

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita,

- preso atto della proposta del Consiglio di amministrazione;
- avute presenti le vigenti disposizioni di legge e dello Statuto;
- preso atto che alla data odierna la Società detiene n. 3.632.633 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari a euro 25.201.067, mentre le società controllate risultano detenere n. 36.730 azioni pari allo 0,008% del capitale sociale della Società;

delibera

- di autorizzare il Consiglio di amministrazione ad acquistare e/o disporre di azioni proprie ordinarie e/o annullarle, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto per il periodo di tempo intercorrente tra la data odierna e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024 con le modalità di seguito precisate, fermo restando che l'avvio del programma di acquisto, ovvero la sua sospensione e/o cessazione è deliberato dal Consiglio di amministrazione, con facoltà di delega al Comitato esecutivo, i quali procedono conseguentemente a rendere l'informativa

richiesta ai sensi dell'art. 144-bis, comma 3, del Regolamento Emittenti in corrispondenza con l'avvio del programma;

Acquisto di azioni proprie

° l'acquisto potrà essere effettuato entro un ammontare massimo delle riserve disponibili pari ad euro 30.000.000 (trenta milioni), fermo restando che comunque il numero di azioni proprie in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale;

° le operazioni di acquisto potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino alla data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024;

° il prezzo di acquisto delle azioni non potrà essere superiore nel massimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana spa nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;

° gli acquisti dovranno essere effettuati secondo una delle modalità di cui al comma 1, lettere a), b), c), d-bis), d-ter) ovvero di cui al comma 1-bis dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Trading e vendita di azioni proprie

° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno formare oggetto di atti di compravendita e disposizione e, quindi, essere cedute anche prima di aver esaurito il quantitativo degli acquisti oggetto della presente richiesta di autorizzazione, in una o più volte, nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società;

° le operazioni di alienazione o di disposizione potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024;

° le operazioni di alienazione delle azioni proprie acquistate potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato;

° le operazioni di alienazione potranno essere effettuate nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, fermo in ogni caso il rispetto delle condizioni di autorizzazione e della normativa applicabile;

° il prezzo di vendita delle azioni – ove le operazioni di vendita siano effettuate sul mercato – non potrà essere inferiore nel minimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana spa nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Volumi massimi

° gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana spa, calcolandosi il volume medio sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Annullamento di azioni proprie

° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno essere annullate in una o più volte nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società, fermo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.

- di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o dalle Autorità di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 111.969 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	232.604.397
Voti contrari	259.280
Astenuti	641.043
Non votanti	210.180
Non computati	111.969

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello Statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 3) lettera b) dell'ordine del giorno che prevede: "Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;"

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 103 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta del Consiglio di amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari e nel limite della sua durata, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla Banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 540.000. Il numero del-

le azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 146.479 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	231.894.764
Voti contrari	352.707
Astenuti	1.210.731
Non votanti	222.188
Non computati	146.479

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 4) dell'ordine del giorno che prevede: "Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo;"

Al riguardo, nel presupposto che siano condivisi i contenuti e le argomentazioni esposte nella Raccomandazione del Collegio sindacale per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il periodo 2026-2034, ai sensi del D.Lgs. 39/2010, che **si allega al presente atto sotto la lettera "F"**, quale sua parte integrante e sostanziale, contenuta nella relazione degli amministratori sulla gestione, relazione che è stata pubblicata nei termini di legge e pertanto ne viene omessa la lettura, invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 115 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, dando atto che c'è una delibera che viene proposta in via alternativa, per cui, qualora non venga approvata la proposta prioritaria, di cui dà lettura e che viene messa in votazione, si passerà all'esame della seconda.

"Signori Soci,

in considerazione di quanto sopra esposto, con riferimento all'affidamento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il novennio 2026-2034, tenuto conto della Raccomandazione del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio Spa nella sua qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, siete invitati: in via principale, a conferire l'incarico alla società di revisione KPMG Spa

per onorari annui: di € 312.957 per l'attività di revisione del bilancio d'esercizio e consolidato e attività connesse; fino a un massimo di € 150.000 per l'attività di revisione limitata della Corporate Sustainability Reporting (CSRD), e così per un importo complessivo di onorari annui fino a massimi € 462.957 (oltre a spese forfettarie del 5%, incrementi ISTAT, spese vive, IVA e contributo di vigilanza). I compensi sono tutti analiticamente indicati nell'Allegato 1 alla Raccomandazione del Collegio Sindacale ove sono riportati anche altri servizi accessori (a corpo) e i corrispettivi proposti a titolo di onorari per le attività relative alle società controllate, questi ultimi pari a complessivi € 472.655;

nonché a conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario per l'attuazione della delibera assembleare, anche attraverso soggetti a ciò delegati."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 179.927 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	230.702.903
Voti contrari	1.577.239
Astenuti	1.165.005
Non votanti	201.795
Non computati	179.927

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la proposta di conferire l'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il novennio 2026-2034, alla società di revisione KPMG Spa e dichiara che, essendo stata approvata questa proposta, non si deve passare alla seconda.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 5) all'ordine del giorno che prevede: "Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori;"

Il Presidente comunica che nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 23 dello statuto sociale sono state presentate e rese pubbliche ai sensi di legge due liste, entrambe ritenute ammissibili anche con riferimento al numero minimo di amministratori indipendenti e all'equilibrio tra i generi nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto.

La lista n. 1, presentata dal Consiglio di amministrazione della banca, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2024/2026 (tre esercizi), dei signori:

- 1) Giay dott. Roberto;
- 2) Credaro Loretta, esecutiva;
- 3) Recchi cav.lav.dott.ing. Giuseppe - amministratore indipendente;
- 4) Molla dott. Pierluigi - amministratore indipendente;
- 5) Fraulo dott.ssa Francesca - amministratore indipendente.

La lista n. 2, presentata da 12 azionisti, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari all'1,227% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2024/2026 (tre esercizi), dei signori:

1) Neervoort dott.ssa Severine Melissa Harmine - amministratore indipendente;

2) Riva dott. Franco Giuseppe - amministratore indipendente.

Entrambe le liste, corredate della necessaria documentazione civilistica e di settore, sono state depositate e messe a disposizione del pubblico, nei termini e con le modalità prescritte, presso la sede sociale, sul sito internet aziendale e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarketStorage". Pertanto omette la lettura della relativa documentazione.

In particolare, tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curricoli sono stati pubblicati nei termini prescritti dalla vigente normativa. Inoltre, hanno presentato la documentazione prevista dal 9° comma dell'articolo 23 dello statuto.

Il Presidente dà inoltre atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio".

Premesso che ogni socio può votare una sola lista, ai sensi dell'articolo 24, comma 2, dello statuto "All'elezione dei consiglieri si procede come segue:

a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;

b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto."

Sempre l'articolo articolo 24, ai commi 3, 4 e 5, prevede che:

"Qualora non fosse possibile completare la composizione del Consiglio per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.

Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di capitale necessaria per la presentazione delle liste stesse.

Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi."

Il Presidente dà lettura delle seguenti parti della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 115 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, omettendo peraltro la lettura degli articoli statutari richiamati che presume noti:

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali dei componenti in scadenza. Scadono dal mandato i

consiglieri dott. prof. Alessandro Carretta, signora Loretta Credaro, dott.ssa prof.ssa Donatella Depperu, dott. Attilio Piero Ferrari, dott. Pierluigi Molla. Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 20, comma 2, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinati dall'articolo 21 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche, nonché i criteri resi noti dalla Banca Centrale Europea per lo svolgimento della valutazione di idoneità da effettuare nell'ambito della procedura di fit and proper alla quale saranno assoggettati gli amministratori che risulteranno eletti (Guida alla verifica dei requisiti di idoneità - Dicembre 2021). Si rammenta altresì che ai fini della valutazione in merito alla sussistenza del requisito di indipendenza rileva anche quanto previsto in materia dal Codice di Corporate Governance al quale la Banca aderisce.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 23 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Hanno il diritto di presentare una lista soltanto i soci che, alla data di presentazione della lista medesima, siano titolari, da soli o insieme ad altri, di azioni con diritto di voto complessivamente rappresentanti almeno l'1% del capitale sociale.

Le liste dei candidati alla carica di consigliere devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, ossia entro il 2 aprile 2024.

I soci presentatori hanno l'onere di comprovare la titolarità del numero di azioni richiesto mediante apposita documentazione rilasciata da un intermediario abilitato in osservanza della normativa vigente, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a loro favore nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Banca; ove non disponibile al momento del deposito delle liste, tale documentazione dovrà pervenire alla Banca entro il ventunesimo giorno prima della data fissata per l'Assemblea, ossia entro il 6 aprile 2024.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it.

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

Il Consiglio di amministrazione, avvalendosi del disposto dell'art. 23, comma 4, dello statuto sopra citato, si riserva di presentare una propria lista di candidati - nel rispetto della procedura per la presentazione all'Assemblea dei soci di una lista di candidati da parte del Consiglio di amministrazione pubblicata sul sito internet aziendale (al seguente indirizzo: <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>) -, che sarà resa pubblica con congruo anticipo rispetto al termine per il deposito delle liste da parte dei soci.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 24 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Si richiamano infine le raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 riguardo ai rapporti di collegamento tra liste di cui all'art. 147-ter, comma 3, D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e all'art. 144-quinquies del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, al cui contenuto si rinvia.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 438.317 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti alla lista n. 1	184.366.117
Voti alla lista n. 2	48.802.507
Voti contrari	441
Astenuti	196.157
Non votanti	23.330
Non computati	438.317

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti a consiglieri di amministrazione per gli esercizi 2024/2026 i signori:

GIAY dott. ROBERTO, nato a Pinerolo, il giorno 10 novembre 1965;

CREVARO LORETTA, nata a Sondrio il giorno 23 settembre 1961, esecutiva;

RECCHI cav.lav.dott.ing. GIUSEPPE, nato a Napoli il giorno 20 gennaio 1964, amministratore indipendente;

MOLLA dott. PIERLUIGI, nato a Magenta il giorno 19 novembre 1956, amministratore indipendente;

appartenenti alla lista n. 1 la quale ha ricevuto 184.366.117 voti.

Risulta inoltre eletta a consigliere di amministrazione per gli esercizi 2024-2026 la signora:

NEERVOORT dott.ssa SEVERINE MELISSA HARMINE, nata a Heemstede (Paesi Bassi) il giorno 9 gennaio 1985, amministratore indipendente; appartenente alla lista n. 2 la quale ha ricevuto 48.802.507 voti.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 6) dell'ordine del giorno che prevede: "Determinazione del compenso degli amministratori;"

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 122 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 6) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 65.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 975.000 euro;

- compenso ai componenti dei Comitati consiliari:

- per ciascuno dei componenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: 10.000 euro; per i presidenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: ulteriori 10.000 euro;

- per ciascuno dei componenti del Comitato controllo e rischi 20.000 euro; per il presidente del Comitato controllo e rischi ulteriori 10.000 euro;

- per i componenti del Comitato esecutivo nominati ai sensi dell'articolo 34, comma 3, dello statuto in aggiunta al vicepresidente, al consigliere delegato e al consigliere di cui al comma 3 dell'articolo 26 dello statuto: 10.000 euro;

- medaglie individuali di presenza:

600 euro per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione e per la partecipazione alle riunioni del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione;

- rimborsi individuali forfetari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato esecutivo, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:

- per i residenti in provincia: 100 euro;

- per i residenti nella regione: 250 euro;

- per i residenti fuori regione: 400 euro.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 436.562 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il ri-

sultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	231.546.860
Voti contrari	234.081
Astenuti	1.416.036
Non votanti	193.330
Non computati	436.562

Il Presidente prendi quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso degli amministratori.

Il Presidente informa che il Consiglio di amministrazione provvederà quindi, ai sensi dell'articolo 2389 del codice civile e dell'articolo 30 dello statuto sociale, a fissare, sentito il parere del Collegio sindacale, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 7) dell'ordine del giorno che prevede: "Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026;".

Il Presidente comunica che nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 39 dello statuto sociale sono state presentate e rese pubbliche ai sensi di legge due liste, entrambe ritenute ammissibili anche con riferimento all'equilibrio tra i generi nella composizione del Collegio risultante dall'esito del voto.

La lista n. 1, presentata da quattro azionisti, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari all'1,136% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina, per il triennio 2024/2026 (tre esercizi), dei signori:

Sindaci effettivi

- 1) Vitali dott.ssa Laura;
- 2) De Buglio dott. Massimo;
- 3) Bertoletti dott. Gualtiero.

Sindaci supplenti

- 1) Vido dott. Paolo;
- 2) Cavagnolo dott.ssa Anna.

La lista n. 2, presentata da 12 azionisti, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari all'1,227% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina, per il triennio 2024/2026 (tre esercizi), dei signori:

Sindaci effettivi

- 1) Vago dott. Carlo Maria;
- 2) De Mauro dott.ssa Anna Rita;
- 3) Invernizzi dott. Massimo Luigi Roberto.

Sindaci supplenti

- 1) Capitanio dott. Marco Fabio;
- 2) Petrella dott.ssa Barbara.

Entrambe le liste, corredate della necessaria documentazione civilistica e di settore, sono state depositate e messe a disposizione del pubblico, nei termini e con le modalità prescritte, presso la sede sociale, sul sito internet aziendale e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarketStorage". Pertanto omette la lettura della relativa documentazione.

In particolare, tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curricoli sono stati pubblicati nei termini prescritti dalla vigente normativa. Inoltre, hanno presentato la documentazione prevista dal 12° comma dell'articolo 39 dello statuto.

Il Presidente dà inoltre atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa

ottimale del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio".

Premesso che ogni socio può votare una sola lista, ai sensi dell'articolo 40, comma 2, dello statuto "All'elezione del Collegio sindacale si procede come segue:

a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista stessa, due sindaci effettivi e un sindaco supplente;

b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista, un sindaco effettivo e un sindaco supplente. Al sindaco effettivo nominato in questa lista spetta la presidenza del Collegio sindacale."

Il Presidente dà lettura delle seguenti parti della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 123 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, omettendo peraltro la lettura degli articoli statuari richiamati che presume noti.

Il Presidente dà atto che, alle ore 11:14, ha abbandonato l'Assemblea la consigliera prof. avv. Maria Chiara Malaguti.

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni di legge e statutarie, l'Assemblea è chiamata a eleggere l'intero Collegio sindacale per il triennio 2024-2026. Scadono i signori dott.ssa Serenella Rossano, dott. Massimo De Buglio e dottoressa Laura Vitali, sindaci effettivi; e i signori dott. Alessandro Mellarini e dottor Paolo Vido, sindaci supplenti.

In tema di requisiti dei sindaci, trova applicazione l'articolo 38 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Sempre in tema di requisiti dei sindaci, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche. Si rammenta altresì che ai fini della valutazione in merito alla sussistenza del requisito di indipendenza rileva anche quanto previsto in materia dal Codice di Corporate Governance al quale la Banca aderisce.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 39 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

La presentazione delle liste per l'elezione del Collegio sindacale può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it.

Nel caso in cui alla data di scadenza del termine del 2 aprile 2024 sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci che risultino collegati tra loro, possono essere presentate liste sino al 5 aprile 2024 con le modalità sopra riportate e la soglia per la presentazione delle liste sarà ridotta alla metà, ossia allo 0,50% del capitale sociale.

In conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, il Collegio sindacale ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Sindaco.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione qua-

li-quantitativa ottimale del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Collegio sindacale possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Collegio stesso.

L'elezione dei sindaci è disciplinata dall'art. 40 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina del Collegio sindacale e del suo Presidente mediante il voto di lista. ""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 1.076.060 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti alla lista n. 1	216.614.485
Voti alla lista n. 2	14.285.702
Voti contrari	55
Astenuti	1.733.850
Non votanti	116.717
Non computati	1.076.060

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti a sindaci effettivi per gli esercizi 2024-2026 (tre esercizi) i signori:

VITALI dott.ssa LAURA, nata a Sondrio il giorno 6 aprile 1983;

DE BUGLIO dott. MASSIMO, nato a Sondrio il giorno 18 ottobre 1985;

e a sindaco supplente il signor:

VIDO dott. PAOLO, nato a Sondrio il giorno 2 dicembre 1962

appartenenti alla lista n. 1 la quale ha ricevuto 216.614.485 voti.

Risultano inoltre eletti per il triennio 2024-2026 (tre esercizi) quale sindaco effettivo e, quindi, quale presidente del Collegio sindacale il signor:

VAGO dott. CARLO MARIA, nato a Monza il giorno 3 maggio 1961

e a sindaco supplente il signor:

CAPITANIO dott. MARCO FABIO, nato a Milano il giorno 19 luglio 1961

appartenenti alla lista n. 2 la quale ha ricevuto 14.285.702 voti.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione del punto 8) dell'ordine del giorno che prevede: "Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026."

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 128 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 8) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione sulla determi-

nazione del compenso annuale del Collegio sindacale, valevole per l'intera durata della carica:

delibera

- al Presidente del Collegio un emolumento annuale di 100.000 euro;
- a ciascuno dei sindaci effettivi un emolumento annuale di 67.500 euro;
- medaglie individuali di presenza:
 - 600 euro per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo;
- rimborsi individuali forfetari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo così differenziati:
 - per i residenti in provincia: 100 euro;
 - per i residenti nella regione: 250 euro;
 - per i residenti fuori regione: 400 euro;
- indennità individuali forfetarie per l'espletamento di verifiche sindacali, nella seguente misura:
 - 150 euro se effettuate nella provincia di residenza del sindaco;
 - 250 euro se effettuate fuori dalla provincia di residenza del sindaco."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "non abbiamo ricevuto istruzioni di voto per 328.973 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	232.025.838
Voti contrari	120.071
Astenuti	1.335.627
Non votanti	16.360
Non computati	328.973

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso annuale dei sindaci.

A questo punto il Presidente ringrazia tutti i partecipanti all'Assemblea per l'impegno profuso e per il risultato ottenuto.

Si allega al presente atto sotto la lettera "G", quale sua parte integrante e sostanziale, l'elenco dei soci rappresentati con le diverse manifestazioni di voto e il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il comparente dichiara di essere a conoscenza degli allegati e perciò dispensa me Notaio dalla lettura dei medesimi.

Null'altro essendovi da deliberare, l'assemblea viene sciolta alle ore undici e minuti ventuno

Richiesto io Notaio ho ricevuto quest'atto da me letto al comparente che lo approva.

Quest'atto è scritto in parte da persona di mia fiducia ed in parte da me Notaio su cinquantuno pagine di tredici fogli fin qui.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Banca Popolare di Sondrio S.p.A.

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023

**Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10
del Regolamento (UE) n. 537/2014**

**EY****Building a better
working world**EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 MilanoTel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli azionisti della
Banca Popolare di Sondrio S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (la "Società"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico, dal prospetto della redditività complessiva, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa che include le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

Aspetto chiave	Risposta di revisione
<p>Classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti</p> <p>I crediti verso la clientela per finanziamenti valutati al costo ammortizzato, iscritti nella voce 40 b) dello stato patrimoniale, ammontano a circa Euro 25.916 milioni e rappresentano circa il 50% del totale attivo.</p> <p>La classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti è rilevante per la revisione contabile sia perché il valore dei crediti è significativo per il bilancio nel suo complesso, sia perché le relative rettifiche di valore sono determinate dagli amministratori attraverso l'utilizzo di stime che presentano un elevato grado di complessità e soggettività anche legato al potenziale peggioramento del rischio di credito connesso ai rischi economico-finanziari attuali e prospettici.</p> <p>Tra gli aspetti che assumono particolare rilievo nei processi di stima vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'individuazione delle esposizioni che presentano un significativo incremento del rischio creditizio rispetto alla data di rilevazione iniziale, ai fini della allocazione delle esposizioni negli <i>Stage 1</i> e <i>Stage 2</i> (crediti non deteriorati); • la definizione dei modelli valutativi per il calcolo delle perdite attese statistiche sulla base dell'osservazione storica dei dati per ciascuna classe di rischio e di fattori <i>forward looking</i>; • l'individuazione di evidenze di perdite di valore con conseguente classificazione delle esposizioni nello <i>Stage 3</i> (crediti deteriorati); • per le esposizioni classificate nello <i>Stage 3</i>, la determinazione dei criteri per la stima dei flussi di cassa attesi in funzione della strategia di recupero. <p>L'informativa circa l'evoluzione della qualità del portafoglio dei crediti verso la clientela e sui criteri di classificazione e valutazione adottati è fornita nella Parte A - Politiche contabili, nella Parte B - Informazioni sullo stato patrimoniale, nella Parte C - Informazioni sul conto economico e nella Parte E - Informazioni sui rischi e sulle relative politiche di copertura della nota integrativa.</p>	<p>In relazione a tale aspetto le nostre procedure di revisione hanno incluso, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'aggiornamento della comprensione delle <i>policies</i>, dei processi e dei controlli posti in essere dalle funzioni competenti della Società in relazione alla classificazione e alla valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti e lo svolgimento di procedure di conformità sui controlli ritenuti chiave, compresi quelli relativi ai presidi informatici, al fine di verificarne l'efficacia operativa; • lo svolgimento di procedure di analisi comparativa del portafoglio e dei relativi livelli di copertura, con riferimento agli scostamenti maggiormente significativi rispetto ai saldi dell'esercizio precedente; • la comprensione della metodologia utilizzata nella definizione dei modelli valutativi adottati per il calcolo delle perdite attese statistiche; • lo svolgimento di procedure di validità finalizzate alla verifica su base campionaria della corretta classificazione e valutazione delle esposizioni creditizie, deteriorate e non, per finanziamenti alla clientela; • la verifica, mediante analisi della documentazione a supporto, della contabilizzazione delle operazioni di cessione di esposizioni deteriorate effettuate nell'esercizio; • l'esame dell'adeguatezza dell'informativa fornita nella nota integrativa. <p>Le procedure sopra descritte sono state svolte anche con il supporto di esperti del <i>network</i> EY in materia di modelli di valutazione di strumenti finanziari e di sistemi informatici.</p>

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare

come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (allora Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.) ci ha conferito in data 29 aprile 2017 l'incarico di revisione legale dei bilanci d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2023, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

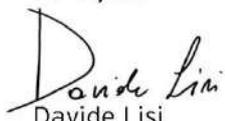
Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2023 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2023 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 5 aprile 2024

EY S.p.A.



Davide Lisi
(Revisore Legale)



Allegato "B" al Rep. N. 10833/6611

BANCA POPOLARE DI SONDRIO S.P.A. RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2023

Signori Azionisti,

la presente Relazione del Collegio Sindacale (di seguito, anche "Collegio" o "Collegio Sindacale") della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (di seguito, anche "Banca" o "Capogruppo") è redatta ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 58/1988 ("TUF") e dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile per riferire all'Assemblea dei Soci sui risultati dell'esercizio 2023 e sugli esiti dell'attività di vigilanza svolta, inclusa quella esercitata in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile.

1. Premessa generale sull'attività svolta.

Il Collegio Sindacale della Banca, oltre alle richiamate norme di legge, alle disposizioni statutarie rilevanti e al disposto dell'art. 19 del D.lgs. 39/10, si è attenuto alle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale delle Società Quotate, raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e ha tenuto conto, nell'esercizio dei propri doveri, delle disposizioni e comunicazioni emanate dalla Consob (e.g., Comunicazione n. 1025564/2001 e sue successive modifiche e integrazioni) e dalle Autorità di Vigilanza nazionali ed europee, nonché delle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance promosso da Borsa Italiana e pubblicato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio del 2020, al quale la Banca ha deliberato di aderire in data 30 giugno 2023.

Nel corso dell'esercizio 2023 il Collegio si è riunito n. 54 volte e ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione (n. 14) e all'Assemblea annuale dei Soci; ha, inoltre, partecipato a n. 47 riunioni del Comitato Esecutivo, a n. 17 riunioni del Comitato Controllo e Rischi, a n. 5 riunioni del Comitato Remunerazioni, a n. 16 riunioni del Comitato Nomine, a n. 15 riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate e a n. 6 riunioni del Comitato Sostenibilità, neo-costitutosi nel 2023.

L'attività del Collegio è disciplinata anche dal Regolamento dell'Organo di controllo, di nuova adozione, approvato il 17 luglio 2023 e tuttora in corso di implementazione per quanto di pertinenza del *management* e del Consiglio di Amministrazione della Banca.

L'attività svolta dal Collegio ha riguardato principalmente le seguenti aree e/o tematiche:

- a) Codice di Corporate Governance: come auspicato anche dal Collegio, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'adesione integrale al Codice in data 30 giugno 2023.
- b) Piano di successione: sono in corso i lavori del Comitato Nomine, assistito da primario Consulente indipendente, per la revisione del piano; il Collegio ha partecipato attivamente a tali lavori.



- c) Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001: Le attività inerenti alla revisione e all'aggiornamento del Modello hanno richiesto un lasso di tempo maggiore rispetto a quanto originariamente programmato dal Consiglio di Amministrazione. Il Collegio ha costantemente monitorato tale attività, soprattutto con riguardo alle regole attinenti alla composizione dell'Organismo di Vigilanza, alla retribuzione del medesimo, nonché al processo di nomina dei suoi componenti. Alla data di redazione della presente Relazione, le attività di revisione del suddetto Modello sono ancora in corso. In data 21 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a deliberare la modifica della composizione dell'Organismo di Vigilanza e nominato i nuovi componenti.
- d) Parità di genere e *gender pay gap*: il Collegio, come nel precedente esercizio, ha proseguito l'attività di stimolo affinché siano adottate dalla Banca misure specifiche che consentano, nel breve/medio periodo, di riequilibrare il divario esistente tra generi in termini sia di presenza nell'organico in percentuale sia di inquadramento e, di conseguenza, retributivi. Pur attestando la competente struttura che non esiste discriminazione tra generi, l'attuale divario non appare colmabile se non con l'adozione di un progetto specifico, così che sia garantito il raggiungimento efficace e tempestivo degli obiettivi che la Banca ha assunto e assumerà al riguardo. Il Collegio, in tale ottica, ha accolto positivamente la nomina, a far data dal 1° gennaio 2024, di due dirigenti appartenenti al genere femminile, così come la recentissima nomina di una delle due quale Dirigente Preposto ai documenti contabili, attività che vanno nella direzione suggerita dal Collegio.
- e) Procedura per la formazione di una lista di candidati da parte del Consiglio di Amministrazione: il Collegio, anche nel corso dell'esercizio 2023, ha proseguito le attività di stimolo alla tempestiva approvazione di una procedura che regolamentasse il processo di formazione della lista di candidati per il ruolo di Consigliere di Amministrazione della Banca in vista del rinnovo parziale di tale organo. Il Collegio ha partecipato ai lavori del Comitato Nomine fornendo le proprie osservazioni, fino all'approvazione della procedura, avvenuta in data 21 dicembre 2023. La procedura è stata quindi applicata nel primo trimestre del 2024 per la formazione della lista del Consiglio di Amministrazione, depositata ai sensi di statuto in vista dell'Assemblea convocata per il 27 aprile 2024.
- f) Regolamento sul controllo del requisito di indipendenza degli Amministratori: nel corso dell'esercizio oggetto della presente Relazione, come richiesto con lettera della BCE del 21 marzo 2023, il Collegio ha condiviso con l'Ufficio Legale della Banca le azioni da attuare per regolamentare la verifica periodica circa la sussistenza dei requisiti di indipendenza di cui al TUF e al Codice di Corporate Governance in capo agli Amministratori. Dette azioni sono state comunicate a BCE entro la scadenza assegnata del 31 maggio 2023 e implementate nel corso dell'esercizio oggetto della presente Relazione, fino all'approvazione, avvenuta in data 19 gennaio 2024, da parte del Consiglio di Amministrazione, del Regolamento sul controllo dei requisiti di indipendenza degli Amministratori.

Nel prosieguo, in uno specifico paragrafo, si darà conto con maggiore dettaglio delle attività inerenti ai rapporti con le Autorità di Vigilanza.

Il Collegio, infine, ha beneficiato degli specifici incontri di formazione organizzati anche per i Consiglieri, che hanno trattato, tra l'altro, le tematiche della sostenibilità, del rischio di riciclaggio e della gestione del credito non *performing*.

2. Attività di vigilanza.

2.1 Osservanza della legge e dello statuto.

Nel corso dell'esercizio il Collegio ha preso conoscenza, anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo, del generale andamento della gestione, della sua evoluzione e delle operazioni di maggiore rilevanza attuate dalla Banca. Nell'ambito di tale attività si è rilevato che le riunioni del Consiglio di Amministrazione si sono svolte nel rispetto delle norme che ne disciplinano il funzionamento e che le delibere assunte sono conformi alla legge e allo statuto sociale della Banca e non sono state manifestamente imprudenti, azzardate, attuate in conflitto di interessi o tali da compromettere l'integrità del patrimonio della Banca. Nell'esercizio 2023, non risultano essere state deliberate operazioni atipiche o inusuali ovvero estranee alla normale gestione della Banca che possano avere impatti negativi sul patrimonio sociale ovvero confliggere con la tutela degli azionisti.

Il Collegio Sindacale ha vigilato anche sul recepimento delle novità normative e regolamentari attinenti all'attività della Banca, nonché sul progressivo adattamento, tutt'ora in corso di implementazione, alle raccomandazioni di cui al Codice di Corporate Governance cui la Banca ha aderito nel corso dell'esercizio oggetto della presente Relazione; in particolare, il Collegio ha tenuto in debito conto le novità in materia di normativa antiriciclaggio e ha espresso le proprie osservazioni circa l'obbligo, da parte del Consiglio di Amministrazione, di provvedere alla nomina di un esponente responsabile di tale materia al primo rinnovo parziale dell'organo amministrativo posto all'ordine del giorno dell'Assemblea convocata per il 27 aprile 2024.

2.2 Rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione acquisendo informazioni dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dai responsabili delle Funzioni di controllo e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, nonché tramite periodici incontri con la Società di Revisione.

Inoltre, la partecipazione alle riunioni di tutti i Comitati endo-consiliari ha consentito di raccogliere informazioni anche dalle strutture operative della Banca sul sistema dei controlli interni e sui principali rischi aziendali, assicurando così un monitoraggio costante sui flussi informativi sottostanti ai processi decisionali adottati dagli organi apicali della Banca. Nel corso delle riunioni dei Comitati, il Collegio ha potuto constatare un costante flusso informativo proveniente dalle Funzioni di controllo e dalle strutture operative aziendali, sulla cui ampiezza e profondità si sono rilevate aree di miglioramento con il fine di rendere tempestivamente evidenti agli Amministratori le tematiche maggiormente rischiose o prioritarie.



Il Collegio ritiene che gli Amministratori abbiano compiutamente riferito nella Relazione sulla gestione sull'andamento dell'attività e sulle prospettive future della Banca, così come sugli eventi di maggiore importanza dell'esercizio e del periodo successivo. In particolare, il Collegio richiama principalmente quanto segue:

- 1) Imposta straordinaria sugli "extra-profitti" delle banche: l'art. 26 del D.L. n. 104 del 10 agosto 2023, convertito con Legge n. 136/2023, ha introdotto un'imposta straordinaria *una tantum* a carico delle banche, calcolata sull'incremento del margine di interesse, da versare entro il 30 giugno 2024. Il Consiglio di Amministrazione della Banca, in data 10 ottobre 2023, ha deliberato di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 26, comma 5-bis e proporre all'Assemblea degli azionisti chiamata ad approvare il Bilancio al 31.12.23 di destinare l'importo di Euro 107,059 milioni, a valere sull'utile dell'esercizio, ad una riserva di patrimonio netto indisponibile anziché procedere al versamento dell'imposta.
- 2) Programma di emissione di Covered Bond: in data 30 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione della Banca ha approvato l'aggiornamento del Programma di emissione di obbligazioni bancarie garantite (*covered bonds*) per un importo massimo fino ad Euro 5 miliardi basato sulla cessione ad una società veicolo di mutui fondiari e ipotecari residenziali originati dalla Capogruppo stessa, recependo le novità introdotte dalle disposizioni attuative del Titolo I-bis della legge 30 aprile 1999, N. 130 che modificano la relativa parte della Circolare Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013. La Banca ha emesso una *tranche* di *covered bond* per l'importo di Euro 500 milioni in data 24 ottobre 2023 e una seconda *tranche*, di pari importo, in data 15 gennaio 2024.

2.3 Adeguatezza dell'assetto organizzativo.

L'assetto organizzativo della Banca non ha subito sostanziali variazioni nel corso dell'esercizio oggetto della presente Relazione; sono state apportate riorganizzazioni nell'ambito della Funzione Antiriciclaggio, di cui si dà conto nel paragrafo 2.4, e nell'area Commerciale, con l'istituzione della Direzione Commerciale.

Nei primi mesi dell'esercizio 2024, inoltre, sono stati apportati specifici rafforzamenti all'area Crediti e NPE, nonché alle funzioni di controllo coinvolte sul processo di gestione del rischio di credito, anche a seguito di valutazioni ispirate dagli esiti dell'Ispezione specifica sul credito corporate conclusa dalla BCE nel 2023.

Il Collegio Sindacale, riguardo all'assetto organizzativo, rileva come la digitalizzazione, l'attenzione sempre più marcata agli aspetti ESG – tra i quali il perseguimento della parità di genere, la valorizzazione delle risorse più giovani e l'inclusività – e l'impiego dell'intelligenza artificiale potranno avere impatto sempre crescente sul modello di *business* e sull'organizzazione del lavoro; è quindi necessario mantenere costante attenzione sull'adeguatezza dell'organico della Banca e sull'inserimento di specifiche competenze in merito alle tematiche che precedono.

Riguardo all'assetto organizzativo – anche in considerazione del sempre maggiore coinvolgimento del Dirigente Preposto nella rendicontazione di carattere non finanziario, attualmente affidata dall'Ufficio Sostenibilità – il Collegio ha nuovamente evidenziato alla Direzione aziendale e al Consiglio di Amministrazione di valutare l'opportunità di collocare detta

Funzione nell'area CFO (dalla quale dipende l'Ufficio Sostenibilità).

2.4 Adeguatezza del sistema di controllo interno.

Il sistema dei controlli interni della Banca è conforme a quanto previsto nella Circolare Banca d'Italia n. 285 ed è strutturato su tre livelli: il primo livello prevede controlli sul corretto svolgimento delle attività ed è affidato alle strutture aziendali; il secondo livello è relativo al controllo dei rischi, affidato all'Area CRO (Chief Risk Officer), cui fa capo anche la Funzione Convalida, e della conformità alle norme, di pertinenza della Funzione Conformità; il terzo livello attiene alla verifica della funzionalità, nel complesso, del sistema dei controlli interni a presidio dell'efficacia ed efficienza dei processi aziendali e dei sistemi informativi ed è affidato alla Funzione Revisione Interna.

Le funzioni di primo e secondo livello riportano all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, mentre la funzione di terzo livello riporta al Consiglio di Amministrazione.

A livello di Gruppo, le Funzioni di Controllo di secondo livello, Conformità e Antiriciclaggio, sono accentrate presso la Capogruppo per quanto riguarda Banca della Nuova Terra S.p.A., mentre Factorit S.p.A. ha esternalizzato la Funzione di Compliance e gestisce al proprio interno la Funzione Antiriciclaggio. Tali strutture operano attenendosi alle linee guida e agli *standard* definiti dalla Capogruppo, nell'ottica di sviluppare un approccio globale al rischio secondo criteri metodologici adeguatamente uniformi.

Il Risk Management e la Revisione Interna sono affidati in *outsourcing* alla Capogruppo da parte di entrambe le controllate.

BPS SUISSE è dotata di autonome funzioni di controllo che agiscono nel rispetto delle normative anche regolamentari svizzere, tenendo conto delle Policy adottate dalle omologhe funzioni della Capogruppo. Sono state adottate, per quanto possibile, adeguate misure per garantire una continua interazione tra i rispettivi Responsabili di Funzione, con particolare riferimento alla normativa antiriciclaggio, diversamente regolata nei due Paesi. Il Collegio ha svolto una specifica riunione presso la controllata svizzera al fine di ottenere informazioni sull'operatività attuata e sul coordinamento tra Funzioni.

Il Collegio ha incontrato periodicamente i Responsabili delle Funzioni di controllo di secondo e terzo livello della Banca, con l'obiettivo di mantenere un costante monitoraggio dei presidi del rischio, dello svolgimento del piano annuale di verifiche dalle stesse programmato, nonché dell'attuazione, nelle scadenze assegnate, delle azioni di rimedio ai rilievi sollevati ad esito delle attività di verifica.

Con riguardo alle Funzioni di Compliance, Antiriciclaggio e Revisione Interna, con le quali il Collegio ha mantenuto un costante flusso informativo nel corso dell'anno (il Collegio ha incontrato n. 6 volte il Responsabile della Funzione Conformità e Antiriciclaggio e n. 7 volte il Responsabile della Funzione Revisione Interna), i relativi Responsabili hanno confermato la positiva autovalutazione in termini dimensionali e relativamente alle competenze, tenuto anche conto degli innesti già programmati di nuove risorse.

Il Collegio ha esaminato i *report* emessi dalle Funzioni di Controllo in attuazione dei piani annuali programmati e le Relazioni annuali delle stesse che evidenziano un giudizio



sostanzialmente positivo rispetto alla struttura dei controlli interni e alla capacità di presidio dei rischi.

Peraltro, l'esito dell'Ispezione *on site* di BCE sul credito *corporate*, il cui processo non è ancora giunto alla decisione finale dell'Autorità, ha fatto emergere, tra l'altro, la necessità di una revisione e nuova valutazione del complessivo sistema di controllo interno, allo scopo di migliorare i flussi informativi da e verso il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale le competenze e l'incisività dell'azione del Comitato Controllo e Rischi, nonché l'efficacia dell'azione delle Funzioni di Controllo di secondo e terzo livello. Il Collegio ha ripercorso con i responsabili della Funzione Revisione Interna e del rischio di credito (Area CRO) i *finding* espressi dal *team* ispettivo e riferiti a tali Funzioni e ha esaminato le azioni proposte – sia di tipo operativo sia di tipo organizzativo – formulate dalle Funzioni stesse in via anticipatoria rispetto alla lettera di *follow up* di BCE. Dette proposte sono state esaminate anche con l'ausilio di un Consulente indipendente, incaricato dal Comitato Controllo e Rischi, che ha confermato che le misure di tipo operativo, sia quelle proposte dal Responsabile del rischio di credito, sia quelle proposte dalla Funzione Revisione Interna, appaiono rispondenti alle aspettative della Vigilanza.

Funzione Conformità

La Funzione Conformità presidia le aree normative interne ed esterne e svolge il ruolo di Responsabile del sistema interno di segnalazione delle violazioni (c.d. *whistleblowing*).

Il Collegio ha esaminato le relazioni periodiche della suddetta Funzione e il progressivo evolversi del piano annuale di *audit*, soffermandosi anche sull'esame dell'attuazione dei piani di rimedio assegnati alle strutture.

Nella relazione annuale sono sintetizzate le attività della suddetta Funzione con un *focus* in materia di New Product Approval e di disciplina della trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari, aree che presentano, alla fine dell'esercizio 2023, i maggiori profili di rischio di non conformità e l'ancora incompleta attuazione delle raccomandazioni della Funzione.

Nel piano delle verifiche del 2023, il Collegio Sindacale ha richiesto, parallelamente all'*assessment* sul Regolamento interno adottato dalla Banca e affidato dal Comitato Operazioni con Parti Correlate ad un Consulente legale indipendente, l'inserimento da parte della Funzione di un intervento specifico afferente alla verifica in concreto dell'operatività con soggetti correlati e collegati. All'esito di un primo intervento, il Collegio ha richiesto un approfondimento che si è concluso nel febbraio 2024 i cui esiti, in prevalenza soddisfacenti quanto al rispetto delle norme interne, sono stati condivisi con il predetto Comitato e con il Consiglio di Amministrazione. Le azioni di miglioramento individuate dalla Funzione Conformità sono già *in itinere*.

La Funzione ha altresì rendicontato in merito ai reclami pervenuti nel corso dell'esercizio 2023, in particolare relativi ai servizi e ai prodotti bancari (516), in aumento rispetto al 2022, principalmente dovuti alle frodi informatiche. Al riguardo, la Banca, in relazione a quanto precede, ha posto in essere iniziative di costante informativa e richiamo di attenzione a beneficio dei Clienti.

Nella Relazione annuale del Responsabile del sistema interno di segnalazione si dà conto dell'aggiornamento, avvenuto nell'esercizio, della Policy in materia di segnalazione interna delle violazioni – c.d. *whistleblowing* con il recepimento delle novità normative apportate con il D. Lgs.

n. 24/2023 (attuativo della Direttiva europea n. 1937/2019). Nell'esercizio 2023 sono pervenute n. 3 segnalazioni che, all'esito di valutazione, il Responsabile ha ritenuto di archiviare.

Funzione Antiriciclaggio

La Funzione Antiriciclaggio ha subito una riorganizzazione nel corso del 2023; in data 30 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la *Policy in materia di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo di Banca Popolare di Sondrio e del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio* che disciplina le attività di coordinamento in ambito di Gruppo.

La Funzione Antiriciclaggio è diventata unità di primo livello, denominata Servizio Antiriciclaggio di Gruppo, articolata in due unità di secondo livello: l'Ufficio AML della Banca e l'Ufficio AML di Gruppo; quest'ultimo ha il compito di coordinare le strutture antiriciclaggio delle società del Gruppo, affinché le stesse attuino le politiche e adottino sistemi e procedure adeguati e appropriati ai fini di un'efficace prevenzione dei rischi di riciclaggio e finanziamento del terrorismo, in coerenza con la struttura del Gruppo e le dimensioni e le caratteristiche di ciascun intermediario.

In relazione alla società controllata svizzera sono stati approntati specifici presidi tenuto conto della diversa normativa applicabile; sono esplicitati, all'interno della Policy, i *trigger*, le modalità e le finalità delle misure adottate per la mitigazione del rischio di riciclaggio/finanziamento del terrorismo.

Alla fine dell'esercizio 2023, la suddetta Funzione è stata oggetto dell'ordinaria verifica da parte della Revisione Interna, con particolare riferimento al suo assetto organizzativo e gestionale e con lo scopo di verificarne la struttura, le risultanze dell'attività svolta, i presidi di controllo adottati e i correlati flussi informativi. Sulla base delle analisi svolte, la Revisione Interna ha espresso un giudizio in prevalenza favorevole.

Alla fine del 2023, l'esposizione al rischio di riciclaggio e finanziamento al terrorismo è valutato "Basso".

Funzione Controllo Rischi

Alla Funzione Controllo Rischi è affidato il monitoraggio dei rischi a cui è esposta la Banca con particolare riferimento ai rischi di credito e ai rischi operativi.

La Funzione Rapporti con la Vigilanza nel corso dell'anno è stata particolarmente impegnata, con il supporto del Responsabile dell'Ufficio Rischio di credito, nelle interlocuzioni con la BCE afferenti, tra l'altro, all'ispezione *on site* sul credito *corporate*.

La Funzione Controllo Rischi ha presentato la propria Relazione annuale nella quale ha sintetizzato le attività svolte nei diversi ambiti di competenza (tra gli altri, RAF, ICAAP, ILAAP, SREP *stress test*, ESG, piano di risanamento, rischi di credito, di mercato), il piano di formazione, i progetti in corso e che si svilupperanno anche nel 2024.

Nell'esercizio 2023, è stato istituito l'Ufficio Rischi operativi e ICT cui è deputato il monitoraggio dei processi di rilevazione, misurazione e valutazione dei rischi operativi informatici e reputazionali con il compito di approntare i più indicati presidi.

Il Collegio ha esaminato i processi di autovalutazione del capitale (ICAAP), che quantifica



il capitale interno, attuale e prospettico, da detenere a fronte dei rischi, e di liquidità (ILAAP), che valuta l'adeguatezza della liquidità detenuta dalla Banca. I processi e le relative dichiarazioni sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2024. Al riguardo, il Collegio ha condiviso quanto evidenziato dalla Funzione Revisione Interna in merito alla necessità di una più precisa programmazione temporale del processo.

In relazione ai rischi assunti, il processo di determinazione dell'ICAAP e ILAAP risulta coerente con il Risk Appetite Framework (RAF). Il Collegio ha esaminato il documento relativo al Risk Appetite Framework (RAF) dell'esercizio 2024 che mostra indici patrimoniali e di liquidità coerenti con i limiti regolamentari.

Nel corso dell'esercizio 2023, il Collegio ha ottenuto informazioni sull'attività della suddetta Funzione principalmente attraverso la propria partecipazione alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi; tale modalità è stata attuata al fine di rendere maggiormente efficiente l'attività di vigilanza sui rischi, tenuto conto del grado di approfondimento che, in tali contesti, è garantito grazie alla dialettica che si sviluppa tra i membri del Comitato e la Funzione stessa. In particolare, il Collegio ha concentrato la propria attenzione sul processo SREP e sugli esiti dell'ispezione *on site* sul credito *corporate* svolta da BCE che hanno fatto emergere profili di miglioramento nell'azione della Funzione in quell'ambito. A tal fine è programmato, tra gli altri interventi studiati per riscontrare le osservazioni del *team* ispettivo, un rafforzamento dell'area CRO nei controlli di secondo livello e maggiori poteri di *escalation*.

Funzione Revisione Interna

In merito ai controlli di terzo livello, il Collegio ha intrattenuto continue interlocuzioni con la Funzione Revisione Interna. Il Collegio ha ricevuto ed esaminato tutti i *report* emessi dalla suddetta Funzione e frequentemente scambiato informazioni in merito ai processi vigilati dal Collegio, tra i quali la stesura e approvazione del regolamento interno sull'indipendenza degli Amministratori, i lavori del Comitato Nomine, ancora in corso, relativi al piano di successione, nonché le ispezioni e i report delle Autorità di Vigilanza.

La suddetta Funzione ha rendicontato nella Relazione annuale (e prima con cadenza trimestrale) la propria attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi prefissati all'inizio dell'esercizio di riferimento.

Il Collegio ha condiviso con la stessa Funzione anche lo stato di avanzamento dei piani di azione relativi agli esiti dell'ispezione *on site* sulla Governance del 2021 (attuati interamente) e al report sulla cultura del rischio emesso nel 2022.

Il Collegio ha anche affrontato con la suddetta Funzione l'esame degli esiti dell'ispezione *on site* sul credito *corporate* che hanno evidenziato la necessità di un'azione maggiormente incisiva della Revisione Interna. Al riguardo, la Funzione ha approntato misure correttive, esaminate anche dal Consulente incaricato dal Comitato Controllo e Rischi, fin dall'inizio dell'esercizio 2024, misure che sono già state rese operative.

Adeguatezza delle Funzioni di controllo

La valutazione del sistema dei controlli interni si basa sulle modalità operative che le Funzioni di Controllo adottano per sviluppare le proprie attività secondo i piani approvati. Le Funzioni risultano aver tutte provveduto all'autovalutazione circa il proprio dimensionamento e livello di competenze disponibili; in merito, il Collegio ha ricevuto periodiche rassicurazioni.

Per quanto il Collegio ha potuto appurare, le Funzioni di Controllo operano secondo le direttive dell'organo cui riportano, nonché in virtù e con i limiti dei poteri e delle deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle procedure e delle *policy* aziendali.

Il Collegio Sindacale ha condiviso con le Funzioni di Controllo il permanere di risorse adeguate rispetto al piano di attività da ciascuna predisposto con riferimento all'esercizio 2024.

Il Collegio, riguardo alle riunioni periodiche di coordinamento tra le Funzioni di controllo, riceve informazioni sintetiche nelle riunioni partitamente tenute con ciascuna di esse; al riguardo, appare opportuno valutare un coordinamento maggiore in tal senso, ivi inclusa la valutazione dell'introduzione di un *report* integrato delle Funzioni che consentirebbe al Collegio Sindacale e al Consiglio di Amministrazione di avere un quadro d'insieme circa il funzionamento dei sistemi di controllo interno complessivamente considerati, con conseguenti opportunità in termini di efficacia ed efficienza dei controlli stessi.

Nel complesso le azioni delle Funzioni di controllo risultano adeguate, seppur sia emersa, nel corso dell'esercizio e anche all'esito dei *report* ispettivi di Vigilanza e delle attività di consulenza richieste dal Comitato Controllo e Rischi, l'opportunità di un affinamento dell'impianto del sistema dei controlli interni. Tale attività, come anticipato, è oggetto di specifico piano d'azione, tutt'ora in corso di elaborazione e costante aggiornamento.

2.5 Adeguatezza del sistema amministrativo contabile e attività di revisione legale dei conti, indipendenza dei revisori e altri incarichi affidati alla Società di Revisione

Il sistema amministrativo e contabile

Il Collegio Sindacale ha svolto l'ordinaria attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile nonché sull'affidabilità dello stesso nel rilevare e rappresentare correttamente i fatti di gestione.

L'attività è stata svolta acquisendo le necessarie informazioni dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (in seguito, anche "Dirigente Preposto") e dal Revisore Legale della Banca.

Nell'ambito della propria Relazione riferita all'esercizio 2023 ai fini del rilascio dell'attestazione prevista dall'art. 154-*bis*, comma 5, del TUF, il Dirigente Preposto dà atto, tra l'altro, del fatto che, nel 2023 la propria struttura è stata impegnata nello svolgimento di due progettualità volte a rafforzare gli strumenti metodologici per il presidio e il controllo dell'informativa finanziaria a livello di Gruppo: (i) la prima, finalizzata ad estendere il modello 262 di Capogruppo anche alle Società controllate rilevanti, anche in considerazione di quanto emerso dalle verifiche condotte dalla Revisione Interna; e (ii) la seconda, volta ad implementare la mappatura dei controlli ITGCs sia per la Capogruppo sia per le Società controllate in perimetro.



Dato il compito attribuito al Collegio Sindacale nel processo di informativa finanziaria, anche in qualità di Comitato per il Controllo Interno, il Collegio ha mantenuto un coordinamento con il Responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità Generale, con il quale ha avuto periodici scambi di informazioni sul sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione in conformità ai vigenti principi contabili internazionali, non apprendendo di significative carenze nei processi operativi e di controllo che possano inficiare il giudizio di complessiva adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili.

Il Collegio ha interloquito anche con il Dirigente Preposto e con la Società di Revisione della Banca in merito agli esiti dell'ispezione BCE sul credito *corporate* al fine di acquisire informazioni circa gli eventuali impatti degli stessi sulle politiche contabili e sui risultati dell'esercizio. Il Collegio è stato informato della decisione assunta di applicare le *policy* contabili in uso adottando un atteggiamento particolarmente prudente, anche al fine di tenere conto delle osservazioni espresse dal *team* ispettivo riguardo al processo di stima del rischio di credito. Anche in virtù di tale approccio, nel Bilancio al 31 dicembre 2023 sono stati registrati gli effetti economici conseguenti al piano di interventi predisposto dall'Area CRO.

Pur non rientrando nei compiti del Collegio il controllo legale dei conti ex Decreto legislativo 39/2010, essendo questo demandato al Revisore Legale, si ritiene, sulla base delle analisi svolte e delle informazioni raccolte nei colloqui con il Dirigente Preposto e con il Revisore Legale sopra menzionati, che il sistema amministrativo-contabile sia, nel suo complesso, adeguato rispetto a quanto previsto dalle attuali normative di riferimento e che i fatti di gestione siano rilevati correttamente e con la dovuta tempestività, ferme restando le opportunità di rafforzamento dell'area già segnalate dal Collegio.

Infine, con riferimento all'informativa contabile contenuta nel Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, il Collegio dà atto che è stata resa l'attestazione, senza rilievi, dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF, considerato anche quanto previsto dall'art. 81-*ter* del vigente Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i.

Da ultimo, a seguito dell'intendimento manifestato dal Dott. Bertolotti di rassegnare le dimissioni dalla carica di Dirigente Preposto, in data 29 marzo 2024 il Consiglio di Amministrazione della Banca ha deliberato, col parere favorevole del Collegio Sindacale, la nomina in sua vece della Dott.ssa Simona Orietti, che assume anche il ruolo di nuovo responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità Generale.

Attività di revisione legale dei conti, indipendenza del revisore e altri incarichi affidati alla Società di Revisione

Ai sensi del combinato disposto del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 (integrato dal D. Lgs. n.135/2016 che ha recepito la Direttiva 2014/56/UE) e del Regolamento Europeo n. 537/2014, l'incarico di revisione legale dei conti è stato affidato dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2017, per il novennio 2017-2025, alla Società di Revisione E.Y. S.p.A., unitamente all'attribuzione del giudizio di coerenza e di conformità alle norme di legge di cui all'art. 123-*bis*,

comma 4, del TUF.

In accordo con quanto previsto dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39 del 2010, come modificato dal D. Lgs.135/2016, il Collegio Sindacale, identificato come il "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile", ha monitorato, nel corso dell'esercizio 2023 e sino alla data della presente Relazione, l'attività della Società di Revisione; come previsto dall'art. 150 del TUF, il Collegio ha intrattenuto un continuo scambio di informazioni nei periodici incontri organizzati con la Società di Revisione e ha fornito, a sua volta, alla stessa informazioni sulla propria attività di vigilanza e, per quanto a conoscenza, sui fatti di maggior rilievo riguardanti la gestione e il funzionamento del Consiglio di Amministrazione.

Il Collegio attesta che non sono emersi fatti ritenuti censurabili e/o meritevoli di segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2 del TUF.

In data 5 aprile 2024, la Società di Revisione ha rilasciato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 10 del Regolamento (UE), n. 537/2014, la Relazione di revisione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato chiusi al 31 dicembre 2023, il cui contenuto rispetta, nella forma, nelle attestazioni e nell'informativa fornita, le norme di riferimento. Nelle Relazioni di revisione contabile sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato non sono contenuti rilievi e/o richiami di informativa. Inoltre, in accordo con le disposizioni normative, sono riportati i principi di revisione applicati e gli aspetti chiave dell'attività di revisione svolta.

Alla stessa data, la Società di Revisione ha presentato al Collegio Sindacale la Relazione aggiuntiva prevista dall'art. 11 del Regolamento (UE) n. 537/2014 da cui risulta che non sono state riscontrate carenze nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria che, a giudizio del Revisore, siano sufficientemente rilevanti da essere portate all'attenzione del Collegio sindacale.

Il Collegio Sindacale ha ottenuto la relazione sull'indipendenza della Società di Revisione EY S.p.A. in data 5 aprile 2024 e conferma che non sussistono aspetti di criticità in materia di indipendenza ovvero cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 10, 10-*bis* e 17 del Decreto legislativo n. 39/2010 e degli articoli 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

Il Collegio ha preso, altresì, atto della Relazione di Trasparenza, predisposta dalla Società di Revisione della Banca e pubblicata sul proprio sito *internet* ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 39/2010.

La stessa Società di Revisione ha, inoltre, rilasciato la prescritta Relazione sull'esame limitato della "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" di cui si dirà nel prosieguo.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 9, lett. a), del Decreto legislativo n. 39/2010 e dall'art. 149-*duodecies* del Regolamento CONSOB n. 11971, nonché di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 della Direttiva UE n. 537/2014, il Collegio informa in merito ai corrispettivi complessivi derivanti dai servizi resi al Gruppo BPS nel corso dell'esercizio 2023 da parte della Società di Revisione EY S.p.A. e del *network* di appartenenza, così come riportati anche nella nota integrativa al Bilancio alla quale si rimanda per quanto in questa sede non dettagliatamente segnalato.



Importi in Euro	Capogruppo		Società del Gruppo		Totale	
	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY
Servizi di revisione contabile	446.889	-	235.811	534.948	682.700	534.948
Servizi di attestazione	251.123	-	7.500	5.400	258.623	5.400
Altri servizi	58.592	199.000	-	-	58.592	199.000
Totale	756.604	199.000	243.311	540.348	999.915	739.348

Tra i "Servizi di attestazione" rientrano attività ulteriori rispetto alla revisione legale affidate al revisore *ex lege* oppure da un'Autorità, quali la revisione limitata della Dichiarazione di carattere non finanziario consolidata, l'Attestazione in relazione al deposito e sub-deposito dei beni dei clienti e degli intermediari, il visto di conformità delle dichiarazioni fiscali nonché le *Comfort letter* sulle emissioni obbligazionarie.

Con riferimento alle attività e ai relativi corrispettivi riguardanti le voci sopra riportate come "altri servizi" richiesti a EY S.p.A. e alle società del *network* EY, attestiamo che, ove necessario, sono stati pre-autorizzati dal Collegio ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

La Società di Revisione ha inoltre confermato al Collegio Sindacale che, nel corso dell'esercizio oggetto della presente Relazione, non ha emesso pareri ai sensi di legge, in assenza del verificarsi dei presupposti per il loro rilascio.

2.6 Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

Il Collegio Sindacale durante la propria attività di vigilanza e grazie alla partecipazione alle riunioni del Comitato Sostenibilità, costituito in data 26 maggio 2023, ha rilevato la progressiva e sempre crescente attenzione del Gruppo bancario alle tematiche ESG che interessano trasversalmente tutti gli ambiti di operatività della Banca, oltre all'adeguamento della normativa interna conseguente all'evoluzione della disciplina in materia ESG.

In aderenza a quanto previsto dal D. Lgs. n. 254/2016, attuativo della Direttiva 2014/95/UE, la Banca ha predisposto la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" (nel seguito anche "DCNF") relativa all'esercizio 2023.

Il Collegio Sindacale, inoltre, ha acquisito in specifici incontri con i referenti della Società di Revisione informazioni sulle attività svolte sulla DCNF del Gruppo, dalle quali non sono emersi rilievi.

La Società di Revisione cui è stato conferito l'incarico di effettuare la revisione limitata della DCNF ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 254/2016, nella relazione emessa in data 5 aprile 2024, evidenzia che non sono pervenuti alla sua attenzione elementi tali da far ritenere che la DCNF del Gruppo bancario relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 254/2016 e dai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards".

Nella DCNF, il Consiglio di Amministrazione da atto che "la selezione del personale è

espletata anche tenendo conto dell'equilibrio tra i generi, secondo gli indirizzi strategici in materia di Diversità e Inclusione adottati nel 2022"; richiamando quanto sopra, il Collegio ha evidenziato al Consiglio di Amministrazione l'esigenza di fissare per il futuro, in tale documento, impegni anche di tipo quantitativo.

2.7 Concreta attuazione delle regole di governo societario e adesione al Codice di Corporate Governance

Come anticipato in precedenza, con delibera consiliare del 30 giugno 2023, come auspicato dal Collegio sin dall'intervenuta trasformazione della Banca in società per azioni, è stata deliberata l'adesione al "Codice di Corporate Governance" approvato dal Comitato per la Corporate Governance, rivolto a tutte le società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana.

Ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 123-bis del TUF, il Consiglio di Amministrazione della Banca, nella riunione del 15 marzo 2024, ha approvato la «Relazione sul Governo societario e gli assetti proprietari», il cui testo è pubblicato sul sito *internet* della Banca; nelle diverse sezioni della citata relazione, il Consiglio di Amministrazione ha illustrato le modalità con cui la Banca aderisce ai Principi e alle Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, specificando eventuali scostamenti ancora in via di risoluzione.

Il Collegio ha preso atto che nella stessa relazione è stata data evidenza delle iniziative intraprese e programmate dalla Banca per assicurare il pieno e costante allineamento della medesima alle Raccomandazioni fornite dal Comitato per la Corporate Governance.

Nella citata relazione è anche illustrato l'esito della valutazione sul funzionamento, dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endo-consiliari condotta nel 2023. Il Consiglio di Amministrazione ha, altresì, individuato la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consiglieri di Amministrazione per l'esercizio 2024, nel rispetto e in attuazione delle disposizioni della Circolare n. 285 di Banca d'Italia in materia di governo societario, del Decreto del MEF, nonché tenuto conto delle indicazioni del Codice di Corporate Governance. Il documento relativo è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 6 febbraio 2024 ed è stato reso pubblico, affinché la selezione, da parte degli Azionisti, dei candidati da inserire nella lista da presentare per il rinnovo parziale del Consiglio di Amministrazione potesse tener conto delle competenze e delle professionalità richieste, delle cause di incompatibilità e decadenza, nonché dei limiti al cumulo degli incarichi previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, ivi compreso il divieto di *interlocking*.

Il Collegio, in conformità a quanto previsto dalle Disposizioni di Vigilanza e in linea anche con quanto raccomandato dalle Norme di comportamento del Collegio Sindacale delle Società Quotate predisposto dal CNDCEC, ha effettuato con esito positivo la propria autovalutazione in merito al permanere dei requisiti necessari per l'esercizio della carica in capo ai singoli componenti.

Nella riunione del 21 marzo 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di



presentare una propria lista di candidati alla nomina di Consigliere di Amministrazione della Banca composta da cinque nominativi, due dei quali attualmente già in carica e in scadenza di mandato, resa pubblica ai sensi di legge. La selezione degli altri tre candidati è stata effettuata dal Comitato Nomine con l'ausilio di un Consulente di primario *standing*, con la supervisione e coordinamento del Presidente del Consiglio di Amministrazione cui è stato demandato il compito – affiancato da un Amministratore indipendente – di svolgere interlocuzioni con gli Azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta, ha anche deliberato in ordine alla promozione dell'attività di sollecitazione di deleghe, con l'ausilio di un Consulente specializzato, in vista dell'Assemblea convocata per il 27 aprile 2024.

Il Collegio ha preso conoscenza dell'intero processo prendendo parte ai lavori del Comitato Nomine e del Consiglio di Amministrazione, con esclusione delle interlocuzioni con gli Azionisti.

Da ultimo, a seguito degli esiti dell'Ispezione BCE sul credito *corporate*, il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Controlli e Rischi, con l'ausilio di consulenti esterni, hanno in corso la predisposizione anche di uno specifico piano di azione riguardante il ruolo degli organi apicali e direttivi nel garantire il corretto funzionamento del sistema di controllo interno e della gestione del rischio di credito. Il Collegio ha rappresentato al Consiglio di Amministrazione la necessità di completare l'*iter* di approvazione di tale piano di azione nel più breve tempo possibile.

2.8 Rapporti con società controllate

Il Collegio, nell'ambito della propria attività di vigilanza, ha svolto incontri con il Collegio Sindacale di Banca della Nuova Terra S.p.A. (BNT), che hanno prodotto uno scambio di informazioni in un'ottica di *governance* integrata, con particolare riferimento a temi specifici delle entità stesse.

Lo scambio di informazioni e la vigilanza sulle direttive di Gruppo impartite a Factorit S.p.A. è stato garantito dalla Presidente del Collegio Sindacale della suddetta società controllata che siede anche nel Collegio Sindacale della Banca, quale membro effettivo.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Banca alle proprie controllate, nel rispetto di quanto previsto all'art. 114 del TUF, ritenendole idonee al fine di adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Il Collegio ha incontrato, nel mese di novembre 2023, il Direttore Generale e i referenti delle Funzioni di Controllo della società controllata svizzera BPS Suisse, alla presenza della Funzione di Compliance e Antiriciclaggio della Capogruppo.

I rapporti intrattenuti dalla Banca con le altre società del Gruppo sono stati, altresì, oggetto di illustrazione nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione; tale scambio di informazioni risulta altresì agevolato dalla presenza, negli Organi amministrativi delle società controllate, del Direttore generale, di membri del *top management* o di Amministratori della Banca.

Riguardo all'attività di direzione, coordinamento e controllo esercitata dalla Capogruppo nei confronti delle società controllate, il Collegio Sindacale dà atto che:

- per quanto riguarda Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%), l'attività di controllo, non prevedendo la normativa elvetica la presenza del Collegio Sindacale, è esercitata

attraverso le costanti interrelazioni del Servizio Revisione Interna e Antiriciclaggio / Compliance della Banca con i Responsabili dell'analogo Servizio presso la società controllata. Quest'ultimo svolge la propria attività nel rispetto delle disposizioni imposte dalla FINMA, quale Autorità preposta alla vigilanza sulle attività finanziarie della Confederazione Elvetica. Sulla base delle risultanze emerse dalle verifiche effettuate dal Servizio Revisione Interna della Banca, il Collegio osserva che non sono stati evidenziati elementi d'attenzione, né aspetti di criticità riguardo al generale rispetto delle disposizioni normative nell'attività svolta dalla controllata;

- per quanto concerne Factorit S.p.A. (100%), l'attività di controllo si è svolta anche attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della società controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre, sono state scambiate informazioni con EY S.p.A., Società di Revisione, in merito agli aspetti di natura contabile. Nell'ambito dello scambio di informazioni tra i due collegi sindacali e nel corso delle riunioni del Comitato Esecutivo della Banca, il Collegio ha preso conoscenza di una truffa informatica occorsa nel febbraio 2024 ai danni della società controllata, in ordine alla quale sono in corso accertamenti anche da parte della Funzione Revisione Interna;
- per Popso Covered Bond S.r.l. (60%), società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite, il Collegio ha esaminato sia la Relazione emessa dalla società BDO Italia S.p.A., che svolge l'attività di *asset monitor*, sia degli esiti degli interventi svolti dal Servizio Revisione Interna della Banca;
- per Banca della Nuova Terra S.p.A. (100%), l'attività di controllo del Collegio Sindacale nel 2023, come detto, si è svolta principalmente attraverso incontri con il Collegio Sindacale della società controllata, attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della società controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre, il Collegio ha potuto confrontarsi con EY S.p.A., Società di Revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;
- per Sinergia Seconda S.r.l. (100%), Pirovano Stelvio S.p.A. (100%) e Rent2GO S.r.l. (100%) il Collegio ha assunto informazioni nell'ambito delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e negli incontri con EY S.p.A., Società di Revisione.

2.9 Operazioni con parti correlate

Con riguardo all'operatività con parti correlate e con soggetti collegati, la Banca si è attenuta alla disciplina di cui al Regolamento Operazioni con Parti Correlate emanato con delibera CONSOB n. 17221/2010 e successive modificazioni, alla circolare di Banca d'Italia n. 285/2013 riflessa negli specifici Regolamenti interni adottati dalla Banca.

Il fascicolo di bilancio riporta le informazioni sulle operazioni con soggetti collegati e con parti correlate come prescritto dall'art. 2497 *bis* del Codice Civile e dalla Comunicazione Consob



DEM 6064293 del 28 luglio 2006.

Sulla base di quanto rappresentato al Collegio in occasione della partecipazione di quest'ultimo alle riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate, le operazioni sono state regolate a normali condizioni di mercato, tenuto conto anche delle valutazioni di oggettiva reciproca convenienza e correttezza e non hanno influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale ed economica della Banca e/o del Gruppo.

Nel corso dell'esercizio 2023, il Comitato Operazioni con Parti Correlate ha portato a termine il progetto avviato nel 2022, con l'ausilio di un Consulente esterno indipendente, di aggiornamento dei Regolamenti interni adottati dalla Banca. Tale processo si è concluso in data 31 marzo 2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione che ha recepito le modifiche proposte, tra le quali rileva la riduzione della soglia che demarca le operazioni che rientrano nei casi di esclusione dall'applicazione della Procedura OPC adottata dalla Banca.

Nell'esercizio 2023, come già in precedenza evidenziato, il Collegio ha condotto, con l'ausilio della Funzione Conformità, una verifica sulla corretta applicazione dei Regolamenti interni in materia e sul rispetto del Manuale operativo adottato dalla Banca.

La verifica è stata completata nel febbraio 2024 e sono in corso gli aggiornamenti conseguenti agli esiti di tale verifica, dalla quale sono emerse alcune necessità di adattamento dei sistemi informatici in uso, nonché l'opportunità di una specifica attività di aggiornamento professionale a beneficio delle strutture operative centrali e della rete.

3. Omissioni e fatti censurabili.

Nell'esercizio non sono pervenute al Collegio denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c.

Le segnalazioni pervenute da clienti sono state trasmesse per competenza all'Ufficio Organizzazione e Normative della Banca, che ha riferito al Collegio circa gli esiti delle attività svolte.

4. Pareri resi e Raccomandazione motivata per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti

Nel corso del 2023, il Collegio Sindacale ha rilasciato, ai sensi di Legge, i seguenti pareri:

- parere favorevole riguardo alla conformità del Programma di emissione di *covered bond* e delle attività ivi descritte rispetto alle previsioni della Nuova Normativa CB, così come implementata dalle Istruzioni, e sull'impatto del Programma e delle attività ivi descritte sull'equilibrio economico-patrimoniale della Banca, nonché sull'idoneità delle procedure di gestione dei rischi adottate;
- parere favorevole in merito alla determinazione della remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche.

Inoltre, nel 2023, il Collegio Sindacale, sulla base di quanto specificamente indicato da BCE con lettera del 21 marzo 2023, ha svolto la richiesta attività di confronto con l'Ufficio Legale, coordinatosi a sua volta con la Segreteria generale, per pervenire ad un programma di azioni da attuare entro la fine dell'anno per definire le regole di verifica dell'indipendenza degli

Amministratori.

In data 14 marzo 2024, il Collegio ha poi emesso la propria Raccomandazione all'Assemblea degli Azionisti per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il periodo 2026-2034, cui si rimanda per l'illustrazione dettagliata della procedura di selezione seguita, sottoponendo ai soci le proposte formulate da PricewaterhouseCoopers S.p.A. e da KPMG S.p.A ed esprimendo all'unanimità la propria preferenza motivata nei confronti della società KPMG S.p.A. Il Consiglio di Amministrazione della Banca, sentito il Collegio Sindacale, ha infatti valutato di procedere alla nomina in via anticipata di un anno della Società di Revisione, tenuto conto sia della proficuità di un maggiormente organizzato e programmato passaggio di consegne tra il revisore legale uscente e il nuovo revisore, sia dell'esigenza di rispettare i limiti temporali posti a salvaguardia dell'indipendenza del revisore, nonché della necessità di consentire l'avvio del processo di nomina del revisore legale anche da parte delle altre società del Gruppo.

Da ultimo, come già anticipato, nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2024, il Collegio Sindacale ha rilasciato, ai sensi dell'art. 154-bis del TUF, il parere obbligatorio sulla nomina del nuovo Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Banca.

5. Altre attività.

5.1 Politiche retributive.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Relazione sulle Remunerazioni resa disponibile agli Azionisti, così come l'Informativa al pubblico sulla remunerazione ove viene illustrato il processo di formazione e i destinatari della politica, gli obiettivi per la retribuzione variabile, nonché i criteri per l'applicazione della stessa in relazione all'anno 2024; si rinvia a tali documenti per un esame nel dettaglio.

Il Collegio ha preso contezza di tale processo nel corso delle riunioni del Comitato Remunerazione, nonché esaminato il visto di Conformità alle norme rilasciato dalla omonima Funzione e preso atto della coerenza con il RAF attestata dalla Funzione CRO.

5.2 Rapporti con Autorità di Vigilanza

Nel corso dell'esercizio 2023, il Collegio ha svolto due incontri, nei mesi di marzo e novembre, con il Joint Supervisory Team (JST) e una riunione, nel mese di gennaio, con funzionari di Consob. Inoltre, nel marzo 2024, il Collegio Sindacale ha svolto un ulteriore incontro con il JST.

Il Collegio ha vigilato sull'attuazione delle attività pianificate dalla Banca per rispondere ai rilievi e ai suggerimenti espressi dalle Autorità di Vigilanza in occasione degli interventi ispettivi e/o degli approfondimenti tematici di maggior rilievo.

Nell'esercizio ad espletamento di tale attività, il Collegio si è avvalso dell'apporto fornito dalla Funzione Revisione Interna.

I principali processi, comunicazioni e accessi ispettivi delle Autorità di Vigilanza in merito ai quali è stato interessato il Collegio Sindacale nel corso del 2023 e nel 2024 fino alla data della



presente Relazione, sono i seguenti.

BCE e Banca d'Italia

- Processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP 2023, ad esito del quale la Banca ha ricevuto dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione in materia di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° gennaio 2024. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o "P2R") è pari al 2,79% (rispetto al precedente 2,66%). Il nuovo coefficiente, da detenere sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%, include una quota pari a 0,04% a titolo di maggiorazione del requisito di secondo pilastro per le esposizioni deteriorate. In conseguenza, il livello minimo di Common Equity Tier 1 ratio richiesto è pari all'8,57% (rispetto al precedente 8,50%); il Tier 1 *ratio* richiesto è pari al 10,59% (rispetto al precedente 10,50%); il Total Capital Ratio minimo è pari al 13,29% (rispetto al precedente 13,16%). Sulla base dei dati al 31 dicembre 2023, il Gruppo Banca Popolare di Sondrio presenta *ratio* patrimoniali che si attestano ampiamente oltre le suddette soglie minime.
- Ispezione di BCE "Credit File Review" sul segmento Non Financial Corporate (OSI-NFC), iniziata a ottobre 2022 e conclusasi a marzo 2023, nel corso della quale sono stati oggetto di disamina diversi aspetti di carattere metodologico legati alla capacità della Banca di individuare in modo tempestivo il deterioramento delle esposizioni, di contabilizzare su queste congrui accantonamenti e di intraprendere le necessarie azioni gestionali per mitigare il rischio di default. Il Collegio Sindacale, come già riferito, ha esaminato gli esiti di tale ispezione con le Funzioni di Controllo, con il Dirigente Preposto e con la Società di Revisione, oltre che nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Controllo e Rischi della Banca.
- Accertamento ispettivo in tema di *governance* (OSI-Governance), eseguito da un *team* di Banca d'Italia tra novembre 2021 e febbraio 2022. Nel corso dell'esercizio 2023, il Collegio Sindacale ha vigilato sull'esecuzione di tale programma di attività approvato dal Consiglio di Amministrazione con l'ausilio della Funzione Revisione Interna cui la BCE ha demandato l'espressione di un giudizio specifico rispetto alla sua implementazione. Alla data di redazione della presente Relazione, per quanto riferito dalla Funzione, tutte le azioni programmate hanno trovato attuazione con esito positivo.
- Ispezione di vigilanza in materia di "Digital Transformation", con presenza *in loco* del gruppo ispettivo fra i mesi di ottobre 2023 e gennaio 2024, finalizzata all'analisi delle strategie di trasformazione digitale, della capacità operativa e di esecuzione, della profittabilità dei *business* interessati e dell'aggregazione e segnalazione dei dati di rischio. Allo stato, non risulta conclusa formalmente l'attività ispettiva secondo quanto riferito dall'Area CRO.
- Con lettera del 9 febbraio 2023, BCE ha fatto pervenire alla Banca gli esiti della valutazione di vigilanza in merito all'informativa sui rischi climatici e ambientali, esprimendo l'aspettativa che la Banca intraprenda specifiche azioni per rimediare alle

carenze rilevate. Nella seduta del 17 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato uno specifico piano di interventi contenente le azioni necessarie al superamento dei *gap* rilevati dal Supervisore.

- Con lettera del 21 marzo 2023, BCE ha fatto pervenire alla Banca osservazioni sulle prassi relative alla composizione e al funzionamento del Consiglio di Amministrazione, anche alla luce delle problematiche riscontrate negli anni passati. I contenuti della missiva sono stati esaminati e discussi dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato nomine che ne hanno tenuto conto nell'individuazione dei candidati inseriti nella lista presentata dal Consiglio di Amministrazione per il rinnovo annuale di un terzo dei Consiglieri di Amministrazione della Banca. Si è già riferito dell'attività richiesta al Collegio Sindacale, conclusa il 19 gennaio 2024 con l'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del "Regolamento sul controllo dei requisiti di indipendenza degli amministratori".
- A ottobre 2023, la Banca ha ricevuto l'autorizzazione da parte dell'Autorità di Vigilanza alla messa in produzione dei modelli per i quali era stata trasmessa richiesta nel settembre 2021. La richiesta di modifica ai modelli regolamentari aveva fatto seguito all'aggiornamento apportato alle stime interne dei parametri di PD, LGD e EAD. La "Final Decision" ha evidenziato alcune carenze in relazione alle modalità di stima e calibrazione dei parametri, al loro utilizzo all'interno dei processi creditizi, nonché alla documentazione e alla reportistica prodotte. Le attività di rimedio sono inglobate in un apposito Action Plan condiviso con l'Autorità di Vigilanza nel mese di novembre 2023.

CONSOB

- Con lettera del 27 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 115 del TUF e in relazione alle precedenti comunicazioni, CONSOB ha richiesto un incontro informativo con il Collegio Sindacale, svoltosi il 18 gennaio 2023.
- Con lettera del 19 febbraio 2023, CONSOB ha richiesto, ai sensi dell'art. 115 del TUF, al Collegio Sindacale informazioni in merito al processo di formazione della c.d. "dichiarazione di carattere non finanziario". Il Collegio ha fornito le informazioni e i chiarimenti richiesti.
- Con lettera del 10 marzo 2023, CONSOB ha richiesto, ai sensi dell'art. 115 del TUF, alla Banca, informazioni in merito alle valutazioni afferenti all'adozione di una procedura per la formazione della lista dei candidati al rinnovo parziale dell'organo amministrativo espressione del Consiglio di Amministrazione, nonché afferenti all'adesione al Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana. La Banca ha fornito le informazioni richieste.
- Con comunicazione pervenuta in data 31 ottobre 2023, CONSOB, facendo riferimento alla precedente nota del 21 marzo 2023 e alla risposta della Banca, ha richiesto, ex art. 6-bis, comma 4, lett. A) D.Lgs. n. 58/1998 – indagine ESG, un aggiornamento sull'implementazione delle attività e un aggiornamento sulla profilatura della clientela "rispetto alle preferenze di sostenibilità". La Banca ha fornito le informazioni richieste.



- Con lettera del 2 novembre 2023, CONSOB ha richiesto, ai sensi dell'art. 115 del TUF, alla Banca, informazioni in merito all'applicazione dell'IFRS 9 con riguardo alla classificazione e valutazione dei crediti. La Banca ha fornito le informazioni richieste.
- Con lettera del 29 febbraio 2024, CONSOB ha richiesto, ai sensi dell'art. 115 del TUF, alla Banca, informazioni in merito alla Procedura, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Banca, per la presentazione all'Assemblea dei soci di una lista di candidati da parte del CdA stesso. La Banca ha fornito le informazioni richieste.

5.3 Rapporti con l'Organismo di Vigilanza.

Il Collegio Sindacale ha interagito con l'Organismo di Vigilanza, alle cui riunioni ha sempre partecipato almeno un suo componente, favorendo in tal modo un costante e proficuo scambio di informazioni sui presidi dei rischi di commissione degli illeciti previsti nella normativa di riferimento.

Nell'esercizio 2023, vi è stato un continuo aggiornamento sulle attività di revisione del Modello Organizzativo, approntato, come da programma, per la riunione del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2023; nel corso di tale riunione sono emerse ulteriori necessità di aggiornamento e affinamento che avrebbero dovuto concludersi entro il 31 dicembre 2023.

In data 21 dicembre 2023, in seguito alle dimissioni rassegnate dal Presidente dell'ODV, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la modifica della sola clausola relativa alla composizione dell'Organismo di Vigilanza che ora prevede n. 3 componenti, tra i quali un Sindaco, cui sono ora rimesse le ulteriori attività di revisione del Modello.

5.4 Rischi operativi e informatici.

Il Collegio ha esaminato il Rapporto sulla situazione del rischio informatico e il Rapporto di autovalutazione del rischio di sicurezza e ICA predisposti dalla Funzione IT della Banca.

I documenti di supporto illustrano i rischi e i relativi presidi adottati dal Gruppo, nonché gli incidenti occorsi nel 2023. L'analisi dei rischi IT ha riguardato anche le minacce *cyber* e il relativo presidio organizzato dalla suddetta Funzione.

Al riguardo, il Consiglio di Amministrazione fornisce nella propria Relazione sulla gestione adeguate informazioni, cui si fa rinvio.

6. Proposte sul Bilancio

Bilancio d'esercizio e Relazione sulla gestione

I bilanci della Banca e del Gruppo bancario facente capo a Banca Popolare di Sondrio relativi all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2023 sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2024 e sono stati trasmessi al Collegio, unitamente alla Relazione sulla gestione e agli altri documenti prescritti, nei termini di legge.

Per quanto di propria competenza, il Collegio ha esaminato il bilancio chiuso al 31 dicembre 2023, accompagnato dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione e dalla nota integrativa, sottoposto al Vostro esame e approvazione, nonché la Dichiarazione consolidata di

carattere non finanziario.

La Società di Revisione ha rilasciato in data 5 aprile 2024 la "Relazione di revisione" di cui all'art. 14 del Decreto legislativo n. 39/2010 e all'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, il cui contenuto rispetta, nella forma, nelle attestazioni e nell'informativa fornita, le disposizioni previste dalle norme vigenti.

Nelle relazioni di revisione contabile sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato non sono contenuti rilievi e/o richiami di informativa. Inoltre, in accordo con le disposizioni normative, sono riportati i principi di revisione applicati e gli aspetti chiave dell'attività di revisione svolta.

La Società di Revisione ha presentato al Collegio Sindacale, in data 5 aprile 2024, la Relazione aggiuntiva prevista dall'art. 1 del Regolamento (UE) n. 537/2010 da cui non risultano carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria da portare all'attenzione del Collegio sindacale.

Per quanto riguarda, infine, la Relazione sulla Gestione approvata dal Consiglio di Amministrazione, il Revisore ha attestato che la stessa è coerente con il Bilancio ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Il bilancio è corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-bis del TUF, redatta e sottoscritta dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Per parte sua il Collegio ha verificato l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme del Codice Civile e delle disposizioni dell'Autorità di Vigilanza inerenti alla formazione del bilancio.

Al riguardo possiamo attestare che:

- il bilancio dell'esercizio 2023 è stato redatto in conformità ai principi IAS/IFRS adottati nella Comunità Europea e applicati come descritto nella nota integrativa;
- la Relazione sulla gestione fornisce illustrazione dei fatti e delle operazioni che hanno caratterizzato l'esercizio di riferimento, sia con riguardo alle informazioni economiche e finanziarie, sia con riguardo alle «altre informazioni» quali, ad esempio, la gestione dei rischi connessi all'attività della Banca, le risorse umane, l'attività promozionale e culturale;
- nella Relazione sono descritti i fatti e le operazioni di maggior rilievo che si sono verificati nel periodo successivo alla chiusura dell'esercizio 2023.

Bilancio consolidato

Per quanto inerisce al bilancio consolidato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, che si chiude con un utile netto di 461,162 milioni di euro rispetto a 251,321 milioni di euro dell'esercizio 2022, il Revisore ha attestato, tra l'altro, la corretta predisposizione del medesimo in relazione ai principi contabili applicabili nella fattispecie, alla definizione dell'area di consolidamento e all'osservanza della normativa di riferimento. Il bilancio consolidato è inoltre corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-bis del predetto Decreto legislativo n. 58/1998, redatta e sottoscritta dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione



dei documenti contabili societari.

7. Conclusioni

Signori Azionisti,

dall'attività di vigilanza svolta dal Collegio Sindacale non sono emersi fatti censurabili, omissioni o irregolarità da segnalare nella presente Relazione.

Per tutto quanto sopra esposto, preso anche atto delle relazioni della Società di Revisione EY S.p.A. e delle attestazioni rilasciate dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili della Banca, osserviamo che nulla osta all'approvazione delle proposte di delibera sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 formulate all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione, ivi compreso quanto attinente alla destinazione dell'utile di esercizio, tenuto conto del costante rispetto dei requisiti prudenziali di capitale.

Come noto, con l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2023 verrà a scadere l'incarico triennale conferito al Collegio Sindacale nella composizione attuale; Vi invitiamo pertanto a deliberare in merito alla nomina dei componenti per il prossimo triennio.

Sondrio, 5 aprile 2024

*Il Collegio Sindacale
Dott.ssa Serenella Rossano – Presidente
Dott. Massimo De Buglio – Sindaco Effettivo
Dott.ssa Laura Vitali – Sindaco Effettivo*

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Allegato "C" al Rep. N. 10833/6611

RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE

Signori Soci,

prima di dar corso ai lavori, desideriamo rivolgere un grato pensiero, accompagnato da qualche considerazione, a chi, deceduto dopo l'assemblea di un anno addietro, per vari motivi era particolarmente vicino a questa banca.

Iniziamo con il collaboratore ragionier Gianluca Moratti di Sondrio, nato a Tirano il 30 dicembre 1972, deceduto cinquantenne il 29 giugno 2023.

Aveva preso servizio il 1° giugno 1994, con destinazione sede di Milano.

A dicembre 1997 era stato trasferito alla sede di Sondrio e da maggio 2001 assegnato al Servizio Tesorerie Enti della sede centrale. Aveva il grado di quadro direttivo, primo livello.

Del ragionier Gianluca Moratti ricordiamo la quasi trentennale scrupolosa collaborazione.

Il dottor Silvano Mauri di Milano, nato a Carate Brianza il 21 luglio 1972, ha concluso la sua vita terrena il 25 luglio 2023.

Assunto il 4 maggio 1998, viene assegnato alla succursale di Lecco e trasferito pochi giorni appresso all'agenzia n. 3 di Milano, rimanendovi un paio d'anni, per poi prendere servizio presso la sede del capoluogo lombardo fino al 22 giugno 2003. La sua esperienza lavorativa prosegue presso alcune agenzie di Milano: la n. 14, come vice responsabile, dal 23 giugno 2003 al 12 marzo 2006; la n. 26 e n. 24, in veste di responsabile, rispettivamente dal 13 marzo 2006 al 20 novembre 2011 e dal giorno successivo al 1° luglio 2012. Dopo una parentesi di quattro mesi presso la sede di Milano, viene inviato, con la carica di direttore, all'agenzia n. 32 della stessa città, rimanendovi fino al decesso. Aveva la qualifica di quadro direttivo, secondo livello.

Del dottor Silvano Mauri sottolineiamo la competente disponibilità.

Passiamo al dottor Simone Boggiani di Mortara, nato a Vigevano il 31 gennaio 1996 e morto a soli 27 anni l'8 settembre 2023.

Era entrato a far parte dell'organico di questa banca il 13 luglio 2020 e assegnato all'agenzia di Voghera, dove aveva operato fino all'11 settembre 2022. In seguito, e fino al decesso, aveva prestato servizio all'agenzia di Vercelli. Era inquadrato nella terza area, primo livello.

Giovane serio, preparato, era stato un modello nello studio ed era apprezzato sul lavoro. Di lui rammentiamo la spontaneità, la cordialità, il costante impegno. Giovane promettente, lo ricordiamo con schietto rimpianto.

Il ragionier Giovanni Mario Bormolini di Silvano Pietra (PV), nato a Bormio il 14 gennaio



1969, è deceduto il 26 ottobre 2023, quindi a 54 anni.

Assunto dalla nostra istituzione il 1° giugno 1992, aveva dapprima preso servizio presso l'agenzia di Isolaccia per poi essere destinato, nello stesso mese, alla dipendenza di Grosio e, il successivo 6 luglio, all'agenzia n. 6 di Milano, dove, in qualità di vice responsabile, a decorrere dal 27 maggio 1996 era rimasto fino al 5 luglio 1999. Con la medesima mansione era stato designato all'agenzia 12 di Milano, e trasferito il 9 luglio 2001 all'agenzia di Voghera, rimanendovi fino al 30 marzo 2003. Dal giorno seguente, e fino al 22 ottobre 2017, aveva preso servizio, come direttore, presso l'agenzia n. 1 di Pavia, dopodiché, con lo stesso incarico, era tornato a Voghera. Il 23 gennaio 2018 era stato assegnato alla filiale di Alessandria come vice responsabile, presso cui è rimasto fino al decesso. Aveva la qualifica di quadro direttivo, secondo livello.

Collaboratore preparato e apprezzato, lavorava con diligenza, senza risparmiarsi. La sua scomparsa ha lasciato un vuoto, oltre che nei suoi cari, anche nei colleghi e in tutti coloro con cui, a vario titolo, ha avuto occasione di contatti.

Il 30 marzo 2024 è venuta a mancare la signora Chiara Previsdomini di Sondrio, nata il 26 novembre 1960.

Era stata assunta il 2 maggio 1984 e destinata all'Ufficio Organizzazione del SOSI.

Dal 2 marzo 1992 aveva operato presso il Servizio Pianificazione e Controlli Direzionali e dal 9 maggio 2005, fino al decesso, presso l'Ufficio Relazioni Esterne.

Era inquadrata nella terza area terzo livello.

Gentile, sempre attenta alla famiglia e ai valori che essa rappresenta, si faceva apprezzare per la precisione con cui svolgeva le sue mansioni.

Il signor Bruno Berbenni, dipendente in quiescenza della nostra banca, nato a Sondrio il 14 giugno 1927, è morto novantaseienne a novembre 2023.

Entrato in questa banca il 16 giugno 1944, era stato destinato alla sede di Sondrio, dove ha operato, dapprima come commesso e in seguito come cassiere, fino al 31 dicembre 1978, per poi porsi in quiescenza per raggiunti limiti di età. Aveva la qualifica di capufficio.

Uomo d'altri tempi, attaccato alla famiglia, era un volto noto per la clientela che in lui trovava un punto di riferimento.

Il 20 aprile 2023 è deceduto il ticinese dottor Flavio Pedrazzoli, nato a Bellinzona il 17 dicembre 1927.

Dopo aver frequentato la Scuola Cantonale di Commercio di Bellinzona, aveva proseguito gli studi, laureandosi presso l'Università di Basilea.

Uomo di valore, largamente conosciuto e stimato. Nel suo vasto curriculum spiccano i quarant'anni trascorsi presso la Banca Popolare Svizzera, di cui dieci quale responsabile della succursale di Lugano, undici come vice presidente della direzione e responsabile dell'Investment Banking presso il quartier generale di Berna e Zurigo, quattro presso l'Investment Bank a New York.

Dal 1992 al 1997 era stato membro della Commissione svizzera delle banche e responsabile della supervisione della Borsa svizzera.

Ricordiamo con piacere che ha ricoperto il delicato Ufficio di Vicepresidente della Banca

Popolare di Sondrio (SUISSE) SA di Lugano dal febbraio 1998 al febbraio 2014, periodo durante il quale la nostra controllata ha potuto beneficiare della sua ricchezza di idee e proposte.

Il 10 dicembre 2023 è venuto a mancare, a 85 anni, il dottor Giuseppe Tarantola di Bormio, presidente onorario di sezione della Corte di Cassazione.

Il dottor Tarantola ha trascorso la vita lavorativa presso il Tribunale di Milano e, passo passo, ha ricoperto incarichi sempre più elevati.

La sua fama è dilagata negli anni Novanta del secolo scorso durante la cosiddetta stagione di "Mani Pulite", periodo buio della storia d'Italia, in cui egli ha fatto parte, in qualità di presidente, del Collegio giudicante del Tribunale di Milano nell'ambito di processi a nominativi noti della politica e dell'imprenditoria.

Tra le sue varie cariche, meritano menzione quelle ricoperte in seno alla Corte d'Appello di Milano di Presidente della Prima Sezione Civile (2009), con competenze in più materie; di Presidente vicario per oltre quattro anni e di Presidente per un anno, in assenza del titolare.

Dopo quasi un cinquantennio di servizio, a gennaio 2014 si è posto in quiescenza.

Il dottor Tarantola, la cui saggezza, unita a prudenza, garbo e modestia, lo contraddistingueva, era misurato nel dire e solerte nell'agire. Era un giudice inappuntabile, un modello di sobrietà. Il suo motto era "ascoltare e valutare".

Il 23 maggio 2014 il celebre magistrato era venuto nella nostra banca a Sondrio e aveva tenuto un'indimenticabile conferenza sul tema "Attività giudiziaria e informativa giornalistica", argomento particolarmente delicato. La manifestazione era stata un trionfo. Il testo integrale della pubblica conversazione è riportato nel nostro Notiziario di agosto di quell'anno.

Il geometra Serafino Maraffio di Chiavenna, nato il 22 gennaio 1929, è morto il 26 giugno 2023.

Capace e stimato libero professionista, era molto conosciuto nella Valle della Mera, sia per ragioni legate al suo lavoro, sia per il carattere gioviale e aperto.

Ha tra l'altro ricoperto l'importante ruolo di commissario tributario regionale per una decina d'anni e quello di consigliere dell'ospedale di Chiavenna.

Il 18 aprile 1978 era stato nominato commissario di vigilanza e sconto della succursale di Chiavenna, incombenza cessata il 31 maggio 2016 e che ha sempre svolto con passione e scrupolo.

A luglio 2023 è venuto a mancare il ragioniere Luigi Carissimi di Cremeno (LC), nato a novembre 1940.

Negli anni Sessanta e Settanta del Novecento aveva ricoperto l'Ufficio di direttore di una ditta produttrice di scatole di latta litografate e, in seguito, fino alla fine degli anni Novanta, era divenuto socio e amministratore di altra importante industria. Aveva inoltre ricoperto cariche pubbliche presso il Comune di Cremeno.

Uomo di stile, affabile, largamente conosciuto e benvoluto.

Nominato commissario di vigilanza e sconto della succursale di Lecco di questa banca il 13 giugno 1984, carica conclusa a fine maggio 2016, ha svolto il mandato con serietà e perizia.

Il 7 febbraio 2024 ha concluso la vita terrena il geometra Alessandro Mazzucchi di Brescia, nato il 22 febbraio 1943.



Era titolare dell'omonima rinomata impresa di costruzioni, rimasta aggiudicataria, nel novembre 2011, del premio "100 anni di impresa", assegnatole dall'ANCE–Associazione Nazionale Costruttori Edili.

Era una persona di coscienza e prudente, ben inserita nel settore delle opere pubbliche e nel mondo ecclesiastico.

Il geometra Alessandro Mazzucchi il 28 novembre 2005 era stato nominato commissario di vigilanza e sconto della nostra succursale di Brescia, funzione svolta con competenza, conclusasi a fine maggio 2016.

Il 6 aprile 2023 è morto il dottor Giorgio Torelli, giornalista e scrittore, nato a Parma il 26 febbraio 1928.

Ultimati gli studi liceali all'Istituto Romagnosi di Parma, si iscrive alla facoltà di medicina, che interrompe nel 1954 per dedicarsi a tempo pieno al giornalismo.

Inizialmente lavora presso la Gazzetta di Parma, e dopo tre mesi si trasferisce a Milano, dove ha modo di farsi conoscere e apprezzare su larga scala, scrivendo per qualche settimanale, tra cui Candido, Grazia ed Epoca, e per alcuni quotidiani. Tra questi ultimi, riveste importanza il Giornale, fondato nel 1974 da Indro Montanelli e al cui inizio pure Giorgio Torelli aveva dato un valido apporto. Su tale testata egli tenne per anni la fortunata rubrica "Cosa nostra". Altre sue rubriche di successo hanno occupato spazio sui quotidiani Avvenire e Il Giorno. Nel 2012 il Nostro ritorna alla Gazzetta di Parma e vi rimane stabilmente.

Poniamo volentieri l'accento sulla sua attenzione per la nostra attività culturale. In particolare, apprezzava le conferenze, avviate nel 1971 e mai interrotte. Giorgio Torelli accettò di venire a Sondrio in questa banca nel dicembre 1981 e, alla presenza di un folto e qualificato uditorio, tenne un'indimenticabile pubblica conversazione su "La frontiera del dottor Candia sul Rio delle Amazzoni". Fu nuovamente nella nostra Sala a Sondrio a novembre 1991 per parlare sul tema "L'avventura d'essere giovani: oggi, qui". Anche tale incontro ebbe larga risonanza. Il dottor Torelli ha inoltre collaborato a lungo al Notiziario e ha scritto per altre diverse pubblicazioni da noi curate. I suoi erano sempre scritti dallo stile e dal lessico inconfondibili, da cui trasparivano freschezza di pensiero e rara umanità.

Il 7 ottobre 2023 è morto a Bologna il dottor Luca Goldoni, noto giornalista e scrittore di fama, nato a Parma il 23 febbraio 1928.

Inizialmente scrive per la Gazzetta di Parma, testata della sua città natale, poi passa a Il Resto del Carlino di Bologna e, infine, lo troviamo al Corriere della Sera, dove la sua notorietà si allarga a dismisura, anche per essere stato corrispondente, per conto del prestigioso quotidiano milanese, in molteplici parti del mondo.

Luca Goldoni è però ancor più apprezzato come autore di libri di grande successo, nei quali si evidenzia la sua capacità di attento osservatore, che si materializza in delicata, garbata e accattivante acutezza nel descrivere luoghi, situazioni e personaggi.

Il nostro Notiziario ha avuto il piacere e l'onore di avvalersi della sua arguta collaborazione, iniziata nel 1974, cioè l'anno successivo alla nascita del periodico, e protrattasi ininterrottamente fino al 2020. Scriveva volentieri per la rivista, che apprezzava non poco, tanto da consigliarci più volte di cambiare il nome "Notiziario" – a suo dire troppo modesto rispetto ai contenuti di qualità

– in altro più adeguato.

A fine ottobre 2023 è venuto a mancare il professor Ernesto Ferrero di Torino, scrittore, critico letterario e traduttore. Aveva 85 anni.

Parte della sua attività è legata alla casa editrice Einaudi di Torino, del cui ufficio stampa nel 1963 è il responsabile, divenutone poi direttore letterario e, dall'84 all'89, direttore editoriale. In seguito è segretario generale della Bollati Boringhieri e direttore letterario di Arnoldo Mondadori. Dal 1998 al 2016 dirige il Salone Internazionale del Libro di Torino, prestigiosa finestra culturale di forte richiamo.

La sua fama di fecondo scrittore lo porta, tra l'altro, alla vincita del Premio Strega 2000 con il romanzo di successo *N.*, nel quale si narra dell'esilio all'isola d'Elba di Napoleone Bonaparte. L'opera è stata tradotta e diffusa in molteplici Paesi europei.

Persona garbata, aperta, di stile, di vasto sapere. Aveva un legame speciale con la provincia di Sondrio, in particolare con Teglio, paese natale di sua moglie, nel quale trascorreva le vacanze, coltivando amicizie in loco e manifestando vicinanza alla collettività e al territorio ospite.

Nutriva stima per questa Popolare, sempre attento, tra l'altro, all'attività culturale da noi svolta. Ha collaborato assiduamente al *Notiziario*, una collaborazione di spessore, iniziata nel 2011 e protrattasi fino al 2022.

La morte è un fenomeno misterioso; è un evento naturale del quale pensatori e letterati di ogni epoca si sono spesso occupati, realizzando o arricchendo trattati e opere. Uno fra i tanti Giuseppe Ungaretti (1888–1970), il quale, immaginando l'ora del suo trapasso, compose la commovente poesia "La madre", così esprimendosi: "E il cuore quando d'un ultimo battito avrà fatto cadere il muro d'ombra per condurmi, Madre, sino al Signore, come una volta mi darai la mano.". E ancora (verso conclusivo): "Ricorderai d'avermi atteso tanto, e avrai negli occhi un rapido sospiro."

Con questi nobili sentimenti chiudiamo la sezione.



SINTESI DEI RISULTATI

Signori Soci,

nell'anno in commento non solo sono andate deluse le speranze di porre fine alla devastante guerra che si combatte nel cuore dell'Europa, ma un altro conflitto è scoppiato sulle rive del Mediterraneo, quello che per secoli è stato il Mare Nostrum. Due eventi che ci toccano da vicino e ci interrogano sul futuro, sulla capacità di individuare e perseguire possibili percorsi in grado di arrestare lo scivolamento verso una conflittualità sempre più accesa e diffusa tra gli Stati.

Confidiamo che la comunità internazionale abbia a ricondurre i belligeranti a considerare la possibilità di risolvere in altro modo i loro contrasti, ponendo fine a una spirale di violenza che genera solo altra violenza.

Gli effetti dei citati conflitti sull'economia internazionale sono stati molteplici. Se i rincari eccezionali che si erano registrati nel 2022 nei prezzi delle fonti energetiche sono al momento rientrati, resta il dato di una congiuntura rallentata e, soprattutto, esposta a sempre nuovi e imponderabili rischi. Abbiamo imparato per esperienza diretta che catene produttive estremamente allungate sono soggette alle molteplici vicissitudini che possono condizionare le relazioni internazionali.

Il mondo del credito ha senza dubbio beneficiato di una situazione dei tassi estremamente favorevole. La nostra banca, nel dare continuità alla propria missione di appoggio alle economie dei territori serviti, ha saputo sviluppare e rafforzare la propria azione imprenditoriale. Il processo di creazione di valore, sostenuto dall'ottimo livello di patrimonializzazione, e la capacità di adeguare strutture e politiche al contesto di riferimento in costante divenire hanno trovato riscontro nella valutazione del mercato, che pure nel 2023 ha premiato in modo significativo il nostro titolo.

I dati contabili offrono la rappresentazione di un esercizio conclusosi con il miglior utile della nostra storia: 392,766 milioni, in aumento dell'84,48% rispetto all'anno precedente. Un risultato di assoluta soddisfazione, frutto dell'impegno del nostro personale, costituito di 3.033 unità, in aumento di 117. Il dato economico, fortemente determinato dalla gestione caratteristica, trova riscontro nella solidità patrimoniale, a livelli di vertice in ambito nazionale.

Esponiamo quindi i principali dati di bilancio.

Il totale dell'attivo si è portato a 51.391 milioni, -2,15%. Il patrimonio, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile di periodo, è risultato pari a 3.179 milioni, +10,64%.

La raccolta diretta è rimasta sostanzialmente stabile a 38.174 milioni +0,04%, mentre i finanziamenti a clientela sono ammontati a 26.973 milioni, +0,98%.

Il margine d'interesse è stato pari a 846,889 milioni, +45,46%; le commissioni nette hanno cifrato 345,880 milioni, +4,4%. Il margine d'intermediazione ha sommato 1.293,459 milioni, +37,24%.



I RISULTATI IN SINTESI

(in milioni di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Var. %
Dati patrimoniali			
Finanziamenti verso clientela*	26.973	26.712	0,98
Finanziamenti verso clientela valutati al costo ammortizzato	26.652	26.324	1,25
Finanziamenti verso clientela valutati al fair value con impatto sul conto economico	321	388	-17,23
Finanziamenti verso banche	4.180	3.842	8,79
Attività finanziarie che non costituiscono finanziamenti	13.926	13.655	1,98
Partecipazioni	756	696	8,61
Totale dell'attivo	51.391	52.519	-2,15
Raccolta diretta da clientela	38.174	38.159	0,04
Raccolta indiretta da clientela	43.919	37.109	18,35
Raccolta assicurativa	2.067	1.958	5,55
Massa amministrata della clientela	84.160	77.226	8,98
Altra provvista diretta e indiretta	18.273	19.147	-4,56
Patrimonio netto	3.179	2.873	10,64

(in milioni di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Var. %
Dati economici			
Margine di interesse	847	582	45,46
Margine di intermediazione**	1.293	942	37,24
Risultato dell'operatività corrente	568	299	89,83
Utile (Perdita) d'esercizio	393	213	84,48
Coefficienti patrimoniali			
CET1 Capital ratio	16,74%	16,46%	
Total Capital ratio	19,84%	19,70%	
Ecceденza Patrimoniale	2.072	1.926	
Altre informazioni Gruppo Bancario			
Numero dipendenti	3.033	2.916	
Numero filiali	356	352	

* Comprende i crediti verso clientela (Voce 40b), con esclusione dei titoli che non rivengono da operazioni di cartolarizzazione, e i crediti al fair value inclusi nella Voce 20 c).

** Il margine di intermediazione è rappresentato come da riclassifica effettuata nella tabella a commento del conto economico



INDICI DI BILANCIO % *

	31/12/2023	31/12/2022
Cost/Income	36,85	44,93
Margine di interesse/Totale attivo	1,65	1,11
Risultato netto della gestione finanziaria/Totale attivo	2,11	1,46
Margine di interesse/Margine di intermediazione	65,47	61,78
Spese amministrative/Margine di intermediazione	36,37	45,12
Utile d'esercizio/Totale attivo	0,76	0,41
Sofferenze nette/ Finanziamenti verso clientela	0,21	0,44
Finanziamenti verso clientela/Raccolta diretta da clientela	70,66	70,00

* Gli indici indicati sono stati calcolati utilizzando i valori presentati nella tabella a commento del conto economico

L'azione Banca Popolare di Sondrio ha chiuso l'anno in deciso aumento: +55,03%. La compagine sociale è ammontata a 148.892 soci.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa, Banca della Nuova Terra spa e le altre società del Gruppo Bancario hanno contribuito ad ampliare e qualificare la nostra offerta commerciale, con positivi risultati economici.

RICHIAMI INTERNAZIONALI

La speranza che nel 2023 si potesse vedere la fine della guerra nata dall'invasione russa dell'Ucraina è andata delusa. Per di più, a peggiorare una situazione già critica sono intervenuti nuovi conflitti. Il più vicino a noi è appena al di là del Mediterraneo e rischia di innescare pericolose situazioni di scontro pure in aree essenziali per i commerci internazionali.

Uno scenario, dunque, estremamente delicato e complesso, nel quale si palesa sempre più la difficoltà, da parte dei soggetti a ciò deputati, nel mettere in atto quanto possibile per impedire che le molte situazioni di crisi presenti nel mondo sfocino in conflitti armati.

Condizionata pure dai cennati accadimenti, l'economia mondiale è andata via via indebolendosi in corso d'anno, anche se le dinamiche sono state assai diversificate fra i vari Paesi. A livello internazionale, la crescita del PIL nel 2023 è stimata attorno al 2,9%, appesantita dagli effetti delle politiche monetarie restrittive e dal peggioramento delle attese di imprese e famiglie.

Anche il commercio mondiale ha mostrato importanti segni di rallentamento: dopo una crescita vicina al 5,5% nel 2022, per il 2023 il ritmo di espansione è previsto allo 0,6%. Le stime per l'anno in corso devono fare i conti, fra l'altro, con i rischi di un allargamento della crisi mediorientale, con possibili ripercussioni sulla navigabilità del Mar Rosso.

La progressiva discesa dell'inflazione, cui ha senza dubbio contribuito il calo dei prezzi dei prodotti energetici, ormai lontanissimi dai picchi fatti segnare a seguito dello scoppio della guerra in Ucraina, ha dapprima interrotto la serie di rialzi dei tassi decisa dalle Autorità monetarie e ha poi suscitato la speranza che nel 2024 possa realizzarsi un allentamento della stretta monetaria.

Le borse internazionali si sono dimostrate sostanzialmente impermeabili ai venti di guerra. Negli Stati Uniti l'indice Standard&Poor 500 ha segnato un rialzo del 24%, mentre in Europa

l'Euro Stoxx 50 ha evidenziato un progresso del 19%. Nei Paesi emergenti le performance borsistiche sono state assai diversificate, spicca il Brasile che con un progresso del 22% ha segnato nuovi massimi storici, mentre la Cina è arretrata dell'11%.

L'area euro ha conosciuto nel 2023 una fase di sostanziale stagnazione. Il PIL è stato frenato sia dalla domanda interna, condizionata dalla diminuzione della fiducia dei consumatori, sia da quella estera. Tra i Paesi di maggiori dimensioni solo la Spagna ha evidenziato nel corso dell'anno un'apprezzabile dinamica di crescita, mentre fra gli altri spicca, in negativo, la Germania, che ha mostrato ripetuti segni di debolezza in specie nel settore industriale. Per il 2024 le stime di crescita del PIL dell'area euro sono state progressivamente riviste al ribasso, a causa dell'indebolimento del ciclo economico internazionale e delle condizioni di finanziamento restrittive per famiglie e imprese.

La variazione dei prezzi al consumo ha segnato a fine anno +2,9% ed è previsto un ulteriore progressivo calo. In ragione di ciò, gli operatori si attendono un allentamento della stretta monetaria attuata dalla BCE, che ha certamente contribuito a riportare a livelli accettabili l'inflazione, ma ha al contempo pesato sulla crescita economica.

I Piani Nazionali di Ripresa e Resilienza, rivisti a ottobre per 19 Paesi, hanno continuato a esplicitare i loro effetti, grazie alle imponenti risorse fin qui erogate (circa 220 miliardi di euro).

L'economia svizzera ha evidenziato nel 2023 una crescita del PIL attorno all'1,3%, risultato che è il frutto da un lato della positiva dinamica dei consumi privati, dall'altro dall'andamento riflessivo dei settori industriali, specie di quelli più sensibili all'andamento congiunturale.

L'inflazione è andata declinando in corso d'anno, fino a scendere a novembre all'1,4%, il livello minimo da due anni.

La Banca Nazionale Svizzera, dopo un ultimo rialzo del tasso di riferimento, dall'1,50 all'1,75%, a giugno 2023, non è più intervenuta, lasciando il citato tasso al livello più elevato dal 2009.

Euro

Il 1° gennaio scorso, l'euro ha segnato 25 anni dalla sua introduzione nelle 11 nazioni, tra cui l'Italia, che l'hanno condiviso dall'inizio. Introduzione quale valuta scritturale, perché quella fisica – monete e banconote – sarebbe seguita tre anni più tardi.

Oggi sono 20 i Paesi che lo utilizzano, circa 350 milioni di cittadini europei.

Il suo guardiano è la Banca Centrale Europea, che, nell'esercizio in commento, per difenderne il potere d'acquisto minacciato dall'inflazione, ha proseguito, con maggior intensità delle altre principali autorità globali, la stretta sui tassi ufficiali commisuratasi, nell'occasione, in due punti percentuali, il doppio rispetto alla Riserva Federale americana (che però aveva anticipato la manovra, l'anno antecedente).

Anche per questo, l'euro, che nel 2022 aveva perso quasi il 6% verso il dollaro, ha stavolta recuperato il 3,60%, passando da 1,0666 a 1,1050.

Apprezzamenti superiori si sono registrati nei confronti dello yen, +11,14%, complice la reiterata espansione monetaria giapponese, e perfino del renminbi cinese (+6,70%).

Non a caso, invece, il piccolo scivolamento (-2,02%) nel rapporto con la sterlina britannica



ha riguardato l'unico grande Paese ad aver tenuto testa alla BCE nell'aggressività sui tassi, sembrando invece che il cedimento più accentuato (-5,96%, da 0,9847 a 0,9260) sul franco svizzero – il cui saggio di riferimento è aumentato solo dall'1 all'1,75% - sia sempre da annettersi all'attrattiva della valuta elvetica nelle fasi di tensione internazionale.

SITUAZIONE ITALIANA

La crescita italiana del 2022 (al 4%) e, soprattutto, del 2021 (all'8,3%) mette in ombra - decretando il ritorno alle asfittiche percentuali cui si era abituati prima della pandemia - il risultato dell'esercizio in commento, attestatosi allo 0,9%.

I consumi privati sono risultati ancora in crescita, ma solo dell'1,2% contro il 5 o 6 del biennio precedente; gli investimenti, che avevano sciorinato incrementi a doppia cifra, si sono fermati al 4,7%, anche a causa del ridimensionamento degli incentivi all'edilizia. Positivi il contributo della spesa pubblica (+1,2%) e quello – più per recessione dell'import (-0,5%) che per impeto dell'export (+0,2%) - del canale estero, che in termini monetari ha registrato un avanzo di 34 miliardi, contro il deficit di pari ammontare dell'anno anteriore, avvalendosi della forte contrazione dei prezzi energetici corrisposti.

Contrazione cui è in buona parte dovuto lo spettacolare rientro dell'inflazione dal 12,3% di fine 2022 allo 0,5% di dodici mesi dopo, un'evoluzione che ha scompaginato il nostro differenziale verso la media europea, scesa "solo", nel medesimo arco di tempo, di circa sei punti percentuali.

Confortante anche il mercato del lavoro: mentre il tasso di occupazione ha raggiunto i massimi dagli anni '70, quello di disoccupazione è sceso in corrispondenza, con la rilevazione per il mese di dicembre addirittura al 7%. La disoccupazione giovanile è calata fino a un inedito 19,8%.

La rideterminazione del PIL nominale per il '21 e il '22 ha comportato il miglioramento, per circa 4 punti percentuali, dell'incidenza del debito pubblico, a un 140,5% che si sarebbe poi ulteriormente contratto, nell'esercizio in esame, al 137,3%, ben inferiore alla stima della Nota di aggiornamento al DEF (140,2%).

Se per i prossimi anni, nei programmi del Governo, questo valore dovrebbe sostanzialmente consolidarsi, il disavanzo - previsto per il 2024, a legislazione vigente, al 3,6% - è oggetto di una manovra espansiva per circa 16 miliardi netti tale da elevarlo al 4,3%. Un importo pressoché equivalente a quello delle due principali misure adottate: la semplificazione, da quattro a tre, delle aliquote Irpef e, soprattutto, la proroga della riduzione dei contributi sociali (cosiddetto cuneo) a carico dei lavoratori dipendenti.

S'intende che le proiezioni governative si fondino sul pieno dispiegarsi delle potenzialità del PNRR, indispensabile per centrare un obiettivo di crescita dell'1,2% che, invero, la Banca d'Italia ha recentemente ritenuto di dimezzare.

Rassicurante il giudizio delle principali agenzie di rating, che hanno confermato le proprie valutazioni conferendo loro un indirizzo di stabilità, così come quello dei mercati finanziari, con lo spread passato, nei dodici mesi, da poco sopra i 200 punti base a poco sopra i 150.

MERCATO DEL CREDITO NAZIONALE

Mentre la BCE, abbandonata una lunga fase di tassi zero, ha innalzato quello principale dal 2,50 al 4,50%, il rendimento dell'attivo fruttifero delle banche italiane ha nel complesso replicato la crescita dell'esercizio precedente, passando dal 2,96 al 4,14%.

Il costo della raccolta (da famiglie e società non finanziarie), che nel 2022 era salito meno di 20 centesimi, ha accelerato, aumentando dallo 0,61 all'1,17%, in specie per la crescente remunerazione dei depositi, in particolare a scadenza vincolata. Ne è risultato un differenziale che si è ampliato fino allo scorso luglio, dal 2,35% a sfiorare il 3, stabilizzandosi su tale livello per il resto dell'anno.

L'analisi dei volumi intermediati conferma la prosecuzione nel riposizionamento della provvista dai depositi, calati del 3,4%, alle obbligazioni bancarie, riemerse da protratto oblio con un significativo +18,2%. L'esito combinato di tali dinamiche è stato comunque un recedere della raccolta diretta totale in misura (-1,3%) più accentuata rispetto all'anno prima. Il calo è motivato pure da un travaso all'indiretta.

Il parziale recupero annuo, dopo il pregresso tracollo, nel patrimonio dei fondi comuni d'investimento (aperti, di diritto italiano ed estero), da 1.075 a 1.149 miliardi, non è invece stato sostenuto da nuove sottoscrizioni. Decisivo è stato il recupero delle quotazioni, su tutti i mercati, a generare guadagni in conto capitale per quasi 100 miliardi.

Rallentamento congiunturale e tassi elevati hanno riportato in negativo (-3%) gli impieghi delle banche a famiglie e società non finanziarie, che avevano sostenuto l'economia durante e dopo la pandemia. Nell'esercizio in commento, il credito alle famiglie - associandosi al -4,6% dei prestiti a società non finanziarie - ha segnato -1,5, in quanto il buon andamento del credito al consumo, accelerato al 5,4%, è stato soverito dalla frenata dei mutui per acquisto abitazioni (-0,5%) e, soprattutto, delle altre tipologie di finanziamento ai privati (-10,2%).

I complessivi prestiti con durata entro 1 anno, che nel 2022 avevano segnato progressi convincenti, sono tornati a rappresentare l'anello debole (-4%) di una dinamica comunque cedente anche nel segmento a più lungo termine (-2,8%).

L'ormai acquisita professionalità degli istituti nell'utilizzo del ventaglio di strumenti per la gestione della qualità degli attivi è testimoniata dal fatto che i principali indici di rischio hanno continuato a migliorare.

Il cosiddetto NPL ratio, al netto delle rettifiche, dovrebbe ora aver confermato il livello (1,5%) del 2022, meno della metà rispetto a fine 2019.

La categoria più problematica, quella delle sofferenze, nettate dalle svalutazioni, ha però marcato una risalita dallo 0,81 allo 0,98% e, in rapporto a capitale e riserve, dal 4,16 al 4,60%.

Alla gradualità nel manifestarsi del deterioramento in corso e alla pienezza nel conseguimento dei guadagni da interessi, si deve la favorevole combinazione che ha consentito, tra l'altro, di rinnovare il contratto nazionale di lavoro. E' stata inoltre evitata - optando generalmente per la concessa alternativa della destinazione a riserve - l'erosione paventata con la cosiddetta tassazione degli extraprofiti.

Ne è derivato, nel 2023, un utile di sistema non solo abbondantemente superiore



all'esercizio antecedente, ma pure a quello eccezionale del 2021, trattandosi di profitti – benauguratamente riflessi in un ROE a doppia cifra - in gran parte scevri da quelle voci straordinarie che, quell'anno, ne avevano costituito quasi la metà del totale.

ECONOMIA DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Come consuetudine, desideriamo riservare uno spazio all'economia della provincia di Sondrio, essendo stata la nostra banca costituita nell'omonimo capoluogo (4 marzo 1871), dove ha mosso i primi passi. Lo facciamo pure in segno di attenzione e riconoscenza ai Padri fondatori.

Il cambiamento climatico è una realtà con cui gli addetti al settore primario hanno dovuto confrontarsi anche nel 2023.

Quanto al comparto viticolo, dopo un inizio di stagione piuttosto difficile, a ottobre, a ridosso della vendemmia, l'alternanza di caldo diurno e fresco notturno ha giovato alla maturazione e alla buona qualità delle uve, ragione per la quale il prodotto, sotto tale aspetto, è risultato soddisfacente.

La presenza del melo in provincia di Sondrio risale a tanto tempo addietro, ma è solo a partire dalla seconda metà del secolo scorso che la coltura delle mele assume l'importanza di un'attività vera e propria. La maggior parte delle aziende del settore conferisce il prodotto alla cooperativa Melavì di Ponte in Valtellina per l'immissione sul mercato. Tale frutto è certificato IGP e contrassegnato con il marchio Melavì, ormai a tutti familiare. Tra le varietà più pregiate spiccano le Red Delicious, le Golden Delicious, le Gala, le Rockit e le Fuji. Per l'annata in esame vanno ricordate le grandinate estive che hanno colpito i frutteti a macchia di leopardo. Gli accorgimenti messi in atto, dettati da esperienza pluridecennale, hanno limitato i danni, per cui la produzione finale è risultata all'incirca nella norma. La qualità dei frutti ha dato soddisfazione: mele sane dai colori vividi, dal sapore dolce e delicato.

Il mirtillo americano in estate è ormai normalmente presente sulle tavole. I terreni della Valtellina e Valchiavenna si prestano egregiamente alla coltura di questo piccolo gustoso frutto, il che, tra l'altro, induce diversi giovani a dedicarvisi; e lo fanno con passione e successo. Il 2023 la produzione provinciale è stata soddisfacente, sia come quantità e sia come qualità, in linea con gli ultimi anni.

È noto come un tempo la fonte primaria di sostentamento delle famiglie valtellinesi e valchiavennasche fosse l'allevamento del bestiame in proprio, perlopiù di modesta entità. Oggi l'attività è unicamente appannaggio di aziende agricole, più o meno grandi. L'amore per i luoghi e la loro conservazione è rimasto quello tramandato dai contadini del passato.

La zootecnia della provincia di Sondrio fa molto affidamento sulla produzione foraggera, che nel 2023 è stata del 20% in più rispetto all'anno precedente. La coltura del mais da foraggio è risultata soddisfacente, sia per quantità di prodotto insilato e sia per qualità.

L'andamento climatico montano, con piogge e neve in primavera, caldo oltre la norma in estate, ha consentito ai caricatori degli alpeggi di prolungare la permanenza in quota del bestiame di una quindicina di giorni in aggiunta ai canonici novanta, con intuibili vantaggi.

Dei tanti formaggi locali, due si fregiano del marchio DOP: il Valtellina Casera, semigrasso realizzato nel fondovalle tutto l'anno, e il Bitto, formaggio grasso di alta qualità, prodotto in

estate su 50 alpeggi autorizzati dei 220 normalmente caricati. Il Consorzio Tutela Valtellina Casera e Bitto ha riferito che le forme marchiate a fuoco di Valtellina Casera nel 2023 sono state 203.140, numero leggermente superiore rispetto all'anno prima; e quelle di Bitto 12.150, contro le 16.140 del 2022. La diminuzione del quantitativo è dovuta al numero inferiore dei produttori.

L'ormai mutata situazione climatica ha influito anche a riguardo della produzione di miele, tant'è che, a causa della lunga siccità dei primi mesi, con conseguenze disastrose sulle fioriture del periodo, sono venuti a mancare quasi completamente i mieli di acacia, tarassaco e ciliegio selvatico. Il bel tempo e il caldo dei mesi estivi, intervallati da pioggia più o meno abbondante, hanno fatto salire di molto la produzione, rimediando la difficilissima partenza e alimentando ottimismo. Con soddisfazione gli oltre 500 apicoltori sono riusciti a produrre ottimi mieli di tiglio, rododendro e castagno: mieli gustosi, limpidi e intensamente profumati, tipici della provincia di Sondrio.

Prima di entrare nello specifico del settore secondario – e ciò vale anche per il terziario privato - è opportuno ricordare come i residenti in provincia di Sondrio, imprenditori e no, abbiano reagito bene e senza scoraggiarsi alla pandemica da Covid. L'economia ha rassegnato risultanze tutto sommato positive.

In Valtellina e Valchiavenna sono presenti aziende, perlopiù di piccolissime, piccole e medie dimensioni, di proverbiale vivacità ed efficienza. A fine settembre (non abbiamo i dati dell'ultimo trimestre) erano complessivamente operative 13.932 imprese – 116 nate nell'anno in esame e 95 cessate –, di cui 4.082 artigiane, includenti 1.672 imprese di costruzione.

Il settore industriale, dopo una produzione e un fatturato in buona crescita nei primi due trimestri, nel terzo ha registrato un sensibile calo, che è proseguito vanificando parzialmente le positive risultanze di inizio anno.

Migliore sorte è toccata all'artigianato, ma con tendenza a leggera diminuzione produttiva nell'ultima parte dell'anno.

L'esito del PIL annuale della provincia dipende per una buona fetta anche dal terziario privato, cioè a dire commercio e turismo.

Il commercio, partito con un buon fatturato, pari a un incremento nel primo trimestre del 5% in raffronto con lo stesso periodo del 2022, è rimasto positivo anche per il prosieguo dell'anno, rallentando tuttavia la corsa: più 3,6% e 2,3%, rispettivamente nel secondo e terzo trimestre. Anche se non disponiamo del dato finale, possiamo affermare che, nel tradizionale periodo di acquisti natalizi e di fine anno, i negozianti hanno tirato un sospiro di sollievo per il buon volume di vendite al minuto, andate al di là delle aspettative.

Se il Covid da un lato ha causato morti e disagi con lockdown di varia durata, dall'altro ha innescato nelle persone il desiderio di libertà di movimento, di programmare vacanze, di spostarsi anche solo per un fine settimana; fenomeni che hanno tra l'altro avvantaggiato i settori della ristorazione e del turismo.

Nella prima parte dell'anno le località di villeggiatura provinciali sono state meta di numerosi turisti, soprattutto durante il periodo pasquale, con seconde case piene, alberghi e agriturismi al completo. Questo è avvenuto anche grazie ai tanti stranieri che hanno affollato la provincia, nonostante gli sport legati allo sci siano stati penalizzati dalla scarsità di neve presente.



In estate il settore ha presentato luci e ombre: a luglio e fino a metà agosto la stagione è stata piuttosto “tiepida”, con disdette per le eccessive avversità meteorologiche. In seguito, si è verificato il classico “tutto esaurito”, con appagamento degli albergatori e dei soggetti dell’indotto. Da diversi anni il cosiddetto turismo gastronomico post vacanze estive dei fine settimana non conosce crisi, il che si è verificato puntualmente e soddisfacentemente anche nell’anno in esame. A dicembre, come consuetudine, sono giunti in provincia di Sondrio numerosi turisti, attratti dalle superbe bellezze dei luoghi e dalla possibilità di praticare i vari sport invernali.

L’attesa delle Olimpiadi invernali del 2026, con le diverse competizioni sportive in programma in Alta Valle, è di sprone a migliorare adeguatamente la viabilità provinciale, innanzitutto accelerando i lavori in corso riguardanti la tangenziale di Tirano, opera ritenuta della massima importanza, che ci si è impegnati a ultimare prima dell’inizio delle gare. Non manca l’attenzione e la sollecitudine anche a riguardo di altre infrastrutture, bisognose di opportuni interventi. L’avvenimento sportivo in discorso porterà in Valtellina atleti di fama, loro ammiratori e simpatizzanti, personalità di peso, giornalisti, emittenti televisive. È quindi doveroso che la provincia di Sondrio ne tenga conto e non si faccia trovare impreparata. È un’occasione unica per una promozione efficace del territorio a livello mondiale, da non lasciarsi scappare.

Signori Soci,

dopo aver brevemente ricordato i principali accadimenti del 2023 e tracciato un quadro della realtà in cui la nostra azienda ha visto la luce e si è sviluppata, passiamo a illustrare le linee operative e le risultanze economiche della Banca Popolare di Sondrio nel suo 153° esercizio sociale.

ESPANSIONE TERRITORIALE

Anche nel 2023 la nostra rete di filiali è stata contraddistinta dal segno positivo grazie a quattro nuove unità. Mentre molti concorrenti preferiscono ridurre il numero delle dipendenze, noi lo accresciamo. Un andare contro corrente che ci distingue positivamente agli occhi della clientela, che ha premiato il nostro impegno con l'avvio di importanti relazioni di lavoro nei nuovi ambiti cui abbiamo esteso l'azione.

Un autonomo modello di sviluppo che contribuisce a definire l'identità della Popolare di Sondrio e grazie al quale

nell'anno in esame abbiamo rafforzato il presidio nel Veneto e fatto ingresso in Friuli-Venezia Giulia, portando così la nostra presenza in tutte le regioni del Nord Italia.

Grazie alle nuove filiali di San Donà di Piave (Ve), Thiene (Ve), Vicenza e Udine il numero totale delle dipendenze è salito a 356, cui si aggiungono i 130 sportelli specializzati soprattutto nell'erogazione di servizi di tesoreria a favore di enti e istituzioni. La struttura commerciale ha inoltre beneficiato di interventi di miglioramento, tra cui il trasferimento di alcune unità in ambienti più confacenti e in posizioni commercialmente più valide.

San Donà di Piave, cittadina facente parte della città metropolitana di Venezia, conta oltre 40.000 abitanti ed è situata lungo la riva del fiume Piave. Si tratta di un territorio ben servito dall'autostrada A4, importante via di transito merci, e caratterizzato da estese coltivazioni di diverse varietà di vitigni che supportano la fiorente produzione vinicola. Un ruolo molto importante lo rivestono le attività artigianali, industriali e commerciali che contano complessivamente più di 4.300 aziende.

A San Donà di Piave ha fatto seguito, sempre in Veneto, l'avvio della filiale di Thiene, cittadina di antichissime origini che conta oltre 24.000 abitanti, situata nel nord della provincia di Vicenza, al centro di un'ampia pianura nella cosiddetta zona della Pedemontana. Thiene dista soli 10 km da Schio, 20 km da Vicenza e 22 km da Bassano del Grappa. È un'importante polo commerciale, nel quale, dal primo dopoguerra, opera la Sala Borsa Merci, i cui prezzi, relativi al comparto agro-alimentare, sono ancora un importante riferimento per il mercato nazionale.

A Thiene hanno inoltre sede diverse aziende di medio-grandi dimensioni attive nei settori industriale e terziario, in particolare metallurgico, automobilistico, tessile e chimico.





A Vicenza abbiamo avviato una nuova filiale in contrà Porti n. 12, nel prestigioso Palazzo Thiene, già sede storica della Banca Popolare di Vicenza e inserito nella lista dei siti patrimonio UNESCO. La nuova unità, che si affianca a quella attiva negli uffici di corso Santi Felice e Fortunato, consente di meglio presidiare un centro di grande rilievo e di sicuro interesse.

Vicenza, città di oltre 100.000 residenti, è conosciuta a livello internazionale quale meta turistica culturale, grazie alle sue ricchezze artistiche. In particolare, è nota come “la città del Palladio” per i numerosi edifici che il grande architetto vi realizzò sul finire del Rinascimento. Tutto ciò contribuisce a farne un centro assai dinamico, dotato di una vivace struttura commerciale e ricettiva.

Vicenza e il suo territorio si caratterizzano inoltre per l’elevato numero di attività produttive, con preponderanza di aziende di piccola e media dimensione orientate all’esportazione. I settori più rappresentati sono quelli metalmeccanico, tessile e orafo. Non a caso Vicenza è conosciuta anche come la città dell’oro e il suo ruolo è consacrato nella fiera VicenzaOro, tra le più importanti manifestazioni del genere a livello internazionale.

Per il nostro ingresso in Friuli-Venezia Giulia è stata prescelta la città di Udine, capoluogo dell’omonima provincia situato al centro della regione friulana. Udine dista in linea d’aria poco più di 20 km dalla Slovenia e si trova nei pressi dell’autostrada A23, fondamentale via di collegamento tra l’Italia e l’Austria.

Udine è una città di quasi 100.000 abitanti e l’economia locale è prevalentemente legata alla sua funzione amministrativa e culturale, essendo sede di numerosi uffici pubblici, ospedali, università e vari enti e associazioni. Di rilievo anche il ruolo del commercio che ha sempre caratterizzato Udine, importante punto di riferimento per tutto il Friuli.

La nostra filiale è situata sulla principale e animata arteria cittadina che delimita la zona a traffico limitato del centro, nel quale sono insediate molteplici attività commerciali e direzionali.

Alla presenza territoriale concorrono infine i 548 bancomat, in aumento nell’anno di 1 unità.

RACCOLTA

Anche nell'anno in commento, la raccolta bancaria ha subito a livello di sistema un rallentamento. Si è assistito, in particolare, a una riallocazione dei depositi a vista verso strumenti più remunerativi. Tale movimento è avvenuto, in parte all'interno delle passività bancarie a favore delle poste a più lungo termine (in specie le obbligazioni), in parte all'esterno, principalmente verso titoli di Stato, in grado di assicurare remunerazioni più appetibili.

D'altro canto, il perdurare per tutto l'esercizio di una politica monetaria restrittiva da parte della BCE ha mantenuto elevato il costo della raccolta e ha comportato una forte concorrenza tra gli operatori.

La nostra banca ha costantemente operato per rispondere alle richieste del mercato, adeguando con prontezza l'offerta commerciale. Ciò, unitamente alla invidiabile solidità riconfermata dai vari ratios patrimoniali, ha permesso di valorizzare le relazioni già in essere e di acquisirne di nuova, confermando così, pur in uno scenario assai competitivo, il dato del precedente esercizio.



RACCOLTA DIRETTA DA CLIENTELA

(in migliaia di euro)	31/12/2023	Compos. %	31/12/2022	Compos. %	Variaz. %
Conti correnti e depositi a vista	27.881.787	73,04	30.387.299	79,63	-8,25
Depositi a scadenza	3.423.275	8,97	2.362.448	6,19	44,90
Pronti contro termine	2.241.059	5,87	1.576.069	4,13	42,19
Passività Leasing	170.754	0,45	174.170	0,46	-1,96
Obbligazioni	4.317.386	11,31	3.501.215	9,18	23,31
Assegni circolari e altri	92.927	0,24	116.749	0,31	-20,40
Altri debiti	46.967	0,12	41.023	0,10	14,49
Totale	38.174.155	100,00	38.158.973	100,00	0,04



RACCOLTA GLOBALE

(in migliaia di euro)	31/12/2023	Compos. %	31/12/2022	Compos. %	Variaz. %
Totale raccolta diretta da clientela	38.174.155	37,27	38.158.973	39,60	0,04
Totale raccolta assicurativa	2.066.571	2,02	1.957.819	2,03	5,55
Totale raccolta indiretta da clientela	43.919.440	42,87	37.109.143	38,50	18,35
- <i>Risparmio gestito</i>	6.511.271	14,83	5.774.727	15,56	12,75
- <i>Risparmio amministrato</i>	37.408.169	85,17	31.334.416	84,44	19,38
Totale	84.160.166	82,16	77.225.935	80,13	8,98
Debiti verso banche	8.645.912	8,44	10.350.931	10,74	-16,47
Raccolta indiretta da banche	9.626.913	9,40	8.795.626	9,13	9,45
Totale generale	102.432.991	100,00	96.372.492	100,00	6,29

La raccolta diretta da clientela, costituita dalle voci del passivo di bilancio 10b «debiti verso clientela» e 10c «titoli in circolazione», è infatti rimasta sostanzialmente stabile a 38.174 milioni, +0,04%.

La raccolta indiretta da clientela, a valori di mercato, ha sommato 43.919 milioni, +18,35%. L'incremento è da attribuire alla dinamica favorevole dei mercati nel corso dell'anno, che hanno scandito un notevole rimbalzo dopo un 2022 estremamente negativo.

La raccolta assicurativa si è portata a 2.067 milioni, rispetto a 1.958 milioni, +5,55%. Le peculiarità e validità delle soluzioni assicurative proposte hanno determinato una crescita delle masse.

La raccolta globale da clientela si è attestata a 84.160 milioni, +8,98%.

I depositi da banche sono ammontati a 8.646 milioni, rispetto ai 10.351 milioni dell'anno scorso, -16,47%, principalmente per il rimborso effettuato nel mese di giugno di una tranche di 4.368 milioni di rifinanziamento TLTRO III. Ricomprendono 4.506 milioni relativi a due operazioni residue di TLTRO III.

I titoli in amministrazione delle banche sono saliti da 8.796 milioni a 9.627 milioni, +9,45%.

La raccolta globale da clientela e banche è pertanto risultata pari a 102.433 milioni, +6,29%.

Quanto alle singole componenti, i conti correnti e i depositi a vista, in calo dell'8,25% a 27.882 milioni, hanno costituito il 73,04% dell'intera raccolta diretta. Le obbligazioni hanno evidenziato un aumento, +23,31%, a 4.317 milioni, legato, al netto dei rimborsi, ai titoli obbligazionari emessi, tra cui un'emissione di 500 milioni, senior preferred green, nell'ambito del programma EMTN e una emissione di covered bond da 500 milioni. I depositi a scadenza sono ammontati a 3.423 milioni, +44,90%. I pronti contro termine, hanno segnato 2.241 milioni rispetto ai 1.576 milioni al 31 dicembre 2022.

Gli assegni circolari hanno cifrato 93 milioni, -20,40%. La voce rappresentata dalle passività per leasing, derivante dalla modalità di contabilizzazione prevista dall'IFRS16, è ammontata a 170,7 milioni, -1,96%, mentre le altre forme di raccolta sono aumentate da 41 a 47 milioni, +14,49%.

Relativamente al risparmio gestito, si fa rimando al paragrafo della presente relazione dedicato all'attività in titoli e tesoreria.

FINANZIAMENTI A CLIENTELA

In un contesto economico caratterizzato da una crescita modesta, a livello di sistema la dinamica dei finanziamenti è stata negativa, continuando fra l'altro a scontare l'aumento dei costi determinato dagli incrementi dei tassi ufficiali. Sul lato delle imprese hanno inciso il minor fabbisogno di liquidità legato alla fiacchezza del ciclo economico e al rinvio degli investimenti, l'irrigidimento dei criteri di concessione e il ricorso all'autofinanziamento in relazione all'elevata disponibilità di riserve di liquidità accumulate in precedenza. Sul lato delle famiglie ha pesato, fra l'altro, il calo nella richiesta dei mutui per l'acquisto della casa d'abitazione.

I finanziamenti a clientela, di cui alla tabella che segue, sono rappresentati solo dai finanziamenti con esclusione dei titoli, fatta eccezione per quei titoli che per loro natura non rappresentano un investimento finanziario. Sono pari alla somma dei finanziamenti ricompresi nella voce "40 attività finanziarie valutate al costo ammortizzato - b) crediti verso clientela" e nella voce "20 attività finanziarie valutate al fair value con impatto sul conto economico - c) altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value".



FINANZIAMENTI A CLIENTELA

(in migliaia di euro)	31/12/2023	Compos. %	31/12/2022	Compos. %	Variaz. %
Conti Correnti	3.337.639	12,37	3.605.369	13,50	-7,43
Mutui	15.519.761	57,54	15.188.591	56,86	2,18
Prestiti personali e cessioni del quinto	261.582	0,97	253.068	0,95	3,36
Altri finanziamenti	7.101.011	26,33	6.876.100	25,74	3,27
Titoli di Debito	753.245	2,79	788.830	2,95	-4,51
Totale	26.973.238	100,00	26.711.958	100,00	0,98

Al totale dei finanziamenti a clientela le varie voci hanno contribuito in misura diversa.

La voce principale è costituita dai mutui che, con un aumento del 2,18% a 15.520 milioni, sono risultati pari al 57,54% dell'intero monte finanziamenti. In questa voce sono ricomprese anche le attività cedute non cancellate in relazione all'operazione di emissione di obbligazioni bancarie garantite (Covered Bond) ed all'operazione di autocartolarizzazione per le quali non si è proceduto alla cancellazione in quanto non sono stati soddisfatti i requisiti previsti dall'IFRS 9 per l'eliminazione contabile. A loro volta, gli altri finanziamenti hanno sommato 7.101 milioni, +3,27%. In diminuzione i conti correnti, che si sono attestati a 3.338 milioni, -7,43%. In aumento a 262 milioni i prestiti personali, +3,36%. I titoli di debito, pari a 753 milioni -4,51%, derivano da



operazioni di cartolarizzazione di finanziamenti a clientela effettuate dalla controllata Banca della Nuova Terra spa e dalla partecipata Alba Leasing spa e ricomprendono anche i titoli emessi nell'ambito delle cinque operazioni di cessione di crediti NPL dagli SPV Diana, POP NPLS 2020, POP NPLS 2021, POP NPLS 2022 e POP NPLS 2023 detenuti dalla banca. Il rapporto crediti verso clientela/raccolta diretta da clientela si è attestato al 70,66%, rispetto al 70% dell'anno precedente.

L'aggregato crediti deteriorati netti è diminuito a 492 milioni, rispetto a 554 milioni del 2022, con una riduzione dell'11,23%, che segue quella del 28,58% dell'anno precedente. Tale aggregato è pari all'1,82% (2,08%) della voce finanziamenti verso clientela. La contrazione è dovuta in buona parte alle operazioni di cessione di crediti NPL perfezionate nell'anno, ma riflette anche i positivi effetti della politica di rafforzamento delle strutture aziendali preposte all'erogazione, gestione e monitoraggio del credito.

L'ammontare delle rettifiche complessive riferite ai crediti deteriorati è stato pari a 711 milioni, -13,00%, corrispondenti al 59,10% dell'importo lordo degli stessi, rispetto al 59,59% dell'anno precedente e al 56,23% del 2021 anche per effetto della cessione massiva effettuata. Le rettifiche di periodo sono state in consistente aumento principalmente per effetto dell'applicazione di overlay prudenziali; i crediti deteriorati lordi sono scesi da 1.372 milioni a 1.203 milioni, -12,29%. L'NPL Ratio è passato dal 4,96% al 4,31%. L'apposita tabella riporta una sintetica esposizione dei crediti deteriorati e in bonis, con il raffronto ai dati del 31 dicembre 2022.

FINANZIAMENTI A CLIENTELA - PARTITE DETERIORATE E IN BONIS

(in migliaia di euro)		31/12/2023	31/12/2022	Variazioni assolute	Variazioni %
Crediti Deteriorati	Esposizione lorda	1.203.181	1.371.750	-168.569	-12,29
	Rettifiche di valore	711.094	817.382	-106.288	-13,00
	Esposizione netta	492.087	554.368	-62.281	-11,23
Sofferenze	Esposizione lorda	322.088	493.762	-171.674	-34,77
	Rettifiche di valore	264.776	375.949	-111.173	-29,57
	Esposizione netta	57.312	117.813	-60.501	-51,35
Inadempienze probabili	Esposizione lorda	839.938	849.927	-9.989	-1,18
	Rettifiche di valore	437.897	438.680	-783	-0,18
	Esposizione netta	402.041	411.247	-9.206	-2,24
Esposizioni scadute e/o sconfinanti deteriorate	Esposizione lorda	41.155	28.061	13.094	46,66
	Rettifiche di valore	8.421	2.753	5.668	205,93
	Esposizione netta	32.734	25.308	7.426	29,34
Crediti in bonis	Esposizione lorda	26.713.033	26.290.324	422.709	1,61
	Rettifiche di valore	231.882	132.734	99.148	74,70
	Esposizione netta	26.481.151	26.157.590	323.561	1,24
Totale crediti verso clientela	Esposizione lorda	27.916.214	27.662.074	254.140	0,92
	Rettifiche di valore	942.976	950.116	-7.140	-0,75
	Esposizione netta	26.973.238	26.711.958	261.280	0,98

Le sofferenze nette, depurate dalle svalutazioni, sono ammontate a 57 milioni, -51,35%, (-37,64% nel periodo di confronto), corrispondenti allo 0,21% del totale dei crediti verso la clientela, a fronte dello 0,44% del 31 dicembre 2022. È un importante risultato che consolida una tendenza già in corso da alcuni anni e che ci porta a un livello di molto inferiore al sistema, e che consegue, in buona parte, alle operazioni di cessione massive effettuate negli ultimi quattro anni. A fronte delle perdite presunte sulle sofferenze, le rettifiche di valore sono passate a 265 milioni, -29,57%, pari all'82,21% dell'importo lordo di tali crediti, rispetto al 76,14% dell'anno precedente. È un grado di copertura che permane tra i più elevati a livello di sistema.

Se si tiene conto degli importi passati a conto economico su posizioni già a sofferenza per le quali la banca mantiene un'evidenza contabile a fronte di una prospettiva di eventuali recuperi, la copertura per tali crediti si attesta al 95,59%.

Le inadempienze probabili sono scese, al netto delle svalutazioni, a 402 milioni, -2,24%, corrispondenti all'1,49% del totale dei crediti verso la clientela, rispetto all'1,54% dell'anno precedente. Le relative rettifiche sono state pari a 438 milioni, -0,18% sul periodo di confronto, quando ammontavano a 439 milioni. L'attuale grado di copertura del 52,13% è superiore al 51,61% dello scorso esercizio. La sostanziale stabilità delle inadempienze probabili e dei relativi accantonamenti è da ricollegarsi a una situazione del portafoglio crediti che registra un contenuto tasso di default e ridotti trasferimenti verso questa categoria.

I crediti scaduti deteriorati, determinati secondo la normativa di Vigilanza, sono stati pari a 33 milioni, +29,34%, e rappresentano lo 0,12% del totale dei crediti verso la clientela, rispetto allo 0,09% dell'anno precedente.

Gli accantonamenti a fronte dei crediti in bonis hanno sommato 232 milioni, in aumento di 99 milioni (+74,70%) sul dato dell'esercizio precedente, e sono pari allo 0,87% degli stessi, rispetto allo 0,50% dell'esercizio precedente. Incremento che sconta le incertezze del contesto macroeconomico e geopolitico e riflette l'introduzione di consistenti overlay prudenziali.

Nel far ciò, si è tenuto conto anche alle osservazioni della BCE nell'ambito del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP condotto nel 2023. Gli accantonamenti sulle posizioni in *stage 2* per 191 milioni sono l'82,17% delle rettifiche sui crediti in bonis e sono aumentati nell'esercizio di 91 milioni con un grado di copertura del 4,72%.

L'ammontare complessivo delle rettifiche ha cifrato 943 milioni, -0,75%.



ATTIVITÀ IN TITOLI E TESORERIA

Dopo un 2022 straordinariamente negativo, il 2023 è stato caratterizzato da un deciso rimbalzo dei principali mercati finanziari, in un contesto macroeconomico in graduale miglioramento. Dal lato della crescita, le statistiche congiunturali si sono dimostrate più favorevoli delle aspettative, anche se con sensibili differenze tra le diverse aree mondiali. Negli USA la solidità del mercato del lavoro ha rappresentato un traino decisivo per l'espansione dei consumi, limitando gli effetti sull'economia dei numerosi rialzi dei tassi operati dalla Federal Reserve, grazie anche all'espansività fiscale. Relativamente meno vivace è apparsa l'attività nell'Eurozona, dove il deterioramento delle condizioni creditizie ha pesato soprattutto sul settore manifatturiero, complice pure il rallentamento della Germania.

Dal lato dell'inflazione, il progressivo ridimensionarsi dei prezzi energetici e alimentari ha esercitato un effetto calmierante sui prezzi al consumo. Se il quadro fondamentale ha rappresentato un evidente fattore di supporto, negli ultimi mesi dell'anno la notizia principale attiene al cambio di rotta nelle politiche monetarie. Infatti, sia negli Usa e sia nell'Eurozona i banchieri centrali hanno arrestato il ciclo di inasprimento dei tassi ufficiali e successivamente hanno prospettato un'inversione per il 2024. Tale prospettiva è stata accolta con entusiasmo dagli investitori, i quali hanno incrementato, nell'ultimo scorcio dell'anno, le posizioni sia sul reddito fisso e sia sui risk asset. Sul versante geo-politico, il perdurare della guerra in Ucraina e le nuove drammatiche vicende in Medio Oriente non hanno giocato un ruolo particolarmente significativo nell'indirizzare il corso dei mercati finanziari.

Negli Stati Uniti la borsa è cresciuta nell'ordine del 24%, toccando nuovi massimi storici nel comparto tecnologico e in quello industriale. Il positivo andamento degli utili aziendali, grazie al favorevole contesto macro e alle prospettive di un ulteriore progresso, alimentato dai continui guadagni di produttività e dalle attese sui tassi, è stato il principale elemento di sostegno.

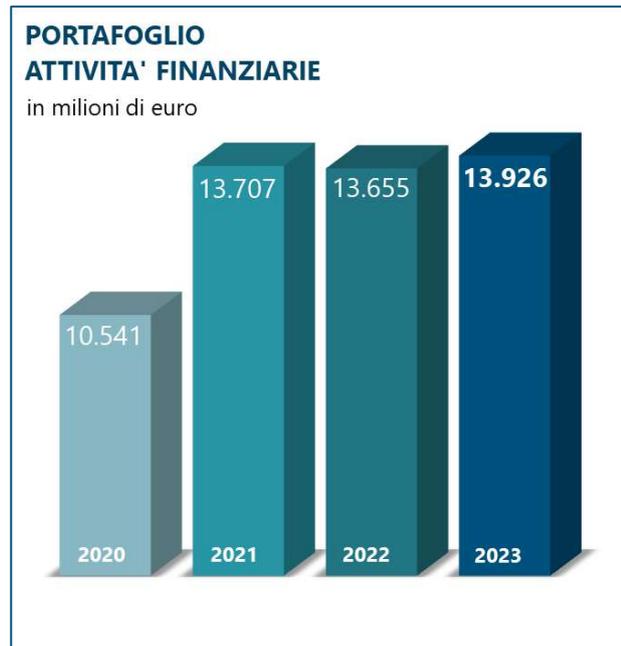
L'Eurozona si è mossa al traino degli Stati Uniti, nonostante una congiuntura decisamente più debole. I mercati azionari dell'area hanno conseguito un risultato positivo in media nell'ordine del 19%; a livello settoriale, spicca il balzo dei titoli tecnologici, industriali e bancari.

In Giappone la borsa ha raggiunto livelli che non si vedevano da oltre 30 anni grazie alla rinnovata debolezza dello yen, che ha avvantaggiato le aziende vocate all'export. Pertanto, si è registrato uno straordinario risultato pari a +28%.

Per quanto riguarda i Paesi emergenti, le performance sono state piuttosto variegate, comprese tra il +22% del Brasile (ai massimi storici) e il -11% della Cina, ancora penalizzata dalla difficile ripresa della domanda interna post-Covid, dal rallentamento degli utili aziendali e dalla perdurante crisi del settore immobiliare, con epicentro il dissesto finanziario dei colossi Country Garden ed Evergrande.

Il 2023 è stato caratterizzato da performance positive dei mercati monetari e obbligazionari internazionali, che hanno permesso di recuperare parzialmente l'andamento straordinariamente negativo del 2022. Peraltro, il risultato dell'anno non è stato ottenuto con un andamento lineare, ma si possono distinguere due opposte tendenze legate a doppio filo con le aspettative di politica monetaria. In una prima fase, che si è protratta fino ad ottobre, le banche

centrali occidentali hanno mantenuto un'impostazione restrittiva nella conduzione della politica monetaria, al fine di contrastare un'inflazione in discesa, ma ancora lontana dal target del 2%. In tale contesto i rendimenti governativi sono balzati a nuovi massimi pluriennali. Nella seconda fase dell'anno, la continuazione del processo disinflazionistico e l'approccio più morbido delle Autorità monetarie, che hanno arrestato i rialzi dei tassi e ridotto gli asset in bilancio, si sono tradotti in un violento *repricing* dei mercati. In soli due mesi gli acquisti sui titoli sovrani hanno compresso i rendimenti ai minimi dell'anno e in tale contesto i decennali di Usa, Germania e Italia sono scesi rispettivamente in area 3,90%, 2% e 3,70%.



Nell'anno il rischio Paese Italia ha evidenziato un graduale ridimensionamento, passando da oltre 210 bp di fine 2022 ad area 170. Il calo dello spread ha tratto beneficio dalla maggior fiducia sui conti pubblici e dalla stabilità del rating domestico nel ciclo autunnale delle revisioni, che ha visto, tra l'altro, il miglioramento dell'outlook operato da Moody's (da "negativo" a "stabile"). L'accordo raggiunto nell'Ue sulle nuove regole del Patto di Stabilità, dopo lunghe trattative, non ha avuto significative ripercussioni.

Al 31 dicembre 2023 la banca aveva in essere due operazioni T-LTRO con la BCE per complessivi 4.506 milioni, dopo il rimborso della tranche di 4.368 milioni del 28 giugno 2023. La prima operazione ancora in vigore, per l'importo di 806 milioni, decorre dal 24 marzo 2021 e ha scadenza 27 marzo 2024. La seconda è stata accesa il 29 settembre per 3.700 milioni e ha scadenza 25 settembre 2024. Dal 23 novembre 2022 il tasso di interesse sulle operazioni ancora in essere è indicizzato al tasso di interesse medio del Deposit Facility calcolato a decorrere da tale data, fermo restando il rispetto dei requisiti dei target assegnati da BCE sui crediti netti erogati.

La liquidità, seppur in calo a seguito del rimborso della prima tranche di T-LTRO III, è rimasta abbondante per tutto il periodo in esame. L'esposizione a tale rischio viene monitorata con riferimento sia al breve termine, cioè su un arco temporale di tre mesi, con cadenza giornaliera, sia al lungo periodo, con frequenza mensile. Gli indicatori previsti dal Regolamento Delegato della Commissione Europea, quello a breve termine (Liquidity Coverage Ratio) e quello strutturale (Net Stable Funding Ratio), si posizionano entrambi su livelli superiori ai minimi previsti. Lo stock di attività rifinanziabili presso la BCE, comprensivo di Abaco, al netto degli haircut applicati, si mantiene al 31 dicembre 2023 su livelli consistenti.

Nel periodo in esame l'operatività della tesoreria, sul lato degli impieghi, ha ancora privilegiato il ricorso alla Deposit Facility presso la BCE remunerata al 4% (dato al 31 dicembre) e priva di rischio. Dopo il rimborso della prima tranche di T-LTRO, buona parte della liquidità



depositata è stata raccolta sul mercato telematico dei pronti contro termine con controparti istituzionali con sottostante titoli di Stato italiani, e sul mercato OTC, tramite operazioni bilaterali con primarie controparti finanziarie con sottostante titoli di Stato esteri in euro, titoli corporate e cartolarizzazioni. L'attività di raccolta in pronti contro termine è risultata di importo significativo e a tassi vantaggiosi, grazie al collaterale di ottima qualità presente in portafoglio. In netta ripresa, favorita dalla risalita dei tassi, anche l'attività relativa ai depositi interbancari (quasi esclusivamente di raccolta); tra questi rientrano i depositi effettuati con il MEF (Ministero dell'Economia e delle Finanze) nell'ambito dell'operatività di money market con il Tesoro cui partecipiamo come controparte autorizzata.

Al 31 dicembre 2023 i portafogli di attività finanziarie rappresentate da strumenti finanziari, escluse le cartolarizzazioni, ammontavano complessivamente a € 13.926 milioni, in aumento dell'1,98% rispetto al 31 dicembre 2022. Il prospetto che segue evidenzia la consistenza delle singole attività e le variazioni percentuali.

ATTIVITÀ FINANZIARIE (TITOLI DI DEBITO, TITOLI DI CAPITALE, QUOTE DI OICR E DERIVATI) PER PORTAFOGLIO DI APPARTENENZA

(in migliaia di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Variaz. %
Attività finanziarie detenute per la negoziazione	149.817	167.092	-10,34
<i>di cui prodotti derivati</i>	<i>22.461</i>	<i>50.788</i>	<i>-55,77</i>
Altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	235.305	710.545	-66,88
Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	3.204.667	2.552.451	25,55
Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	10.335.836	10.225.277	1,08
Totale	13.925.625	13.655.365	1,98

Analizzando i singoli comparti, le "Altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value" sono diminuite del 66,88% a seguito dell'opera di alleggerimento sui Fondi e Sicav iniziata nel 2022 e conclusa nel secondo trimestre dell'esercizio in rassegna. In diminuzione pure le attività finanziarie detenute per la negoziazione (-10,34%). Risultano invece in aumento le attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva (+25,55%), a seguito dell'acquisto di titoli di Stato esteri a breve scadenza. Sono invece variare di poco le attività finanziarie valutate al costo ammortizzato (+1,08%).

Nel complesso, seppur in diminuzione, è stata ancora privilegiata la componente a tasso variabile dei titoli di Stato italiani oltre a titoli di Stato di Paesi dell'Eurozona a breve o brevissima scadenza e obbligazioni bancarie e corporate, in prevalenza ESG.

L'ammontare complessivo di titoli di Stato a tasso variabile e indicizzati all'inflazione è stata pari a circa 5,5 miliardi, in diminuzione rispetto ai 6,3 miliardi di fine 2022. I titoli ESG, in prevalenza green e social bond, sono ammontati a oltre 1,6 miliardi, pari a circa l'11% del portafoglio.

La durata finanziaria del portafoglio obbligazionario governativo, in calo al 31 dicembre 2022, si attesta a 3 anni e 4 mesi, mentre la modified duration all'1,50%, sostanzialmente in linea



con l'esercizio precedente. Nel complesso, comprendendo anche le obbligazioni (al netto delle cartolarizzazioni), la modified duration è dell'1,75%, in leggera diminuzione rispetto a fine 2022.

Attività finanziarie detenute per la negoziazione

Il portafoglio di trading, in contrazione sia nella componente titoli e sia nella componente derivati, ammonta a 150 milioni, diminuito rispetto al 31 dicembre 2022 (-10,34%), costituisce una parte poco significativa del complessivo portafoglio titoli.

L'operatività si è focalizzata prevalentemente sui titoli di capitale e sulle quote di O.I.C.R., oltre che sui titoli di Stato italiani ed esteri. L'incremento ha riguardato le quote in O.I.C.R. che comprendono sia ETF e sia Fondi e Sicav in ottica di diversificazione geografica, valutaria e settoriale in alternativa all'esposizione diretta in equity. Il saldo dei titoli di Stato al 31 dicembre 2023 risulta azzerato in quanto l'attività di trading su questo comparto è piuttosto veloce, solitamente chiusa a fine giornata.

(in migliaia di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Variaz. %
Titoli di capitale	28.831	50.856	-43,31
Quote di O.I.C.R.	98.525	65.448	50,54
Valore netto contratti derivati	22.461	50.788	-55,77
Totale	149.817	167.092	-10,34

Altre Attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value

Le attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value sono ammontate a 235 milioni, in diminuzione del 66,88% rispetto ai 711 milioni di fine 2022.

Il portafoglio rimane principalmente concentrato sugli O.I.C.R. in euro che fanno riferimento soprattutto a fondi chiusi (fondi di private debt, di private equity, immobiliari e crediti) o fondi aperti inerenti a specifiche tematiche (PIR). Nel complesso, l'esposizione risulta notevolmente ridimensionata rispetto al 31 dicembre 2022, in ottica di contenimento della volatilità complessiva del portafoglio.

(in migliaia di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Variaz. %
Obbligazioni bancarie	6.479	6.246	3,73
Obbligazioni altre	-	1.259	-100,00
Quote di O.I.C.R. in euro	228.826	685.710	-66,63
Quote di O.I.C.R. in divisa (USD)	-	17.330	-100,00
Totale	235.305	710.545	-66,88



Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Il portafoglio delle attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva ha evidenziato nel complesso una crescita rispetto a fine 2022 attestandosi a 3.205 milioni (+25,55%). La risalita generalizzata della curva dei rendimenti ha infatti favorito l'investimento nel comparto in titoli di Stato a breve scadenza anche di Paesi dell'Eurozona a elevato *rating*.

Più nel dettaglio, è stata alleggerita l'esposizione ai titoli di Stato italiani a tasso variabile (-29,02%) che si è attestata a 1.060 milioni, mentre è aumentata di oltre 200 milioni la componente a tasso fisso a breve scadenza (+106%). In notevole incremento anche i titoli di Stato di Paesi dell'Eurozona a breve o brevissima scadenza (+203,57%). Il peso complessivo dei titoli di Stato italiani sul comparto si attesta al 46,18%, in netto calo rispetto allo scorso esercizio.

Anche le obbligazioni bancarie, le obbligazioni di amministrazioni pubbliche (sovrannazionali) e le obbligazioni corporate non bancarie hanno evidenziato variazioni positive, nel complesso pari a +44,34% rispetto allo scorso esercizio. I titoli di capitale sono variati negativamente per effetto delle svalutazioni (-9,21%).

(in migliaia di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Variaz. %
Titoli di stato italiani a tasso variabile	1.059.744	1.492.991	-29,02
Titoli di stato italiani a tasso fisso	420.187	203.978	106,00
Titoli di stato esteri	1.028.400	338.768	203,57
Obbligazioni bancarie	419.910	295.117	42,29
Obbligazioni altre	192.534	129.192	49,03
Titoli di capitale	83.892	92.405	-9,21
Totale	3.204.667	2.552.451	25,55

Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Le attività finanziarie valutate al costo ammortizzato sono ammontate a 10.336 milioni, in crescita dell'1,08% rispetto al 31 dicembre 2022.

(in migliaia di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Variaz. %
CREDITI VERSO BANCHE	1.106.533	872.396	26,84
Obbligazioni bancarie italia	875.468	662.648	32,12
Obbligazioni bancarie estere	231.065	209.748	10,16
CREDITI VERSO CLIENTELA	9.229.303	9.352.881	-1,32
Titoli di stato italiani a tasso variabile	4.005.761	4.413.601	-9,24
Titoli di stato italiani a tasso fisso	1.430.358	1.669.131	-14,31
Titoli di stato esteri	2.795.577	2.329.482	20,01
Obbligazioni altre amministrazioni pubbliche	254.003	315.996	-19,62
Obbligazioni altre	743.604	624.671	19,04
Totale	10.335.836	10.225.277	1,08



Riguardo alla composizione del portafoglio, si evidenzia, rispetto al 31 dicembre 2022, la diminuzione dei titoli di Stato italiani, sia a tasso variabile (-9,24%) sia a tasso fisso (-14,31%), e l'incremento dei titoli di Stato esteri (+20,01%), in parte di tipo ESG. La componente di titoli di Stato a tasso variabile ha favorito un ottimo incremento del flusso cedolare attenuando gli effetti derivanti dalla salita dei tassi di interesse di riferimento che sembrano aver raggiunto un picco. Nel periodo sono stati inoltre ancora privilegiati gli investimenti in obbligazioni bancarie (+26,84%), sia italiane e sia estere, e *corporate* (+19,04%) in prevalenza di tipo ESG, soprattutto *green bond* e *social bond*. In diminuzione a seguito di rimborsi (-19,62%) gli investimenti in altre amministrazioni pubbliche.

Risparmio gestito

Il 2023 ha visto un andamento debole dell'industria del risparmio gestito in Italia, che si è tradotto in una raccolta netta negativa a livello di sistema. Lungo tutto il corso dell'anno, i risparmiatori hanno mantenuto un atteggiamento molto prudente e poco propenso ad effettuare investimenti di medio lungo periodo, a causa soprattutto dell'incertezza connessa alla dinamica inflattiva e alle politiche monetarie restrittive attuate dalle banche centrali. Le masse amministrate hanno però beneficiato del positivo andamento dei mercati finanziari.

Per quanto attiene, nello specifico, ai fondi, l'attività di raccolta ha penalizzato soprattutto i prodotti bilanciati e flessibili, i cui deflussi sono stati solo in parte compensati dal buon andamento degli obbligazionari. In particolare, questi ultimi hanno tratto giovamento sia del ritorno di interesse dei risparmiatori, dopo anni in cui il mercato si era caratterizzato per tassi sostanzialmente a zero, sia dalla reattività delle case di gestione nel modulare un'offerta commerciale più adeguata al nuovo contesto.

Le cennate dinamiche generali hanno condizionato i risultati aziendali, tuttavia i numeri evidenziano una lusinghiera crescita. Il totale del patrimonio gestito nelle diverse forme dalla nostra banca ha segnato 6.511 milioni, +12,75%, di cui 5.058 milioni +14,18%, fondi comuni di investimento e SICAV tra cui Popso (SUISSE) Investment Fund Sicav; 1.453 milioni +8,05% gestioni patrimoniali della banca.

PARTECIPAZIONI

Il portafoglio partecipazioni ha mantenuto nell'esercizio in rassegna la consolidata configurazione. Oltre alle altre componenti del Gruppo bancario, i possessi attengono principalmente a società fornitrici di prodotti e servizi che integrano funzionalmente l'offerta commerciale tipica. I commenti che seguono sono riferiti alle società controllate.

Al 31 dicembre 2023 le partecipazioni ammontavano a 756 milioni, + 8,61%, essenzialmente a seguito del conferimento in conto capitale per 60 milioni alla controllata Sinergia Seconda srl.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%). Istituto di credito di diritto elvetico, con sede a Lugano, fondato nel 1995.

In un contesto economico e geopolitico non facile, la nostra controllata elvetica ha



registrato un utile netto di CHF 28,165 milioni (+72% rispetto all'esercizio precedente), miglior risultato storicamente realizzato.

In tema di raccolta complessiva si evidenzia un incremento a CHF 5,63 miliardi (+4%) per effetto dei nuovi afflussi (cosiddetti *net new money*), mentre il recupero delle quotazioni della componente di portafoglio (raccolta indiretta) è stato sostanzialmente compensato dalla rivalutazione del franco svizzero.

Gli impieghi sono aumentati a CHF 5,53 miliardi (+3%) grazie all'evoluzione dei crediti ipotecari di matrice residenziale.

La controllata elvetica ha riservato notevole attenzione all'ambito ESG (*Environmental, Social, Governance*) con investimenti nei campi informatico e organizzativo, nonché nella formazione del personale. A tale riguardo BPS (SUISSE) si è avvalsa quanto a coordinamento, programmazione e supporto della struttura della casa madre.

Investimenti importanti sono stati anche effettuati nel settore della sicurezza cibernetica e ciò a motivo sia della progressiva digitalizzazione dell'attività bancaria e sia dell'utilizzo di dispositivi informatici per la gestione di determinati servizi da parte di un sempre maggiore numero di clienti. L'obiettivo di mantenere un elevato grado di salvaguardia ha reso necessario il continuo aggiornamento delle apparecchiature, delle procedure e della formazione.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) ha continuato nell'azione volta a consolidare il proprio ruolo di banca del territorio, pronta a rispondere in modo diretto ai bisogni della clientela. A oggi la rete degli sportelli conta 21 presenze operative, di cui una nel Principato di Monaco, oltre all'unità virtuale Direct Banking e all'ufficio di rappresentanza di Verbier (VS).

Factorit spa (100%). La società è operativa nel settore del factoring; finanzia e gestisce, anche con garanzia, crediti commerciali, domestici e internazionali.

In un contesto macro-economico caratterizzato da numerose incertezze, dalle rinnovate tensioni geopolitiche e dall'inasprimento delle condizioni di finanziamento che hanno gravato sull'attività economica, coerentemente con gli obiettivi fissati e con il piano di sviluppo approvato, l'attività della controllata si è concentrata nell'incrementare gli impieghi e la redditività, prestando sempre attenzione alla qualità dei crediti. Sotto il profilo commerciale, l'azione è stata condotta rivolgendosi alla clientela corporate, mediante l'offerta di soluzioni di supply chain finance attraverso il portale WebFactoring®, specie nell'ambito del credito di filiera; espandendo la presenza nel comparto dei crediti commerciali vantati verso la Pubblica Amministrazione, con particolare attenzione all'ambito della Sanità Regionale. Tutto ciò, tenendo conto della presenza territoriale della rete bancaria della Capogruppo e delle Banche Convenzionate e focalizzandosi nelle aree economicamente più rilevanti (Lombardia, Nord Italia e Lazio). L'attività commerciale ha beneficiato degli investimenti effettuati in capacità distributiva, specializzazione dell'offerta e tecnologia, con particolare riguardo al portale WebFactoring® e alle correlate piattaforme per la gestione delle operazioni di "Reverse Factoring" e "Confirming", destinate alla clientela Corporate per garantire i propri fornitori, dilazionando e posticipando i tempi di pagamento.

Factorit si colloca tra le principali società del settore, confermandosi il 4° operatore italiano (il 1° tra i suoi competitor diretti, rappresentati dai factor appartenenti a gruppi bancari di medie

dimensioni), con una quota del 6,34% in termini di turnover. L'esercizio, il quarantacinquesimo, ha chiuso con un utile di 32,1 milioni, in crescita rispetto al 2022 grazie all'incremento degli impieghi ed alla capacità di affrontare efficacemente la complessità del contesto macro-economico.

Banca della Nuova Terra spa - BNT spa (100%). Costituisce la «fabbrica prodotto» del Gruppo per la concessione di finanziamenti garantiti dalla cessione del quinto dello stipendio (CQS), della pensione (CQP) e delegazione di pagamento (DEL).

L'attività della controllata si concentra soprattutto nel settore delle cessioni del quinto, un comparto del credito al consumo che, nel 2023, a livello nazionale ha registrato una riduzione dei volumi finanziati netti pari al 4,5%.

In tale scenario BNT, ha continuato a crescere, in positiva controtendenza rispetto al mercato nazionale, con 88,6 milioni netti erogati con un incremento del 2,3% sul precedente esercizio. Dato ancora più significativo se misurato sul "montante", dove la crescita registra +12,6% con 125 milioni di finanziamenti erogati.

Sono proseguiti gli investimenti dedicati alla digitalizzazione dei processi, che hanno permesso di attivare modalità sempre più evolute nella vendita a distanza.

Accanto alla rete tradizionale, consistente in filiali bancarie e uffici territoriali, nel 2023 si è consolidata la crescita del terzo canale distributivo BNT, costituito da mediatori e agenti tra i quali spicca PrestiNuova srl agenzia in attività finanziaria, controllata al 100% da BNT, che a fine 2023 contava 18 collaboratori. Tali operatori sono selezionati tra i migliori accreditati all'OAM distinguendosi per capacità ed etica professionale.

BNT ha chiuso l'esercizio con un utile pari a 1,99 milioni di euro.

Pirovano Stelvio spa (100%). Opera nel settore alberghiero al Passo dello Stelvio e a Bormio e Valdidentro, dove gestisce delle case vacanza.

Da sempre conosciuta quale "Università dello sci", Pirovano sta affrontando un "cambio di pelle" in quanto le note condizioni climatiche riducono il periodo in cui è possibile sciare sul ghiacciaio in condizioni ottimali. Si sta guardando sempre di più a un arricchimento dell'offerta, spostando il baricentro verso l'"Universo montagna", a tutto tondo, senza dimenticare l'opportunità fornita dagli ospiti che valicano lo Stelvio e colgono l'occasione per un soggiorno in quota.

Anche l'esercizio 2023 è stato fortemente condizionato dalle vicende climatiche, che hanno ridotto la sciabilità del ghiacciaio. Hanno poi pesato anche i lavori di riposizionamento, iniziati a fine luglio, delle sciovie "Geister 1 e 2" che non hanno reso agevole poter sciare in quota.

Pur con le problematiche sopra esposte, rispetto alla stagione 2022 si è registrato un significativo aumento (di circa il 16%) dei ricavi dell'albergo e delle presenze (quasi 22%).

Sinergia Seconda srl (100%). Società immobiliare. La società svolge in prevalenza funzioni strumentali correlate ad esigenze immobiliari del Gruppo. Anche per il tramite delle società controllate Immobiliare Borgo Palazzo srl e Immobiliare San Paolo srl, svolge attività sia di acquisizione di asset immobiliari, pure nell'ambito della gestione dei crediti deteriorati della Capogruppo, e sia di alienazione e locazione degli stessi anche attraverso proposte di riqualificazione o l'elaborazione di progetti per la conversione delle destinazioni d'uso.



I fabbricati funzionali all'attività bancaria riconducibili a Sinergia Seconda srl sono destinati alla locazione, a condizioni di mercato, a società del Gruppo. Sinergia Seconda srl provvede altresì alla gestione e alla manutenzione delle unità diversamente locate.

Nell'esercizio 2023 è stato realizzato un risultato economico positivo pari a 0,4 milioni, in crescita rispetto al risultato conseguito nel 2022.

Rent2Go srl (100%). Società di noleggio veicoli.

Svolge attività di noleggio veicoli a medio e lungo termine, settore in costante crescita in ragione dei cambiamenti in atto nelle abitudini dei privati e delle aziende relativamente alla mobilità per affari, privata e turistica, influenzata anche da ragioni di riduzione degli impatti ambientali secondo gli indirizzi della transizione ecologica in corso.

L'esercizio 2023 ha registrato una significativa ripresa degli ordinativi, sostenuta in particolare da accordi c.d. *rent to rent* con aziende di noleggio a breve termine, mentre gli ordini verso la clientela privata hanno segnato una crescita più lenta. Nell'esercizio la società è stata interessata dalla revisione dei processi amministrativi e contabili seguita dall'analisi per l'evoluzione dei modelli organizzativi interni e dei correlati strumenti applicativi, oggetto di prossimi interventi mirati all'ottimizzazione dei costi. L'esercizio ha chiuso con risultanze economiche negative per 1,1 milioni, anche per effetto della rilevazione dei costi subiti per la riparazione dei danni causati da episodi atmosferici straordinari.

Popso Covered Bond srl (60%). Società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite.

Società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite. Ha per oggetto l'acquisto a titolo oneroso dalla banca di crediti fondiari e ipotecari, anche individuabili in blocco, che costituiscono patrimonio separato a tutti gli effetti da quello della società stessa. Nell'ambito del programma di emissioni di covered bond attuato dalla banca nel rispetto della vigente normativa, la partecipata (cessionaria) provvede alla gestione delle attività di competenza, pure in coerenza con le esigenze aziendali, a garanzia dei sottoscrittori dei titoli. Il conto economico rassegna risultanze in pareggio.

Rajna Immobiliare srl (50%). Società immobiliare controllata congiuntamente con Credit Agricole.

È intestataria di una porzione condominiale a Sondrio, in una zona centrale e con ampie superfici al piano terra locata a due conduttori.

Le risultanze economiche sono positive e pari a 0,05 milioni di euro.

OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

L'operatività con parti correlate è disciplinata dal "Regolamento operazioni con parti correlate", di cui alla Delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni, a norma del quale si forniscono, di seguito, le previste informazioni. Inoltre, dalle Disposizioni di vigilanza per le banche, emanate con la Circolare n. 285/2013 e successive modificazioni, parte terza, capitolo 11, *Attività di rischio e conflitti di interesse nei confronti di soggetti collegati*.

Entrambe le normative prevedono, tra l'altro, l'approvazione e la pubblicazione di Regolamenti interni, disponibili sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/documenti-societari>.

Le operazioni con parti correlate, individuate secondo il disposto dello IAS 24 e del predetto Regolamento Consob, rientrano nella normale operatività della banca e sono di norma poste in essere a condizioni di mercato e comunque sulla base di valutazioni di reciproca convenienza economica. Detti rapporti sono pari al 14,84% dell'ammontare totale dei crediti verso clientela e banche e delle attività finanziarie e allo 0,35% della raccolta diretta verso clientela e banche e delle passività finanziarie.

Nel rispetto degli obblighi informativi di cui all'articolo 5 del citato Regolamento Consob, si precisa che, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2023, sono state deliberate dai competenti Organi della banca le seguenti operazioni di maggiore rilevanza con parti correlate:

- Banca della Nuova Terra spa, società controllata; concessione di plafond Area Finanza di € 240.000.000 a revoca e rinnovo affidamenti per complessivi € 11.500 a revoca; delibere dell'1/6/2023;
- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, società controllata; concessione di mutuo chirografario in valuta di € 1.150.000.000 con scadenza 1/7/2024 e rinnovo affidamenti per complessivi € 2.220.922.000 a revoca ed € 900.000.000 con scadenza 1/11/2023; delibere del 15/6/2023;
- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, società controllata; concessione di mutuo chirografario in valuta di € 188.500.000 con scadenza 1/7/2028; delibera del 22/6/2023;
- Factorit spa, società controllata; concessione di apertura di credito in conto corrente di € 750.000.000 a revoca; delibera del 30/6/2023;
- Banca della Nuova Terra spa, società controllata; concessione di castelletto chirografari di € 200.000.000 a revoca e rinnovo affidamenti per complessivi € 240.011.500 a revoca; delibere del 20/7/2023;
- Factorit spa, società controllata; concessione di castelletto anticipi finanziari di € 300.000.000 a revoca; delibera del 9/8/2023;
- Alba Leasing spa, società collegata; rinnovo affidamenti per complessivi € 420.345.500 a revoca; delibera del 10/10/2023;
- Banca della Nuova Terra spa, società controllata; concessione di castelletto chirografari di € 180.000.000 a revoca e di castelletto chirografari di € 20.000.000 a revoca e rinnovo affidamenti per complessivi € 240.011.500 a revoca; delibere del 12/10/2023;
- Factorit spa, società controllata; rinnovo affidamenti per complessivi € 4.350.101.500 a



revoca; delibera del 21/12/2023;

- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) sa, società controllata; concessione di mutuo chirografario in valuta di € 896.500.000 con scadenza 19/12/2024; delibera del 21/12/2023.

Nessuna operazione con parti correlate né di maggiore, né di minore rilevanza perfezionata nel periodo in esame ha influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati economici della banca. Inoltre, non si registrano modifiche e/o sviluppi delle operazioni con parti correlate effettuate nel 2022 - nessuna comunque atipica, inusuale o a condizioni non di mercato - che abbiano avuto un effetto rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati della banca nell'esercizio 2023.

Quanto alla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che le operazioni o posizioni con parti correlate, come classificate dai predetti IAS 24 e Regolamento Consob, hanno un'incidenza contenuta sulla situazione patrimoniale e finanziaria, sul risultato economico e sui flussi finanziari della banca. Nella nota integrativa, Parte H, al paragrafo "operazioni con parti correlate", è riportata la tabella riepilogativa relativa ai rapporti con parti correlate, che espone pure i crediti e le garanzie rilasciate ad Amministratori, Sindaci e Direzione generale, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 136 del Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385.

Non si segnalano, nell'esercizio 2023 e in quello in corso, posizioni o transazioni derivanti da operazioni atipiche o inusuali, per tali intendendosi, in relazione a quanto previsto dalla Comunicazione Consob n. DEM/1025564 del 6 aprile 2001, quelle estranee alla normale gestione d'impresa, che per significatività/rilevanza, natura delle controparti, modalità di determinazione del prezzo di trasferimento e tempistica di accadimento, possono dare luogo a dubbi in ordine alla completezza delle informazioni in bilancio, ai conflitti d'interesse, alla salvaguardia del patrimonio aziendale e alla tutela degli azionisti.

Relativamente ai compensi corrisposti, dalla banca e dalle società controllate e collegate, agli Amministratori, ai Sindaci, al Direttore generale e ai Dirigenti con responsabilità strategiche e alle partecipazioni dai medesimi detenute nella banca e nelle società da questa controllate, si rinvia alla relazione sulla remunerazione predisposta ai sensi dell'articolo 84 *quater* del Regolamento Consob emanato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni.

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

La «Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari» prevista dall'articolo 123-bis del Decreto legislativo 58/98, Testo Unico della Finanza, è disponibile sul sito internet della banca all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/relazioni-sul-governo-societario>. In tale documento si dà fra l'altro conto che questa banca, con delibera consiliare del 30 giugno 2023, ha aderito al Codice di *Corporate Governance* promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* di Borsa Italiana spa.

SERVIZIO INTERNAZIONALE

In una situazione internazionale sempre più complessa, nella quale sembra venir progressivamente meno la capacità di governare i conflitti e ricondurli a soluzioni concordate fra le parti, anche le relazioni e gli scambi commerciali hanno subito conseguenze negative, con l'accumularsi di sempre nuovi fattori di rischio di cui al momento non resta che prendere atto.

I rapporti economici fra i Paesi sono stati costantemente esposti a situazioni di crisi, che in alcuni casi si sono spinte fino a mettere a repentaglio le rotte commerciali più frequentate e importanti. Il commercio mondiale ha così evidenziato una dinamica modesta, che potrebbe ulteriormente risentire di eventuali interruzioni nelle catene globali del valore.

Nel corso del 2023 il forte e repentino rialzo dei tassi attuato dalle principali Banche centrali ha determinato prima l'arresto e poi la discesa dell'inflazione, tanto che si confida ora in un allentamento della stretta monetaria. Sul mercato dei cambi l'euro ha recuperato terreno nei confronti del dollaro, del renminbi cinese e dello yen.

Nell'accennato problematico contesto generale, la nostra banca ha continuato a esercitare il ruolo di *partner* delle imprese in quel processo di internazionalizzazione che per tante di loro costituisce la principale strada di crescita e sviluppo. Tutto ciò, nella consapevolezza che spetta a noi supportare al meglio le aziende, garantendo un'assistenza che le accompagni sui mercati esteri alla ricerca di nuove opportunità e offrendo al contempo strumenti per governare e ridurre al minimo i rischi che ogni intrapresa economica comporta. Il nostro sportello unico per l'internazionalizzazione è infatti stato in grado di affiancare la clientela in tutte le fasi del processo di espansione: conoscenza approfondita dei mercati, acquisizione di competenze tecniche del commercio estero, contrattualistica internazionale, forme di pagamento per la tutela dai possibili rischi commerciali, politici e finanziari.

Nel corso del 2023 sono stati organizzati, pure con la collaborazione di Assocamerestero, numerosi e diversificati eventi tra cui: un *incoming* di operatori del turismo da USA e Canada in provincia di Sondrio, un *incoming* di *buyers* statunitensi al Vinitaly di Verona, l'International Wine Expo Chicago. Molteplici anche i webinar, tra cui quelli dedicati a Cina, India e Svizzera. Tutti eventi che hanno visto una qualificata partecipazione di imprese e operatori specialistici.

Una menzione particolare va fatta per la nostra *Business School* che negli anni è diventata il punto di contatto e dialogo con le aziende - clienti e *prospect* -, ma anche con i *partner* della banca, interessati alle iniziative per l'internazionalizzazione, che apprezzano il fatto di potersi



iscrivere ai nostri eventi, consultare le ultime notizie dal mondo, nonché avere accesso al materiale informativo dei corsi svoltisi in precedenza, tra cui registrazioni video e slide dei relatori. Gli utenti registrati alla piattaforma - che a fine anno erano quasi 4.000 - possono infatti visionare liberamente il ricco catalogo formativo: 30 corsi tecnici per il commercio estero, 24 *country presentation*, 16 corsi interni, 37 *learning pills*, oltre alle numerose notizie dai nostri desk all'estero, le collaborazioni e le convenzioni attivate con i *partner*.

Anche quest'anno, ci siamo avvalsi del Gruppo Europeo di Interesse Economico (GEIE) *Coopération Bancaire pour l'Europe* (CBE) con sede a Bruxelles, che dal 1992 assiste le aziende e gli operatori economici in specie nell'azione volta a cogliere le opportunità di finanziamento messe a disposizione dall'Unione Europea.

Il Servizio Internazionale da sempre privilegia la qualità dei servizi erogati. Per tale ragione, sin dalla fine degli anni '90 ha attivato un sistema di gestione e di governo della qualità certificato secondo la norma ISO 9001:2015. Attualmente le certificazioni ottenute sono sei, relative a diversi ambiti operativi di rilievo.

Concorrono a mantenere l'attenzione sulla qualità, le indagini sulla soddisfazione della clientela, volte a conoscere il gradimento delle controparti rispetto, fra l'altro, al pagamento di pensioni estere e all'utilizzo dei servizi erogati dal Centro Cambi e di *trade finance*. Gli esiti sono stati di soddisfazione.

Importante e intenso è stato il lavoro di *correspondent banking*, sviluppatosi principalmente su due fronti: il primo volto a innovare servizi e prodotti, a creare originali occasioni di lavoro e a promuovere nuove relazioni su un orizzonte geografico il più ampio possibile; il secondo, votato a prestare consulenza e assistenza agli uffici interni e a controparti esterne.

È stata intensificata l'azione con le banche soprannazionali di sviluppo, che con le garanzie prestate hanno consentito lo sviluppo di relazioni con banche e Paesi con cui altrimenti non avremmo potuto operare. I rapporti di conto multidivisa a fine 2023 erano 157 in 71 Paesi, mentre gli istituti di credito con i quali abbiamo scambi di chiavi swift risultavano essere 1.540 in 162 Paesi.

SERVIZI E INIZIATIVE COMMERCIALI

L'anno appena concluso ha portato risultati di grande soddisfazione per la banca e i suoi soci. Tutto ciò è il frutto di scelte gestionali volte a ottimizzare e valorizzare i rapporti con la clientela, presentando e offrendo, oltre alle attività bancarie di base, prodotti concreti e in linea con le esigenze dei fruitori. Questo ha permesso di instaurare rapporti duraturi, fondati su solide basi e di reciproco appagamento.

Le sfide con un mondo sempre più digitalizzato hanno poi dato impulso a servizi al passo con i tempi che replicano nell'uso la praticità e l'immediatezza dei prodotti tradizionali di filiale. Il rapporto diretto con la clientela, tratto distintivo di una banca che anche oggi crede che ogni territorio e ogni singola controparte sia una tessera fondamentale del mosaico e come tale vada valorizzata, porta ad approntare un carnet di iniziative commerciali di qualità, dove il contatto diretto si contempera con l'esigenza di rapidi e sicuri servizi online.

Diamo conto delle principali iniziative nell'anno.

La banca digitale è un servizio ormai conosciuto e affermato, di cui ci si avvale quotidianamente per soddisfare le esigenze operative di base. Nel corso del 2023, sono state rese disponibili alla platea degli utilizzatori di **SCRIGNO** diverse novità, che hanno affinato e arricchito i nostri canali online. In primis, è stata introdotta la Firma Elettronica Avanzata (FEA) per la sottoscrizione di documenti e/o il perfezionamento di operazioni, ovviando alla necessità della presenza fisica in filiale. Inoltre, per la clientela retail, è ora disponibile, a fianco del servizio **SCRIGNO** di aggregazione di movimenti e saldi dei rapporti intrattenuti dal cliente sul sistema bancario, il servizio Payment Initiation Service (PIS), che permette di inizializzare un bonifico con addebito su un rapporto detenuto dal cliente presso una banca terza.

La home page di SCRIGNO è stata riorganizzata nei contenuti e sono state rilasciate varie novità, fra le quali la cosiddetta Vetrina, che permette di scoprire nuove opportunità in termini di servizi e prodotti anche di carattere extrabancario, e lo "scadenario", che consente di tenere sotto controllo le principali scadenze finanziarie e assicurative. Nell'ottica di favorire la relazione fra canale fisico e canale virtuale, è stato dato risalto, sempre nella homepage, al Servizio Comunicazioni, per interagire con la filiale di riferimento e consultare i messaggi inviati dalla banca. Infine, è stato curato l'uso di un linguaggio più semplice e diretto, nel rispetto della professionalità, per rendere più immediata la relazione anche sui canali digitali.

Le incessanti innovazioni si affiancano naturalmente all'offerta consolidata di **SCRIGNO**, hub che raccoglie e veicola le opportunità messe a disposizione dalla banca digitale: dalla consultazione informativa dei rapporti alla possibilità di ricevere notifiche (via email, SMS o push, secondo le preferenze espresse dal cliente) sulle movimentazioni e operatività online o delle carte conto; dalle disposizioni di bonifico anche istantaneo al pagamento di pagoPA, F24 o bollettini postali; dalla gestione delle fatture all'incasso al pagamento delle ricevute bancarie.

SCRIGNO app facilita e semplifica l'operatività digitale e in particolare quella dei pagamenti, basti dire che è sufficiente inquadrare con la fotocamera dello smartphone un bollettino e i dati ivi riportati vengono automaticamente acquisiti. La sicurezza a salvaguardia dell'operatività è assegnata a un insieme integrato di controlli e strumenti di comprovata affidabilità, fra cui segnaliamo l'app **SCRIGNO** *IdentiTel* che, tramite QR code o push *IdentiTel*, consente di autorizzare le operazioni in modo semplice e sicuro.

Nel 2023, l'offerta della banca nel comparto del risparmio gestito è stata ulteriormente ampliata, al fine di proporre ai propri clienti soluzioni di investimento a elevato valore aggiunto, messe a disposizione da controparti di attestata affidabilità del settore: **J.P. Morgan Asset Management** e **Pictet Asset Management**. A fine novembre ha preso pertanto avvio la distribuzione di selezionati comparti delle sicav "JPMorgan Investment Funds", "JPMorgan Funds" e "Pictet". Nuovi qualificati prodotti che si affiancano a quelli della nostra partecipata Arca Fondi Sgr.

Quest'ultima, considerato l'interesse della clientela per le soluzioni di investimento target date - che si caratterizzano per un periodo di collocamento limitato e un orizzonte temporale predefinito - ha dato corso nell'anno alla commercializzazione di numerosi prodotti della specie: "Arca Cedola Attiva Plus 2027 I, II, III, IV", "Arca Difesa Attiva 2028 II, III, IV, V", "Arca ESG Investi e Consolida 2028 I, II, III" e "Arca Target Protetto 2024". La Sgr ha pure arricchito la propria



gamma di soluzioni "ESG" con l'offerta di "Arca Social Leaders 30", un fondo che si caratterizza per l'investimento in titoli di emittenti che si distinguono per l'attenzione ai temi sociali, e di "Arca Green Bond", specializzato nell'investimento in green bond, strumenti obbligazionari il cui scopo è supportare gli emittenti nel finanziare progetti solidi e sostenibili nel tempo dal punto di vista ambientale.

Pure l'offerta di "**Sidera Funds Sicav**" è stata allargata nell'anno, con la distribuzione del comparto "Christian Equity", un azionario internazionale che adotta le "Linee Guida di investimento cristiane" emanate dalla Conferenza Episcopale Italiana (CEI), con l'obiettivo di promuovere valori fondamentali della Chiesa Cattolica, quali la tutela della vita e delle famiglie con bambini, il sostegno alla dignità umana e la cura dell'ambiente e degli animali.

In riferimento ai prodotti di investimento assicurativi di **Arca Vita** e **Arca Vita International**, è proseguito il collocamento delle polizze unit linked («Obiettivo 2.0», «Obiettivo PUR 2.0», «AVI Take Care» e «Private Selecta Plus»), multiramo («Cromia 2.0», «Ingegno» e «Ingegno Private») e rivalutabili («Piano Cassaforte Special», «Piano Cassaforte Private» e «Edizione Dedicata Piano Cassaforte Premium», quest'ultima collegata a una gestione separata di nuova costituzione, denominata Oscar Premium).

È stata rivista l'offerta dei prodotti del comparto Protezione di Arca Vita e Arca Assicurazioni, per quanto riguarda le soluzioni sia «Temporanee Caso Morte» e sia «Payment Protection Insurance» a copertura dei finanziamenti erogati dalla banca.

A seguito della sottoscrizione dell'accordo distributivo con **UniSalute**, Compagnia del Gruppo Unipol, leader di mercato nel ramo malattia, sono state rese disponibili per il collocamento le polizze sanitarie «UniSalute Acuore» e «UniSalute Studente». La gamma dei prodotti Rami Elementari di **Arca Assicurazioni** è stata ampliata con «Ama&Proteggi Casa a modo tuo», il prodotto multigaranzie completo, innovativo e flessibile a copertura degli immobili, che si distingue per la presenza, tra le altre, delle garanzie a tutela dei danni da alluvione, inondazione e allagamento.

Il sito commerciale **popso.it** offre ai visitatori la presentazione dei nostri servizi e prodotti, accanto al sito «istituzionale.popso.it» dedicato alle informative aziendali, con specifiche sezioni dedicate, fra l'altro, alla governance, ai soci e agli investitori e al tema della sostenibilità.

Per valorizzare il rapporto con la comunità e il territorio sono, inoltre, disponibili il portale **nonsolobanca.popso.it** che illustra le iniziative culturali e ricreative, e il sito **popsoarte.it**, la nostra pinacoteca online.

Infine, l'account Instagram «**nonsolobanca POPSO**» mira a diffondere eventi, iniziative culturali e ricreative promosse dalla banca stessa.

LA GESTIONE DEI RISCHI

I mutamenti strutturali dell'economia, la complessità del quadro geo-settoriale, i nuovi rischi emergenti, la digitalizzazione possono mettere sotto forte pressione la resilienza dei modelli di *business* delle banche. Consapevoli di tutto ciò, manteniamo ampi *buffer* in termini di riserve di capitale e di liquidità, capisaldi di stabilità del nostro progetto imprenditoriale.

In corso d'anno, sotto lo stimolo costante del Supervisore, si sono aumentati i presidi di carattere strumentale e organizzativo in modo da integrare maggiormente rischi vecchi e nuovi nei nostri processi aziendali, salvaguardando con tenacia la qualità degli attivi.

Allorché i dati storici non ci hanno consentito di catturare con adeguata precisione i nuovi profili di rischio, per navigare in sicurezza in acque agitate abbiamo prudentemente fatto ricorso ad aggiustamenti (cd. *overlay*) alle previsioni statistiche di perdita, accantonando risorse in attesa che l'esperienza ci desse modo di sostituirli con modelli previsivi in grado di incorporare in maniera robusta gli effetti di variabili e fattori di rischio poco conosciuti.

Il cambiamento tecnologico, l'intelligenza artificiale, le nuove monete digitali e le epocali trasformazioni imposte da tali fenomeni al mercato dei servizi bancari stanno aprendo le porte a quotidiane sperimentazioni di prodotto e innovazioni di processo: scenari di grandi opportunità ma non esenti da rischi. Saperli governare con leve strategiche accorte ma lungimiranti sarà la sfida dei prossimi anni, destinata ad accendere sempre di più la competizione del settore.

Guardando all'oggi, una continua tensione al miglioramento delle tecniche e dei sistemi di gestione delle molteplici fonti di rischio rimane per un istituto con le nostre prerogative un importante fattore di successo, indice di una capacità di adattarsi e rinnovarsi stando al passo con i tempi.

Rischi di credito e controparte

Sebbene rispetto alle previsioni di fine esercizio precedente le incertezze legate all'andamento dei prezzi dei beni energetici si siano ridimensionate, è proseguita nel corso di tutto il 2023 l'attività di monitoraggio delle potenziali dimensioni d'impatto sul rischio creditizio correlate a tale fattore sistemico. Grazie a un'indagine mirata del nostro portafoglio è stata individuata una *watchlist* di aziende controparti operanti nei settori a più elevato consumo di energia e gas naturale (cd. "energivore" e "gasivore"), e per questo considerate «potenzialmente ad alto rischio» (*high risk*) in quanto, per caratteristiche di *business*, più vulnerabili di altre alle fluttuazioni dei costi delle materie prime energetiche. La violenta alluvione che nel mese di maggio ha colpito i distretti dell'Emilia-Romagna ha portato all'identificazione di un secondo elenco di imprese con profilo di rischio potenzialmente elevato in ragione della severità dei danni che avevano colpito il loro territorio, sottoposte anch'esse a un dedicato monitoraggio. Tutte le posizioni che, in seguito alle citate esplorazioni del portafoglio, sono state individuate essere controparti "*high risk*" sono state classificate in via prudenziale nello *Stage 2*.

Proseguono l'attività di *derisking* e lo scrupoloso controllo sugli andamenti di rischiosità degli impieghi, contribuendo a un'ulteriore riduzione dell'incidenza dei prestiti deteriorati



rispetto allo scorso esercizio. Lo smaltimento dei crediti di dubbio esito in portafoglio è stato agevolato anche da una nuova massiccia operazione di cartolarizzazione *multi-originator* di sofferenze compiuta sul finire dell'anno, liberando così spazio per lo sviluppo di nuovi volumi di buona qualità. Sulle nuove posizioni creditorie si è intensificato il dialogo con le controparti per valutare con più sofisticati strumenti la sostenibilità prospettica delle iniziative da finanziare. Occorre non demordere e proseguire con decisione su questa strada maestra, tenendo presente che l'evoluzione del contesto economico potrebbe portare a peggioramenti della qualità creditizia in diversi settori.

Quanto al calcolo collettivo delle perdite attese e dei relativi accantonamenti di bilancio, si sono introdotte numerose evolutive metodologiche, con specifico riferimento agli ambiti della *stage allocation* e dei cosiddetti *ECL override*, al periodico aggiornamento dell'elenco di posizioni giudicate ad "alto rischio" e alla revisione nel trattamento dei *management overlay*. Quest'ultima attività, in modo particolare, ha profondamente inciso sulle logiche di modello adottate e sull'allocation di tali aggiustamenti sulle stime di perdita fra gli stadi contabili del portafoglio *performing* (*Stage 1 e 2*), con estensione di alcune componenti anche ai crediti scaduti deteriorati (*past due*). Incorporati in maniera sempre più organica nelle previsioni di perdita a fini di bilancio gli aspetti connessi ai rischi ESG, specie riguardanti i *drivers* climatici e ambientali, e - come detto in apertura - ai cd. *novel risks*, ossia gli effetti di eventi imprevedibili o mai sperimentati in precedenza quali i rischi energetici, geo-politici e quelli legati alle catene di approvvigionamento.

Il rating interno progredisce costantemente, con modifiche significative autorizzate dalla BCE in corso d'anno per i modelli interni dei segmenti *Corporate* e *Retail*, aventi effetto già sulle quantificazioni degli assorbimenti di capitale A-IRB al 31 dicembre. A seguito di indicazioni emerse dalle verifiche condotte dalla Vigilanza circa la bontà previsiva dei nostri sistemi statistici di misurazione, sono stati apportati aggiustamenti evolutivi comportanti ulteriori variazioni di rilievo alle metodologie e ai processi di assegnazione del rating interno, di cui è stato richiesto formale assenso al Supervisore ai fini di integrarle, ricevuto il nulla osta, nel calcolo regolamentare dell'esposizione al rischio. Fa parte del programma d'intervento l'estensione progressiva dei modelli A-IRB sviluppati dalla banca alla controllata Factorit, in previsione dell'applicazione del metodo avanzato per determinare il fabbisogno patrimoniale per il rischio creditizio della partecipata.

Permane l'azione di verifica dell'Autorità con accessi ispettivi in loco o indagini "a distanza" diretti ad accertare il corretto grado di recepimento di normative prudenziali in materia di gestione del rischio di credito e ad appurare l'efficacia di modelli organizzativi, processi e procedure approntati.

In particolare, la Banca Centrale Europea ha condotto, da ottobre 2022 ad aprile 2023, una visita ispettiva sul Gruppo avente a oggetto il rischio di credito e di controparte con specifico riferimento ai segmenti *Corporate&Large* e *SME (Small and Medium Enterprises)*. L'accertamento rientra nell'ambito degli ordinari processi che la Vigilanza europea attua con la finalità di effettuare una ricognizione della qualità degli attivi su portafogli selezionati e valutare i processi e le procedure interne di gestione del rischio di credito e i sistemi di controllo e di *governance*, ivi compresa l'implementazione del principio contabile IFRS 9 e qualsiasi altro aspetto accessorio.

In data 23 gennaio 2024 è giunto il "Final Report" con le considerazioni conclusive del gruppo ispettivo sull'esito dell'OSI Corporate; alla data della presente relazione, la banca è in attesa di ricevere dal Supervisore la "Draft Follow-up letter" e, da ultimo, la "Final Follow-up letter".

A fronte delle raccomandazioni formulate dal gruppo ispettivo e anche nell'ambito delle annuali valutazioni SREP da parte della BCE, sono stati pianificati e avviati vari cantieri progettuali di rafforzamento dei sistemi di governo, gestionali e di controllo. I piani di lavoro vertono principalmente sui seguenti aspetti: i processi di gestione del credito, la gestione dei rischi, l'assetto dei controlli di secondo e terzo livello e le metodologie di implementazione del principio IFRS 9. Detta programmazione verrà riesaminata ed eventualmente modificata al ricevimento della documentazione definitiva da parte dell'Autorità. In particolare, sulla base delle osservazioni ricevute dalla vigilanza la Banca ha già provveduto a incrementare il rischio di credito relativo alle posizioni oggetto di verifica e prosegue nell'attento monitoraggio delle esposizioni propedeutico all'eventuale passaggio a *non performing*, così come richiesto dai paragrafi 5.5.9 e 5.5.17 dell'IFRS 9. In ogni caso, l'insieme degli interventi in corso e previsti non comporterà la rilevazione di significativi effetti economici aggiuntivi rispetto a quelli già registrati nel corso dell'esercizio in esame e di quello precedente.

Rischi di mercato

L'esposizione ai rischi di mercato è presidiata attraverso un monitoraggio giornaliero dei portafogli di attività finanziarie detenute in impiego, basato su un'ampia struttura di metriche che si distingue fra titoli detenuti con finalità di *trading* («portafoglio di negoziazione») e le restanti tipologie di strumenti finanziari posseduti ma non destinati ad essere compravenduti lucrando dalla loro negoziazione, rientranti nel cosiddetto «portafoglio bancario», a loro volta categorizzati in funzione del criterio di valutazione contabile adottato (*fair value* o costo ammortizzato).

Rispetto alla complessa situazione affrontata nel passato esercizio, i mercati finanziari non hanno evidenziato rivolgimenti nonostante la prosecuzione della guerra tra la Russia e l'Ucraina e l'*escalation* del conflitto arabo-israeliano in territorio palestinese. Il rischiarimento delle condizioni di mercato ha favorito un contenimento del livello di rischiosità globale di titoli azionari, obbligazionari e OICR presenti nei portafogli, le cui grandezze di riferimento si sono costantemente mantenute entro i livelli massimi di tolleranza definiti dall'Amministrazione; non si sono neppure riscontrate tensioni particolari nel più granulare sistema di parametri di *early warning*.

I risultati economici dell'attività finanziaria e l'entità delle riserve patrimoniali da valutazione sono stati anch'essi complessivamente positivi a fine 2023.

Dalle regolari simulazioni di stress non sono emersi elementi di criticità.

Nell'intento di potenziare l'efficacia del controllo sulle dimensioni di rischio alla radice della potenziale variabilità del valore dei titoli, si sono introdotte analisi e misurazioni specifiche dell'impatto attuale o prospettico dei fattori climatici e naturali sul profilo degli emittenti e sulle valutazioni degli investimenti finanziari.



Rischio di tasso di interesse

In un contesto di marcata crescita dei tassi di interesse *risk-free* a breve, medio e lungo termine, è proseguito il monitoraggio dell'aleatorietà connessa a potenziali oscillazioni nei livelli dei tassi di mercato, attuato tramite analisi mensili di sensibilità del valore economico aziendale a fluttuazioni dei tassi e di sensibilità degli utili e del solo reddito da interessi generato dai volumi di operazioni attive e passive in bilancio e fuori bilancio, integrate all'occorrenza da mirati studi d'impatto.

Le attività interne connesse all'affinamento dei cd. «modelli comportamentali» in uso per la determinazione dell'esposizione al rischio sono continuate nel periodo per tenere conto dei cambiamenti di tendenze in relazione al mutare delle condizioni macroeconomiche e finanziarie. In particolare, i parametri statistici su cui si basano i cd. modelli delle «poste a vista» – modelli che quantificano la persistenza delle giacenze attive e passive prive di scadenza e la loro elasticità di adattamento ai movimenti delle curve di mercato – sono stati ricalibrati nel secondo semestre prevedendo l'inclusione di più aggiornati campioni di dati storici.

Tutti i modelli di natura comportamentale – ivi incluso il modello cd. di «*pre-payment*», atto a simulare il profilo di rientro dei finanziamenti rateali a medio-lungo termine tenendo conto dei fenomeni di chiusura anticipata dei rapporti, di pre-pagamento parziale e di modifica di condizioni contrattuali (tasso nominale, *spread* sul tasso base e opzionalità) – sono inglobati nei sistemi di misurazione del rischio di tasso e la loro adeguatezza ed efficacia viene testata attraverso regolari processi di verifica retrospettiva (cd. «*backtesting*»). Sono altresì rilevati indicatori in grado di segnalare la necessità di ristime dei parametri di rischio per motivazioni differenti dalla mera obsolescenza temporale dei modelli o dalla mancata riuscita delle prove di «*backtesting*».

Il primo semestre dell'anno è stato segnato dalle attività di adeguamento ai nuovi provvedimenti emanati dall'Autorità Bancaria Europea (EBA) in materia di misurazione e gestione del rischio di tasso di interesse del portafoglio bancario, in vigore a partire dal 30 giugno scorso. Le principali innovazioni, tese a recepire pienamente nel nostro impianto di monitoraggio le nuove indicazioni normative, hanno riguardato il complessivo riassetto della struttura di indicatori e limiti di esposizione, in allineamento al sistema di metriche previste dalle richiamate disposizioni, nonché l'adozione di nuove specifiche metodologiche e tecniche con importanti interventi di modifica ai previgenti modelli di calcolo, per renderli pienamente conformi alle aggiornate *guidelines* europee.

Ulteriori migliorie nel presidio hanno riguardato, nella seconda parte dell'esercizio, l'ampliamento della gamma di misurazioni e *report* informativi prodotti dalle unità di *risk management*, con introduzione di nuovi metodi e strumenti di rilevazione, monitoraggio e analisi di portata quantitativa del cd. rischio di differenziale creditizio («*credit spread risk in the banking book*»), recentemente normato da apposite linee guida EBA in vigore dallo scorso 31 dicembre.

Rischio di liquidità

Pure in un periodo caratterizzato dai noti *shock* di natura sistemica e dalla svolta in senso restrittivo delle misure di politica monetaria, la dotazione di liquidità della banca si è mantenuta su livelli rilevanti; il monitoraggio costante, condotto in ottica sia di breve sia di medio-lungo periodo, ha consentito di mitigare con tempestività un potenziale inasprimento delle grandezze di rischio, attivando precocemente opportuni interventi gestionali.

Circa la posizione di liquidità di breve termine (cosiddetta «operativa»), dedicate rilevazioni assicurano la quotidiana sorveglianza sulle dinamiche dei flussi di cassa tipici dell'operatività di tesoreria, così come sull'entità delle disponibilità di riserva a pronti costituite dai fondi depositati presso banche centrali e dagli introiti potenzialmente ottenibili dalle attività in portafoglio in quanto prontamente cedibili sul mercato ovvero conferibili, all'occorrenza, in forma di collaterale in operazioni di rifinanziamento centrale.

Con frequenza mensile viene presidiato lo stato della liquidità di medio-lungo termine (cosiddetta «strutturale») tesa a verificare il mantenimento di un'armonica combinazione tra il *funding* e gli impieghi aziendali; più in particolare, vengono condotte rilevazioni sull'equilibrio strutturale di bilancio con focalizzazione su aspetti di rischio quali, a esempio, il profilo di concentrazione della raccolta al dettaglio e da grandi depositanti. Sono inoltre stabilmente monitorati l'evoluzione della liquidità infragiornaliera, per verificare l'esistenza delle necessarie giacenze nel momento di ogni giornata lavorativa in cui sono richieste, e gli andamenti dei finanziamenti infragruppo.

Gli indici regolamentari - il *Liquidity Coverage Ratio* (LCR), quantificato su base mensile, e il *Net Stable Funding Ratio* (NSFR), misurato con cadenza trimestrale - non hanno registrato nell'arco di tutto il 2023 segnali di tensione, con valori che si sono collocati sensibilmente al di sopra dei minimi previsti nonché in linea (NSFR) o in crescita (LCR) rispetto ai valori medi dell'anno precedente.

Ogni mese viene poi determinato l'impatto di una gamma di ipotesi di stress test sulla situazione generale di liquidità della banca (operativa, infragiornaliera e strutturale) rilevata a consuntivo con parametri sia gestionali e sia regolamentari.

Oltre all'annuale ricalibrazione del sistema di indicatori e limiti interni di rischio e all'ordinario aggiornamento del dispositivo - detto «Piano di emergenza del rischio di liquidità» («*Contingency Funding Plan*») - preposto alla gestione delle situazioni di tensione di liquidità che dovessero interessare il nostro Gruppo, si segnalano quali iniziative degne di nota la partecipazione del nostro istituto agli esercizi chiamati «*SSM Annual Liquidity Exercise*» (con frequenza settimanale, avviato a settembre 2023 e previsto proseguire nel 2024) e «*Joint Liquidity Template*» (con rilevazioni giornaliere nel corso dell'ultima settimana di ottobre), entrambi promossi su scala comunitaria dalla BCE, il secondo in collaborazione con il *Single Resolution Board*.



Rischi operativi e informatici

In un contesto di crescente attenzione al tema della “resilienza operativa digitale”, ovvero alla capacità di proteggere i dati e i sistemi tecnologici aziendali da incidenti ICT nonché di riprendere rapidamente l’operatività anche in caso di attacco fraudolento ai sistemi, la banca e le altre componenti del Gruppo hanno proseguito con le iniziative rivolte ad assicurare un efficace presidio dei potenziali rischi di carattere informatico, siano essi derivanti da minacce esterne di natura cibernetica (tenuto conto dell’attuale scenario geo-politico) oppure riconducibili alla dichiarata volontà strategica di orientare lo sviluppo del modello di business e di servizio in senso digitale.

Con l’obiettivo di accrescere la capacità di intercettare possibili sabotaggi e intrusioni fraudolente nell’ambito dei sistemi informativi aziendali, si è proceduto ad attivare un dedicato servizio di monitoraggio su base continua (24 ore su 24, 7 giorni su 7) di potenziali eventi anomali, in grado di segnalare a qualsiasi ora del giorno e della notte tentativi di compromissione perpetrati da soggetti esterni e/o interni guidati da finalità dolose, così da poterne indagare la natura e l’entità e, di conseguenza, meglio calibrare eventuali azioni di contrasto e rimedio.

Altresì significative le iniziative realizzate per rafforzare la consapevolezza degli utenti dei servizi *on-line* riguardo ai pericoli rappresentati da schemi di truffa in continua evoluzione e alla corretta gestione delle credenziali personali mediante la condivisione di suggerimenti operativi virtuosi a prevenzione di fenomeni di frode; di rilievo anche l’introduzione di regole più restrittive e nuove limitazioni all’utilizzo dei servizi di pagamento nell’ambito della piattaforma di *internet banking*.

In adeguamento a quanto disposto dalla Banca d’Italia in uno degli ultimi aggiornamenti alle proprie istruzioni di vigilanza (Circolare n. 285/2013), lo stesso impianto organizzativo interno di supervisione dei rischi di natura informatica è stato oggetto di rivisitazione, con maggiore responsabilizzazione delle funzioni di controllo dei rischi e di conformità alle norme, in ossequio a un principio di separazione dei ruoli rispetto alle strutture della divisione ICT.

La banca, da ottobre 2023 a gennaio 2024, è stata inoltre sottoposta a una verifica ispettiva da parte della BCE con l’obiettivo di verificare la coerenza, la capacità di tenuta e la sostenibilità del proprio modello di *business* con particolare riferimento alle sfide derivanti dallo sviluppo e dall’attuazione delle strategie di trasformazione digitale. Alla data, non è dato conoscerne gli esiti in quanto si è ancora in attesa di ricevere dal gruppo ispettivo, secondo le usuali prassi, il “*Draft report*”.

Per quanto attiene al presidio più generale dei rischi operativi, nell’esercizio si è realizzato un intervento di affinamento metodologico dell’esistente processo di identificazione, indirizzamento e monitoraggio dello stato di avanzamento degli interventi funzionali alla prevenzione o al contenimento di potenziali criticità operative e reputazionali, con inclusione nel perimetro di analisi di eventuali azioni di mitigazione identificate a fronte di perdite operative significative, di elementi di rischiosità rivenienti dal monitoraggio di attività esternalizzate e indicatori gestionali di rischio nonché dall’analisi di nuovi prodotti e rischi ICT. È stato altresì condotto un approfondimento sulle potenziali perdite derivanti da fattispecie di rischio operativo connesse all’acquisto di crediti d’imposta da superbonus/ecobonus e altri bonus fiscali

edilizi, anche riconducibili a procedimenti di sequestro conseguenti alla contestazione alla controparte cedente di reati di natura penale.

Rischi di reputazione e di riciclaggio

Il sistema bancario è chiamato ad affrontare molteplici sfide connesse all'imperativo di adattarsi alla trasformazione digitale e alla transizione verso un'economia *low-carbon* e attenta alla "dimensione sostenibile", ma al contempo deve garantire stabilità in un quadro economico in incessante evoluzione. La complessità del contesto attuale rende dunque sempre più importanti le attività di monitoraggio della percezione dell'immagine aziendale. Tale presidio si traduce nell'attuazione di regolari processi di identificazione e valutazione degli eventi, attuali e prospettici, pregiudizievoli della percepita reputazione della banca presso i suoi numerosi portatori di interessi, principalmente fondati su tecniche e strumenti di *assessment* qualitativo, integrati (ove possibile) da rilevazioni quantitative (reclami, ricorsi, ecc.), da cui ricavare i possibili indirizzi di mitigazione.

L'impianto di gestione degli impatti reputazionali ha beneficiato nell'esercizio dell'arricchimento dell'esistente catalogo di indicatori gestionali di monitoraggio (*Key Risk Indicators*) con l'introduzione di metriche atte a segnalare potenziali effetti negativi sulla reputazione aziendale di fattori riconducibili a una mancata o solo apparente sensibilità a tematiche ESG. Ragguardevole, inoltre, lo sviluppo di dedicati approcci per l'analisi della portata materiale dei rischi di reputazione collegati all'impatto di *drivers* di natura climatica e ambientale.

Sul tema del contrasto del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, il monitoraggio condotto nel corso dell'anno dalla specifica funzione di controllo ha ricompreso lo *screening* delle tante evoluzioni normative sia in ordine ai pacchetti di sanzioni internazionali, sia in relazione a nuovi provvedimenti legislativi di rilievo emanati a livello domestico e comunitario.

L'unità antiriciclaggio ha positivamente concluso la definizione dei requisiti funzionali per l'introduzione di un nuovo e ulteriore modello di intelligenza artificiale (*Machine Learning*) finalizzato alla verifica dell'operatività in denaro contante. La messa in opera di tale innovazione troverà compimento nel corso dei primi mesi del 2024.

Un dedicato *assessment* ha infine suggerito alcuni affinamenti al processo e ai metodi di analisi qualitativa dei rischi e dei controlli sul riciclaggio e il finanziamento al terrorismo, nonché un irrobustimento dell'impianto di definizione e monitoraggio del profilo di rischio residuo accettato, più analiticamente declinato anche attraverso l'identificazione di nuove metriche quantitative.

Rischio di non conformità alle norme

Nel corso del 2023 è stato ulteriormente consolidato il ruolo centrale dell'unità di *Compliance* in rapporto all'esigenza di promuovere la valorizzazione di una cultura aziendale improntata ai principi di onestà, correttezza e osservanza delle norme. La Funzione opera tradizionalmente secondo il cosiddetto modello di «*compliance* diffusa», attuato con il presidio diretto delle normative *core* e, secondo un approccio *risk-based*, con la collaborazione di presidi specialistici e qualificati referenti deputati al governo di particolari sfere normative non



direttamente sovrintese dalla Funzione medesima. Anche l'ultimo esercizio è stato interessato dal progressivo e costante rafforzamento di tale modello operativo che si sostanzia in attività di identificazione, classificazione, valutazione, misurazione e gestione dei rischi, nonché monitoraggio e rendicontazione degli stessi. Questo, soprattutto, in relazione agli accresciuti parametri dimensionali e alla sempre maggiore complessità e specificità operativa raggiunta dal Gruppo Bancario nelle sue diverse entità componenti.

La Funzione di Conformità agisce con l'obiettivo di individuare e valutare *ex ante* i rischi potenziali attraverso attività di monitoraggio ed esame delle novità normative con specifici impatti sulle procedure organizzative aziendali, al fine di favorirne il corretto recepimento interno. Ciò si concretizza in un'intensa opera di consulenza e assistenza specialistica agli Organi e alle strutture aziendali in tutte quelle materie nelle quali assume rilevanza il rischio di non conformità.

Le attività di controllo *ex post* valutano l'esistenza, l'adeguatezza e l'efficacia delle procedure organizzative adottate a presidio degli aspetti di mancata conformità alle disposizioni interne ed esterne. Nel corso del 2023 sono state oggetto di approfondimento tutte le aree tematiche di rilievo, con un particolare *focus* su quelle che attengono alla maggiore tutela della clientela, quali la prestazione di servizi di investimento, il comparto dell'intermediazione assicurativa, le condotte di trasparenza nell'esecuzione di operazioni e nell'erogazione di servizi bancari e finanziari, il trattamento dei dati personali (*privacy*), l'usura e la disciplina del *market abuse*. Ulteriori sfere tematiche attenzionate dalla *compliance* con dedicate disamine si riferiscono all'area della cd. "finanza sostenibile", alle esternalizzazioni di servizi e ai conflitti di interesse. Si inseriscono in tale contesto le già citate evoluzioni organizzative finalizzate al complessivo rafforzamento dei presidi sui rischi di non conformità in ambito ICT e di sicurezza dell'informazione.

Rischi ESG (Environmental, Social & Governance)

La questione ESG è da tempo all'attenzione della banca: un modello di business "sostenibile" di un istituto di credito universale come il nostro può concorrere in modo importante all'evoluzione dell'economia, del territorio e della società nel suo complesso verso standard virtuosi di inclusione sociale, tutela dell'ambiente, resilienza a *shock* esterni e interni.

Come tutte le altre imprese, la banca opera in reazione alle spinte provenienti dalla legislazione e dalla clientela, con necessità sì di adattarsi alle tendenze in atto ma con la volontà di coglierne le opportunità. D'altro canto, i grossi stimoli provenienti dalla Vigilanza, preoccupata per le possibili conseguenze finanziarie dei cambiamenti del clima, sono un efficace acceleratore delle valutazioni dei potenziali effetti di medio e lungo termine di tali fattori ambientali sulla rischiosità dei bilanci bancari. Si è pertanto intensamente impegnati nell'integrazione delle suddette tematiche in tutti i contesti tipici dell'attività aziendale e nell'idonea identificazione e valutazione dei correlati rischi.

Nell'ambito specifico della gestione dei rischi, rilevano i significativi progressi compiuti durante l'anno nella definizione e implementazione di prassi e metodologie per identificare, misurare e attenuare la possibile materializzazione delle fonti di rischio climatico e ambientale,

con l'obiettivo ultimo di supportare le aziende impegnate nel lungo e faticoso processo di "transizione verde" mediante l'erogazione di nuova finanza e l'offerta di adeguati servizi finanziari e di consulenza, selezionando in base al rischio i progetti più meritevoli e le controparti più virtuose.

Sensibili i miglioramenti registrati in ordine alla mappatura e determinazione di significatività (materialità) dei fattori di rischio legati al clima e all'ambiente in rapporto alla possibilità che questi si manifestino sotto forma di rischi "tradizionali", con allargamento del campo di analisi a diverse aree e portafogli di business, adozione di un nuovo *workflow* di processo, utilizzo di più affinate metriche e metodologie di analisi, una migliore differenziazione delle valutazioni di rischio fra orizzonti temporali, settori economici e aree geografiche.

Si stanno via via meglio strutturando i processi di misurazione degli andamenti dei rischi di "sostenibilità". In tal senso, si segnala l'inclusione nella *dashboard* di *Risk Appetite Framework* di una gamma di nuovi indicatori di monitoraggio delle esposizioni ai fattori di rischio ambientali, climatici e sociali - capaci di incidere sull'esposizione ai rischi di credito, mercato e operativi - funzionali a supportare l'adozione di corrette politiche di assunzione e mitigazione dei rischi ESG. Ne giova la capacità di analisi dei potenziali impatti avversi dei *drivers* climatici e ambientali sul valore dei portafogli di attività, sui volumi operativi e sulle relative grandezze di rischiosità.

In evoluzione ai precedenti approcci di mappatura e classificazione della rischiosità ESG di natura essenzialmente settoriale, si dà conto del sempre maggiore impiego, ma soprattutto consapevolezza d'uso, del sistema interno di *scoring* rappresentativo del rischio in chiave ESG rilevato a livello di singole controparti del portafoglio crediti *corporate*. Tale modello di classificazione, sviluppato prioritariamente per misurare l'esposizione individuale delle imprese clienti a fattori di rischio climatico e ambientale, consente di stimare in chiave prospettica gli impatti finanziari potenziali connessi alla vulnerabilità delle controparti finanziate ai fattori di transizione e fisici, con possibilità di futura estensione anche ai complessivi rischi ESG. La metrica quantitativa, elaborata in modo automatico, è stata incorporata nelle procedure elettroniche di analisi delle pratiche di fido, quale elemento integrativo di scrutinio di un'azienda rispetto alle tradizionali analisi svolte in sede di istruttoria creditizia; essa dunque, oltre a fungere da strumento di monitoraggio della rischiosità ambientale su base individuale e aggregata, è stata adottata nel corso dell'anno nei processi decisionali chiave di accettazione, erogazione e *pricing* dei prestiti erogati.

Per le principali controparti, con priorità a quelle con maggiore impronta carbonica, si è unito all'attribuzione dello *score* sintetico un dedicato processo di ESG *due diligence* con l'obiettivo di effettuare una valutazione più approfondita e puntuale dell'impresa e delle proprie caratteristiche di sostenibilità, raccogliendo informazioni tramite specifico questionario ESG interno.

I rischi legati a scenari climatici sono già stati considerati anche nella stima delle perdite attese su crediti sottese alle svalutazioni di bilancio, dapprima con applicazione di specifici *ESG overlay adjustment* ma, dalla presente rendicontazione finanziaria annuale, con più piena incorporazione dei fattori fisici e transizione nei parametri di *impairment* delle attività creditizie.



Altri rischi rilevanti

Completano il novero dei principali controlli quelli relativi ai rischi strategici e di *business*, nonché ai rischi di conflitti di interesse che potrebbero insorgere a fronte di operatività con cd. «soggetti collegati» e ai rischi connessi agli investimenti in partecipazioni societarie, attuati mediante verifica dei livelli aggregati di esposizione in rapporto ai limiti interni e regolamentari vigenti.

Relativamente ai primi, si rammenta che, in applicazione di quanto previsto dal 9° aggiornamento alla Circolare n. 263 del 27 dicembre 2006 «*Nuove disposizioni di vigilanza prudenziale per le banche*», pubblicato dalla Banca d'Italia in data 12 dicembre 2011, provvedimento con cui è stato riformulato il Titolo V - Capitolo 5 dedicato alle «*Attività di rischio e conflitti di interesse nei confronti di soggetti collegati*», ora trasfuso nella Parte Terza – Capitolo 11 della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 «*Disposizioni di vigilanza prudenziale per le banche*», i controlli svolti trovano riscontro in apposito documento – denominato «*Regolamento generale dei rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati*» – descrittivo delle politiche e dei processi atti a garantire la mitigazione dei rischi assunti verso tali soggetti a livello di Gruppo Bancario. In aderenza alle previsioni normative, la *policy* viene rivista ove necessario con cadenza triennale e tenuta a disposizione per eventuali richieste da parte dell'Autorità.

Il Regolamento aggiornato viene messo a disposizione dell'Assemblea ed è pubblicato sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Adeguatezza del sistema dei controlli interni

I controlli di terzo livello perseguono l'obiettivo di valutare la funzionalità del complessivo sistema dei controlli interni al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, sistemi informativi inclusi. La struttura incaricata di tali verifiche è la Funzione di Revisione Interna, unità autonoma che riporta in via diretta all'Organo di amministrazione e che non assume alcun compito operativo; collocazione organizzativa, questa, che le consente di operare senza condizionamenti.

L'unità di *Audit* estende il proprio raggio d'azione all'intero perimetro del Gruppo Bancario: detta attività di controllo è difatti eseguita direttamente sia con riferimento alla Capogruppo, sia relativamente alle *legal entity* italiane del Gruppo; inoltre, accertamenti di processo, pure tramite il supporto della locale funzione omologa sono posti in essere relativamente alla controllata BPS (SUISSE), sussistendo tra le due unità di terzo livello un raccordo sotto un profilo metodologico, fermo restando l'esercizio di un'azione di governo e indirizzo da parte della Funzione di Capogruppo.

Operativamente, la Revisione Interna è responsabile di sviluppare un piano di *audit* pluriennale, sottoposto periodicamente all'Amministrazione, e di condurre accertamenti interni in coerenza con tali programmi, monitorando costantemente lo stato di evasione degli appunti formulati in caso di carenze accertate. A ciò si aggiunge un sempre più ampio coinvolgimento dell'*Audit* interno in progettualità aziendali, in cui la Funzione si pone in una logica di consulenza interna ovvero di supporto alle strutture coinvolte. Viene pertanto a delinearsi un mandato

esteso, che nel tempo ha sempre più ricompreso ambiti innovativi (in primis il settore dell'informatica) con conseguente necessità di mantenere e, dove necessario, aggiornare competenze, metodi e strumenti a supporto.

In tal senso, la Revisione Interna, in continuità con quanto sviluppato negli ultimi esercizi, ha proseguito nel percorso di efficientamento dei propri processi organizzativi, in uno con la continuazione dell'attività formativa diretta ad alimentare le competenze professionali interne.

Gli accertamenti del periodo si sono svolti in aderenza alle linee programmatiche del Piano di Audit Pluriennale 2023-2025, tenendo conto di uno scenario contraddistinto dalla necessità di presidiare talune fattispecie di rischio emergenti o maggiormente impattate dal mutato contesto esterno. Si evidenziano, quali aree di azione maggiormente interessate dall'azione di controllo: la filiera del credito, i presidi di *risk management*, il modello di *business* aziendale, il monitoraggio del piano industriale, gli impatti ESG e i processi legati all'*ICT management*.

Dedicate verifiche sono state come sempre rivolte ai sistemi informativi, anche a valere delle altre società del Gruppo Bancario, con speciale attenzione a tematiche di rilievo quali la sicurezza informatica, il *cybercrime* e processi ICT esternalizzati.

Il punto di vista del "terzo livello" del controllo interno riveste un ruolo centrale anche ai sensi del D.Lgs. n.231/2001, motivo per cui la Revisione Interna partecipa ai lavori dell'Organismo di Vigilanza istituito in attuazione del citato Decreto, di cui il Responsabile è peraltro membro. Continue, inoltre, le interlocuzioni con gli esponenti delle principali Autorità di Vigilanza.

A quanto sopra elencato vanno da ultimo aggiunti, ma non per importanza, i tradizionali controlli riguardanti l'operato della rete commerciale e delle unità centrali, indirizzati a riscontarne la regolarità operativa e il rispetto delle direttive aziendali.



RISORSE UMANE

Sono le qualità delle persone a determinare il successo di ogni impresa, dalla più grande alla più piccola. La Banca Popolare Sondrio può contare su risorse di assoluto valore, che lavorano insieme per raggiungere gli obiettivi e, se possibile, superarli. Così, la crescita dell'istituto si connatura con le qualità dei propri dipendenti e i risultati aziendali sono in buona sostanza ascrivibili a tutti coloro che per essa ai vari livelli si adoperano.

La cultura e i valori aziendali rappresentano un aspetto intangibile e fragile nella gestione del capitale umano, e richiedono decisioni ad essi allineate, per garantire un'azione complessiva coerente, riconosciuta e sostenibile. Sono state conseguentemente attivate progettualità in ambito di *employer branding* e per lo sviluppo nel continuo di conoscenze e capacità professionali, sia nell'ottica di fornire ai dipendenti le competenze necessarie per svolgere al meglio i propri compiti e favorire la loro crescita professionale, sia per realizzare azioni atte a garantire potenziali successori ai ruoli fondamentali, in coerenza con la cultura aziendale, che è il primo vero faro che guida le scelte all'interno dell'organizzazione.

La realtà bancaria in questi anni si deve confrontare con la cosiddetta transizione digitale, la conseguente evoluzione dei bisogni degli utenti e l'interesse per i prodotti e servizi erogati attraverso canali digitali. Si tratta di sostanziali modifiche dei modelli di business, delle strutture organizzative, delle modalità di produzione e di distribuzione di prodotti e servizi.

In tale contesto fortemente innovativo, è quindi di fondamentale importanza mantenere il giusto equilibrio tra automazione e contatto umano. Il servizio deputato alla gestione del Personale della banca si affianca così alle strutture di governo aziendale e di *business* per supportarle nell'attuazione delle iniziative previste dal piano industriale, al fine di comprenderne le ricadute in termini di evoluzione delle unità organizzative, dei perimetri di responsabilità e dei profili di competenze dei professionisti che operano nell'organizzazione o da ricercare sul mercato.

A fine 2023 l'organico era composto di 3.033 unità - in aumento di 117, +4,01% -, di cui il 72% occupato presso la rete periferica e il rimanente 28% presso le strutture centrali. L'età media dei dipendenti, 42 anni e 1 mese, e l'anzianità media di servizio, 17 anni e 7 mesi, hanno registrato un decremento rispettivamente di 2 mesi e 3 mesi.

Per quanto attiene alla formazione del personale, durante l'anno sono stati complessivamente coinvolti - mediante la partecipazione in aula "virtuale" o in presenza - 2.497 collaboratori, per un totale di 57.540 ore uomo. La formazione mediante strumenti multimediali ha invece interessato 2.945 dipendenti, per un totale di 122.990 ore uomo.



Quanto alle tematiche cui è stata dedicata particolare attenzione, vanno evidenziati i corsi attinenti alle normative di settore, quali l'antiriciclaggio, la MiFID II e l'IVASS, oltre alla formazione relativa alla consulenza in materia di investimenti finanziari e di intermediazione assicurativa, al comparto dei crediti, alla crisi d'impresa, alla sostenibilità e ai fattori ESG, al governo e alla qualità dei dati, alla cultura del rischio, alle esternalizzazioni, alla continuità operativa e all'erogazione dei servizi di tesoreria.

I corsi multimediali hanno prevalentemente riguardato aspetti normativi quali trasparenza bancaria, privacy, antiriciclaggio, pratiche commerciali scorrette, responsabilità amministrativa delle banche (D.lgs. 231/2001) e benessere digitale, oltre a cybersecurity, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ESG, IVASS e MiFID. 407 neoassunti hanno seguito un percorso formativo dedicato, che ha trattato temi diversificati quali la disciplina del rapporto di lavoro, l'operatività di filiale, la sicurezza aziendale, la normativa e la tecnica bancaria, l'offerta commerciale, l'introduzione al settore dei crediti, ai mercati mobiliari, alla consulenza finanziaria e alle operazioni con l'estero.

Nel 2023 è ripresa l'organizzazione di tirocini formativi e di orientamento presso uffici centrali e rete periferica riservati a studenti di istituti tecnici e atenei presenti nelle province in cui la banca opera, attività che ha interessato 94 giovani.

Le relazioni con le Organizzazioni sindacali si sono mantenute su basi di reciproco rispetto.

ATTIVITÀ PROMOZIONALI E CULTURALI

Banca del territorio per origine e per scelta, riaffermata in occasione della trasformazione in società per azioni, anche nell'anno in commento abbiamo assicurato il nostro impegno per valorizzare le caratteristiche, le bellezze e le tradizioni dei luoghi dove siamo presenti. In tal modo, alimentiamo e rafforziamo l'immagine e l'identità della nostra istituzione, che ha nella dinamica interazione con le aree servite una sua fondamentale caratteristica distintiva.

Nell'attività culturale spicca il Notiziario, che ha compiuto mezzo secolo, avendo preso avvio nel 1973. Fa piacere sottolineare che la Rivista ha mantenuto negli anni la freschezza iniziale e ha via via arricchito i contenuti e migliorato l'eleganza grafica. Abbiamo onorato la significativa ricorrenza con semplicità, rinnovando l'impegno affinché nella pubblicazione siano sempre ospitati articoli di qualità su variegati argomenti. Diversi contributi hanno riguardato l'ambiente e la sua conservazione, tema di stringente attualità di cui oggi tanto si parla, e a ragione. Anche attraverso il Notiziario abbiamo inteso contribuire alla sensibilizzazione sui gravi danni ambientali determinati dal riscaldamento globale, tema su cui il mondo intero si sta interrogando.

Lo spazio culturale della Relazione di bilancio, esercizio 2022, della controllata Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA di Lugano ha ospitato una ricca monografia sul personaggio svizzero Henry Dunant, artefice della Croce Rossa Internazionale, primo Premio Nobel per la Pace (1901) della storia.

Abbiamo sostenuto, insieme con il Comune del capoluogo valtellinese e altri soggetti locali, alcune manifestazioni culturali in provincia di Sondrio, tra cui "La Milanese" di Elisabetta Sgarbi, evento svoltosi a Sondrio dal 1° giugno al 20 luglio 2023, e poi trasferito a Bormio per



una settimana. Nell'occasione, sono intervenuti personaggi di notorietà che hanno portato una ventata di elevato sapere. Aspetto particolare connesso a La Milanese in Alta Valle è stata la mostra "Interiors" dell'artista-fotografa Chiara Caselli, allestita presso la nostra agenzia n. 1 di Bormio, dov'è rimasta fino a metà settembre.

Va tra l'altro rimarcato il sostegno di questa banca allo spettacolo di successo "La Vedova allegra" del 13 aprile 2023 presso il Teatro Sociale di Sondrio. Nella circostanza è stata donata ai partecipanti una pubblicazione introduttiva di Giovanni Gavazzeni di nostra realizzazione, dal titolo "La Vedova allegra e la sua ininterrotta fortuna".

Sabato 7 ottobre, avendo aderito al festival culturale denominato "E' cultura" – che ha sostituito e inglobato "Invito a Palazzo" degli anni precedenti –, promosso dall'ABI e dall'ACRI, con la partecipazione della Banca d'Italia e dell'IVASS, sono state aperte al pubblico, a Sondrio, la sede centrale della nostra banca e la vicina biblioteca di proprietà Luigi Credaro. Si è in tal modo consentito agli interessati, grazie a visite guidate, di apprezzare le opere d'arte custodite negli ambienti e la vasta documentazione della biblioteca stessa, tra cui vari Fondi di pregio, in primis il Fondo Vilfredo Pareto, costituito da 20 registri di copialettere originali dell'economista e sociologo del passato, per complessivi novemila documenti, inediti per la quasi totalità, e altro interessante carteggio. La manifestazione ha ricompreso il "Festival della cultura creativa", per il quale, dal 9 al 13 ottobre, studenti di scuole superiori dei plessi della provincia di Sondrio sono stati intrattenuti su temi dell'economia circolare e della gestione consapevole delle risorse da esperti della FEduF–Fondazione per l'Educazione Finanziaria e al Risparmio.

Il 5 dicembre 2023 abbiamo organizzato a Sondrio, nella nostra sala delle conferenze, un interessante incontro – ideato dalla partecipata Arca Fondi SGR – con il professor Carlo Cottarelli, direttore di PESES–Programma di Educazione per le Scienze Economiche e Sociali dell'Università Cattolica del Sacro Cuore. L'ospite ha presentato il libro "Chimere – Sogni e fallimenti dell'economia", di cui è autore.

Tra i molteplici interventi a sostegno di iniziative ambientali e culturali svoltesi nei territori presidiati, ricordiamo l'adesione, in veste di *main sponsor*, all'importante manifestazione sportiva "Valtellina Wine Trail 2023", decima edizione. Abbiamo sostenuto finanziariamente Sondrio Festival, Mostra Internazionale dei Documentari sui Parchi, XXXVII edizione. Ai partecipanti all'inaugurazione dell'atteso evento è stata donata la pubblicazione di nostra realizzazione "Habitat – Piante, uomini e animali. Un diritto per l'ambiente". Abbiamo confermato il nostro appoggio all'incontro presso la Sala Congressi Bormio Terme, in ricordo del Premio Nobel per la Letteratura 1997 "Dario Fo – Giullare del popolo". L'evento è stato organizzato con la collaborazione dell'Assessorato alla Cultura del Comune di Bormio.

Per effetto del Conto Corrente Solidarietà, abbiamo destinato somme ad AISLA, UNICEF, AVIS, AIRC e ADMO.

IMPOSTA STRAORDINARIA CALCOLATA SULL'INCREMENTO DEL MARGINE DI INTERESSE

Con la Legge 9 ottobre 2023 n.136 è stato convertito, con modificazioni, il Decreto legge 10 agosto 2023 n. 104. L'articolo 26 del citato Decreto introduce un'imposta straordinaria determinata applicando un'aliquota pari al 40% sull'ammontare del margine degli interessi ricompresi nella voce 30 del conto economico redatto secondo gli schemi approvati dalla Banca d'Italia relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 che eccede per almeno il 10% il medesimo margine nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021. L'importo massimo dell'imposta non può essere superiore a una quota pari allo 0,26% dell'importo complessivo dell'esposizione al rischio su base individuale (RWA) con riferimento al 31 dicembre 2022. È data la possibilità di optare, in luogo del versamento dell'imposta, per la destinazione, in sede di approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, a una riserva non distribuibile, a tal fine individuata, di un importo non inferiore a due volte e mezza l'imposta. Qualora venisse successivamente deliberato l'utilizzo di tale riserva per la distribuzione di utili bisognerebbe procedere, entro 30 giorni dalla relativa deliberazione, al pagamento dell'imposta maggiorata degli interessi calcolati al tasso di interesse sui depositi presso la Banca Centrale Europea.

Al riguardo, il Consiglio di amministrazione del 10 ottobre 2023 ha approvato la proposta che viene sottoposta all'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio 2023 di destinare una quota dell'utile almeno pari a 107,059 milioni a riserva non distribuibile costituita ai sensi dell'art. 26 del Decreto legge del 10 agosto 2023 n. 104, come convertito in Legge.

Tenuto conto di quanto previsto dalla norma e della decisione sopra menzionata, non si è determinata un'obbligazione a pagare l'imposta. In coerenza con quanto previsto dall'IFRIC 21 non si è rilevato alcun effetto a conto economico.

PATRIMONIO

Al 31 dicembre 2023 il patrimonio netto, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile di periodo, è risultato pari a 3.178,642 milioni. Si raffronta con il patrimonio al 31 dicembre 2022 pari a 2.872,857 milioni, con un aumento di 305,785 milioni, +10,64%. La variazione deriva essenzialmente in positivo dalla contabilizzazione dell'utile dell'esercizio in rassegna e dalla riduzione delle riserve negative da valutazione e in negativo dalla distribuzione di quota parte dell'utile dell'esercizio 2022. L'Assemblea dei Soci tenutasi il 29 aprile 2023, chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2022 e la destinazione dell'utile, ha deliberato la distribuzione di un dividendo, pagato dal 24 maggio 2023, di € 0,28 per ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31 dicembre 2022.

Il capitale sociale, costituito da n. 453.385.777 azioni ordinarie prive di valore nominale, è ammontato a 1.360,157 milioni, senza variazioni rispetto all'esercizio di raffronto.

I sovrapprezzi di emissione, pari a 78,949 milioni, sono diminuiti leggermente rispetto al 31 dicembre 2022 per un importo pari a 29 mila euro, per differenze negative tra il prezzo di scarico e il corrispondente valore di libro delle azioni alienate.

La voce riserve è salita a 1.364,174 milioni (+6,9%); l'incremento di 88,003 milioni deriva



essenzialmente dall'accantonamento di quota parte dell'utile dell'esercizio 2022.

La voce riserve da valutazione, rappresentata dal saldo tra plusvalenze e minusvalenze contabilizzate sulle attività valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva (FVOCI) e tra utili e perdite attuariali sui piani a benefici definiti per i dipendenti, ha registrato un'inversione di tendenza con un saldo positivo di 7,797 milioni, in netto miglioramento rispetto a fine 2022, quando era negativa per 30,086 milioni. Tale effetto è da ricollegarsi all'andamento positivo dei mercati finanziari. È da sottolineare come il permanere di alti tassi ha

avuto un effetto positivo sulla riserva per utili/perdite attuariali, che da negativa per 38,557 milioni a fine 2022, si riduce di 4,196 milioni risultando pari a 34,361 milioni. Le azioni proprie in portafoglio, pari a 25,201 milioni sono diminuite leggermente.

In merito all'adeguatezza patrimoniale, la normativa armonizzata per le banche e per le imprese di investimento è contenuta nel Regolamento (UE) n. 575/2013 (CRR) e nella Direttiva 2013/36/UE (CRD IV) che definiscono i limiti generali in materia di coefficienti patrimoniali che sono pari al 7% per il CET1 Ratio, all'8,50% per il Tier1 Capital Ratio e al 10,50% per il Total Capital Ratio. La Banca Centrale Europea, che in virtù dei propri poteri, sulla base delle evidenze raccolte nell'ambito del processo di revisione e di valutazione prudenziale, ha l'autorità per fissare coefficienti di capitale e/o di liquidità personalizzati per ciascun intermediario soggetto a supervisione comunitaria, con comunicazione del 15 dicembre 2022 a conclusione del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale (SREP) condotto nel 2022 ha trasmesso alla banca la decisione del Supervisory Board riguardo ai coefficienti minimi da rispettare su base consolidata con decorrenza 1° gennaio 2023.

I livelli minimi di capitale chiesti al nostro Gruppo bancario attengono a:

- un requisito minimo di Common Equity Tier1 Ratio pari all'8,50%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (4,50%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (1,50%);
- un requisito minimo di Tier1 Capital Ratio pari al 10,50% determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (6%) del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (2,00%);
- un requisito minimo di Total Capital Ratio, pari al 13,16%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (8%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (2,66%).

Mentre i primi due addendi costituenti ciascun indice sono indicati dalla normativa prudenziale e sono identici per tutte le banche di uno stesso Paese, il terzo fattore è quantificato

PATRIMONIO NETTO

(escluso l'utile)
in milioni di euro



dalla BCE sulla base dell'effettivo grado di rischiosità del singolo intermediario. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o "P2R2") è pari al 2,66%.

In data 1° dicembre 2023, a conclusione del processo SREP 2023, è pervenuta dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° gennaio 2024. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o "P2R2") è pari al 2,79% (precedente 2,66%). Il nuovo coefficiente, da detenere sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%, include una quota pari a 0,04% a titolo di maggiorazione del requisito di secondo pilastro per le esposizioni deteriorate. Conseguentemente, il livello minimo di Common Equity Tier1 Ratio richiesto è pari all'8,57%, il Tier1 Capital Ratio minimo richiesto è pari al 10,59%, mentre il Total Capital Ratio minimo richiesto è pari al 13,29%.

Dal 2017 la BCE fornisce altresì alla banca una "Linea d'orientamento di secondo pilastro" (Pillar 2 Guidance) che intende rappresentare una guida per l'evoluzione prospettica del capitale del Gruppo. Quest'ultimo parametro assume carattere riservato e non è oggetto di diffusione, trattandosi di elemento che, anche secondo l'indirizzo reso noto dalla BCE, non assume rilevanza in ordine alla determinazione dei dividendi distribuibili.

I fondi propri consolidati ai fini delle segnalazioni di Vigilanza, comprensivi di quota parte dell'utile al 31 dicembre 2023, si sono attestati a 4.053,189 milioni (Phased-in) e a 3.998,240 milioni (Fully Phased), mentre le attività di rischio ponderate consolidate sono state pari a 22.855,292 milioni.

Per completezza d'informazione, si segnala che la Capogruppo ha deciso di avvalersi del regime transitorio previsto dal Regolamento (UE) 2020/873 del 24 giugno 2020 con riferimento alle rettifiche addizionali legate all'emergenza Covid-19 che si applicheranno al valore del patrimonio CET1 tenendo conto di una percentuale di computabilità decrescente nel tempo, dal 100% nel 2020 e 2021, al 75% nel 2022, al 50% nel 2023, al 25% nel 2024, fino al suo totale azzeramento nel 2025.

Di seguito sono riportati i requisiti riferiti al Gruppo al 31 dicembre 2023:

Coefficienti patrimoniali Gruppo	Phased-in	Fully Phased
CET1 Ratio	15,37%	15,13%
Tier1 Capital Ratio	15,37%	15,13%
Total Capital Ratio	17,73%	17,50%

Vengono di seguito rassegnati i rapporti tra il patrimonio complessivo dell'utile di periodo e le principali voci di bilancio, raffrontati con quelli al 31 dicembre 2022:

- patrimonio/raccolta diretta da clientela: 8,33% rispetto al 7,53%;
- patrimonio/crediti verso clientela: 11,78% rispetto al 10,75%;
- patrimonio/attività finanziarie: 22,83% rispetto al 21,04%;
- patrimonio/totale dell'attivo: 6,18% rispetto al 5,47%;
- sofferenze nette/patrimonio: 1,80% rispetto al 4,10%.



L'AZIONE BANCA POPOLARE DI SONDRIO

L'azione Banca Popolare di Sondrio, negoziata sul mercato Euronext Milan di Borsa Italiana, facente parte dell'indice FTSE Italia All-Share, ha chiuso l'anno 2023 con una performance positiva del 55,03%, segnando un prezzo di riferimento al 29 dicembre 2023 di 5,86 euro, contro i 3,78 euro di fine 2022. L'indice generale Ftse Italia All-Share nello stesso periodo ha registrato un rialzo pari al 26,28%, mentre l'indice settoriale Ftse Italia All-Share Banks ha avuto un incremento del 42,32%.

Azione BANCA POPOLARE DI SONDRIO - Mercato Euronext Milan di Borsa Italiana



Il volume medio giornaliero dei titoli scambiati sul mercato Euronext Milan di Borsa Italiana nel 2023 è stato pari a 1,26 mln, in deciso aumento rispetto a 0,813 milioni del 2022.

Per quanto riguarda le azioni proprie detenute in proprietà, la consistenza al 31 dicembre 2023 era pari a n. 3.632.633 azioni, in diminuzione di 9.085 azioni rispetto a fine 2022 per effetto delle assegnazioni eseguite in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio. Il valore di bilancio è di 25,201 milioni.

La compagine sociale al 31 dicembre 2023 risultava costituita da 148.892 soci.



IL RATING

La solvibilità del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, come dettagliatamente rappresentato nelle tabelle sottostanti, è valutata dalle agenzie di rating Fitch Ratings, DBRS Morningstar e Scope Ratings.

I giudizi riportati fanno riferimento alla decisione del 6 luglio 2023 per quanto attiene a Fitch Ratings, nonché alle valutazioni espresse da parte di DBRS Morningstar e Scope Ratings rispettivamente in data 13 novembre 2023 e 14 marzo 2023.

FITCH RATINGS - rilasciato il 6/7/2023

GIUDIZIO

LONG – TERM ISSUER DEFAULT RATING (lungo termine)

È una misura della probabilità di default ed esprime la capacità della banca di rimborsare gli impegni finanziari a medio lungo termine. È espresso su una scala da AAA a D, per complessivi 11 livelli.

BB+

SHORT – TERM ISSUER DEFAULT RATING (breve termine)

Misura la capacità dell'organizzazione a cui è assegnato il rating di far fronte ai pagamenti in scadenza nel breve periodo, entro 13 mesi. La scala di misura comprende sette livelli (F1, F2, F3, B, C, RD e D).

B

VIABILITY RATING (valutazione di autosufficienza)

Mira a valutare la solidità intrinseca della banca in base ai fondamentali e in mancanza della possibilità di fare affidamento su un supporto esterno. È espresso su una scala da aaa a d, per complessivi 11 livelli.

bb+

GOVERNMENT SUPPORT (esistenza del supporto statale)

Esprime la valutazione di Fitch sulla possibilità di un intervento statale a supporto dell'emittente che si trovi in uno stato di crisi. Nel caso delle banche dell'eurozona, la direttiva dell'Unione Europea sul risanamento e la risoluzione delle crisi bancarie e il Meccanismo di Risoluzione Unico forniscono un quadro per la risoluzione delle crisi che prevede, se necessario, la partecipazione dei creditori senior alle perdite invece/prima che una banca riceva il sostegno statale.

**No
Support**

LONG-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a lungo termine)

È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di lungo termine (da AAA a D).

BBB-

SHORT-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a breve termine)

È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati in scadenza nel breve periodo. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di breve termine (F1, F2, F3, B, C, RD e D).

F3

SENIOR PREFERRED DEBT

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni Senior Preferred che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.

BB+

SUBORDINATED DEBT

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni subordinate che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.

BB-

OUTLOOK (prospettiva)

È una valutazione prospettica sulla possibile evoluzione, in un periodo da 1 a 2 anni dei rating dell'emittente.

Stabile

**DBRS Morningstar – rilasciato il 13/11/2023**

	GIUDIZIO
<p>LONG – TERM ISSUER RATING (lungo termine)</p> <p>È una misura della probabilità di default ed esprime la capacità della banca di rimborsare gli impegni finanziari a medio lungo termine. È espresso su una scala da AAA a D.</p>	BBB (low)
<p>SHORT – TERM ISSUER RATING (breve termine)</p> <p>Misura la capacità dell'organizzazione a cui è assegnato il rating di far fronte ai pagamenti in scadenza nel breve periodo. La scala di misura comprende sei livelli (R-1; R-2; R-3; R-4; R-5 e D).</p>	R-2 (middle)
<p>INTRINSIC ASSESSMENT (valutazione intrinseca)</p> <p>Riflette il parere di DBRS sui fondamentali intrinseci della banca valutati sulla base di elementi quantitativi e qualitativi. È espresso su una scala da AAA a CCC.</p>	BBB (low)
<p>SUPPORT ASSESSMENT (valutazione di supporto)</p> <p>Riflette l'opinione di DBRS sulla probabilità e sulla prevedibilità di un tempestivo sostegno esterno per la banca in caso di necessità. La scala di misura comprende quattro livelli da SA1 (migliore) a SA4 (peggiore).</p>	SA3
<p>LONG-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a lungo termine)</p> <p>È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati di medio-lungo termine. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di lungo termine (da AAA a D).</p>	BBB
<p>SHORT-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a breve termine)</p> <p>È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati di breve termine. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di breve termine (R-1; R-2; R-3; R-4; R-5 e D).</p>	R-2 (high)
<p>LONG-TERM SENIOR DEBT</p> <p>È una misura della probabilità di default delle obbligazioni Senior Preferred che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.</p>	BBB (low)
<p>SHORT-TERM DEBT</p> <p>È una misura della probabilità di default delle obbligazioni a breve durata che viene espressa utilizzando una scala da R-1 a D.</p>	R-2 (middle)
<p>SUBORDINATED DEBT</p> <p>È una misura della probabilità di default delle obbligazioni Subordinate che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.</p>	BB
<p>TREND (prospettiva)</p> <p>È una valutazione prospettica sulla possibile evoluzione in un periodo di 1-2 anni del rating di lungo termine assegnato.</p>	Positivo

Scope Ratings - rilasciato il 14/3/2023

	GIUDIZIO
<p>ISSUER RATING (rating emittente)</p> <p>Rappresenta un giudizio sulla capacità della banca di far fronte ai propri impegni finanziari, in modo tempestivo e completo. È espresso su una scala da AAA a D.</p>	BBB
<p>OUTLOOK (prospettiva)</p> <p>È una valutazione prospettica sulla possibile evoluzione, in un periodo di 12-18 mesi, dell'issuer rating assegnato.</p>	Stabile

CONTO ECONOMICO

Il 2023 si è chiuso con un utile di 392,766 milioni, in aumento dell'84,48% rispetto ai 212,902 milioni dell'anno precedente, nonostante un contesto generale non semplice. Un risultato record, che quasi doppia quanto fatto nell'esercizio precedente, già uno dei migliori degli oltre 150 anni di storia della banca, e che deriva dal buon andamento di tutte le componenti di ricavi, in primis dalla dinamica del margine d'interesse.

I commenti alle varie voci fanno riferimento ai dati esposti nella tabella «Sintesi conto economico», di seguito riportata, che costituiscono una riclassifica rispetto a quelli rappresentati negli schemi previsti dal provvedimento di Banca d'Italia n. 262/2005.

Il **margine d'interesse** ha registrato un aumento del 45,46%, attestandosi a 846,889 milioni rispetto a 582,209 milioni. Il persistere delle pressioni inflazionistiche e la politica monetaria restrittiva della BCE hanno mantenuto alto il livello dei tassi, impattando così significativamente sui finanziamenti a clientela a tasso variabile e sulle nuove erogazioni. Il differenziale complessivo tra tassi attivi e passivi ha registrato un aumento rispetto al periodo di confronto.

La voce interessi attivi ha segnato una buona crescita: da 726,504 a 1.675,704 milioni, +130,65%. L'aumento è da ricondursi in primo luogo ai proventi dei crediti verso clientela, cui seguono i proventi del portafoglio titoli riferibili in particolare a quelli di Stato indicizzati, sospinti dal perdurare dell'inflazione e dalle politiche monetarie restrittive della BCE; segue il forte incremento dei proventi relativi ai crediti d'imposta acquisiti connessi ai D.L. «Cura Italia» e «Rilancio» pari a 74,711 milioni rispetto a 39,982 milioni. Gli interessi passivi sono ammontati a 825,815 milioni rispetto a 144,295 milioni +474,39%. La notevole dimensione delle masse di raccolta ha comportato un consistente aumento del costo. Di rilievo anche il massiccio incremento degli interessi corrisposti a fronte delle operazioni di rifinanziamento TLTRO III e di quelli relativi a PCT con banche.

Le commissioni nette hanno evidenziato un discreto andamento, attestandosi a 345,880 milioni, +4,44%. A fronte di una sostanziale stabilità di quelle legate all'attività in titoli e prodotti finanziari, sono risultate in buon aumento quelle per garanzie rilasciate, per finanziamenti e conti correnti, raccolta ordini, estero, nonché incassi e pagamenti. In contrazione quelle connesse a carte di credito.

I dividendi incassati sono stati pari a 44,070 milioni rispetto a 35,543 milioni, +23,99%; di rilievo quelli distribuiti da Factorit spa, Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Arca Holding spa e Arca Vita spa.

Il risultato dell'attività finanziaria, somma delle voci 80-90-100 del conto economico, è stato positivo per 50,999 milioni rispetto a 59,823 milioni -14,75%.

Il portafoglio delle attività detenute per negoziazione (voce 80) ha evidenziato un risultato positivo di 48,646 milioni, in aumento del 162,75% rispetto a 18,514 milioni. A fronte di utili da negoziazione di titoli per 2,653 milioni dell'esercizio precedente, si sono registrati utili per 16,299 milioni, mentre l'utile in cambi da 30,049 milioni è sceso a 28,563 milioni. Positivo per 1,317 milioni lo sbilancio netto tra plusvalenze e minusvalenze su titoli, a fronte di un saldo negativo



di 17,630 milioni dell'anno precedente. Il risultato dell'attività in derivati è stato positivo per 2,380 milioni, rispetto a un dato negativo per 0,844 milioni. Leggermente positive e in riduzione da 4,286 milioni a 0,087 milioni le differenze di cambio.

La voce 90 – risultato netto dell'attività di copertura è stata negativa per 55 mila euro e concerne operazioni di copertura del tasso fisso su mutui a clientela.

L'utile da cessione/riacquisto (voce 100), riclassificato, è stato positivo per 2,408 milioni rispetto a 41,341 milioni. L'importo dell'esercizio non ricomprende 4,157 milioni di utili da cessione nette su crediti NPL, che sono stati riclassificati nelle rettifiche su crediti e attività finanziarie. Nella sua articolazione, prevista dall'IFRS9, è così composto: risultato da attività finanziarie valutate al costo ammortizzato 3,488 milioni; attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva -1,166 milioni; passività finanziarie +0,087 milioni; nel periodo di raffronto erano state effettuate consistenti cessioni di titoli di Stato appostati nelle attività finanziarie al costo ammortizzato per le quali si era ritenuto opportuno realizzare le plusvalenze

Il risultato netto delle altre attività e passività valutate al fair value con impatto sul conto economico (voce 110) è stato positivo per 5,621 milioni rispetto a uno negativo per 66,300 milioni, che ricomprendeva minusvalenze per circa 51 milioni in buona parte riconducibili a svalutazioni di fondi mobiliari; mentre l'importo negativo di 0,682 milioni, rispetto a un dato sempre negativo di 10,460 milioni, si riferisce a crediti verso clientela.

Il **margin e d'intermediazione** si è attestato a 1.293,459 milioni, +37,24%, riflettendo il buon andamento dell'attività «core», margine d'interesse, operatività in titoli, ma anche il discreto incremento delle commissioni. Nella sua composizione, il margine d'interesse ha concorso per il 65,47% rispetto al 61,77%.

Le incertezze del contesto geopolitico internazionale e il persistere di una debolezza ciclica hanno fatto ritenere opportuni il mantenimento di un solido livello di copertura e una politica di accantonamenti prudenziali. Il tutto si è tradotto in un aumento delle rettifiche/ riprese di valore per rischio di credito riferite sia all'esposizione verso clientela e verso banche e sia ai titoli, che si sono attestate a 209,814 milioni rispetto a 175,228 milioni, +19,74%. Nell'esercizio sono state perfezionate una cessione massiva di crediti NPL denominata POP NPLS 2023 e alcune cessioni Single Name con una riclassifica di utili netti da cessione per 4,157 milioni e si è registrato un accantonamento di fondi per garanzie e impegni per 33,226 milioni, a fronte di 19,868 milioni. Il perfezionamento delle operazioni di cessione di crediti NPL è in linea con la politica della banca in materia di riduzione dei crediti NPL e risponde alle raccomandazioni della BCE.

Nelle sue componenti, la sottovoce rettifiche su attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, che sono date dall'esposizione verso clientela e banche sotto forma sia di finanziamenti e sia di titoli, riclassificata per le perdite da cessione di cui sopra, ha segnato 183,485 milioni, +15,72% rispetto a 158,565 milioni; al netto di accantonamenti e riprese di valore nette su titoli e banche per importi modesti, si riferisce a finanziamenti alla clientela. Si è registrato un rallentamento nella dinamica dei crediti deteriorati e, sia pure leggera, anche del tasso di default da ricollegarsi pure alle varie iniziative che la banca ha messo in atto sia per migliorare la qualità del credito e sia per affinare i processi di valutazione dei crediti stessi, in



particolare quelli appostati nelle sofferenze, nelle inadempienze probabili, nei crediti scaduti, determinati secondo le normative di vigilanza, oltre a quelli afferenti alle posizioni in bonis.

La sottovoce 130b relativa alle attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva è stata positiva per 0,347 milioni a fronte di un dato negativo per 0,360 milioni.

SINTESI CONTO ECONOMICO

(in migliaia di euro)	31/12/2023	31/12/2022	Variazioni assolute	Variazioni %
Margine di interesse	846.889	582.209	264.680	45,46%
Dividendi	44.070	35.543	8.527	23,99%
Commissioni nette	345.880	331.191	14.689	4,44%
Risultato dell'attività finanziaria [a]	50.999	59.823	-8.824	-14,75%
Risultato delle altre attività e passività finanziarie valutate al FVTPL [b]	5.621	-66.300	71.921	n.s.
<i>di cui FINANZIAMENTI</i>	<i>-682</i>	<i>-10.460</i>	<i>9.778</i>	<i>n.s.</i>
<i>di cui ALTRO</i>	<i>6.303</i>	<i>-55.840</i>	<i>62.143</i>	<i>n.s.</i>
Margine di intermediazione	1.293.459	942.466	350.993	37,24%
Rettifiche di valore nette [c]	-209.814	-175.228	-34.586	19,74%
Risultato netto della gestione finanziaria	1.083.645	767.238	316.407	41,24%
Spese per il personale [d]	-221.315	-202.358	-18.957	9,37%
Altre spese amministrative [e]	-249.148	-222.876	-26.272	11,79%
Altri oneri/ proventi di gestione [d]	69.180	59.451	9.729	16,36%
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri [f]	-22.542	-10.660	-11.882	111,47%
Rettifiche di valore su immobilizzazioni materiali e immateriali	-52.836	-47.046	-5.790	12,31%
Costi operativi	-476.661	-423.489	-53.172	12,56%
Risultato della gestione operativa	606.984	343.749	263.235	76,58%
Oneri per la stabilizzazione del Sistema bancario [e]	-38.854	-45.878	7.024	-15,31%
Utili (perdite) delle partecipazioni e su altri investimenti	-513	1.149	-1.662	n.s.
Risultato al lordo delle imposte	567.617	299.020	268.597	89,83%
Imposte sul reddito dell'operatività corrente	-174.851	-86.118	-88.733	103,04%
Risultato netto	392.766	212.902	179.864	84,48%

Note:

[a] Il risultato dell'attività finanziaria è costituito dalla somma delle voci 80 - 90 - 100 del conto economico;

[b] il risultato delle altre attività finanziarie valutate al FVTPL è costituito dalla voce 110 del conto economico;

[c] le rettifiche di valore nette sono costituite dalla somma delle voci 130 - 140 - 170 a) del conto economico comprensive degli utili da cessione per 4,157 milioni di euro;

[d] le spese del personale e gli altri proventi di gestione sono stati nettati della partita di giro rappresentata dai proventi del fondo di quiescenza del personale pari a 7,226 milioni di euro;

[e] gli oneri per la stabilizzazione del Sistema bancario sono stati scorporati dalla voce altre spese amministrative ed evidenziati separatamente;

[f] gli accantonamenti netti ai fondi rischi e oneri si riferiscono alla voce 170 b).

La stima delle perdite attese sui crediti performing viene determinata, in conformità a quanto richiesto dal principio IFRS 9, ricorrendo ad una modellazione che adotta ai fini del



calcolo differenti macroscenari. Ad integrazione degli esisti dei modelli di stima della ECL, in continuità con quanto fatto nel bilancio 2022, sono stati introdotti, e portati a conto economico, management overlay per circa 112 milioni.

La voce 140, utili/perdite da modifiche contrattuali senza cancellazioni, che consegue alle modifiche apportate ai flussi di cassa contrattuali, nel periodo ha registrato utili per 6,550 milioni rispetto a utili per 3,565 milioni.

È stato contabilizzato, come già riportato, un accantonamento per impegni e garanzie rilasciate di 33,226 milioni, rispetto ad accantonamento per 19,868 milioni del periodo di raffronto.

Il rapporto rettifiche nette su crediti verso clientela/crediti verso clientela, che viene anche definito costo del credito, è salito dallo 0,65% allo 0,78%.

Il risultato della gestione finanziaria è aumentato da 767,238 milioni a 1.083,645 milioni, +41,24%.

Pur essendo continuati gli sforzi dedicati a migliorare l'efficienza delle strutture e a contenere le spese, i costi operativi hanno registrato un notevole aumento a 476,661 milioni rispetto a 423,489 milioni, +12,56%. Il rapporto costi operativi/margine d'intermediazione, il così detto «cost income ratio», è sceso dal 44,93% al 36,85%, mentre il rapporto costi operativi/ totale dell'attivo si è attestato allo 0,93% rispetto allo 0,81%. Quanto alle singole componenti, le spese amministrative, normalizzate con l'esclusione dell'accantonamento dei proventi del fondo di quiescenza che hanno contropartita per pari importo negli altri oneri/proventi di gestione, hanno cifrato 470,463 milioni, +10,64%; di queste, le spese per il personale sono passate da 202,358 a 221,315 milioni, +9,37%, principalmente per gli adeguamenti contrattuali e l'incremento del personale per le nuove assunzioni del periodo, mentre le altre spese amministrative sono salite da 222,876 a 249,148 milioni, +11,79%. Di rilievo gli aumenti delle spese per luce acqua e riscaldamento, consulenze, noleggio e manutenzione di hardware e software, per l'utilizzo di reti interbancarie, costi informatici, manutenzione immobilizzazioni materiali, imposte e tasse informazioni e visure; in riduzione spese legali, e per servizi resi da terzi.

La voce «accantonamenti netti ai fondi rischi e oneri» ha evidenziato accantonamenti di fondi per 22,542 milioni, rispetto ad accantonamenti per 10,660 milioni.

Le rettifiche su attività materiali e gli ammortamenti per software sono stati pari a 52,836 milioni rispetto a 47,046 milioni.

Gli altri proventi, per i quali si è provveduto a una riclassifica, come sopra accennato, al netto degli altri oneri di gestione, sono ammontati a 69,180 milioni, +16,36%.

Gli oneri per la stabilizzazione del sistema bancario, esposti separatamente, sono stati pari a 38,854 milioni rispetto a 45,878 milioni, -15,31%.

L'aggregato utili/perdite su partecipazioni e su altri investimenti ha evidenziato un saldo negativo di 0,513 milioni rispetto a uno positivo per 1,149 milioni; sbilancio tra svalutazione di Pirovano Stelvio spa per 0,502 milioni, risultato negativo della valutazione al fair value di attività materiali per 0,038 milioni e un importo positivo per 0,027 milioni per cessioni di beni.

Il risultato complessivo al lordo delle imposte ha pertanto segnato 567,617 milioni, +89,83%. Detratte infine le imposte sul reddito per 174,851 milioni, in aumento del 103,04%

sull'anno precedente, si è determinato un **utile netto d'esercizio** di 392,766 milioni, +84,48%.

Il tasso di imposizione fiscale, inteso come semplice rapporto fra imposte sul reddito e risultato al lordo delle imposte si è attestato al 30,80% rispetto al 28,80%.

DICHIARAZIONE DI CARATTERE NON FINANZIARIO 2023 AI SENSI DEL D.LGS. 254/16

La «Dichiarazione di carattere non finanziario» relativa all'esercizio 2023, redatta ai sensi del D.Lgs. 254/2016, viene messa a disposizione dell'Assemblea del 27 aprile 2024 ed è disponibile sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

In aderenza a quanto prescritto dalla normativa, diamo informazione in merito ai fatti di rilievo verificatisi dopo la chiusura dell'esercizio.

Il 15 gennaio 2024 la Banca ha collocato con successo presso investitori istituzionali una nuova emissione di covered bond per un importo benchmark pari a 500 milioni e durata di 5,5 anni. Il collocamento è stato realizzato nell'ambito del programma di obbligazioni bancarie garantite da cinque miliardi, assistito interamente da mutui residenziali.

In data 26 febbraio 2023, la primaria agenzia di rating S&P Global Ratings, già nota in passato come Standard & Poor's, a conclusione del processo di valutazione, ha assegnato per la prima volta il giudizio sul merito creditizio della Banca Popolare di Sondrio attribuendo, per quanto riguarda l'affidabilità a lungo termine, il livello investment grade "BBB-", con Outlook "Stabile". I positivi giudizi espressi riflettono in particolare la forza commerciale della banca, la profittabilità, la qualità degli attivi e la solida posizione di funding e di liquidità.

A seguito della revisione trimestrale dei componenti dell'indice FTSE MIB di Borsa Italiana, da lunedì 18 marzo 2024 il titolo Banca Popolare di Sondrio entrerà a far parte dell'indice principale di Borsa italiana FTSE MIB, che misura la performance di un paniere di 40 titoli azionari italiani selezionati in base alla liquidità e alla capitalizzazione di mercato corretta per il flottante. L'ingresso del titolo nel prestigioso indice borsistico è il completamento di un lungo percorso di crescita iniziato con la quotazione delle nostre azioni sociali al terzo mercato nei primi anni Ottanta, per poi passare al Mercato Ristretto nel 1991 e in seguito al Mercato Expandi nel 2003, sino ad arrivare al Mercato MTA di Borsa Italiana, ora Euronext Milan, nel giugno del 2009.

Nel periodo intercorso tra il 31 dicembre 2023 e la data di approvazione della presente relazione di gestione non si sono verificati accadimenti di rilievo tali da determinare conseguenze sui dati rappresentati.



LA PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Le previsioni per l'economia italiana sono di una crescita contenuta, sui livelli dell'anno passato, pur in un quadro geopolitico complicato e contraddistinto da incertezze, specie in relazione ai conflitti in corso in Ucraina e Medio Oriente. Per quanto riguarda la politica monetaria, l'inversione di rotta sembra destinata a materializzarsi nel corso dell'anno, con una riduzione graduale da parte della BCE dei tassi di riferimento. Il margine d'interesse, pertanto, dovrebbe ancora contribuire in maniera significativa alla redditività caratteristica, che continuerà a beneficiare pure del trend favorevole della componente commissionale. In tema di qualità degli attivi, si continuerà a gestire con attenzione le posizioni di credito e a mantenere elevati livelli di copertura; anche in un contesto di possibile incremento del tasso di decadimento, non si prevede una crescita del costo del rischio di credito. L'efficienza operativa è destinata a rimanere elevata, pure grazie al venir meno dei contributi al Fondo di Risoluzione Unico per la stabilizzazione del sistema bancario, la cui dote prestabilita è stata raggiunta. Alla luce di quanto sopra, è ragionevole ritenere anche per il 2024 il superamento degli obiettivi del Piano 2022-2025 "Next Step", con una redditività che si auspica possa confermare una buona intonazione.

* * *



Signori Soci,

sottoponiamo ora al Vostro esame e alla Vostra approvazione il bilancio dell'esercizio 2023, nei suoi elementi patrimoniali ed economici, oltre agli allegati che ne fanno parte integrante. Il bilancio, che chiude con un utile d'esercizio di € 392.765.866, viene sottoposto a revisione contabile da parte di EY spa.

STATO PATRIMONIALE

Totale dell'attivo	€ 51.391.280.610
Passività	€ 48.212.638.629
Riserve da valutazione	€ 7.796.519
Capitale	€ 1.360.157.331
Sovrapprezzi di emissione	€ 78.949.045
Azioni proprie	€ -25.201.067
Riserve	€ 1.364.174.287
Totale del passivo e patrimonio netto escluso l'utile d'esercizio	€ 50.998.514.744
Utile d'esercizio	€ 392.765.866

RIPARTO DELL'UTILE D'ESERCIZIO

In conformità a quanto previsto dalla Legge e dallo statuto sociale, Vi rassegniamo la seguente proposta di ripartizione:

- ai soci € 0,56 per azione	€ 253.896.035,12
- al fondo beneficenza	€ 500.000,00
- alla riserva indisponibile ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1 lettera a)	€ 12.927.430,14
- alla riserva non distribuibile D.L. 10 agosto 2023 n.104 art. 26 comma 5 bis convertito dalla Legge del 9 ottobre 2023 n.136	€ 107.060.000,00
- alla riserva straordinaria	€ 18.382.400,74
Totale	€ 392.765.866,00

L'ASSETTO PATRIMONIALE

Sempreché la nostra proposta sia da Voi accettata, il patrimonio sociale avrà le seguenti composizione e consistenza:

- Riserve da valutazione	€ 7.796.519
- Capitale - n. 453.385.777 azioni	€ 1.360.157.331
- Sovrapprezzi di emissione	€ 78.949.045
- Azioni proprie	€ -25.201.067
- Riserve	€ 1.502.544.118
Totale	€ 2.924.245.946



Signori Soci,

fa piacere constatare come l'esercizio 2023 sia stato di soddisfazione e abbia tra l'altro espresso l'utile più elevato di sempre, frutto di oculate scelte operative, di impegno e di vicinanza di vari soggetti, ai quali vogliamo indirizzare un pensiero di viva gratitudine.

Ringraziamo i Clienti che ci hanno accordato fiducia, canalizzandoci lavoro e consentendoci di rafforzare la solidità aziendale. Da parte nostra ci siamo impegnati per offrire loro prodotti e servizi d'avanguardia a condizioni competitive, nel reciproco interesse e – riteniamo – con soddisfazione comune.

Analogamente siamo grati ai Soci – molti dei quali sono pure Clienti – che hanno seguito da vicino l'operato della banca. Abbiamo analizzato di buon grado i consigli e le idee da loro elargiti.

Ringraziamo i componenti del Collegio sindacale per la serietà nello svolgimento delle delicate incombenze, per la loro usuale prudenza e la saggezza.

Siamo riconoscenti agli Organi sociali e al Personale delle nostre partecipate Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa e BNT-Banca della Nuova Terra spa, che hanno operato bene, contribuendo fattivamente alle lusinghiere risultanze del Gruppo.

Un grato pensiero è per gli Organi sociali e gli staff dell'Associazione Bancaria Italiana, dell'Associazione Nazionale fra le Banche Popolari e delle Banche corrispondenti italiane ed estere.

Esprimiamo stima e gratitudine agli Esponenti della Banca Centrale Europea, all'autorevole presidente avvocatessa Christine Lagarde e al dottor Andrea Enria, presidente di Vigilanza bancaria della BCE.

Ringraziamo gli Esponenti della Banca d'Italia, dal signor Governatore dottor Fabio Panetta, subentrato a novembre 2023 al dottor Ignazio Visco, cui pure siamo riconoscenti per quanto fatto, ai Membri del Direttorio, al Capo della Vigilanza e suoi Collaboratori, ai Funzionari generali, ai Direttori delle filiali e delle sedi ubicate nelle province dove siamo insediati.

Rivolgiamo analogo ringraziamento, per l'apprezzata collaborazione ricevuta, ai Dirigenti e al Personale di Consob e Borsa Italiana, che soprintende all'Euronext Milan dove viene negoziato il nostro titolo, il quale dal 18 marzo 2024 è entrato a far parte dell'indice FTSE MIB.

Ringraziamo la FINMA–Autorità Federale svizzera di Sorveglianza sui Mercati Finanziari di Berna, che ha attentamente vigilato sull'operato della nostra controllata BPS (SUISSE) SA di Lugano, e l'Organo di vigilanza della Banque de France, al cui controllo è sottoposta la succursale estera di Monaco della SUISSE stessa, dipendenza ubicata nell'omonimo Principato.

Esprimiamo un pensiero di riconoscenza ai nostri Dipendenti per l'impegno profuso nell'espletamento delle mansioni loro assegnate, dimostrando attaccamento aziendale.

A proposito dei Dipendenti, rivolgiamo un particolare "grazie" a coloro che, nel periodo in esame, ci hanno lasciato per collocarsi in quiescenza. Sono i signori: Giovanni Ruffini, vicedirettore generale vicario, il quale – sottolineiamo con piacere – nella sua lunga permanenza in azienda ha contribuito non poco allo suo sviluppo e all'importante espansione territoriale; Alfio Bordoli, Maurizio Casapollo, Alberto Cattaneo, Franco De Maestri, Giovanni Della Bona, Carlo Andrea Ferrari, Virginio Ferrario, Lorenzo Foppoli, Claudio Gesmundo, Guido Samuele



Greppi, Ewald Kiem, Antonio Martinelli, Claudio Martinelli, Stefano Moriconi, Dario Oliva, Roberto Pesca, Teodoro Pietroboni, Riccardo Redaelli, Francesco Sabbadini, Michele Schiavone, Nando Simonini, Gianenrico Travi, Enrico Trussoni.

Formuliamo a tutti e a ciascuno i migliori auguri di una lunga, serena quiescenza tra gli affetti più cari, confidando che essi serbino sempre un buon ricordo della Banca Popolare di Sondrio, dove hanno trascorso parte della loro esistenza.

Qualora nell'elencazione avessimo ommesso, sia pure involontariamente, di menzionare qualcuno che, nel periodo di riferimento, ci è stato vicino con idee, proposte o altro, chiediamo scusa. Va da sé che anche a loro va il nostro vivo ringraziamento.



Signori Soci,

nel sottoporre al Vostro giudizio il bilancio dell'esercizio 2023 – di cui al punto 1) dell'ordine del giorno dell'odierna Assemblea ordinaria – l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere – lette la relazione del Collegio sindacale e quella della Società di revisione – le seguenti deliberazioni:

Punto 1) all'ordine del giorno: Bilancio al 31 dicembre 2023:

lettera a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023.

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio 2023; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2023 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 392.765.866;

prende atto:

- del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023».

lettera b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo; deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Soci,

nel sottoporre al Vostro giudizio la destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e la distribuzione del dividendo, significhiamo che la Banca ha conseguito, su base individuale, per l'esercizio 2023 un utile netto di € 392.765.866 che Vi proponiamo di ripartire come segue:

- a) ai Soci un dividendo unitario di € 0,56 per ciascuna delle azioni in circolazione al 31/12/2023 e aventi godimento 1/1/2023,
per un importo complessivo di € 253.896.035,12;
- b) di destinare l'utile residuo:



- al fondo beneficenza € 500.000,00;
- alla riserva indisponibile
ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1, lettera a) € 12.927.430,14;
- alla riserva non distribuibile D.L. 10 agosto 2023 n. 104
art. 26 comma 5-bis convertito dalla Legge
del 9 ottobre 2023 n. 136 € 107.060.000,00;
- alla riserva straordinaria € 18.382.400,74

In merito, si informa che la Banca, ai sensi dell'art. 2430 del codice civile, non ha ritenuto di effettuare accantonamenti alla riserva legale, avendo questa raggiunto una consistenza superiore a un quinto del capitale sociale.

L'amministrazione invita pertanto l'Assemblea ad assumere – lette la relazione del Collegio sindacale e quella della Società di revisione – le seguenti deliberazioni:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, richiamate le determinazioni assunte in sede di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023, udita la relazione relativa alla proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione,

approva:

la destinazione dell'utile d'esercizio di € 392.765.866, come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

- a) di determinare in € 0,56 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31/12/2023 e aventi godimento 1/1/2023, con trasferimento a riserva straordinaria dell'ammontare dei dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 253.896.035,12;
- b) di destinare l'utile residuo:
 - al fondo beneficenza € 500.000,00;
 - alla riserva indisponibile
ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1, lettera a) € 12.927.430,14;
 - alla riserva non distribuibile D.L. 10 agosto 2023 n. 104
art. 26 comma 5-bis convertito dalla Legge
del 9 ottobre 2023 n. 136 € 107.060.000,00;
 - alla riserva straordinaria € 18.382.400,74.»

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 22 maggio 2024, previo stacco della cedola n. 46 in data 20 maggio 2024.

Punto 2) all'ordine del giorno: Deliberazioni in tema di remunerazione:

- a) Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:
 - a1) approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;
 - a2) approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023;
- b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;

lettera a) Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:

- a1) approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;
- a2) approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023.

Signori Soci,

il Consiglio di amministrazione, in adempimento a quanto previsto dalla Circolare Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" (Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2), dall'articolo 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, Testo Unico della Finanza, e dall'articolo 16 dello statuto, sottopone alla Vostra approvazione la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", che è stata resa disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegata al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

La Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è così composta:

- la prima sezione contiene l'illustrazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio e delle procedure utilizzate per l'adozione e per l'attuazione di tali politiche. La prima sezione viene sottoposta all'approvazione dell'Assemblea con voto vincolante;
- la seconda sezione illustra, con schemi e tabelle, le retribuzioni erogate per l'esercizio di riferimento nelle forme richieste e con riguardo ai soggetti previsti dalla normativa. Questa seconda sezione viene sottoposta all'approvazione dell'Assemblea con voto non vincolante.

Nell'ambito del presente punto all'ordine del giorno l'Assemblea procederà pertanto a due distinte votazioni relative ai sottopunti a1) e a2), la prima di natura vincolante la seconda di natura non vincolante.



Fermo il rinvio alla "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", si segnala che le Politiche di remunerazione del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, insistendo nel solco della cultura meritocratica e fortemente collaborativa da sempre presente nel Gruppo, contribuiscono a incentivare comportamenti coerenti con gli indirizzi definiti nel Piano industriale, rafforzando i meccanismi esistenti di *accountability* del management e di trasparenza nei confronti degli investitori e dei mercati.

Le novità introdotte nelle Politiche sono inoltre volte ad assicurare piena coerenza con il contesto normativo, in evoluzione, con le aspettative delle Autorità di vigilanza e degli azionisti.

Le principali innovazioni per il 2024 riguardano:

1. l'evoluzione e la sofisticazione del set di KPI – metriche quantitative e oggettive – considerate nella determinazione della remunerazione variabile mediante:
 - a. una profonda revisione dell'impianto del budget commerciale, ovvero degli obiettivi della Rete:
 - i. l'introduzione di nuove aree di analisi alla luce delle rinnovate priorità strategiche della banca e la conseguente rifinitura degli obiettivi trasmessi e monitorati;
 - ii. la sofisticazione delle modalità di misurazione della performance commerciale e di traduzione della stessa in punteggi e valutazioni di sintesi, funzionale a una maggiore "pendenza" delle curve di correlazione tra i risultati conseguiti e la remunerazione variabile;
 - b. l'evoluzione degli obiettivi in ambito sostenibilità (ESG), mediante:
 - i. la rinnovata declinazione degli obiettivi di breve termine, alla luce della strategia di medio-termine (2025) e dei risultati conseguiti nel 2023;
 - ii. l'introduzione di obiettivi quantitativi all'interno del budget commerciale, nell'attesa di una futura inclusione di target specifici di de-carbonizzazione compatibili con le cornici previste dalla Net-Zero Banking Alliance (NZBA);
2. la selezione per il 2024 di metriche di performance di breve termine, coerenti con gli obiettivi declinati nel Piano industriale "Next Step" 2022 – 2025 (risultati attesi e tempistiche);
3. l'aggiornamento e l'irrobustimento dei correttivi per il rischio – in aggiunta agli entry gate e alle clausole di malus e claw-back regolamentari già previsti – volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto per il tramite dell'assunzione di rischi eccessivi, mediante un allineamento alle metriche esposte nel più recente quadro di monitoraggio (Risk Appetite Framework) del Gruppo e agli obiettivi che il Gruppo tempo per tempo si pone di rafforzamento della propria struttura patrimoniale, di liquidità e di governance;
4. la revisione del peso relativo attribuito alle diverse categorie di indicatori costituenti le schede obiettivi del personale più rilevante, ovvero quantitativi economico-finanziari, ESG e qualitativi. In particolare, si segnala l'aumento del peso relativo attribuito agli obiettivi ESG nel computo del livello di performance conseguito al fine di sostenere l'impegno del Gruppo in tale ambito, mediante:
 - a. il raddoppio del peso degli obiettivi ESG da 5% a 10%;

- b. la conseguente riduzione del peso degli indicatori quantitativi economico-finanziari (con riferimento alle metriche di Gruppo);
5. la confermata – in continuità con le Politiche 2023 – definizione ex ante dei livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni del vertice manageriale si attesteranno come funzione della performance (reward), in particolare nel caso di raggiungimento dei target del Piano industriale o di un loro superamento (overperformance);
6. il significativo incremento del livello di disclosure della relazione annuale sulla remunerazione corrisposta nel 2023 [v. Sezione II], in coerenza con quanto previsto dalle Politiche di remunerazione 2023, mediante, inter alia:
 - a. il riepilogo delle schede obiettivi di riferimento per la valutazione delle performance;
 - b. l'indicazione dei risultati conseguiti (livelli delle performance aggregati e suddivisione per tipologia di indicatore in esame, inclusi quelli ESG) e, conseguentemente, la remunerazione variabile proposta;
 - c. la stima delle ulteriori remunerazioni da erogare alle figure apicali con riferimento al sistema premiante di lungo periodo, nell'ipotesi di raggiungimento o superamento degli obiettivi di riferimento.

Gli interventi descritti sono stati svolti in modo da non comportare un appesantimento dell'attuale struttura complessiva dei costi del Gruppo, pure al fine di preservare uno dei principali vantaggi competitivi, ovvero gli elevati livelli di produttività del personale, richiamati nel Piano industriale.

Signori Soci,

le citate disposizioni di Vigilanza in materia di politiche e prassi di remunerazione prevedono che all'Assemblea deve essere assicurata un'informativa riguardante i sistemi e le prassi di remunerazione e incentivazione analoga a quella fornita al pubblico mediante pubblicazione sul sito web.

Detta Informativa è allegata alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e contiene le notizie e i dati previsti dalle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione VI.

Signori Soci,

da parte sua, il Comitato remunerazione ha adempiuto ai compiti affidatigli dalla normativa e dall'apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione. Nel corso del 2023 si è riunito 5 volte e, nell'esercizio della sua attività, ha svolto funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di amministrazione e ha vigilato sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno.

Il Comitato remunerazione ha posto in essere le seguenti principali attività:

- ha dato informativa sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea con la relazione approvata dallo stesso nella riunione del 13 marzo 2023;
- dopo aver dato corso, avvalendosi delle competenti funzioni aziendali e di consulenti esterni, a un'approfondita attività di analisi delle Politiche retributive del Gruppo bancario



Banca Popolare di Sondrio volta a rivederne la struttura in un'ottica di rafforzamento complessivo e allineamento alle migliori prassi di mercato, ha svolto funzione propositiva per l'adozione da parte del Consiglio di amministrazione sia della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'articolo 123-ter del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, che è quindi stata approvata dall'Assemblea dei soci, sia del Piano dei compensi 2023 basato su strumenti finanziari e del Piano dei compensi di lungo periodo basato su strumenti finanziari, anch'essi poi approvato dall'Assemblea dei soci;

- ha compiuto, con l'ausilio di un qualificato consulente esterno, un'analisi di benchmarking relativamente ai compensi previsti dalla banca per i componenti del Consiglio di amministrazione e, anche alla luce delle risultanze di tale analisi, ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all'Assemblea della proposta relativa al compenso annuale del Consiglio di amministrazione stesso;
- ha esaminato e approfondito l'analisi predisposta dalle funzioni aziendali competenti in merito alla neutralità delle Politiche di remunerazione rispetto al genere e sottoposto a verifica il divario retributivo di genere (gender pay gap) e la sua evoluzione nel tempo. Detta analisi è quindi stata sottoposta al Consiglio di amministrazione;
- successivamente all'approvazione delle Politiche retributive da parte dell'Assemblea, il Comitato remunerazione ha formulato, tenuto conto pure dell'analisi di benchmarking svolta con un qualificato consulente esterno, le proposte relative alla remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche;
- ha proposto al Consiglio di amministrazione i criteri e i parametri per l'attribuzione ai dipendenti appartenenti al personale più rilevante della retribuzione variabile legata agli obiettivi economico-finanziari e qualitativi e di funzione indicati nelle Politiche retributive;
- ha sottoposto al Consiglio di amministrazione, sulla base della deliberazione assembleare del 29 aprile 2023, la proposta per il compenso dei componenti del Comitato sostenibilità istituito in corso d'anno. Ha inoltre proposto il compenso per i componenti del Comitato ad hoc istituito - nell'ambito del processo volto alla presentazione all'Assemblea dei soci di una lista del Consiglio di amministrazione per il rinnovo di un terzo dei suoi componenti - con il compito di definire la lista di candidati idonei all'assunzione del ruolo di amministratore della banca da sottoporre al vaglio del Consiglio stesso;
- ha formulato proposte relativamente ai compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale e ha valutato il raggiungimento degli obiettivi cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione.

Il Comitato remunerazione non ha riscontrato nell'esercizio delle proprie funzioni anomalie nell'applicazione delle Politiche retributive.

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere le seguenti deliberazioni:

sul punto 2 a1) all'ordine del giorno:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la prima sezione relativa alle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio:

delibera

di approvare, con voto vincolante, le Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio contenute nella prima sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione contenuta in allegato alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione.»

sul punto 2 a2) all'ordine del giorno:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la seconda sezione relativa compensi corrisposti nell'esercizio 2023:

delibera

di approvare, con voto non vincolante, la seconda sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa ai compensi corrisposti nel 2023.»

lettera b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.



Signori Soci,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Detto Piano è illustrato nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, che è stato reso disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegato al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

Come indicato nel Documento informativo, il Piano individua quali beneficiari l'Amministratore delegato e Direttore generale, i dirigenti con responsabilità strategiche della Banca Popolare di Sondrio, nonché altri dipendenti del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio individuati quali "personale più rilevante".

Il periodo di attuazione del Piano è compreso tra il 2024 e il 2030 (periodo di ultima erogazione dell'ultima quota di remunerazione differita).

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e il Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari:

delibera

- di approvare il Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, come descritto nel predetto Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari;
- di attribuire al Consiglio di amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del predetto Piano, da esercitarsi nel rispetto del relativo Documento informativo.»

Punto 3) all'ordine del giorno: Deliberazioni in tema di azioni proprie:

- a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello Statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999;
- b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;

lettera a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo



8 dello Statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999

Signori Soci,

l'articolo 8 dello Statuto prevede che: «La Società può, nei limiti e nelle forme previste dalle disposizioni vigenti, acquistare e disporre di azioni proprie».

La materia è disciplinata dal codice civile, in specie dagli articoli 2357 e seguenti, dall'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dal Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999 e successive modifiche ("Regolamento Emittenti"), nonché dagli articoli 77 e 78 del Regolamento UE n. 575/2013 e successive modifiche. In particolare, gli articoli 73, 144-bis e 144-bis.2 del Regolamento Emittenti fissano le modalità di informativa all'Assemblea e le modalità per l'effettuazione degli acquisti e delle vendite. Trova inoltre applicazione la disciplina contenuta nel Regolamento UE n. 596/2014 ("MAR"). Si ricorda infine che sulla base di quanto stabilito dal principio contabile internazionale IAS32 "Strumenti finanziari: esposizione in bilancio e informazioni integrative", paragrafo 33, le azioni acquistate devono essere dedotte dal patrimonio.

Si propone il rinnovo dell'autorizzazione concessa dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2023 di acquistare e vendere azioni proprie scaduta in data odierna.

Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto e/o all'alienazione di azioni proprie

L'acquisto, il trading e la vendita di azioni proprie sono finalizzati, e quindi opportuni e utili, sia all'eventualità di disporre preventivamente di un pacchetto azionario disponibile per operazioni straordinarie volte a stabilire rapporti di partnership o collaborazione con altri operatori industriali ovvero finanziari, sempre nell'ambito del business tipico della Società, sia per contenuti interventi sul mercato volti a dare liquidità e volumi stabili alle negoziazioni del titolo, nell'interesse degli azionisti e della Società, nonché a evitare incertezze e oscillazioni ingiustificate nelle quotazioni. Inoltre, l'acquisto di azioni proprie può essere effettuato in un'ottica di investimento a medio e lungo termine, o comunque per cogliere opportunità di mercato ogniqualvolta sia opportuno, sia sul mercato sia (solo per quel che riguarda l'alienazione) nei c.d. mercati over the counter o anche al di fuori di ogni mercato, ferma restando la necessità di tenere comunque conto delle quotazioni del mercato regolamentato. L'acquisto di azioni proprie può anche essere finalizzato, nell'ottica di un'ottimizzazione della struttura del capitale, a operazioni di riduzione del capitale sociale della Società tramite annullamento delle azioni proprie acquistate, che potranno essere realizzate qualora se ne ravvisasse l'opportunità nell'interesse della Società.



Numero massimo, la categoria e il valore delle azioni alle quali si riferisce l'autorizzazione

Alla data odierna, il capitale sociale è composto da n. 453.385.777 azioni ordinarie, tutte aventi godimento regolare.

Nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa, l'autorizzazione proposta riguarda l'acquisto, in una o più volte, di azioni proprie entro un ammontare massimo di euro 30.000.000 (trenta milioni) delle riserve che ammontano a euro 1.364.174.287 (di cui disponibili euro 1.263.129.353), iscritte in bilancio alla voce Riserve, fermo restando che comunque il numero di azioni proprie in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale.

La richiesta di autorizzazione prevede la facoltà del Consiglio di amministrazione di compiere ripetute e successive operazioni di acquisto e vendita (o altri atti di disposizione) di azioni proprie su base rotativa, anche per frazioni del quantitativo massimo autorizzato, di modo che, comunque, in ogni tempo, il quantitativo di azioni oggetto del proposto acquisto e nella proprietà della Società non ecceda i limiti previsti dalla legge e dall'autorizzazione dell'Assemblea.

Informazioni utili alla verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 2357 del codice civile

Gli acquisti non potranno essere effettuati per importi che non trovino capienza nelle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio della Società regolarmente approvato.

A tal fine si precisa che nel progetto di bilancio al 31 dicembre 2023, sottoposto all'approvazione della stessa Assemblea convocata per l'approvazione della presente proposta di autorizzazione e assumendone in questa sede l'approvazione, risultano iscritte riserve per euro 1.364.174.287 (di cui disponibili euro 1.263.129.353).

Si precisa che, alla data della presente relazione, 15 marzo 2024, la Società detiene n. 3.632.633 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari a euro 25.201.067. Le società controllate risultano detenere n. 36.730 azioni della Società pari allo 0,008% del capitale sociale della Società.

Atteso che il limite previsto di azioni proprie in portafoglio non può superare, secondo la proposta formulata, il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale, risulta verificato il rispetto della soglia limite prevista dal 3° comma dell'art. 2357 del codice civile, pari al 20% del capitale sociale.

Resta inteso che, in caso di alienazione delle azioni acquistate, l'importo corrispondente potrà essere riutilizzato per ulteriori acquisti, fino allo spirare del termine dell'autorizzazione assembleare, fermi restando i limiti e le condizioni stabilite dall'Assemblea.

Durata dell'autorizzazione

L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione delle azioni proprie è richiesta per il periodo intercorrente tra la data della presente Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2023 e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024.

Il Consiglio di amministrazione potrà procedere alle operazioni di acquisto autorizzate in una o più volte e in ogni momento entro l'arco temporale sopra indicato.

Corrispettivo minimo e massimo

Le operazioni di acquisto dovranno avvenire a un prezzo non superiore di oltre il 20% a quello di chiusura rilevato nella seduta di mercato precedente a ogni singola operazione e con l'ulteriore limite che, in ragione delle negoziazioni effettuate, il possesso di azioni proprie in portafoglio non superi il limite del 2% delle azioni costituenti il capitale sociale. Le operazioni di vendita dovranno avvenire a un prezzo non inferiore di oltre il 20% a quello di chiusura rilevato nella seduta di mercato precedente a ogni singola operazione.

Vi proponiamo altresì di autorizzare, dalla data della presente Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2023 e fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024, l'alienazione, ai sensi dell'articolo 2357-ter del codice civile, in qualsiasi momento, in tutto o in parte, in una o più volte, delle azioni proprie acquistate in base alla presente proposta o in base a precedenti autorizzazioni, per le finalità sopra indicate da intendersi, a ogni buon conto, qui riportate, nonché di autorizzare l'ulteriore utilizzo di tutte le azioni proprie acquistate in coerenza e nell'ambito delle medesime finalità sopra individuate, in tutti i casi, termini e condizioni determinati dal Consiglio di amministrazione.

Per quanto riguarda l'alienazione delle azioni proprie che dovesse avvenire al di fuori del mercato regolamentato, il Consiglio di amministrazione stabilirà i criteri di determinazione del relativo prezzo e/o delle modalità, termini e condizioni di impiego delle azioni proprie in portafoglio, avuto riguardo alle modalità realizzative in concreto impiegate, all'andamento delle quotazioni delle azioni sul mercato regolamentato e al migliore interesse della Società.

Le eventuali operazioni di annullamento di azioni proprie acquistate in base alla presente proposta o in base a precedenti autorizzazioni dovranno avvenire nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.

Modalità di acquisto e vendita delle azioni

Le operazioni di acquisto di azioni proprie saranno effettuate, ai sensi dell'art. 132 del Decreto legislativo n. 58/1998 e degli artt. 144-bis e 144-bis.2 del Regolamento Emittenti, anche in più volte, secondo una o più delle seguenti modalità: i) per il tramite di offerta pubblica di acquisto o di scambio (art. 144-bis, comma 1, lett. a, Regolamento Emittenti); ii) sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite in conformità ai regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita (art. 144-bis, comma 1, lett. b, Regolamento Emittenti); iii) mediante acquisto e vendita di strumenti derivati negoziati nei mercati regolamentati che prevedano la consegna fisica delle azioni sottostanti, a condizione che il regolamento di organizzazione e gestione del mercato stabilisca modalità di compravendita dei predetti strumenti che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e che garantisca un'agevole partecipazione da parte degli investitori alle negoziazioni dei predetti strumenti derivati utilizzati per l'acquisto di azioni proprie (art. 144-bis, comma 1, lett. c, Regolamento Emittenti); iv) nello svolgimento dell'attività di internalizzazione sistematica



secondo modalità non discriminatorie e che prevedano l'esecuzione in via automatica e non discrezionale delle operazioni in base a parametri preimpostati (art. 144-bis, comma 1, lett. d-bis, Regolamento Emittenti); v) con le modalità stabilite da prassi di mercato ammesse dalla Consob ai sensi dell'art. 13 MAR (art. 144-bis, comma 1, lett. d-ter, Regolamento Emittenti); vi) alle condizioni indicate dall'art. 5 MAR (art. 144-bis, comma 1-bis, Regolamento Emittenti).

Per quanto riguarda il volume di azioni, gli acquisti e le vendite - queste ultime ove effettuate sul mercato - non saranno in ogni caso superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana S.p.A. Il volume medio è calcolato sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Le alienazioni delle azioni potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato, nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, ivi compresa la vendita fuori dai mercati o ai blocchi e/o l'assegnazione in coerenza e nell'ambito delle finalità sopra individuate, fermo in ogni caso il rispetto della durata dell'autorizzazione assembleare, di quanto stabilito in relazione al corrispettivo minimo e massimo e di tutta la normativa applicabile, nonché di quanto stabilito in relazione a piani di compensi basati su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Eventuale riduzione del capitale mediante annullamento delle azioni proprie acquistate o possedute

Le eventuali operazioni di annullamento di azioni proprie dovranno avvenire nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.

* * *

In attuazione della predetta norma statutaria e nel rispetto della normativa di riferimento, il Consiglio di amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita,

- preso atto della proposta del Consiglio di amministrazione;
- avute presenti le vigenti disposizioni di legge e dello Statuto;
- preso atto che alla data odierna la Società detiene n. 3.632.633 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari a euro 25.201.067, mentre le società controllate risultano detenere n. 36.730 azioni pari allo 0,008% del capitale sociale della Società;

delibera

- di autorizzare il Consiglio di amministrazione ad acquistare e/o disporre di azioni proprie ordinarie e/o annullarle, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto per il periodo di tempo intercorrente tra la data odierna e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024 con le modalità di seguito precisate, fermo restando che l'avvio del programma di acquisto, ovvero la sua sospensione e/o cessazione è deliberato dal Consiglio di amministrazione, con facoltà di delega al Comitato esecutivo, i quali procedono conseguentemente a rendere l'informativa richiesta ai sensi dell'art. 144-bis, comma 3, del Regolamento Emittenti in corrispondenza con l'avvio del programma;

Acquisto di azioni proprie

- o l'acquisto potrà essere effettuato entro un ammontare massimo delle riserve disponibili pari ad euro 30.000.000 (trenta milioni), fermo restando che comunque il numero di azioni proprie in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale;
- o le operazioni di acquisto potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino alla data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024;
- o il prezzo di acquisto delle azioni non potrà essere superiore nel massimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana spa nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;
- o gli acquisti dovranno essere effettuati secondo una delle modalità di cui al comma 1, lettere a), b), c), d-bis), d-ter) ovvero di cui al comma 1-bis dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Trading e vendita di azioni proprie

- o le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno formare oggetto di atti di compravendita e disposizione e, quindi, essere cedute anche prima di aver esaurito il quantitativo degli acquisti oggetto della presente richiesta di autorizzazione, in una o più volte, nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società;
- o le operazioni di alienazione o di disposizione potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2024;
- o le operazioni di alienazione delle azioni proprie acquistate potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato;
- o le operazioni di alienazione potranno essere effettuate nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, fermo in ogni caso il rispetto delle condizioni di autorizzazione e della normativa applicabile;
- o il prezzo di vendita delle azioni – ove le operazioni di vendita siano effettuate sul mercato – non potrà essere inferiore nel minimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle



azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana spa nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Volumi massimi

- gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana spa, calcolandosi il volume medio sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Annullamento di azioni proprie

- le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno essere annullate in una o più volte nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società, fermo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.
- di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o dalle Autorità di gestione del mercato».

lettera b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Signori Soci,

la Banca ha provveduto ad aggiornare le Politiche in materia di remunerazione per il 2024 che sono sottoposte all'approvazione dell'Assemblea, alla quale è pure sottoposto il Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza.

Detto Piano è illustrato nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, che è stato reso disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegato al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

Detto Piano prevede il riconoscimento di tutta o parte della retribuzione variabile ai soggetti in essi individuati tramite azioni Banca Popolare di Sondrio.

In considerazione delle stime teoriche di fabbisogno del citato Piano a copertura della

quota variabile della retribuzione da liquidarsi tramite azioni Banca Popolare di Sondrio, pari nel massimo a euro 540.000, si sottopone all'approvazione dell'odierna Assemblea il conferimento di un'autorizzazione al Consiglio di amministrazione a utilizzare azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla data della presente delibera fino a un controvalore complessivo massimo di euro 540.000 al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Al riguardo, si informa che al 31 dicembre 2023, e così pure alla data attuale, la Banca detiene in portafoglio n. 3.632.633 azioni, per un valore di bilancio di 25,201 milioni di euro.

In relazione a quanto sopra e nel rispetto delle norme di legge e statutarie, il Consiglio di amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta del Consiglio di amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari e nel limite della sua durata, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla Banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 540.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato».

Punto 4) all'ordine del giorno: Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo;

Signori Soci,

con l'approvazione del Bilancio di Banca Popolare di Sondrio spa al 31 dicembre 2025 scadrà l'incarico di revisione legale dei conti conferito a EY spa dall'Assemblea dei soci del 29 aprile 2017 per il novennio 2017-2025.

Sulla base della normativa vigente (Regolamento europeo 537/2014 e D.Lgs. n. 39/2010, integrato dal D.Lgs. n. 135/2016 che ha recepito la Direttiva 2014/56/UE), tale mandato non è rinnovabile e il nuovo incarico di revisione legale dovrà essere affidato dall'Assemblea dei soci sulla base di una raccomandazione predisposta dal Collegio sindacale nella sua veste di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 135/2016, formulata a seguito di un'apposita procedura di selezione secondo i criteri e le modalità di cui



all'art. 16 del Regolamento europeo 537/2014.

In conformità a quanto previsto dall'art. 16 Regolamento UE 537/2014, tale raccomandazione contiene quantomeno due possibili alternative per il conferimento ed esprime una preferenza debitamente giustificata per una delle due.

Considerando le dimensioni acquisite dal Gruppo si è ritenuto, in coerenza con le prassi attualmente in essere presso le principali banche del sistema, di procedere, in via anticipata, all'attivazione della procedura per la selezione della società di revisione legale dei conti per gli esercizi 2026-2034.

La nomina in via anticipata della società di revisione consente un più proficuo passaggio di consegne tra il revisore uscente e il nuovo revisore e il rispetto dei limiti temporali posti a salvaguardia dell'indipendenza del revisore (cd. *Cooling-period* ex art. 5 del Regolamento europeo 537/2014).

L'Assemblea dei soci è chiamata altresì a decidere sul compenso della società di revisione nonché sugli eventuali criteri di adeguamento dei corrispettivi, sempre oggetto della proposta motivata del Collegio sindacale. Conformemente alle disposizioni del citato art. 16 del Regolamento europeo, trattandosi di affidamento dell'incarico di revisione legale per un Ente di Interesse Pubblico (EIP), la proposta formulata dal Collegio sindacale da sottoporre all'Assemblea per approvazione, prevede almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico e indica la preferenza motivata per una delle due.

* * * *

Raccomandazione del Collegio Sindacale di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il periodo 2026-2034 ai sensi degli artt. 13, comma 1 e 17, comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014

Signori Azionisti,

con l'approvazione del Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. ("**Banca**") da parte dell'Assemblea degli Azionisti della Banca che verrà convocata nel 2026, andrà a scadenza - senza possibilità di rinnovo completandosi, al termine dell'esercizio 2025, il periodo previsto dall'articolo 17 comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010¹ - l'incarico di revisione legale dei conti conferito (in data 29 aprile 2017) dalla medesima Assemblea a EY S.p.A. ("**EY**") per il novennio 2017-2025.

La decisione di procedere alla nomina in via anticipata della società di revisione, prassi diffusa tra le società quotate soprattutto di rilevanti dimensioni e ad articolazione complessa, è stata assunta dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Collegio Sindacale, tenuto conto, *in primis*, della proficuità di un maggiormente organizzato e programmato passaggio di consegne tra il revisore legale uscente e il nuovo revisore, dell'esigenza di rispettare i limiti temporali posti a salvaguardia dell'indipendenza del revisore (cd. *Cooling in period* previsto dall'art. 5 del Regolamento UE n. 537/2014²), nonché della necessità di consentire l'avvio del processo di nomina del revisore legale anche da parte delle altre società del Gruppo, considerando che, in continuità con l'approccio già adottato in passato, la Capogruppo predilige la figura del revisore di Gruppo, per maggiore efficienza del processo di revisione contabile del Gruppo Banca Popolare di Sondrio, atteso che la società incaricata della revisione legale del bilancio consolidato è responsabile dell'espressione del giudizio su tutto il Gruppo. È, comunque, stata assicurata l'autonomia decisionale degli organi competenti delle società del Gruppo.

Ciò considerato, in data 10 ottobre 2023, il Consiglio di Amministrazione della Banca ha approvato il Regolamento per il conferimento dell'incarico di revisione legale del Gruppo, in precedenza esaminato dal Collegio Sindacale e sulla cui conformità alle norme di riferimento (art. 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014, artt. 13 e 17 del D. Lgs. n. 39/2010 e art. 44 dello statuto della Banca) si è espressa la Funzione Conformità con visto n. 46 del 21 settembre 2023.

Il Collegio Sindacale della Banca – nel suo ruolo di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, responsabile della procedura volta alla selezione della società di revisione legale secondo quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014 – si è attenuto, in aggiunta alla sopra richiamata normativa di riferimento, alla Norma di comportamento del Collegio sindacale di società quotate n. Q.8.1, emanata dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

¹ Il D. Lgs. n. 39/2010 relativo alle revisioni legali dei conti annuali e dei conti consolidati, modificato dal D. Lgs. 135/2016 di recepimento della Direttiva n. 2014/16 del 16 aprile 2014, unitamente al Regolamento EU n. 537/2014 del 16 aprile 2014, relativo alla revisione legale dei conti degli Enti di Interesse Pubblico ("EIP"), rappresenta la normativa di riferimento per il conferimento dell'incarico di revisione legale. L'art. 17, comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010 prevede che "*l'incarico di revisione ha durata di nove esercizi [...] e non può essere rinnovato o nuovamente conferito se non siano trascorsi almeno quattro esercizi dalla data di cessazione del precedente incarico*".

² La regola del *cooling-in period* prevede che il revisore legale, le entità appartenenti al relativo *network*, i soci, gli amministratori, i componenti degli organi di controllo e i dipendenti del revisore stesso non possono fornire, direttamente o indirettamente, all'ente di interesse pubblico sottoposto a revisione (alla sua società controllante o alle sue imprese controllate all'interno dell'Unione), i servizi vietati dall'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento UE n. 537/2014 nel periodo intercorrente tra l'inizio del periodo oggetto di revisione e l'emissione della relazione di revisione; tale divieto decorre dall'esercizio immediatamente precedente per i servizi di "*progettazione e realizzazione di procedure di controllo interno e gestione del rischio relative alla preparazione e/o al controllo dell'informativa finanziaria, oppure progettazione e realizzazione di sistemi tecnologici per l'informativa finanziaria*".

Conformemente alle disposizioni del citato art. 16 del Regolamento UE, trattandosi di affidamento dell'incarico di revisione legale per un Ente di Interesse Pubblico (EIP), la raccomandazione formulata dal Collegio Sindacale, come di seguito meglio dettagliato, prevede almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico di revisione legale ed indica la preferenza motivata per una delle due.

1 Fasi del processo di selezione

1.1 Premessa

La procedura di selezione è stata definita e condotta nel pieno rispetto dell'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014 con la finalità di garantire un'elevata qualità del servizio di revisione legale, adeguata alle dimensioni ed all'articolazione concrete del Gruppo.

Nella procedura di selezione il Collegio Sindacale si è avvalso del supporto operativo del "Gruppo di lavoro interno" composto dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dal Responsabile e un'ulteriore risorsa dell'Ufficio Normativa 262, da un membro dell'Ufficio Economato e dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Bilancio.

Il processo di selezione è avvenuto in più fasi e nel corso del suo svolgimento il Collegio ha:

- 1) vigilato affinché la Banca si dotasse di una adeguata procedura scritta;
- 2) esaminato e vigilato sulla predisposizione di criteri trasparenti e oggettivi, confluiti in una "griglia" di valutazione delle offerte;
- 3) esaminato i documenti e le informazioni predisposti dalla Banca per le richieste di offerta e inviati alle società di revisione legale invitate a partecipare al processo di selezione;
- 4) valutato e condiviso le motivazioni sottostanti alla scelta di far partecipare alla procedura di selezione le società di maggiori dimensioni e dotate di un adeguato *network* internazionale;
- 5) partecipato alla fase di apertura delle offerte pervenute e vigilato che tutte fossero oggetto di analoga e non discriminatoria valutazione;
- 6) esaminato con il Gruppo di lavoro interno i criteri e le motivazioni in merito all'attribuzione dei punteggi di valutazione. Il Gruppo di lavoro interno ha rilasciato la propria Relazione conclusiva in data 9 febbraio 2024.

Il Collegio Sindacale ha svolto dieci riunioni, tra il mese di settembre 2023 e il mese di marzo 2024, aventi ad oggetto la procedura di selezione del revisore legale.

Il Collegio Sindacale ha incontrato i rappresentanti di ciascuna delle società di revisione che hanno partecipato alla gara al fine di acquisire ulteriori informazioni e chiarimenti necessari o opportuni per la formulazione della presente Raccomandazione. Il Collegio, in particolare, ha richiesto supplementi di informativa con riferimento agli eventuali incarichi assunti successivamente alla data di riferimento dell'offerta presentata, nonché la conferma, da parte delle Società Offerenti (come di seguito definite), della valutazione di indipendenza, tenuto conto della ineludibile compatibilità tra il tempo necessario a portare a termine gli incarichi in essere e il rispetto del c.d. *Cooling-in period*.

1.2 Richiesta e raccolta delle Offerte

Il Gruppo di lavoro interno, di concerto con il Collegio sindacale della Banca, ha svolto una valutazione finalizzata all'individuazione delle società di revisione cui inviare la "Lettera di Invito" focalizzando l'attenzione:

- sulla forma giuridica di società per azioni;

- sull'appartenenza ad un *network* presente nelle aree geografiche di operatività del Gruppo;
- sugli incarichi/prestazioni professionali svolti a favore di banche con azioni quotate sul mercato regolamentato italiano sottoposte a vigilanza da parte della Banca Centrale Europea.

Conseguentemente, in data 11 ottobre 2023, la Banca ha inviato alle tre società individuate (in quanto ritenute conformi ai predetti *standard*), Deloitte & Touche S.p.A. (“Deloitte”), PricewaterhouseCoopers S.p.A. (“PwC”) e KPMG S.p.A. (“KPMG”), le lettere di invito a presentare l’offerta (“Offerta” o “Offerte”) per lo svolgimento dei servizi di revisione legale a favore del Gruppo Banca Popolare di Sondrio a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino all’approvazione del bilancio dell’esercizio 2034. La Lettera di invito conteneva:

- i termini e le modalità di presentazione dell’Offerta;
- l’elenco delle informazioni richieste: (i) utili alla verifica delle potenziali condizioni per lo svolgimento delle attività di revisione legale previste dalle soprarichiamate applicabili disposizioni e della eventuale esistenza di situazioni di incompatibilità rispetto al conferimento dell’incarico di revisione legale (sezione amministrativa), (ii) attinenti alla struttura della società offerente (sezione generale), (iii) relative al processo di revisione, utili alla valutazione del livello di tecnicità, automazione e strategia che lo indirizzano (sezione tecnica), (iv) relative al *team* destinato all’incarico, direttamente o come supporto, utili a valutarne il livello di professionalità, *seniority*, *relationship* e disponibilità (sezione professionale);
- la specifica richiesta di indicazione dei termini economici dell’Offerta, del numero di ore previste, di una percentuale massima per eventuali spese necessarie allo svolgimento dell’incarico (sezione economica);
- i criteri di valutazione delle Offerte, improntati a criteri di trasparenza e non discriminazione, secondo quanto prescritto dall’articolo 16, comma 3, del Regolamento.

Sono stati elencati nella “Lettera di invito” i servizi richiesti per ciascuna delle entità del Gruppo Bancario incluse nel perimetro di revisione (Banca Popolare di Sondrio Spa, Banca Popolare di Sondrio Suisse S.A. e la succursale di Monaco, Factorit S.p.a., BNT Banca S.p.a., Sinergia Seconda S.r.l., Rent2Go S.r.l., Popso Covered Bond, Centro delle Alpi SME, Pirovano Stelvio S.p.a., Immobiliare Borgo Palazzo S.r.l. e Immobiliare San Paolo S.r.l.).

Entro la scadenza fissata, in esito a scambi informativi (paritari) tra le Società invitate e la Banca e svolti i “*clarification meetings*”, sono pervenute alla Banca le Offerte di Deloitte, PwC e KPMG (“**Società Offerenti**”), corredate dalle informazioni e dai documenti richiesti.

Tutte le Società Offerenti hanno espresso l’impegno - in caso di conferimento dell’incarico - ad interrompere lo svolgimento di qualsivoglia consulenza in corso che dovesse risultare incompatibile con l’incarico di revisione legale nel rispetto del suddetto “*cooling-in period*”.

1.3 Criteri di valutazione delle Offerte

Le aree di valutazione individuate sono state le seguenti:

1.3.1 Sezione amministrativa

In tale sezione sono state evidenziate le informazioni utili alla verifica delle potenziali condizioni per lo svolgimento delle attività di revisione legale previste e della eventuale esistenza di situazioni di incompatibilità, in capo alla Società Offerente, rispetto al conferimento dell’incarico di revisione legale. In particolare, sono state richieste:

- una dichiarazione da parte della Società Offerente: (i) di non trovarsi, con riferimento agli esercizi oggetto di revisione legale (ovvero di essere in grado di rimuovere prima del conferimento dell’incarico), in eventuali cause di incompatibilità che dovessero essere sussistenti ai sensi degli

artt. 10 e 17 del D. Lgs 27 gennaio 2010 n. 39, dell'art. 149-*bis* e seguenti del Regolamento Consob n. 11971, del combinato disposto degli articoli 2409-*quinquies* e 2399 del c.c. ovvero ai sensi di altre norme / principi professionali applicabili; nonché (ii) di rispettare, con riferimento agli esercizi per i quali è prevista l'assegnazione dell'incarico, le situazioni di divieto di cui all'art. 5 e le condizioni ed i requisiti di cui all'art. 6 del Regolamento (UE) n. 537/2014;

- una dichiarazione da parte della Società Offerente di essere in possesso delle condizioni previste dall'art. 10-*bis* nonché 10-*ter* del D. Lgs. n. 39/2010, la capacità di rispettare i requisiti di cui agli artt. 10-*quater*, 10-*quinquies* e 26-*bis* del D. Lgs. n. 39/2010 e di essere in possesso delle competenze e capacità per lo svolgimento delle attività di revisione legale previste;
- i risultati o le conclusioni di eventuali relazioni comunicate al revisore legale o all'impresa di revisione contabile candidati ai sensi all'articolo 26, paragrafo 8, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e pubblicate dall'Autorità competente ai sensi dell'articolo 28, lettera d) del medesimo Regolamento;
- l'elenco degli incarichi di consulenza/prestazioni professionali in essere e prospettici già concordati, con indicazione dei relativi onorari, tra la Società Offerente e ciascuna delle società facenti parte del Gruppo Banca Popolare di Sondrio, con l'indicazione motivata dell'insussistenza di cause di incompatibilità con le attività di revisione contabile o pregiudizievoli per l'indipendenza del revisore ai sensi della normativa vigente, nonché di rispetto dei limiti di cui all'art. 4 del Regolamento (UE) n. 537/2014.

1.3.2 Sezione generale - Caratteristiche della società di revisione e del suo *network*

In tale sezione sono state richieste le caratteristiche generali della struttura della Società Offerente tra le quali:

- presentazione generale della Società Offerente (organigramma e documento illustrativo della struttura e dell'organizzazione del lavoro) e della relativa rete internazionale;
- strutture tecniche e centri di eccellenza operanti in Italia e loro relazioni con le strutture tecniche e centri di eccellenza e di governo internazionali;
- interdipendenze e sinergie tra la struttura italiana della Società Offerente e il *network* internazionale di appartenenza, inclusa la Svizzera;
- elenco dei principali incarichi di revisione svolti nei confronti di società operanti nel settore bancario italiano e svizzero e ai gruppi bancari europei soggetti alla vigilanza diretta della BCE;
- elenco dei principali incarichi di revisione di società quotate in Italia in corso al 30 giugno 2023;
- elenco e tipologia degli incarichi svolti a supporto della Banca Centrale Europea;
- presenza di rappresentanti della società di revisione negli organismi istituzionali ed associativi in Italia e all'estero;
- relazione di trasparenza 2022 (*ex* articolo 18 del D. Lgs. n. 39/2010), ove già disponibile, ovvero l'ultima disponibile.

1.3.3 Sezione tecnica - Approccio metodologico

Dovevano essere specificate in questa sezione le informazioni relative al processo di revisione tra le quali:

- sintetica descrizione della strategia/piano di revisione, della metodologia di predisposizione del piano, con particolare riferimento alle aree che sono ritenute maggiormente significative nel bilancio consolidato del Gruppo Banca Popolare di Sondrio;

- descrizione degli eventuali strumenti utilizzati a supporto del processo di revisione, con evidenza di vincoli ed opportunità ad essi collegati;
- processo di interazione con le funzioni aziendali e/o di controllo;
- piano per la gestione della transizione/passaggio di consegne con il revisore uscente, sia in ipotesi di acquisizione del ruolo di revisore unico che, se differente, di revisore principale;
- descrizione del processo di analisi e di identificazione del rischio di revisione e di definizione dei piani di revisione;
- illustrazione della disciplina interna e dei processi di monitoraggio in materia di mantenimento del requisito di indipendenza ed obiettività nel rispetto della normativa rilevante, sia in Italia sia in Svizzera.

1.3.4 Sezione professionale - Composizione del *Team* di revisione

Dovevano essere riportate in tale sezione le informazioni relative al team destinato all'incarico, direttamente o come supporto, utili a valutarne il livello di professionalità, *seniority*, *relationship* e disponibilità e, in particolare:

- composizione del team effettivamente impegnato nell'attività di revisione;
- *curriculum* e referenze professionali del *partner* responsabile della revisione e firmatario delle relative relazioni; per il *partner* responsabile della revisione di BPS (SUISSE) SA indicazione delle lingue conosciute con relativo livello;
- *curricula* e referenze professionali degli eventuali altri *partner* del team di revisione;
- *curricula* e referenze professionali degli *executives* effettivamente impegnati nell'attività di revisione;
- nominativi e *curricula* degli specialisti almeno delle seguenti principali aree: Principi Contabili Internazionali, Capital Markets, Treasury and Finance, Area Fiscale, Normativa e Regolamentazione, Information Technology e ITGC;
- grado di conoscenza del Gruppo Banca Popolare di Sondrio.

1.3.5 Sezione economica

Sono stati, tra l'altro, oggetto di valutazione anche componenti legate a profili economici, di tempo e di esperienza e, in particolare:

- il numero di ore previste, anche in relazione ai diversi ambiti dell'attività;
- la disponibilità, l'impegno e l'esperienza in campo bancario, in particolare dei *partner*, dei *manager* e degli specialisti impiegabili nell'incarico di revisione, in relazione alle esigenze correlate alle differenti aree di operatività del Gruppo;
- i corrispettivi richiesti.

Nel definire i criteri di valutazione, il Collegio Sindacale ha condiviso con il Gruppo di lavoro interno l'opportunità di accordare priorità alle caratteristiche tecniche e professionali rispetto alle condizioni economiche delle Offerte, così da evitare che la Società di revisione legale venisse prescelta principalmente in base alla convenienza economica della relativa proposta.

Nel "capitolato" si è quindi prevista l'attribuzione alle aree di valutazione di n. 100 punti complessivi, distribuiti come segue:

- elementi tecnici e professionali (*i.e.*, parte qualitativa): punti totali 75;
- elementi economici (*i.e.*, parte quantitativa): punti totali 25.

Con riguardo agli elementi tecnici e professionali, sono stati individuati i seguenti profili, a ciascuno

dei quali è stato assegnato un punteggio:

	Sezioni tecniche e professionali	Punti (peso)
1	<u>Amministrativa</u> : presenza delle condizioni per lo svolgimento delle attività di revisione legale	5
2	<u>Generale</u> : struttura della Società Offerente in termini di esperienza, presenza nel <i>network</i> internazionale, incarichi in essere, rapporti consulenziali con la BCE	15
3	<u>Tecnica</u> : livello di tecnicità, automazione e strategia che indirizzano il processo di revisione, tra cui piano di transizione con revisore uscente, processi interni di controllo della qualità	25
4	<u>Professionale</u> : qualità del team destinato all'incarico in termini di professionalità, <i>seniority</i> , <i>relationship</i> e disponibilità	30
Totale peso sezioni tecniche e professionali		75

Gli elementi economici presi in considerazione sono i seguenti, a ciascuno è stato assegnato un punteggio:

	Sezione economica	Punti (peso)
1	Monte ore previsto	8
2	Composizione quali-quantitativa del team	4
3	Disponibilità, impegno ed esperienza in ambito bancario (<i>seniority</i> del <i>partner</i>)	4
4	Corrispettivi	9
Totale peso sezione economica		25

1.4 Svolgimento della procedura di valutazione comparata

Con il supporto del Gruppo di lavoro interno, sono stati condotti approfondimenti e verifiche anche in merito alle dichiarazioni fornite dalle Società Offerenti; inoltre, sono stati condotti specifici approfondimenti circa la sussistenza del requisito di indipendenza, prendendo anche in considerazione gli incarichi assunti dalle Società Offerenti successivamente alla presentazione dell'Offerta. Le analisi delle Offerte hanno altresì considerato le previsioni e/o indicazioni delle Autorità di vigilanza in materia di revisione legale dei conti (ad esempio, in tema di indipendenza, coperture assicurative obbligatorie, professionalità del *team*). Le Offerte ricevute hanno evidenziato, tra l'altro, che:

- le modalità di svolgimento della revisione, anche considerate le ore e le risorse professionali previste, risultano adeguate in relazione all'ampiezza e alla complessità dell'incarico;
- tutte le Offerte contengono specifica e motivata dichiarazione concernente l'impegno a comprovare il possesso dei requisiti d'indipendenza previsti dalla normativa, con particolare riferimento agli articoli 10 e 17 del D. Lgs. n. 39/2010;
- tutte le società di revisione offerenti risultano disporre, pur con caratterizzazioni e livelli diversi, di organizzazione e idoneità tecnico-professionali adeguate alle dimensioni e alla complessità dell'incarico, ai sensi degli articoli 10-*bis*, 10-*ter*, 10-*quater* e 10-*quinquies* del citato Decreto, e il possesso dei requisiti previsti dal suddetto Regolamento UE.

2. Esiti della valutazione comparata delle Offerte

Il Gruppo di lavoro interno ha condiviso con il Collegio Sindacale, nell'ambito di alcuni incontri specifici, l'attribuzione dei punteggi ai singoli elementi che compongono la griglia di valutazione inizialmente definita e portata a conoscenza delle Società Offerenti. I risultati definitivi sono analiticamente esposti nella Relazione conclusiva inviata al Collegio Sindacale. In particolare, sulla base delle descritte attività di valutazione delle Offerte, nonché dei criteri tecnici, professionali ed economici di cui al par. 1.3, sono stati assegnati i seguenti punteggi complessivi:

	DELOITTE	KPMG	PWC
<i>ELEMENTI TECNICO-PROFESSIONALI</i>	67,60	66,26	67,14
<i>ELEMENTI ECONOMICI</i>	20,46	23,65	22,00
TOTALE	88,06	89,91	89,14

3. Conclusioni del Collegio Sindacale

Considerato che, come anticipato in premessa, l'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014 prevede che la Raccomandazione motivata del Collegio Sindacale contenga almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico di revisione legale, tenuto conto del suddetto punteggio assegnato alle tre Società Offerenti all'esito della procedura di valutazione comparata sopra descritta, il Collegio Sindacale della Banca individua nelle due Offerte con punteggio complessivo maggiore quelle da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti.

Pertanto, il Collegio Sindacale, nella sua veste di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile", ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010 ed in relazione al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il novennio 2026 – 2034, all'esito della procedura di valutazione e selezione sopra descritta e all'unanimità:

RACCOMANDA

all'Assemblea degli Azionisti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A., ai sensi dell'art. 16 comma 2, del Regolamento UE n. 537/2014, nonché degli art. 13 e 17 del D. Lgs. 39/2010, alternativamente, le Offerte formulate da **KPMG S.p.A.** e da **PricewaterhouseCoopers S.p.A.**, che, in termini di punteggio complessivo assegnato, si presentano preferibili rispetto a quella formulata da Deloitte & Touche SpA.

I termini economici delle Offerte presentate dalle due Società Offerenti selezionate all'esito del suddetto processo di valutazione sono indicati nel prospetto allegato alla presente (*sub. all. 1*).

L'art. 16 del citato Regolamento UE, inoltre, richiede che il Collegio Sindacale esprima una preferenza motivata per una delle due Offerte oggetto di Raccomandazione; la Norma di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate n. Q.8.1 richiede che la preferenza per una delle due Offerte oggetto della Raccomandazione sia espressa "*fornendo adeguata motivazione*". In conformità a tali disposizioni il Collegio Sindacale, all'unanimità:

ESPRIME LA PROPRIA PREFERENZA

per l'Offerta formulata dalla società **KPMG S.p.A.** in quanto caratterizzata da un punteggio più elevato nei seguenti aspetti:

- l'approccio metodologico di revisione, supportato da specifici *tool* informatici e dettagliato anche per quanto attiene alla revisione dei dati ESG;

- la definizione del processo di analisi e di identificazione del rischio di revisione e dei piani di revisione;
- l'ampia disponibilità in termini di tempo indicata dal *partner* di riferimento;
- l'esperienza comprovata nell'ambito della transizione con il revisore uscente;

oltre che economicamente più vantaggiosa a livello di Gruppo.

Il Collegio Sindacale, in ottemperanza all'art. 16, comma 2 del Regolamento UE 537/2014, dichiara che la presente raccomandazione non è stata influenzata da terze parti e che non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo di cui al paragrafo 6 del citato art. 16 del Regolamento UE.

Sondrio, 14 Marzo 2024

Per il Collegio Sindacale

Il Presidente

Dott.ssa Serenella Rossano

All. 1 – CORRISPETTIVI RICHIESTI

Sono di seguito riportate le componenti economiche e la quantificazione delle ore di lavoro preventivate, riferite a: i) attività oggetto del mandato di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. e ii) ulteriori attività connesse alla revisione legale, anche con riferimento alle sue Società controllate.

Si specifica che entrambe le offerte prevedono che le ore e i corrispettivi indicati potranno variare, nel corso della durata contrattuale, esclusivamente nel caso in cui sopravvengano circostanze non ricorrenti, imprevedibili o non attendibilmente stimabili al momento della redazione dell'Offerta (ad esempio cambiamento della struttura e dimensione della banca e/o del Gruppo, cambiamenti normativi, di principi contabili e/o di revisione).

Dettaglio onorari per la Banca Popolare di Sondrio - Corrispettivi annui (al netto di spese forfettarie, incrementi ISTAT, spese vive, IVA e contributo di vigilanza)

<i>Importi in €</i>	KPMG	PWC
Bilancio d'esercizio	125.183	210.000
Bilancio consolidato	31.296	52.000
Giudizio di coerenza – conformità della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari e sulla Relazione sulla Gestione rispetto ai contenuti del bilancio	15.648	6.000
Verifica della regolare tenuta della contabilità	12.518	8.000
Revisione contabile limitata del Bilancio consolidato semestrale abbreviato e dei prospetti contabili semestrali della Capogruppo inclusi nel Bilancio consolidato semestrale abbreviato	50.073	68.000
Rilascio di attestazioni alla Banca Centrale Europea connesse con l'attività di revisione svolta (e.g. attestazioni ISAE 3000 ai fini dell'inclusione dell'utile in corso di formazione alla fine del primo semestre e/o dell'utile d'esercizio prima di adottare una decisione formale di conferma del risultato finale d'esercizio, nel calcolo del Capitale primario di classe 1, ai sensi dell'art. 26, comma 2 lettera a) del Regolamento (UE) n. 575/2013 del 26 giugno 2013)	6.259	15.000
Revisione contabile limitata dei prospetti contabili per la determinazione dell'utile infrannuale al 31 marzo e al 30 settembre, per il rilascio dell'Attestazione ISAE 3000, ai fini dell'inclusione del risultato intermedio nel calcolo del Capitale primario di classe 1 ai sensi dell'art. 26, comma 2 lettera a) del Regolamento (UE) n. 575/2013 del 26 giugno 2013	56.332	63.000
Verifiche connesse alla sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali	6.259	8.000
Verifiche relative al calcolo del contributo al Fondo Nazionale di Garanzia e al Fondo di Risoluzione Unico	3.130	14.000
Verifica della traduzione in inglese dei Bilanci di esercizio, consolidato e consolidato semestrale abbreviato	6.259	8.000
Totale	312.957	452.000
Totale ore	6.840	8.650
Revisione limitata del Corporate Sustainability Reporting (CSRD) - Range	100.000-150.000	70.000-100.000
Totale ore	2.300-3.400	1.350-1.950

Altri servizi

‘Comfort letters’ su Covered Bond Programme, Euro Medium Term Note Programme, Green Bond Programme (*)	40.000/45.000	22.000
Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell’articolo 23 comma 7 del regolamento di attuazione degli articoli 4-undecies e 6, comma 1, lettere b) e c-bis) del d.lgs 58/98	40.000	33.000
Relazione della società di revisione indipendente sul Green Bond Report (*)	35.000	30.000

(*) *a corpo*

Le spese forfettaria per lo svolgimento dell’incarico sono state quantificate da KPMG nella misura del 5% (oltre a spese vive) e dell’8% per PWC.

Dettaglio onorari per le Società controllate

Società del Gruppo	KPMG		PWC	
	Onorari (€)	Ore	Onorari (€)	Ore
Banca Popolare di Sondrio Suisse SA	316.200	2.700	358.000	1.925
Factorit SpA	30.060	657	39.000	750
BNT Banca SpA	51.473	1.125	67.800	1.300
Sinergia Seconda Srl	11.777	257	6.000	120
Immobiliare Borgo Palazzo Srl	5.143	112	5.000	100
Immobiliare San Paolo Srl	4.675	102	5.000	100
Rent2Go Srl	23.884	522	34.000	650
Popso Covered Bond	11.777	257	6.000	120
Centro delle Alpi SME	11.777	257	24.000	470
Pirovano Stelvio SpA	5.889	129	6.000	120
Totale	472.655		550.800	



* * * *

Signori Soci,

in considerazione di quanto sopra esposto, con riferimento all'affidamento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il novennio 2026-2034, tenuto conto della Raccomandazione del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio Spa nella sua qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, siete invitati:

- 1) in via principale, a conferire l'incarico alla società di revisione KPMG Spa per onorari annui: di € 312.957 per l'attività di revisione del bilancio d'esercizio e consolidato e attività connesse; fino a un massimo di € 150.000 per l'attività di revisione limitata della Corporate Sustainability Reporting (CSR), e così per un importo complessivo di onorari annui fino a massimi € 462.957 (oltre a spese forfettarie del 5%, incrementi ISTAT, spese vive, IVA e contributo di vigilanza). I compensi sono tutti analiticamente indicati nell'Allegato 1 alla Raccomandazione del Collegio Sindacale ove sono riportati anche altri servizi accessori (a corpo) e i corrispettivi proposti a titolo di onorari per le attività relative alle società controllate, questi ultimi pari a complessivi € 472.655;

ovvero

- 2) in via subordinata, qualora all'esito delle votazioni sulla precedente proposta la relativa delibera non dovesse risultare approvata, a conferire l'incarico alla società di revisione PricewaterhouseCoopers Spa per onorari annui: di € 452.000 per l'attività di revisione del bilancio d'esercizio e consolidato e attività connesse; fino a un massimo di € 100.000 per l'attività di revisione limitata della Corporate Sustainability Reporting (CSR), e così per un importo complessivo di onorari annui fino a massimi € 552.000 (oltre a spese forfettarie dell'8%, incrementi ISTAT, IVA e contributo di vigilanza). I compensi sono tutti analiticamente indicati nell'Allegato 1 alla Raccomandazione del Collegio Sindacale ove sono riportati anche altri servizi accessori (a corpo) e i corrispettivi proposti a titolo di onorari per le attività relative alle società controllate, questi ultimi pari a complessivi € 550.800;

nonché a conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario per l'attuazione della delibera assembleare, anche attraverso soggetti a ciò delegati.

Per il Consiglio di amministrazione
Il Presidente - Francesco Venosta

Punto 5) all'ordine del giorno: Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori;

Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali dei componenti in scadenza. Scadono dal mandato i consiglieri dott. prof. Alessandro Carretta, signora Loretta Credaro, dott.ssa prof.ssa Donatella Depperu, dott. Attilio Piero Ferrari, dott. Pierluigi Molla.



Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 20, comma 2, dello statuto, secondo cui:
«La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinati dall'articolo 21 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 21

Idoneità - Cause di ineleggibilità

1. I componenti del Consiglio di amministrazione devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto. In particolare, essi devono possedere i requisiti di professionalità e onorabilità e rispettare i criteri di competenza, correttezza e dedizione di tempo e gli specifici limiti al cumulo degli incarichi prescritti dalla normativa per l'espletamento dell'incarico di amministratore di una banca emittente azioni quotate in mercati regolamentati.
2. Ferma la necessità che l'attività di tutti gli amministratori sia caratterizzata da indipendenza di giudizio, per il numero minimo di amministratori richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente devono sussistere gli specifici requisiti per la qualifica di amministratore indipendente previsti dall'art. 147 ter, quarto comma, del Decreto legislativo n. 58/1998 e dalla normativa attuativa dell'art. 26 del Decreto legislativo n. 385/1993. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza in capo a un amministratore indipendente non ne determina la decadenza se il numero residuo degli amministratori indipendenti è sufficiente ad assicurare il rispetto del numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza determina comunque la cessazione dell'amministratore dalle cariche per le quali sia richiesta dallo statuto o dalla normativa tempo per tempo vigente la qualifica di amministratore indipendente.
3. Fermo il rispetto dei limiti e dei divieti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente, ivi inclusi, in ogni caso, quelli previsti dalla Direttiva europea 26 giugno 2013, n. 36, con apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione possono essere stabiliti i limiti al cumulo degli incarichi in altre società da parte degli amministratori.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche, nonché i criteri resi noti dalla Banca Centrale Europea per lo svolgimento della valutazione di idoneità da effettuare nell'ambito della procedura di *fit and proper* alla quale saranno assoggettati gli amministratori che risulteranno eletti (Guida alla verifica dei requisiti di

idoneità - Dicembre 2021). Si rammenta altresì che ai fini della valutazione in merito alla sussistenza del requisito di indipendenza rileva anche quanto previsto in materia dal Codice di Corporate Governance al quale la Banca aderisce.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 23 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 23

Presentazione delle liste dei candidati

1. I consiglieri sono nominati sulla base di liste contenenti fino al numero massimo di Consiglieri di amministrazione da eleggere, nelle quali i candidati sono elencati con numerazione progressiva.
2. Le liste contenenti un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte in modo da assicurare il numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi richiesti dalla normativa tempo per tempo vigente nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto, tenuto conto, nell'assegnazione del numero progressivo ai candidati, del meccanismo di elezione disciplinato dal successivo articolo 24.
3. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.
4. Possono presentare una lista il Consiglio di amministrazione e i soci che da soli o congiuntamente rappresentino almeno l'1% del capitale sociale, salvo che la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente, stabilisca una percentuale inferiore, da indicare nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
5. Ciascun socio può concorrere alla presentazione di una lista mediante sottoscrizione apposta in calce alla stessa. Un socio non può presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente, non possono presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. In caso di inosservanza la sottoscrizione non viene computata per alcuna lista.
6. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale, anche attraverso mezzi di comunicazione a distanza, secondo modalità rese note nell'avviso di convocazione che consentano l'identificazione dei soggetti che procedono al deposito, entro il venticinquesimo giorno precedente la data fissata per l'Assemblea, ovvero nel diverso termine eventualmente previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.
7. Le liste devono essere corredate dalle informazioni relative all'identità dei soci che le hanno presentate, con l'indicazione del numero di azioni e della corrispondente percentuale complessivamente detenuta dai soci presentatori e, nei termini stabiliti dalla normativa



tempo per tempo vigente, da una comunicazione dalla quale risulti la titolarità della partecipazione, nonché da ogni altra informazione richiesta dalla detta normativa. I soci che presentano una lista e che siano diversi dagli azionisti che detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa devono altresì presentare una dichiarazione che attesti l'assenza, nei confronti di tali azionisti, di rapporti di collegamento qualificati come rilevanti dalla normativa tempo per tempo vigente.

8. La titolarità del numero di azioni necessarie per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del singolo legittimato, ovvero del gruppo di legittimati presentanti la lista, nel giorno in cui le liste sono depositate presso la sede sociale. Per comprovare la titolarità del numero di azioni idoneo alla presentazione di liste, i soggetti legittimati devono depositare, insieme alla lista, anche l'apposita comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi di legge attestante la titolarità del relativo numero di azioni. La comunicazione richiesta al fine di comprovare la titolarità delle azioni può essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea e con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente.
9. Unitamente a ciascuna lista, devono essere depositati presso la sede sociale un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e, sotto la propria responsabilità, si dichiarano idonei allo svolgimento dell'incarico attestando, in particolare, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto per ricoprire la carica di consigliere di amministrazione. I candidati dichiarano l'eventuale possesso dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente, e tale qualità è indicata nelle liste.
10. La lista per la quale non sono osservate le prescrizioni di cui sopra è considerata come non presentata. Eventuali irregolarità delle liste che riguardino singoli candidati, tuttavia, non comportano automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì dei soli candidati ai quali si riferiscono le irregolarità.

Hanno il diritto di presentare una lista soltanto i soci che, alla data di presentazione della lista medesima, siano titolari, da soli o insieme ad altri, di azioni con diritto di voto complessivamente rappresentanti almeno l'1% del capitale sociale.

Le liste dei candidati alla carica di consigliere devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, ossia entro il 2 aprile 2024.

I soci presentatori hanno l'onere di comprovare la titolarità del numero di azioni richiesto mediante apposita documentazione rilasciata da un intermediario abilitato in osservanza della normativa vigente, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a loro favore nel giorno



in cui le liste sono depositate presso la Banca; ove non disponibile al momento del deposito delle liste, tale documentazione dovrà pervenire alla Banca entro il ventunesimo giorno prima della data fissata per l'Assemblea, ossia entro il 6 aprile 2024.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it.

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

Il Consiglio di amministrazione, avvalendosi del disposto dell'art. 23, comma 4, dello statuto sopra riportato, si riserva di presentare una propria lista di candidati - nel rispetto della procedura per la presentazione all'Assemblea dei soci di una lista di candidati da parte del Consiglio di amministrazione pubblicata sul sito internet aziendale (al seguente indirizzo: <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>) -, che sarà resa pubblica con congruo anticipo rispetto al termine per il deposito delle liste da parte dei soci.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 24 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 24

Elezione dei consiglieri

1. Un socio non può votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie.
2. All'elezione dei consiglieri si procede come segue:
 - a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;
 - b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo



vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto.

3. Qualora non fosse possibile completare la composizione del Consiglio per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
4. Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di capitale necessaria per la presentazione delle liste stesse.
5. Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
6. Se due o più liste tra quelle da cui devono essere tratti i candidati hanno ottenuto il medesimo numero di voti, le stesse saranno nuovamente sottoposte a votazione di ballottaggio sino a che il numero di voti ottenuti cessi di essere uguale.
7. Nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non assicuri la nomina di amministratori indipendenti nel numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente, il candidato non indipendente eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista avente i requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente. Qualora, anche applicando tale criterio, non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati dotati dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
8. Inoltre, nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non rispetti il principio dell'equilibrio tra i generi, l'amministratore, privo del requisito richiesto, eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista appartenente al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa

tra singoli candidati appartenenti al genere meno rappresentato, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.

9. Qualora non sia validamente presentata alcuna lista si procede all'elezione a maggioranza relativa nell'ambito di candidature presentate in assemblea unitamente al deposito della prescritta documentazione, fermo il possesso dei requisiti di indipendenza nel numero richiesto dal presente statuto e il rispetto della disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Si richiamano infine le raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 riguardo ai rapporti di collegamento tra liste di cui all'art. 147-ter, comma 3, D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e all'art. 144-quinquies del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, al cui contenuto si rinvia.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista.

Punto 6) all'ordine del giorno: Determinazione del compenso degli amministratori;

Signori Soci,

ai sensi dell'articolo 30 dello statuto, spetta all'Assemblea determinare il compenso annuo a favore del Consiglio di amministrazione. Secondo le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, tale compenso è storicamente determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio. Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Lo scorso anno la proposta avanzata dall'amministrazione, e poi approvata dall'Assemblea, prevedeva un incremento del compenso degli amministratori, anche in relazione ai risultati di un'analisi di benchmarking retributivo relativa ai compensi del Consiglio di amministrazione e dei relativi Comitati eseguita da un qualificato consulente. Al riguardo, va detto che l'avvicinarsi alle retribuzioni medie praticate dai nostri competitori è condizione necessaria per poter continuare a disporre di consiglieri adeguatamente qualificati e in grado di dare un fattivo contributo all'organo di governo.

Tenuto conto di ciò, valutato l'impegno richiesto all'organo amministrativo per l'adempimento delle proprie importanti e delicate funzioni e il carico di lavoro che grava sui Comitati consiliari, il Consiglio di amministrazione nella riunione del 15 marzo scorso, ha approvato la proposta in tema di compenso annuo degli amministratori, formulata dal Comitato



remunerazione, che prevede l'adeguamento dei rimborsi spesa per l'intervento alle riunioni consiliari e dei comitati. Ciò, pure alla luce del contesto economico e sociale generale e della situazione patrimoniale ed economica della banca e in linea con l'impostazione prudenziale contenuta nelle Politiche retributive.

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, il Consiglio di amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 65.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 975.000 euro;
- compenso ai componenti dei Comitati consiliari:
 - per ciascuno dei componenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: 10.000 euro; per i presidenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: ulteriori 10.000 euro;
 - per ciascuno dei componenti del Comitato controllo e rischi 20.000 euro; per il presidente del Comitato controllo e rischi ulteriori 10.000 euro;
 - per i componenti del Comitato esecutivo nominati ai sensi dell'articolo 34, comma 3, dello statuto in aggiunta al vicepresidente, al consigliere delegato e al consigliere di cui al comma 3 dell'articolo 26 dello statuto: 10.000 euro;
- medaglie individuali di presenza:
600 euro per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione e per la partecipazione alle riunioni del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione;
- rimborsi individuali forfetari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato esecutivo, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:
 - per i residenti in provincia: 100 euro;
 - per i residenti nella regione: 250 euro;
 - per i residenti fuori regione: 400 euro.»



Punto 7) all'ordine del giorno: Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026;

Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni di legge e statutarie, l'Assemblea è chiamata a eleggere l'intero Collegio sindacale per il triennio 2024-2026. Scadono i signori dott.ssa Serenella Rossano, dott. Massimo De Buglio e dottoressa Laura Vitali, sindaci effettivi; e i signori dott. Alessandro Mellarini e dottor Paolo Vido, sindaci supplenti.

In tema di requisiti dei sindaci, trova applicazione l'articolo 38 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 38

Composizione - Durata - Ineleggibilità

1. Il Collegio sindacale è composto da tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea ordinaria che nomina anche il presidente del Collegio.
2. I sindaci restano in carica per tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica e sono rieleggibili.
3. I sindaci possono essere revocati dall'Assemblea solo per giusta causa. La deliberazione di revoca deve essere approvata dal Tribunale, sentito l'interessato.
4. I componenti del Collegio sindacale devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto. In particolare, essi devono possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza, devono rispettare i criteri di competenza, correttezza e dedizione di tempo, nonché gli specifici limiti al cumulo degli incarichi prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente per l'espletamento dell'incarico di sindaco di una banca emittente azioni quotate in mercati regolamentati.
5. In ogni caso, i sindaci non possono assumere cariche in organi diversi da quelli di controllo presso altre società del Gruppo, nonché presso società nelle quali la banca detenga, anche indirettamente, una partecipazione strategica. Fermo il rispetto dei limiti e dei divieti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente, non possono altresì rivestire la carica di sindaco coloro che sono componenti di organi amministrativi o di controllo di altre banche.
6. La composizione del Collegio sindacale deve assicurare l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Sempre in tema di requisiti dei sindaci, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche. Si rammenta altresì che ai fini della valutazione in merito alla sussistenza del requisito di indipendenza rileva anche quanto previsto in materia dal Codice di Corporate Governance al



quale la Banca aderisce.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 39 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 39

Presentazione delle liste dei candidati

1. Il Collegio sindacale viene eletto sulla base di liste presentate dai soci, nelle quali i candidati sono elencati con numerazione progressiva.
2. Ogni lista si compone di due sezioni: una per i candidati alla carica di sindaco effettivo, l'altra per i candidati alla carica di sindaco supplente. In ogni lista sono indicati fino a tre candidati a sindaco effettivo e fino a due candidati a sindaco supplente.
3. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale entro i termini previsti dalla normativa tempo per tempo vigente.
4. Ciascuna lista contenente un numero di candidati sindaci effettivi non inferiore a tre, deve assicurare l'equilibrio tra i generi nella sua composizione, secondo i principi fissati dalle disposizioni normative, anche regolamentari, tempo per tempo vigenti.
5. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.
6. Possono presentare una lista i soci che da soli o congiuntamente rappresentino almeno l'1% del capitale sociale, salvo che la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente stabilisca una percentuale inferiore, da indicare nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
7. Nel caso in cui alla data di scadenza del termine previsto dalla normativa tempo per tempo vigente sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci che risultino collegati tra loro, la società ne dà pronta notizia con le modalità previste dalla normativa vigente; in tal caso, possono essere presentate liste fino al terzo giorno successivo alla data di scadenza del termine previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e la soglia per la presentazione prevista dal comma 6 è ridotta alla metà.
8. Ciascun socio può concorrere alla presentazione di una lista mediante sottoscrizione apposta in calce alla stessa. Un socio non può presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. In caso di inosservanza la sottoscrizione non viene computata per alcuna lista.
9. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale, anche attraverso mezzi di comunicazione a distanza, secondo modalità rese note nell'avviso di convocazione che consentano l'identificazione dei soggetti che procedono al deposito, entro il venticinquesimo giorno precedente la data fissata per l'Assemblea, ovvero nel diverso

- termine eventualmente previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.
10. Le liste devono essere corredate dalle informazioni relative all'identità dei soci che le hanno presentate, con l'indicazione del numero di azioni e della corrispondente percentuale complessivamente detenuta dai soci presentatori e, nei termini stabiliti dalla normativa tempo per tempo vigente, da una comunicazione dalla quale risulti la titolarità della partecipazione, nonché da ogni altra informazione richiesta dalla normativa tempo per tempo vigente. I soci che presentano una lista e che siano diversi dagli azionisti che detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa devono altresì presentare una dichiarazione che attesti l'assenza, nei confronti di tali azionisti, di rapporti di collegamento qualificati come rilevanti dalla normativa tempo per tempo vigente.
 11. La titolarità del numero di azioni necessarie per la presentazione è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del singolo legittimato, ovvero del gruppo di legittimati che presentano la lista, nel giorno in cui le liste sono depositate presso la sede sociale. Per comprovare la titolarità del numero di azioni idoneo alla presentazione di liste, i soggetti legittimati devono depositare, insieme alla lista, anche l'apposita comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi di legge attestante la titolarità del relativo numero di azioni. La comunicazione richiesta al fine di comprovare la titolarità delle azioni può essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea e con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente.
 12. Unitamente a ciascuna lista, devono essere depositati presso la sede sociale un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e, sotto la propria responsabilità, si dichiarano idonei allo svolgimento dell'incarico attestando, in particolare, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente e dallo statuto per ricoprire la carica di sindaco.
 13. La lista per la quale non sono osservate le prescrizioni di cui sopra è considerata come non presentata. Eventuali irregolarità delle liste che riguardino singoli candidati, tuttavia, non comportano automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì dei soli candidati ai quali si riferiscono le irregolarità.

La presentazione delle liste per l'elezione del Collegio sindacale può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata *segreteria@postacertificata.popso.it*.

Nel caso in cui alla data di scadenza del termine del 2 aprile 2024 sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci che risultino collegati tra loro, possono essere presentate liste sino al 5 aprile 2024 con le modalità sopra riportate e la soglia per la presentazione delle liste sarà ridotta alla metà, ossia allo 0,50% del capitale sociale.

In conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, il Collegio sindacale ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa



ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Sindaco.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Collegio sindacale possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Collegio stesso.

L'elezione dei sindaci è disciplinata dall'art. 40 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 40 **Elezione dei Sindaci**

1. Un socio non può votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie.
2. All'elezione del Collegio sindacale si procede come segue:
 - a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista stessa, due sindaci effettivi e un sindaco supplente;
 - b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista, un sindaco effettivo e un sindaco supplente. Al sindaco effettivo nominato in questa lista spetta la presidenza del Collegio sindacale.
3. Qualora non fosse possibile completare la composizione del Collegio sindacale per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.
4. Se due o più liste tra quelle da cui devono essere tratti i candidati hanno ottenuto il medesimo numero di voti, le stesse saranno nuovamente sottoposte a votazione di ballottaggio sino a che il numero di voti ottenuti cessi di essere uguale.
5. Qualora sia stata presentata una sola lista, dalla stessa saranno tratti tutti i sindaci effettivi e supplenti, fermo il rispetto della disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi. In tal caso, la presidenza del Collegio sindacale spetta al candidato

- indicato al primo posto della lista stessa.
6. Nel caso in cui la composizione del Collegio sindacale risultante dall'esito del voto non rispetti il principio dell'equilibrio tra i generi, il sindaco eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti appartenente al genere più rappresentato e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista appartenente al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica al sindaco eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati appartenenti al genere meno rappresentato, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
 7. Qualora non sia validamente presentata alcuna lista si procede all'elezione a maggioranza relativa nell'ambito di candidature presentate in Assemblea unitamente al deposito della prescritta documentazione, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina del Collegio sindacale e del suo Presidente mediante il voto di lista.

Punto 8) all'ordine del giorno: Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026.

Signori Soci,

ai sensi dell'articolo 43 dello statuto spetta all'Assemblea determinare l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, spettante ai sindaci. L'Assemblea determina, inoltre, l'importo delle medaglie di presenza per la partecipazione dei sindaci alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo ed, eventualmente anche in misura forfetaria, il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del loro mandato.

Secondo le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati a risultati economici.

Il Consiglio di amministrazione, nella riunione del 15 marzo scorso, ha definito, su indicazione del Comitato remunerazione, la proposta in tema di emolumento annuale del Collegio sindacale che viene quindi sottoposta all'Assemblea. Alla luce della situazione patrimoniale ed economica della banca, valutato l'impegno cui il Collegio sindacale è tenuto per l'adempimento delle proprie importanti e delicate funzioni, considerati i risultati di un'analisi di benchmarking retributivo relativa ai compensi dei sindaci eseguita da un qualificato consulente, si ritiene di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea la seguente proposta.



Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, il Consiglio di amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione sulla determinazione del compenso annuale del Collegio sindacale, valevole per l'intera durata della carica:

delibera

- al Presidente del Collegio un emolumento annuale di 100.000 euro;
- a ciascuno dei sindaci effettivi un emolumento annuale di 67.500 euro;
- medaglie individuali di presenza:
600 euro per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo;
- rimborsi individuali forfetari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo così differenziati:
 - per i residenti in provincia: 100 euro;
 - per i residenti nella regione: 250 euro;
 - per i residenti fuori regione: 400 euro;
- indennità individuali forfetarie per l'espletamento di verifiche sindacali, nella seguente misura:
150 euro se effettuate nella provincia di residenza del sindaco;
250 euro se effettuate fuori dalla provincia di residenza del sindaco.

Sondrio, 15 marzo 2024

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Banca Popolare di Sondrio



**RELAZIONE ANNUALE SULLA POLITICA IN
MATERIA DI REMUNERAZIONE PER IL 2024
E SUI COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2023**



Redatta ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 37° aggiornamento, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione"), dell'art. 450 della CRR (Regolamento EU N.876/2019), dell'art. 123-ter, approvato con D. Lgs 58/1998 e successive modificazioni, dell'art. 84-quater e Allegato 3A del Regolamento Emittenti Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni.



**Banca Popolare
di Sondrio**

Fondata nel 1871

ASSEMBLEA ORDINARIA DEI
SOCI DEL 27 APRILE 2024



INDICE

INDICE	5
DEFINIZIONI	8
LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO REMUNERAZIONE.....	11
PREMESSA E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO	13
SEZIONE I – POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2023 DEL GRUPPO BANCARIO BPS.....	15
1. PRINCIPALI NOVITÀ INTRODOTTE PER IL 2024	15
2. DIALOGO CON LA COMUNITÀ DI INVESTITORI, ANALISTI E AGENZIE DI RATING ...	19
3. GOVERNANCE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE.....	20
3.1 ORGANI SOCIALI	20
3.1.1 ASSEMBLEA DEI SOCI	20
3.1.2 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	20
3.1.3 COMITATO REMUNERAZIONE.....	21
3.1.4 COMITATO CONTROLLO E RISCHI.....	23
3.2 FUNZIONI AZIENDALI.....	23
3.2.1 CONSIGLIERE DELEGATO	23
3.2.2 DIRETTORE GENERALE	23
3.2.3 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL'AREA CFO.....	24
3.2.4 SERVIZIO PERSONALE E MODELLI ORGANIZZATIVI	24
3.2.5 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL'AREA CRO	24
3.2.6 FUNZIONE DI CONFORMITÀ.....	25
3.2.7 REVISIONE INTERNA.....	25
3.3 SOCIETÀ CONTROLLATE.....	25
4. IDENTIFICAZIONE DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE.....	26
5. PRINCIPI FONDANTI E FINALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE.....	30
5.1 LA BANCA POPOLARE DI SONDRIO: LA SUA MISSIONE, IL SUO PERSONALE.....	30
5.2 NEUTRALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE	33
5.3 POLITICHE DI REMUNERAZIONE, PIANO INDUSTRIALE E TEMATICHE ESG.....	34
6. CATEGORIE DI PERSONALE DESTINATARIE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE.....	36
7. REMUNERAZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI E DI CONTROLLO	37
7.1 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA CAPOGRUPPO	37
7.2 COMPENSI PER CARICHE STATUTARIE	37

7.3 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE CONTROLLATE	38
7.4 IL COLLEGIO SINDACALE	38
8. POLITICA DI REMUNERAZIONE 2024	39
8.1 COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE	41
8.1.1 REMUNERAZIONE FISSA.....	41
8.1.2 REMUNERAZIONE VARIABILE.....	42
8.1.2.1 COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE PER IL PERSONALE DIPENDENTE	42
8.1.2.2 RAPPORTO TRA COMPONENTE VARIABILE E FISSA DELLA REMUNERAZIONE.....	43
8.1.2.3 SISTEMA PREMIANTE DI BREVE PERIODO.....	44
8.1.2.4 SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO FIGURE APICALI.....	49
8.2 REMUNERAZIONE PERSONALE PIU' RILEVANTE.....	55
8.2.1 REMUNERAZIONE DELLE FIGURE APICALI	55
8.2.1.1 REMUNERAZIONE DEL CONSIGLIERE DELEGATO.....	55
8.2.1.2 REMUNERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	55
8.2.1.3 REMUNERAZIONE DIREZIONE GENERALE DELLA CAPOGRUPPO E/O RESPONSABILI AREE DI GOVERNO	60
8.2.2 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO	65
8.2.3 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE	66
8.2.4 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLA CAPOGRUPPO.....	66
8.2.5 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLE CONTROLLATE.....	67
8.3 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON PIU' RILEVANTE.....	69
8.3.1 REMUNERAZIONE DEI DIRIGENTI NON APPARTENENTI AL PERSONALE PIÙ RILEVANTE	69
8.3.2 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE GERARCHICAMENTE DIPENDENTE DALLA NPE UNIT DELLA CAPOGRUPPO.....	70
8.3.3 REMUNERAZIONE QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI	71
8.3.4 REMUNERAZIONE CONSULENTI FINANZIARI E AGENTI IN ATTIVITÀ FINANZIARIA.....	75
8.3.5 REMUNERAZIONE PERSONALE DELLA CONTROLLATA ELVETICA.....	75
8.4 PATTI DI NON CONCORRENZA E DI PROLUNGAMENTO DEL PREAVVISO	76
8.5 COMPENSI ACCORDATI IN VISTA O IN OCCASIONE DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE.....	76
8.6 BENEFICI PENSIONISTICI DISCREZIONALI.....	79
9. ATTIVITÀ E VERIFICHE DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO.....	80

SEZIONE II – RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE 2023.....	81
INTRODUZIONE E CONTESTO.....	81
PARTE I.....	83
1.1 VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE E MODALITÀ CON CUI LA REMUNERAZIONE CONTRIBUISCE AI RISULTATI DI LUNGO TERMINE DELLA SOCIETÀ.....	83
1.1.1 COMPENSI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO.....	83
1.1.2 COMPENSI DEL DIRETTORE GENERALE E DEI VICE DIRETTORI GENERALI.	83
1.1.3 PIANO DI INCENTIVO A LUNGO TERMINE.....	92
1.2 INDENNITÀ PER LA CESSAZIONE DALLA CARICA O PER LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.....	92
1.3 DEROGHE ALLA POLITICA DI REMUNERAZIONE.....	93
1.4 EVENTUALE APPLICAZIONE DI MECCANISMI DI CORREZIONE EX POST DELLA COMPONENTE VARIABILE.....	93
1.5 VARIAZIONI ANNUALI.....	93
1.6 VOTAZIONE ESPRESSA DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI 2023.....	96
PARTE II: COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.....	97
PARTE III: INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.....	103
ALLEGATO – INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE AI SENSI DELL'ART. 450 DEL CRR – EBA.....	104

DEFINIZIONI

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.p.a.;

Bonus: parte variabile della retribuzione definita in base alle Politiche di remunerazione di Gruppo;

Bonus pool: le risorse economiche previste nel budget di esercizio destinate al pagamento della parte variabile della retribuzione;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.p.a.;

Comitato remunerazione: il Comitato consiliare della Capogruppo;

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle controllate;

Common Equity Tier 1 Ratio (CET1 Ratio): indicatore di Gruppo che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio;

Correttivi per il rischio: meccanismi ulteriori di correzione delle performance in base al rischio che, in caso di mancato rispetto delle soglie indicate nel *Risk Appetite Framework* per *CET1 Ratio* e LCR, riducono, fino all'azzeramento, l'importo di remunerazione variabile da erogare;

Cost-income ratio: indicatore di efficienza operativa calcolato sulla base dei prospetti contabili consolidati riclassificati del Gruppo: viene misurato come rapporto tra gli oneri operativi e i proventi operativi netti;

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato;

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 37° - Circolare n.285/2013;

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.p.a.;

Figure apicali: insieme di soggetti comprendente il Direttore generale, tutti i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo della Capogruppo;

Gruppo Bancario BPS (nel documento anche "Gruppo BPS" o "Gruppo"): Banca Popolare di Sondrio S.p.a. e le Società controllate appartenenti al Gruppo Bancario;

Liquidity coverage ratio (LCR): indicatore di liquidità del Gruppo, calcolato come il rapporto tra stock di attività liquide di elevata qualità e *outflows* netti nei 30 giorni di calendario successivi alla data di rilevazione;

Masse amministrate: indicatore di volumi comprendente i debiti verso la clientela, i crediti lordi e la raccolta indiretta di Gruppo;

NPL ratio lordo: indicatore di Gruppo che rapporta i crediti deteriorati al totale dei crediti;

Personale più rilevante: il personale del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza;

Politiche di remunerazione: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia;

Redditività core: indicatore di redditività derivante dal core business del Gruppo, composto da margine di interesse e commissioni nette da servizi;

Responsabili delle Funzioni di controllo: Responsabile della Revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine delle Politiche di remunerazione, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari;

ROE (Return On Equity): indicatore di redditività del capitale proprio del Gruppo;

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello di Gruppo;

Sistemi di remunerazione e incentivazione: insieme delle regole, dei processi, dei meccanismi e degli strumenti di determinazione e attribuzione delle diverse componenti della retribuzione;

Società controllate appartenenti al Gruppo bancario (nel documento anche “Società controllate” o “Controllate”): Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit S.p.a. e Banca della nuova Terra S.p.a.;

Soglie di accesso (*entry gate*): parametri minimi di solidità patrimoniale e liquidità, al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO REMUNERAZIONE



Ing. Nicola Cordone

Consigliere di Amministrazione del Gruppo BPS

Presidente del Comitato remunerazione

Egregi Signori e Signore Soci,

è con grande soddisfazione che, in qualità di Presidente del Comitato remunerazione, vi introduco alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione per il 2024 e sui compensi corrisposti nel 2023.

Il 2023 è stato un anno record per il Gruppo BPS, con risultati finanziari che segnano il miglior esercizio di sempre in 154 anni di storia e che ne confermano la vocazione al servizio della propria Clientela e dei territori in cui è radicato.

Il modo distintivo del Gruppo BPS di “fare banca” è al centro del Piano Industriale “Next Step” 2022 – 2025, che insiste sui punti di forza del nostro modello imprenditoriale e definisce le direttrici di crescita e di sviluppo sostenibile dell’istituto.

La profonda rivisitazione delle Politiche di remunerazione promossa nel 2023 ci ha permesso di introdurre un nuovo sistema di incentivi per valorizzare il nostro più importante elemento di valore, ovvero le nostre Persone, e allinearne i comportamenti agli obiettivi del Piano, ricompensando le performance coerenti o superiori ai target.

La relazione sui compensi corrisposti nel 2023 permette di “toccare con mano” come il nuovo impianto si sia tradotto in eccellenti risultati conseguiti dal management del Gruppo BPS, rappresentando un’efficace declinazione delle direttrici strategiche del Gruppo, una bussola ancor più importante nel contesto di incertezza e instabilità che caratterizza gli attuali scenari di geo-politica e di macroeconomia.

La documentazione relativa alle Politiche per il 2024 conferma i sistemi premianti introdotti nel 2023, promuovendo al contempo un insieme di innovazioni mirate, volte a perfezionare nel continuo gli strumenti a supporto e di misurazione delle performance.

In particolare, come più approfonditamente descritto nel paragrafo 1, le principali novità promosse con le presenti Politiche abilitano una sofisticazione delle metriche utilizzate per sostenere le performance (gli obiettivi), l'ampliamento dei correttivi per il rischio volti a prevenire eventuali comportamenti non prudenti e l'aumento della rilevanza attribuita alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG).

Il lavoro del Comitato remunerazione proseguirà, a sostegno dell'operato del Consiglio di amministrazione, per garantire che il Gruppo coltivi anche in futuro la propria cultura meritocratica e fortemente collaborativa, al contempo rafforzando i meccanismi di accountability del management e di trasparenza verso gli Investitori e i mercati.

Nicola Cordone

Presidente del Comitato remunerazione

A handwritten signature in black ink, reading "Nicola Cordone". The signature is written in a cursive, flowing style.

PREMESSA E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La “Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione per il 2024 e sui compensi corrisposti nel 2023” è redatta in adempimento al capitolo “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione” delle vigenti Disposizioni di Vigilanza di Banca d’Italia e recepisce il Regolamento Delegato (UE) n° 923/2021 del 25 marzo 2021, pubblicato il 9 giugno 2021, concernente le norme tecniche di regolamentazione per l’identificazione del personale più rilevante, e il Regolamento (UE) 2021/637, relativo alle norme tecniche per redigere l’informativa in merito ai principali elementi della politica in materia di remunerazione e alla relativa modalità di attuazione.

Inoltre, vengono attuate le previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle “Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti”, emanate da Banca d’Italia in data 19 marzo 2019, con cui è stata data attuazione agli “Orientamenti in materia di politiche e prassi di remunerazione per il personale preposto all’offerta dei prodotti bancari e per i terzi addetti alla rete di vendita” emanati dall’EBA a settembre 2016.

Nel recepire le indicazioni di Vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto – sia per la Capogruppo e sia per le Controllate – delle finalità istituzionali, del tipo di attività svolta e degli ordinamenti giuridici di appartenenza.

Principi ai quali il Gruppo conforma le proprie Politiche di remunerazione

L’obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione e incentivazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tra cui anche le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG).

I sistemi di remunerazione devono premiare i comportamenti più virtuosi per il Gruppo, promuovendo l’allineamento tra interessi individuali e aziendali, evitando effetti distorsivi che possano indurre a violazioni normative o a un’eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sui mercati.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

A tal proposito occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono, quindi, a una contrazione della remunerazione variabile.

All'Assemblea dei Soci deve essere garantita un'informazione chiara e completa sulle politiche e prassi di remunerazione e sulla loro attuazione.

1. PRINCIPALI NOVITÀ INTRODOTTE PER IL 2024

Costruendo sulla profonda revisione dell’impianto delle Politiche promossa nel 2023, le novità introdotte per il 2024 si sono focalizzate su alcune innovazioni mirate a un continuo perfezionamento dei meccanismi di incentivo del Gruppo BPS.

Insistendo nel solco della **cultura meritocratica e fortemente collaborativa** da sempre presente nel Gruppo, le presenti Politiche contribuiscono a incentivare comportamenti coerenti con gli indirizzi definiti nel Piano industriale “Next Step” 2022 – 2025, rafforzando i meccanismi esistenti di **accountability** del management e di **trasparenza** nei confronti degli **Investitori** e dei **mercati**.

In particolare, le principali novità introdotte per il 2024¹ riguardano:

1. l’evoluzione e la sofisticazione del **set di KPI** – metriche quantitative e oggettive – considerate nella determinazione della remunerazione variabile [v. par. 8.1.2.4 e 8.2], mediante:
 - a. una profonda revisione dell’impianto del **budget commerciale**, ovvero degli obiettivi della Rete:
 - i. l’introduzione di **nuove aree di analisi** alla luce delle rinnovate priorità strategiche della banca e la conseguente rifinitura degli obiettivi trasmessi e monitorati;
 - ii. la sofisticazione delle **modalità di misurazione della performance** commerciale e di traduzione della stessa in punteggi e valutazioni di sintesi, funzionale a una **maggiore “pendenza” delle curve** di correlazione tra i risultati conseguiti e la remunerazione variabile;
 - b. l’evoluzione degli **obiettivi in ambito sostenibilità** (ESG), mediante:

¹ Rispetto alla versione precedente, ovvero alla “Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, approvato dall’Assemblea ordinaria dei Soci del 29 aprile 2023 con più del 99% di voti favorevoli

- i. la rinnovata declinazione degli **obiettivi di breve termine**, alla luce della strategia di medio-termine (2025) e dei risultati conseguiti nel 2023;
 - ii. l'introduzione di **obiettivi quantitativi** all'interno del budget commerciale, nell'attesa di una futura inclusione di target specifici di de-carbonizzazione compatibili con le cornici previste dalla Net-Zero Banking Alliance (NZBA);
2. la selezione per il 2024 di **metriche di performance di breve termine**, coerenti con gli obiettivi declinati nel **Piano industriale** "Next Step" 2022 – 2025 (risultati attesi e tempistiche) [v. par. 8.1.2.3 e 8.2];
3. l'aggiornamento e l'irrobustimento dei **correttivi per il rischio** – in aggiunta agli *entry gate* e alle clausole di *malus* e *claw-back* regolamentari già previsti – volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto per il tramite dell'assunzione di rischi eccessivi, mediante un allineamento alle metriche esposte nel più recente quadro di monitoraggio (*Risk Appetite Framework*) del Gruppo e agli obiettivi che il Gruppo tempo per tempo si pone di rafforzamento della propria struttura patrimoniale, di liquidità e di governance [v. par. 8.1.2]. In aggiunta, il Consiglio di amministrazione potrebbe valutare l'inserimento, in fase di parametrizzazione, di ulteriori correttivi specifici per il rischio, tra i quali, a titolo esemplificativo, il correttivo per il rischio operativo-informatico;
4. la revisione del **peso relativo** attribuito alle diverse **categorie di indicatori** costituenti le schede obiettivi del personale più rilevante, ovvero quantitativi economico-finanziari, ESG e qualitativi. In particolare, si segnala l'aumento del peso relativo attribuito agli **obiettivi ESG** nel computo del livello di performance conseguito [v. par. 5.3, 8.1.2.4 e 8.2], al fine di sostenere l'impegno del Gruppo in tale ambito, mediante:
 - a. il raddoppio del peso degli obiettivi ESG da 5% a 10%;
 - b. la conseguente riduzione del peso degli indicatori quantitativi economico-finanziari (con riferimento alle metriche di Gruppo);

5. la confermata – in continuità con le Politiche 2023 – definizione **ex ante** dei livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni del vertice manageriale si attesteranno come funzione delle performance (*reward*), in particolare nel caso di raggiungimento dei target del Piano industriale o di un loro superamento (*overperformance*);
6. il significativo incremento del **livello di disclosure della relazione annuale sulla remunerazione corrisposta nel 2023** [v. Sezione II], in coerenza con quanto previsto dalle Politiche di remunerazione 2023, mediante, *inter alia*:
 - a. il riepilogo delle **schede obiettivi** di riferimento per la valutazione delle performance;
 - b. l'indicazione dei **risultati conseguiti** (livelli delle performance aggregati e suddivisione per tipologia di indicatore in esame, inclusi quelli ESG) e, conseguentemente, la **remunerazione variabile** proposta;
 - c. la **stima** delle ulteriori remunerazioni da erogare alle figure apicali con riferimento al **sistema premiante di lungo periodo**, nell'ipotesi di raggiungimento o superamento degli obiettivi di riferimento.

Gli interventi descritti sono stati svolti in modo da non comportare un appesantimento dell'attuale struttura complessiva dei costi del Gruppo, pure al fine di preservare uno dei principali vantaggi competitivi della banca, ovvero gli elevatissimi livelli di produttività del personale, richiamati nel Piano industriale.

Nello specifico:

- la banca, nel corso del 2023, non ha modificato in modo significativo i **compensi di natura fissa** del personale più rilevante (si rimanda, per i compensi della Direzione generale, alla Sezione II, Parte II);
- le **componenti di natura variabile** della retribuzione del personale più rilevante sono storicamente molto contenute nella banca; a ogni modo, le Politiche 2024 non ne prevedono un aumento apprezzabile nello scenario di mero raggiungimento degli obiettivi del Piano industriale nel breve periodo;

- l'aumento dell'incidenza delle componenti variabili e quindi in generale della remunerazione complessiva del personale più rilevante è previsto solo nel caso in cui siano pienamente raggiunti gli obiettivi sfidanti previsti dal Piano industriale al termine dell'orizzonte di Piano (ovvero nel 2025) e/o in caso di significativa *overperformance*.

Gli interventi effettuati sono stati informati, per la retribuzione del Consigliere delegato e Direttore generale, anche dal confronto con un peer-set costituito sia da banche italiane sia da banche europee, come illustrato in figura 1.

Figura 1, Composizione del peer set



2. DIALOGO CON LA COMUNITÀ DI INVESTITORI, ANALISTI E AGENZIE DI RATING

La trasformazione in Società per Azioni e la predisposizione del Piano industriale “Next step” 2022-2025 sono state accompagnate da un’attività particolarmente estesa e intensa di dialogo con i mercati, in particolare con la comunità di investitori, analisti e agenzie di rating.

Tali attività sono proseguite anche nel corso del 2023 e nei primi mesi del 2024 al fine di identificare **le principali aspettative** della comunità di investitori, analisti e agenzie di rating, per quanto di attinenza del sistema di remunerazione e incentivazione. Le risultanze sono state oggetto di vaglio del Comitato remunerazione e del Consiglio di amministrazione e recepite nelle modifiche delle presenti Politiche esposte nel paragrafo precedente.

Per quanto attiene ai confronti con i principali Azionisti, la banca si è attenuta a quanto previsto dal “Regolamento per la gestione del Dialogo Amministratori-Azionisti” approvato dal Consiglio di amministrazione nel mese di gennaio 2022.

Il monitoraggio delle novità introdotte nelle Politiche 2024 potrà portare all’identificazione di ulteriori interventi di rafforzamento nelle versioni successive.

3. GOVERNANCE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

Il Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio ha delineato il processo di governo delle politiche di remunerazione finalizzato a disciplinare la definizione, l'implementazione e la gestione delle Politiche di remunerazione. Tale processo prevede il coinvolgimento di molteplici Organi sociali e Funzioni aziendali e ha riflessi significativi sulle Società controllate.

3.1 ORGANI SOCIALI

3.1.1 ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci detiene i seguenti poteri:

- fissa anno per anno il compenso del Consiglio di amministrazione e il compenso annuo, valevole per l'intero periodo di durata della carica, del Collegio sindacale;
- approva le Politiche di remunerazione e i piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore dei dipendenti del Gruppo, nonché i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o della carica.

3.1.2 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di amministrazione detiene i seguenti poteri:

- adotta, sottopone all'Assemblea e riesamina, con periodicità almeno annuale, le Politiche di remunerazione, ed è responsabile della loro corretta attuazione;
- approva gli esiti del processo di identificazione del personale più rilevante, comprese le eventuali esclusioni;
- definisce i sistemi di remunerazione e incentivazione delle figure apicali;
- assicura la coerenza dei sistemi di remunerazione e di incentivazione con le scelte complessive della banca in termini di assunzione dei rischi, strategie, obiettivi di lungo periodo, assetto di governo societario e dei controlli interni;
- fornisce l'informativa annuale sulle modalità di attuazione delle Politiche di remunerazione;

- definisce, secondo i principi fissati nelle Politiche, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto;
- su proposta del Comitato remunerazione, stabilisce la remunerazione del personale più rilevante e quella degli altri dipendenti della banca;
- monitora la neutralità di genere delle Politiche di remunerazione;
- gestisce circostanze eccezionali, derogando temporaneamente alle Politiche, quando ciò sia necessario nell'interesse del Gruppo e nei limiti di quanto disposto dalla normativa applicabile.

Il Consiglio di amministrazione ha inoltre un ruolo di indirizzo, supervisione e monitoraggio del dialogo tra Amministratori e Azionisti, pure con attinenza all'evoluzione del sistema di remunerazione e incentivazione, in coerenza con la normativa di riferimento e la regolamentazione interna al Gruppo.

3.1.3 COMITATO REMUNERAZIONE

Il Consiglio di amministrazione della banca ha nominato al proprio interno il Comitato remunerazione.

Il Comitato remunerazione è composto da tre amministratori non esecutivi e indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni tramite avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Il Comitato remunerazione può, all'occorrenza, invitare soggetti che non ne sono membri a partecipare alle sue riunioni.

Tabella 1, Composizione attuale del Comitato remunerazione (composizione da maggio 2023 alla data delle presenti Politiche)

Componenti	Ruolo	Indipendente ²
Nicola Cordone	Presidente	Si
Alessandro Carretta	Membro	Si

² Ex. art. 21, Statuto sociale, art. 147-ter, comma 4, TUF e Circolare Banca d'Italia n.285/2013, Parte I, Titolo IV, Capitolo I, Sezione IV

Maria Chiara Malaguti	Membro	Si
-----------------------	--------	----

La composizione del Comitato Remunerazione potrà variare nel corso del 2024, a valle dell'Assemblea ordinaria del 27 aprile 2024, anche in ragione di cambiamenti nell'insieme degli Amministratori effettivamente eletti.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei Responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle Funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei Responsabili delle Funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei Soci;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;

- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche di remunerazione.

Il Comitato remunerazione dispone delle risorse finanziarie sufficienti a garantirne l'indipendenza operativa e può avvalersi della collaborazione di esperti, anche esterni, per le materie di sua competenza. Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

3.1.4 COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Il Comitato Controllo e Rischi, ferme restando le competenze del Comitato remunerazione, accerta che gli incentivi sottesi al sistema di remunerazione e incentivazione della banca siano coerenti con il RAF (*Risk Appetite Framework*).

3.2 FUNZIONI AZIENDALI

3.2.1 CONSIGLIERE DELEGATO

Il Consigliere delegato è posto a capo del Personale di cui indirizza e coordina le attività. Salvi i casi in cui ciò sia di competenza del Comitato remunerazione ovvero di altri organi sociali o funzioni aziendali, avanza al Consiglio di amministrazione le proposte per la retribuzione del personale dipendente.

Il Consigliere delegato detiene inoltre la responsabilità di assicurare un'effettiva gestione del dialogo tra Amministratori e Azionisti, pure con attinenza all'evoluzione del sistema di remunerazione e incentivazione, in coerenza con la normativa di riferimento e la regolamentazione interna al Gruppo.

3.2.2 DIRETTORE GENERALE

Il Direttore generale, per il tramite dei Servizi Segreteria affari generali e Personale e modelli organizzativi, coordina le strutture nel dare concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.2.3 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL'AREA CFO

Le unità organizzative dell'Area CFO detengono i seguenti poteri:

- forniscono supporto tecnico per l'individuazione degli obiettivi economico finanziari di riferimento ai quali rapportare la componente variabile della remunerazione e per la definizione dei parametri di accesso ai sistemi variabili;
- forniscono supporto tecnico per l'individuazione degli obiettivi ESG da prendere a riferimento per il riconoscimento della remunerazione variabile, in coerenza con le Politiche di Sostenibilità adottate dal Gruppo;
- forniscono supporto tecnico, nell'ambito dei processi di pianificazione strategica e operativa, per la definizione delle soglie di riferimento target per ciascuno degli indicatori di performance individuati.

Le unità organizzative dell'Area CFO, per il tramite dell'*investor relator*, fungono da primo *Contact Point* per le richieste di dialogo degli Azionisti con la società, incluse quelle di attinenza del sistema di remunerazione e incentivazione, in coerenza con la normativa di riferimento e la regolamentazione interna al Gruppo.

3.2.4 SERVIZIO PERSONALE E MODELLI ORGANIZZATIVI

Il Servizio personale e modelli organizzativi detiene i seguenti poteri:

- offre il suo apporto agli organi per assicurare l'adeguatezza dei parametri qualitativi e di funzione ai principi contenuti nelle Politiche di remunerazione; predispose le schede di valutazione e verifica il grado di raggiungimento dei criteri qualitativi attesi;
- fornisce il proprio supporto alla Funzione di Conformità assicurando, tra l'altro, la coerenza tra le Politiche, le procedure di gestione delle risorse umane e i sistemi di remunerazione.

3.2.5 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL'AREA CRO

Le unità organizzative dell'Area CRO detengono i seguenti poteri:

- offrono il loro apporto agli organi aziendali per assicurare che i sistemi di remunerazione variabile siano adeguatamente corretti per tener conto dei rischi assunti e che siano coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della banca (RAF);
- verificano il conseguimento degli obiettivi economico finanziari ai quali rapportare la componente variabile delle remunerazioni e il rispetto delle soglie di accesso.

3.2.6 FUNZIONE DI CONFORMITÀ

La funzione di Conformità verifica che il sistema di remunerazione e incentivazione sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali.

3.2.7 REVISIONE INTERNA

La Revisione interna verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle Politiche di remunerazione e alle disposizioni di Vigilanza.

3.3 SOCIETÀ CONTROLLATE

Come parte della sua attività di indirizzo e coordinamento, la Capogruppo trasmette le Politiche alle Società controllate (anche "Controllate") e ne monitora il recepimento e l'attuazione. Le Controllate recepiscono le Politiche e adeguano i loro sistemi di remunerazione in coerenza.

Il ruolo dei diversi Organi sociali, Funzioni aziendali e Società controllate, richiamato nel presente paragrafo, è disciplinato in un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione nel mese di giugno 2022.

4. IDENTIFICAZIONE DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE

Il Gruppo, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di Vigilanza, si è dotato di una politica sul processo di identificazione del “personale più rilevante”, ovvero le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale politica definisce: i) i criteri e le procedure utilizzati per l'identificazione del personale più rilevante; ii) le modalità di valutazione del personale; iii) il ruolo svolto dagli organi societari e dalle funzioni aziendali competenti per l'elaborazione, il monitoraggio e il riesame del processo di identificazione.

Il Consiglio di amministrazione della banca provvede all'identificazione e, dove necessario, all'esclusione del personale più rilevante, previo parere del Comitato remunerazione, secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021, dalle disposizioni di Vigilanza e in attuazione dei Regolamenti, definiti dai Consigli di amministrazione, che, presso la Capogruppo e presso le Controllate, disciplinano il processo di identificazione del personale più rilevante.

In tale attività occorre in particolare provvedere a:

- censire e valutare le posizioni in termini di responsabilità, livelli gerarchici, impatti sulle attività operative e sui principali processi;
- effettuare l'analisi quantitativa e qualitativa e la mappatura dei rischi correlati per verificare il livello di incidenza sul profilo di rischio del Gruppo;
- valutare le attività di indirizzo e coordinamento esercitate dalla Capogruppo nei confronti delle Controllate, pure tramite le Funzioni di controllo;
- analizzare il contributo al rischio apportato al Gruppo dalle diverse figure;
- verificare i livelli retributivi individuali. Ai fini della determinazione dell'anno di riferimento per la remunerazione variabile da considerare nel calcolo della retribuzione complessiva, viene preso a riferimento l'anno precedente l'esercizio finanziario nel quale è attribuita la retribuzione variabile.
- Il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante è effettuato su base individuale dalle singole Società controllate e dalla Capogruppo, tenuto conto della struttura e della dimensione delle Controllate e del contesto operativo

economico e territoriale ove esse operano, al fine di assicurare la complessiva coerenza a livello di Gruppo.

Nell'attività della Capogruppo sono coinvolte le seguenti funzioni aziendali: Servizio Personale e modelli organizzativi, Servizio Revisione interna, Funzione di conformità, strutture dell'Area CRO e dell'Area CFO, Servizio Consulenza legale e normative, Servizio Segreteria e affari generali.

Il processo di identificazione è documentato e formalizzato, deve essere svolto con cadenza almeno annuale e comunque ogni qual volta vi siano modifiche organizzative e/o funzionali a livello di Gruppo o di singole società del Gruppo che incidono sull'identificazione e/o esclusione del personale che ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo Bancario.

Tabella 2, Identificazione del personale più rilevante, 2023 e 2024³

	Numero Figure – 2023	Numero Figure – 2024
TOTALE	57	60
% sul totale del personale del Gruppo	1,66%	1,69% ⁴

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit Spa, di Banca della Nuova Terra Spa e della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali della Capogruppo, Responsabili aree di governo e dirigenti con poteri di firma equipollenti;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Direttore generale di Factorit Spa;
- Vice direttore generale di Factorit;
- Responsabile del Servizio supporto logistico e operativo della Capogruppo;

³ Il valore rappresentato si riferisce al numero di persone fisiche appartenenti al personale più rilevante

⁴ Valore aggiornato all'ultimo dato disponibile sul totale del personale di Gruppo (FTE)

- Consigliere delegato e Dirigente di Banca della Nuova Terra Spa;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Finanza d'impresa della Capogruppo;
- Responsabile della divisione contabilità e mercati della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale retail e prodotti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Bancassicurazione della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio PopsoFarma della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Capital & Liquidity management della Capogruppo;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile dell'Ufficio Consulenza Legale e Normative della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale, recupero crediti e contenzioso di Factorit;
- Responsabile della direzione commerciale della Capogruppo e Direttore della Banca della Nuova Terra;
- CRO della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Servizio controllo rischi della Capogruppo;
- Responsabile Ufficio controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Servizio Personale e modelli organizzativi della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;

- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit;
- Responsabile Ufficio Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Funzione conformità e DPO, Ufficio Antiriciclaggio di BPS e Servizio Antiriciclaggio di Gruppo e delle Funzioni Compliance e Antiriciclaggio di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Funzione Antiriciclaggio di Factorit;

Responsabile Ufficio Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

5. PRINCIPI FONDANTI E FINALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

5.1 LA BANCA POPOLARE DI SONDRIO: LA SUA MISSIONE, IL SUO PERSONALE

La Banca Popolare di Sondrio, grazie all'intensa crescita operativa e dimensionale realizzata in particolare negli ultimi decenni, è oggi un istituto di dimensione sovra-regionale, dotato di una Rete territoriale presente in tutte le province lombarde; inoltre, in Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Emilia-Romagna, Veneto, Trentino-Alto Adige, Friuli-Venezia Giulia, Roma e territorio circostante, e nella città di Napoli.

Figura 2: Presenza geografica del Gruppo BPS in Italia (sportelli)



Il legame con il territorio caratterizza fortemente l'operatività aziendale. La natura di banca locale non è infatti venuta meno per effetto del progressivo ampliamento delle aree servite né per effetto della trasformazione in Società per Azioni (da Società Cooperativa per Azioni).

Destinatari privilegiati dell'offerta sono le famiglie e le piccole e medie imprese. Una scelta in linea con la storia della banca e con la struttura produttiva italiana; soprattutto, una scelta di grande attualità.

In tale visione, le risorse umane, importanti per qualsiasi tipologia d'impresa, assumono valenza centrale nell'azione della banca. Infatti, spetta ai collaboratori farsi portatori e interpreti dei principi aziendali e darvi pratica attuazione nelle intense relazioni con i soci, la clientela e il territorio.

Fondamentale è quindi la valorizzazione delle risorse umane anche tramite la collocazione in ruoli via via di maggiori responsabilità.

A tal proposito, le Politiche di remunerazione della Capogruppo, soggette a revisione annuale, si sono evolute, riflettendo e supportando la crescita aziendale. Quest'ultima ha, fra l'altro, progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale, quindi, la necessità di motivare i collaboratori,

favorendo l'emergere del potenziale insito in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle Politiche di remunerazione, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

La filosofia aziendale è quella di rendere chiari ai collaboratori ai vari livelli, e quindi fin dall'assunzione, la missione della banca e gli obiettivi da perseguire nel rispetto dei principi statutari.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione e incentivazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo – tra cui anche le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) – tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Le Politiche di remunerazione sono redatte in coerenza con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo (RAF) e con la prudenza gestionale che contraddistingue la banca.

In linea con tale impostazione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione variabile basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Ugualmente, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Le nuove Politiche di remunerazione sono presentate all'approvazione dell'Assemblea del 27 Aprile 2024.

La scelta strategica della Capogruppo di attuare una crescita operativa e dimensionale principalmente per linee interne – fondata, come già accennato, sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale – ha favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo anche in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con

i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo. Tale visione è stata fatta propria anche dalle altre Società del Gruppo Bancario.

Le Politiche di remunerazione sono improntate al rispetto delle disposizioni normative e contrattuali proprie del settore del credito che ne garantiscono anche la neutralità di genere. In particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro e la contrattazione integrativa, oltre che gli accordi stipulati a livello aziendale.

In tale ambito, assurgono a elementi fondanti della politica retributiva: il merito, le competenze, l'etica professionale e l'impegno profuso dalle collaboratrici e dai collaboratori, principi che si riassumono nella generale condivisione delle visioni e strategie aziendali, improntate al servizio e al rispetto dei propri clienti.

L'attuazione di tali principi si realizza attraverso specifiche procedure di rilevazione formalizzate e con una sistematica interazione tra il Servizio Personale e modelli organizzativi e le altre strutture.

L'equilibrio tra componente fissa e variabile della remunerazione, da sempre primario oggetto di valutazione, consente di evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la creazione di valore nel medio-lungo periodo.

Nelle linee guida aziendali sono fondamentali il rispetto, l'attenzione, la diligenza, la trasparenza e la correttezza verso il cliente, che viene individuato, sin dall'acquisizione, come bene primario con l'obiettivo di rafforzare il legame con il Gruppo, in ottica pluriennale.

In attuazione al Regolamento delegato (UE) n.923 del 25 marzo 2021 è stato individuato il personale più rilevante, cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Ciò, in esecuzione anche delle disposizioni di Vigilanza e degli appositi Regolamenti che, presso la Capogruppo e presso le Controllate, disciplinano il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante.

Le Politiche di remunerazione risultano conformi alle previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate

da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019. Vengono infatti applicate anche ai "soggetti rilevanti", ossia il personale che offre prodotti ai clienti, interagendo con questi ultimi (1.878 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking), nonché a coloro a cui questo personale risponde in via gerarchica (322 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking).

5.2 NEUTRALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

Le Politiche di remunerazione del Gruppo garantiscono il rispetto di pari opportunità di crescita durante l'intero ciclo di vita in azienda e sono neutrali rispetto al genere.

Come indicato nelle "Linee guida in materia di Diversità e Inclusione" approvate dal Consiglio di amministrazione della banca, uno dei principali obiettivi perseguiti riguarda l'equità, che viene garantita sia nei processi di selezione e assunzione del personale, sia nelle Politiche di remunerazione, attraverso attività volte a eliminare ogni tipo di discriminazione.

Tutti i collaboratori, attuali e potenziali, sono trattati senza distinzione o preferenze basate su: genere, identità e/o espressione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato civile e situazione familiare, età, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizione socioeconomica, nazionalità, lingua, estrazione culturale, condizioni fisiche e psichiche, né di qualsiasi altra caratteristica.

Durante l'iter di selezione e assunzione delle risorse, il Servizio Personale e modelli organizzativi si impegna a valorizzare ogni dimensione della diversità e a considerare gli elementi di multiculturalità, intesa come espressione delle specificità sociali e territoriali dei contesti in cui la banca opera.

Inoltre, la banca tiene conto del principio di equità nelle proprie assunzioni, impegnandosi a migliorare l'equilibrio di diversità del proprio organico.

Le Politiche di remunerazione si basano su trattamenti improntati alla coerenza retributiva tra ruoli e responsabilità confrontabili e alla valorizzazione del merito, prevedendo piena parità di trattamento a prescindere dal genere, nel rispetto dei principi di neutralità, così come da ogni altra forma di diversità.

Ciò si esplicita nell'offerta di un equo livello retributivo – in linea con le declaratorie del Contratto collettivo nazionale e aziendale di lavoro – che riflette le competenze, le capacità, l'esperienza professionale, le specializzazioni, il ruolo ricoperto e il grado di responsabilità di ogni dipendente.

L'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e il percorso di sviluppo della carriera lavorativa si fondano su strutturati e oggettivi criteri di classificazione professionale che tengono adeguatamente in considerazione gli elementi richiamati, senza alcuna diversificazione di genere né di altro tipo.

Il sistema interno di mappatura delle competenze prevede, per ogni ruolo professionale, la strutturazione in processi, conoscenze e capacità, declinati secondo oggettivi livelli di sviluppo.

Nei percorsi di progressione nel ruolo rileva il possesso di specifiche competenze coerenti con i livelli richiesti. Pertanto, il processo risulta strutturato, ben definito e rispondente a criteri di assoluta oggettività.

Nell'assegnazione dei ruoli e delle responsabilità connesse, emerge altresì come criterio rilevante la condivisione degli stessi con il collaboratore, evitando la logica dell'imposizione.

Nell'ambito del riesame periodico delle Politiche di remunerazione, il Consiglio di amministrazione, con il supporto del Comitato remunerazione, analizza la neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e sottopone a verifica il divario retributivo di genere (*Gender Pay Gap*) e la sua evoluzione nel tempo.

5.3 POLITICHE DI REMUNERAZIONE, PIANO INDUSTRIALE E TEMATICHE ESG

Le Politiche di remunerazione costituiscono una leva di attuazione della strategia del Gruppo BPS. Gli interventi di aggiornamento effettuati sono dunque mirati ad accompagnare e incentivare le attività di “messa a terra” degli obiettivi previsti dal **Piano industriale 2022-25 “Next step”**, nell'interesse dei diversi stakeholder.

In tale ottica, le Politiche 2024 prevedono sia un'evoluzione e sofisticazione del set di KPI considerati nella determinazione della remunerazione variabile, volta a garantire l'allineamento tra le metriche di valutazione delle performance e le priorità strategiche

della banca, sia l'aumento del peso delle metriche ESG, coerentemente con l'impegno del Gruppo sul tema della Sostenibilità e Responsabilità Sociale.

Rimangono, invece, immutate le disposizioni relative al meccanismo di remunerazione di lungo periodo introdotto nelle Politiche 2023.

6. CATEGORIE DI PERSONALE DESTINATARIE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

I principi dettati dalle Politiche di remunerazione sono riflessi in meccanismi declinati sulle diverse figure aziendali, con l'obiettivo di assicurare la più ampia generazione di valore per le diverse categorie di personale e garantire piena efficacia nello svolgimento dei ruoli:

Organi sociali	Par. 7
Personale Più Rilevante	Par. 8.2
Dirigenti non appartenenti al Personale Più Rilevante	Par. 8.3.1
Personale NPE Unit	Par. 8.3.2
Dipendenti – distinti in base ai diversi inquadramenti	Par. 8.3.3
Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria	Par. 8.3.4
Personale della controllata elvetica – Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA	Par. 8.3.5

7. REMUNERAZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI E DI CONTROLLO

7.1 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA CAPOGRUPPO

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del Codice civile e dall'art. 30 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea, che lo determina in un importo fisso, comprensivo di una voce relativa alla partecipazione ai Comitati consiliari, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

L'Assemblea determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni e i compensi per la partecipazione ai Comitati.

Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Per gli amministratori con incarichi esecutivi non sono previste forme di remunerazione diverse dagli altri amministratori.

Per il Consigliere delegato valgono le stesse regole previste per gli altri consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto descritte nel paragrafo successivo.

Quanto sopra è in linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e trova ragione nella natura della nostra istituzione e nello spirito di servizio che ha sempre contraddistinto i componenti dell'Amministrazione nello svolgimento delle loro funzioni.

Va peraltro sottolineato che attualmente le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo a un solo soggetto, a cui, nella qualità di Direttore generale, viene riconosciuta una quota variabile della remunerazione. I relativi dettagli sono indicati al paragrafo 8.2.1

7.2 COMPENSI PER CARICHE STATUTARIE

Ai sensi della normativa richiamata al precedente paragrafo, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale,

fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni, sempre di natura fissa, tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

7.3 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE CONTROLLATE

Per le Controllate, il compenso del Consiglio di amministrazione viene fissato annualmente dall'Assemblea in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

7.4 IL COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici.

8. POLITICA DI REMUNERAZIONE 2024

La Politica di remunerazione del Gruppo trova la sua definizione nei principi e nelle finalità delineati nel capitolo 5 e in ottemperanza a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza.

Le Politiche di remunerazione sono state aggiornate per il 2024, pure avvalendosi della collaborazione di consulenti esterni con solide esperienze in materia (società del Gruppo Marsh & McLennan Companies, Inc.), rafforzando gli elementi di allineamento alle migliori prassi di mercato sulla base di un confronto con i principali istituti bancari italiani significativi.

Gli interventi svolti hanno consentito anzitutto di sofisticare ulteriormente e rafforzare il nesso tra crescita sostenibile del Gruppo, misurazione delle performance individuali del management e remunerazioni erogate.

Sono stati altresì ampliati i correttivi per il rischio, ulteriori rispetto alle soglie di accesso già previste, per assicurare l'allineamento alla normativa di riferimento e incentivare comportamenti allineati all'interesse di lungo termine del Gruppo.

Il limite massimo del rapporto tra componente variabile e componente fissa della remunerazione è stato confermato al 100% per il Direttore generale e le altre figure apicali e al 50% per il restante personale, mentre è stato confermato il limite per la retribuzione variabile a un terzo di quella fissa per i Responsabili delle Funzioni di controllo. Le Politiche prevedono inoltre un crescente impiego di strumenti finanziari nel corrispondere le remunerazioni variabili, immediate e differite, così incentivando ulteriormente l'allineamento dell'interesse del management a quello di medio-lungo termine del Gruppo.

Gli interventi svolti trovano attuazione nei paragrafi che seguono: sono descritte le componenti della retribuzione del **personale dipendente in generale** (par. 8.1), sia quelle di natura fissa (par. 8.1.1) e sia quelle di natura variabile (par. 8.1.2); sono espone le modalità di calcolo della componente variabile, distinguendo tra quelle che discendono dall'applicazione del **sistema premiante di breve periodo** (par. 8.1.2.3) e quelle, previste per le figure apicali, che derivano dal **sistema premiante di lungo periodo** (par. 8.1.2.4).

Le componenti sono poi **declinate sulle categorie di personale**, anzitutto quello appartenente all'insieme del personale più rilevante (par. 8.2) e poi per il resto del personale (par. 8.3).

Sono infine esposti i patti di non concorrenza e di prolungamento del preavviso (par. 8.4), i compensi accordati in vista o in occasione della cassazione del rapporto di lavoro del personale più rilevante (par. 8.5) e i benefici pensionistici discrezionali (par. 8.6).

8.1 COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE

8.1.1 REMUNERAZIONE FISSA

La retribuzione fissa costituisce la parte stabile e irrevocabile della remunerazione del personale dipendente, corrisposta sulla base di criteri prestabiliti, non discrezionali e non dipendenti dalla performance del Gruppo o del singolo individuo.

La componente fissa è finalizzata a compensare le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno dimostrato. Tali fattori sono alla base dello sviluppo meritocratico dei percorsi di carriera disegnati in modo da garantire la neutralità rispetto al genere.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta e all'anzianità nel ruolo o nella funzione.

Altri elementi retributivi fissi

In aggiunta alle componenti sopra richiamate, il Gruppo è attento a dare attuazione a quegli istituti, espressione di valenza sociale, che sono a corredo della prestazione lavorativa. Lo sviluppo della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria completa e integra la struttura retributiva del personale, favorendo il senso di appartenenza e la soddisfazione delle risorse. Ai collaboratori vengono inoltre riconosciuti alcuni benefici rappresentati da condizioni speciali di accesso a determinati prodotti bancari (mutui, finanziamenti, ecc.) e ad altri servizi.

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali, al riconoscimento di alloggi a canoni ridotti e al riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati; ha lo scopo di accrescere la soddisfazione delle risorse. Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

Si precisa che, per il calcolo del limite massimo della retribuzione variabile delle figure apicali, è considerata la componente fissa al netto degli altri elementi retributivi fissi sopra richiamati. In particolare, per la persona del Direttore generale, che ricopre anche

la carica di Consigliere delegato, il calcolo del limite massimo della remunerazione variabile avviene sulla base della sola remunerazione fissa corrisposta per la carica di Direttore generale.

Inoltre, come richiamato in precedenza (cfr. Sezione I, par. 1), non sono state apportate modifiche di rilievo ai compensi di natura fissa del Consigliere delegato e Direttore generale né a quelli del personale più rilevante.

Figura 3, Composizione della remunerazione fissa

Remunerazione fissa	Contrattuale
	Ad Personam fissi
	Indennità di ruolo / funzione
	Benefit

8.1.2 REMUNERAZIONE VARIABILE

8.1.2.1 COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE PER IL PERSONALE DIPENDENTE

La retribuzione variabile rappresenta la parte di remunerazione collegata alla performance, aziendale e individuale, ed è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi. È strutturata secondo le seguenti logiche:

- le **figure apicali** del Gruppo⁵, nello specifico il Direttore generale, i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo (a eccezione dei Responsabili delle Funzioni di controllo), sono valutate su due differenti orizzonti temporali:
 - di breve termine, ovvero sulla base delle performance nell'anno;

⁵ I sistemi premianti di breve e di lungo periodo applicano anche ad eventuali nuovi soggetti che dovessero assumere le cariche rientranti nella definizione di figure apicali in un momento successivo alla redazione delle presenti Politiche

- di medio-lungo termine, ovvero in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano industriale (attualmente, quindi, sulla performance triennale 2023-2025);
- il **resto del personale più rilevante** e **i dirigenti non appartenenti al personale più rilevante** sono valutati secondo la performance nell'anno;
- per il **resto del personale** (ovvero quello non più rilevante) sono previsti diversi strumenti di remunerazione variabile: il premio di produttività, secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), e il sistema motivazionale.

Rientrano nella componente variabile anche le pattuizioni non collegate alla performance: i "patti integrativi del rapporto di lavoro", ovvero il Patto di non concorrenza (PNC), il Patto di Prolungamento del Termine di Preavviso, i bonus di ingresso (cosiddetti "Entry Bonus") e i pagamenti in vista o in occasione della cessazione anticipata del rapporto o della carica (*severance*).

Figura 4, Composizione della remunerazione variabile per le diverse figure dipendenti

Remunerazione variabile	Personale più rilevante	Figure apicali	Sistema premiante di breve periodo
			Sistema premiante di lungo periodo
		Altro personale più rilevante	Sistema premiante di breve periodo
	Resto del Personale		Premio produttività CCNL
			Sistema motivazionale
Altre componenti «variabili»		Patti integrativi del rapporto di lavoro	
		Severance	

8.1.2.2 RAPPORTO TRA COMPONENTE VARIABILE E FISSA DELLA REMUNERAZIONE

La Politica 2024 ha confermato il peso relativo delle componenti variabili della remunerazione rispetto a quelle fisse già rivisto nel 2023, con **limite** pari **al 100%** per il **Direttore generale e le figure apicali** e al **50%** per il **restante personale**.

Per i Responsabili delle Funzioni di controllo appartenenti al personale più rilevante la remunerazione variabile non può superare un terzo della retribuzione fissa.

8.1.2.3 SISTEMA PREMIANTE DI BREVE PERIODO

Il **sistema premiante di breve periodo** determina la ricompensa del personale in funzione dei risultati ottenuti nel breve termine, ovvero nell'anno.

All'inizio dell'anno è stabilito un **bonus pool**, ovvero l'ammontare complessivo delle risorse di budget di esercizio destinate al pagamento della remunerazione variabile. Sono fissate delle **soglie di accesso** (*entry gate*), al cui rispetto è subordinata l'erogazione delle retribuzioni variabili. La **performance** è misurata sulla base di una serie di indicatori, in prevalenza quantitativi. Alla performance del personale più rilevante sono quindi applicati degli ulteriori **correttivi per il rischio**, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto per il tramite dell'assunzione di rischi eccessivi.

La metodologia di **calcolo dell'importo da erogare** prevede la definizione *ex ante* dei livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni del personale più rilevante si attesteranno come funzione delle performance (*reward*).

Le **modalità di erogazione** disciplinano il differimento e il riconoscimento in strumenti finanziari della remunerazione variabile, in un'ottica di ulteriore allineamento dell'interesse di medio-lungo termine del Gruppo a quelli del management. Sono previsti i meccanismi di *malus* e *claw-back* richiesti dalla normativa.

I paragrafi che seguono descrivono nel dettaglio i meccanismi del sistema premiante di breve periodo.

Determinazione del bonus pool

Il *bonus pool* corrisponde alle risorse di budget di esercizio, destinate al pagamento della remunerazione variabile. L'ammontare annuo del *bonus pool* assegnato ai sistemi premianti per il personale più rilevante viene fissato dal Consiglio di amministrazione nel corso del processo di *budgeting*, in base ai risultati attesi del Gruppo. Il *bonus pool* può essere adeguato, in caso di variazioni significative degli stessi. Il Consiglio di amministrazione può inoltre deliberare la riduzione dell'ammontare stabilito nel caso in cui l'utile corrente al lordo delle imposte (al netto delle componenti non ricorrenti) risulti particolarmente ridotto o negativo. Viene altresì stabilito dal Consiglio di

amministrazione il *bonus pool* per il premio di produzione, nonché per il sistema motivazionale. Similmente a quanto descritto per il personale più rilevante, tale importo è determinato nel corso del processo di *budgeting* e può essere rivisto in caso di variazioni significative nelle previsioni di risultato.

Soglie di accesso (*entry gate*)

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l'attivazione del sistema premiante di breve periodo è subordinata al rispetto di due soglie di accesso (*entry gate*) definite in coerenza con i livelli di "Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare" del RAF di Gruppo.

Tabella 3, Soglie di accesso per l'erogazione della remunerazione variabile

SOGLIE DI ACCESSO		
Ambito	Indicatore	Valore soglia
Adeguatezza patrimoniale	<i>CET1 Ratio</i>	Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare (8,09% nel 2024)
Adeguatezza della liquidità	<i>Liquidity Coverage Ratio</i>	Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare (100% nel 2024)

Il mancato rispetto delle soglie di accesso, anche solo di uno degli indicatori, determina la mancata erogazione della retribuzione variabile del personale del Gruppo (a eccezione dei patti integrativi del rapporto di lavoro, indicati ai paragrafi 8.4 e 8.5).

Sono previsti ulteriori correttivi per il rischio, descritti in dettaglio nel prosieguo del presente paragrafo. Nell'ambito di tali correttivi, è prevista la mancata erogazione del bonus al superamento della soglia di risanamento anche solo di uno degli indicatori. Come riportato nella seguente tabella, il valore delle soglie di risanamento è significativamente superiore a quelle di "Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare". Queste soglie assumono quindi la natura di soglie di accesso *de facto* in luogo di quelle riportate nella Tabella 3.

Tabella 4, Soglie di azzeramento dell'erogazione della remunerazione variabile

SOGLIE DI AZZERAMENTO DEL BONUS		
--	--	--

Ambito	Indicatore	Valore soglia
Adeguatezza patrimoniale	<i>CET1 Ratio</i>	Soglia di risanamento (12,10% nel 2024)
Adeguatezza della liquidità	<i>Liquidity Coverage Ratio</i>	Soglia di risanamento (115% nel 2024)

Misurazione della performance annuale

Appurato il rispetto delle soglie di accesso, si procede alla misurazione della performance. La performance è misurata sulla base di una serie di indicatori, in prevalenza quantitativi.

Gli indicatori sono selezionati al fine di premiare il contributo individuale al conseguimento degli obiettivi del Gruppo definiti dal Consiglio di amministrazione in ottica di successo sostenibile. Tali obiettivi sono sfidanti, seppur raggiungibili, e tengono in considerazione le direttive strategiche delineate nel Piano industriale e il contesto economico di riferimento nel quale il Gruppo opera.

Nella relazione annuale sui compensi corrisposti nel 2024 sarà fornita piena *disclosure* degli indicatori considerati e, per ciascuno di essi, del livello di raggiungimento degli obiettivi.

A ogni modo, il set di metriche utilizzate nel sistema premiante di breve periodo è esplicitato già ora, nelle presenti Politiche al paragrafo 8.2.1.2.

Metodologia di calcolo dell'importo variabile di breve periodo da erogare

- Misurata la performance, si procede al calcolo dell'importo da erogare sulla base di criteri e parametri stabiliti dal Consiglio di amministrazione.
- Sono definiti *ex ante* i livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni delle figure apicali si attesteranno come funzione delle performance (*reward*), in particolare nel caso di raggiungimento dei *target* o di loro superamento (*overperformance*), come illustrato nei paragrafi 8.2.1.2 e 8.2.1.4.

Correttivi per il rischio

Nel sistema di remunerazione e incentivazione per il personale più rilevante, in aggiunta agli *entry gate* (cfr. *supra*) e alle clausole di *malus* e *claw-back* (cfr. *infra*) sono previsti ulteriori correttivi per il rischio, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto attraverso l'assunzione di rischi eccessivi. Tali strumenti limitano fortemente o impediscono l'erogazione di componenti variabili al verificarsi di dinamiche ed esiti non pienamente coerenti con l'appetito al rischio definito dal Consiglio di amministrazione (in particolare nel RAF). È prevista in particolare l'applicazione di un correttivo di valore crescente al superamento delle diverse soglie definite nel RAF: dalle soglie di propensione al rischio a quelle di primo intervento, tolleranza, e infine di risanamento, sino all'azzeramento completo dei bonus (cfr. Tabella 4).

Sono considerati come indicatori il *CET1 Ratio* e il *Liquidity Coverage Ratio* (LCR).

In aggiunta, il Consiglio di amministrazione potrebbe valutare l'inserimento, per alcune delle figure in esame, di ulteriori correttivi specifici per il rischio in funzione delle attività legate allo specifico ruolo.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile di breve periodo

La remunerazione variabile del personale più rilevante, qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, è soggetta alle seguenti norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari:

- una quota *up-front* è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo. Le specifiche percentuali per ciascuna categoria di personale sono riportate nel paragrafo 8.2;
- cinque quote annue, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento di parte della quota *up-front* e di parte della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento. Si veda il paragrafo 8.2 per il dettaglio delle specifiche percentuali per ciascuna categoria di personale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile di breve periodo risultasse particolarmente elevato – essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli *high earners* italiani (424.709 euro⁶) – la quota *up-front* sarà ridotta, secondo quanto indicato ai paragrafi 8.2.1.2 e 8.2.1.4.

Queste norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari contribuiscono all'orientamento complessivo del sistema di remunerazione e incentivazione al lungo periodo.

Meccanismi di correzione ex post: *malus* e *claw-back*

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di *malus* che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di provvedimenti disciplinari.

È inoltre prevista l'applicazione di clausole *malus* sui premi da corrispondere e di *claw-back* sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. In particolare, tali clausole sono applicate nelle seguenti eventualità:

- l'assunzione di rischi eccessivi che impattino la solidità e la liquidità della banca;
- l'ottenimento di risultati significativamente inferiori alle attese e/o negativi;
- comportamenti non conformi alle disposizioni di legge, regolamentari o statutarie o al codice etico o ad altri standard di condotta applicabili;
- comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno della banca.

Le clausole di *claw-back* hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia *up-front*, sia differita).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte. Nelle eventualità di quiescenza e morte il riconoscimento delle quote di remunerazione variabile non ancora corrisposte avviene *pro quota* in relazione al periodo effettivamente lavorato.

⁶ Dato aggiornato all'ultimo report EBA "EBA Report on High Earners - Data as of end 2021" pubblicato nel gennaio 2023

Compensi accordati in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro

Possono essere previsti compensi in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto dalla normativa di Vigilanza. Per il dettaglio si veda il paragrafo 8.5.

Benefici pensionistici discrezionali

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, secondo quanto previsto al paragrafo 8.6.

8.1.2.4 SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO FIGURE APICALI

Il **sistema premiante di lungo periodo** si inserisce nel solco del Piano Industriale “Next Step” 2022-2025 presentato ai mercati nel giugno 2022 e determina la ricompensa del personale in funzione dei risultati ottenuti nel medio-lungo termine, ovvero sull’orizzonte 2023-2025. È previsto per le sole figure apicali.

Il Sistema in parola rafforza ulteriormente il nesso tra successo sostenibile del Gruppo e remunerazione delle figure apicali, anche grazie al suo riconoscimento integrale in azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Il riconoscimento avverrà mediante l’utilizzo di azioni proprie, con autorizzazione specifica dell’Assemblea ai sensi dell’art. 2357 e 2357-ter del Codice civile.

Il sistema premiante di lungo periodo è strutturato secondo logiche coerenti a quelle previste per il sistema premiante di breve periodo (cfr. par. 8.1.2.3).

Determinazione del bonus pool

Il *bonus pool* nell’anno 2025 è definito, secondo logiche coerenti con quanto illustrato nel paragrafo 8.1.2.3, considerando pure l’esigenza di corrispondere la remunerazione derivante dal sistema premiante di lungo periodo.

Soglie di accesso (entry gate)

L’erogazione della retribuzione variabile di lungo periodo è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l’attivazione del sistema premiante di lungo periodo è subordinata al rispetto delle medesime soglie di accesso (*entry gate*) previste per il sistema di breve

termine (*CET1 Ratio* e *Liquidity Coverage Ratio*, secondo quanto dettagliato al paragrafo 8.1.2.3), valutate nell'anno 2025.

Il mancato rispetto delle soglie di accesso, anche solo di uno degli indicatori, determina la mancata erogazione della retribuzione variabile di lungo periodo.

Misurazione della performance di lungo periodo

Appurato il rispetto delle soglie di accesso, si procede nell'anno 2025 alla misurazione della performance al completamento dell'orizzonte di Piano industriale.

La performance è misurata sulla base di tre indicatori quantitativi. Gli indicatori sono selezionati per premiare il contributo al conseguimento degli obiettivi del Gruppo, in coerenza con il Piano industriale e in ottica di successo sostenibile nel lungo periodo.

Tabella 5, Parametri di valutazione del sistema premiante di lungo periodo per le figure apicali

SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO		
Ambito	Indicatore	Peso
Volumi	Masse amministrate	30%
Qualità dell'attivo	NPL Ratio	25%
Redditività	ROE	40%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	5%

La performance ESG riflette il successo dimostrato dalle figure apicali nell'attuazione del Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e nella gestione dei rischi di sostenibilità, in coerenza con la normativa di riferimento (in particolare, il Regolamento (UE) 2019/2088 SFDR).

La sostenibilità riguarda trasversalmente i diversi ambiti di operatività del Gruppo. Gli indicatori di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG riflettono questa trasversalità. Gli obiettivi nel lungo periodo, qui in esame, distinti da quelli previsti per il breve periodo (cfr. par. 8.2.1.2), sono i seguenti:

- **Rating ESG:** assicurare un solido posizionamento della banca nel rating di sostenibilità di Standard Ethics e nello score di rating climatico CDP;
- **Credito e Finanza ESG:** ampliare l'offerta di prodotti ESG e i relativi volumi;

- **Emissioni ESG:** aumentare l'attività di funding ESG, provvedendo a nuove emissioni di *green bond* e *social bond*;
- **Emissioni di CO₂:** ridurre le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e 3);
- **Iniziative ESG:** aderire a iniziative internazionali relative alla sostenibilità ambientale e sociale;
- **Formazione ESG:** integrare in modo completo e trasversale le tematiche di sostenibilità nei programmi di formazione aziendale.

Per ogni obiettivo è stabilito dal Consiglio di amministrazione un livello target, un livello minimo e un livello che si qualifica come *overperformance*.

Metodologia di calcolo dell'importo variabile di lungo periodo da erogare e soglie di risultato

Sono definiti *ex ante* i livelli su cui la remunerazione variabile di lungo termine delle figure apicali si attesta come funzione delle performance (*reward*).

In caso di raggiungimento dei *target* (100% degli obiettivi di Piano industriale), in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di breve periodo, verrà corrisposta un'ulteriore remunerazione variabile pari, per il Direttore generale, al 30%, per le altre figure apicali, al 15% della retribuzione fissa percepita nel 2025.

In caso di *overperformance*, ovvero in caso di risultati pari o superiori al 120% degli obiettivi, la remunerazione variabile crescerà ulteriormente sino a raggiungere nel suo complesso il 50% della remunerazione fissa percepita nel 2025.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i *target* del Piano industriale. In caso il raggiungimento dei *target* si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di lungo periodo.

Figura 5, Raggiungimento obiettivi e bonus corrispondente, sistema premiante di lungo periodo

Bonus - RAL % al 2025	0%	30% (Dg) 15% (Figure apicali)	50%
Percentuale di raggiungimento obiettivo	70%	100%	120%
Valore Piano industriale «Next Step» al 2025			
Masse amministrate (€Mld)	93,6	117	152,1
NPL Ratio (%)	7%	3,8%	1,5%
ROE (%)	7,4%	9,2%	12%

Correttivi per il rischio

In coerenza con quanto previsto nel breve termine, anche nel lungo termine sono stati introdotti ulteriori correttivi per il rischio, in aggiunta agli *entry gate* e alle clausole di *malus* e *claw-back*.

Sono impiegati a tal fine il *CET1 Ratio* e il *Liquidity Coverage Ratio* (LCR), pure in questo caso facendo riferimento alle soglie del RAF, nonché eventuali ulteriori correttivi di rischio in funzione delle attività legate allo specifico ruolo definiti dal Consiglio di amministrazione.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile di lungo periodo

Qualora la remunerazione variabile superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua – è soggetta alle seguenti norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari:

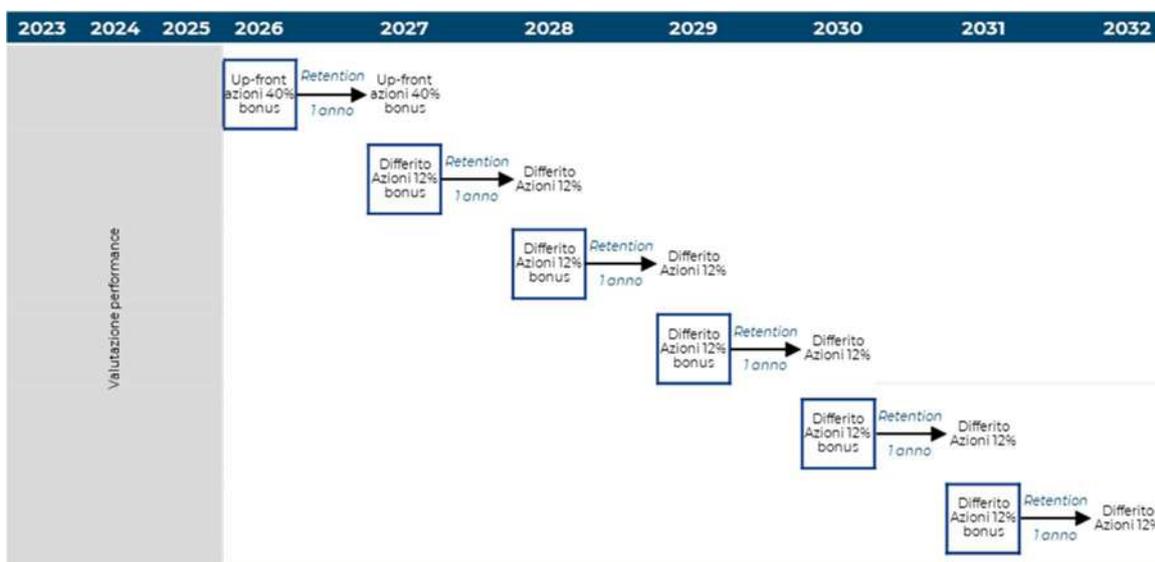
- una quota *up-front*, pari al 40% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 60% del totale, ciascuna di uguale importo, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;

- il riconoscimento sia della quota *up-front* e sia della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Queste norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari supportano ulteriormente l'orientamento al lungo periodo del sistema di remunerazione e incentivazione.

Figura 6, differimento e modalità di erogazione della remunerazione variabile di lungo periodo per le figure apicali

La percentuale indicata in figura rappresenta la quota parte del bonus nella sua interezza, erogata secondo specifiche modalità nell'anno indicato



Meccanismi di correzione ex post: malus e claw-back

La remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di lungo periodo è soggetta alle medesime clausole di *malus* e *claw-back* previste per il sistema premiante di breve periodo (cfr. 8.1.2.3).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte. Nelle eventualità di quiescenza e morte il riconoscimento delle quote di remunerazione variabile non ancora corrisposte avviene *pro quota* in relazione al periodo effettivamente lavorato,

secondo quanto riportato nel paragrafo 8.1.2.3, salvo nei casi in cui il rapporto cessi prima del 31 dicembre 2025.

8.2 REMUNERAZIONE PERSONALE PIU' RILEVANTE

8.2.1 REMUNERAZIONE DELLE FIGURE APICALI

8.2.1.1 REMUNERAZIONE DEL CONSIGLIERE DELEGATO

La Remunerazione del Consigliere delegato viene fissata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale. Come per tutti i consiglieri, tale compenso è di natura fissa.

8.2.1.2 REMUNERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Alla data di predisposizione delle Politiche, le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo al medesimo soggetto.

Al Direttore generale viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile. La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa della retribuzione del Direttore generale si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La **parte variabile** della retribuzione non può superare il 100% della retribuzione fissa, secondo quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

Per quanto attiene al **sistema premiante di breve periodo**, la performance annuale è misurata sulla base di obiettivi quantitativi economico finanziari e qualitativi, specificati nella scheda obiettivi del Direttore generale. Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari all'80% della valutazione del Direttore generale, e

catturano sia i risultati di “top line”, ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il *cost-income ratio*, sia i risultati di “bottom line”, mediante l'utilizzo del RORAC.

Tabella 6, Scheda obiettivi di breve periodo (2024) per il Direttore generale

SCHEDA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE – BREVE PERIODO		
Categoria indicatori	Indicatore	Peso
Quantitativi economico-finanziari	Redditività core	25%
	<i>Cost-income ratio</i>	25%
	RORAC	30%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	10%
Qualitativi	Metriche qualitative di funzione	10%

La performance ESG è valutata a livello di Gruppo e riflette il successo dimostrato dalle figure apicali nell'attuazione del Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e nella gestione dei rischi di sostenibilità, in coerenza con la normativa di riferimento (in particolare, il Regolamento (UE) 2019/2088 SFDR).

La sostenibilità riguarda trasversalmente i diversi ambiti di operatività del Gruppo, e gli indicatori di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG riflettono questa trasversalità. Per il 2024, gli obiettivi nel breve periodo in esame sono stati rivisti rispetto alle precedenti Politiche, aumentando i riferimenti quantitativi (e.g. ore di formazione; controparti da analizzare) a supporto della valutazione di sintesi, che continua a prevedere una misurazione qualitativa dei risultati raggiunti. In particolare, gli obiettivi di breve periodo sono i seguenti:

- **Rating ESG:** miglioramento del corporate rating EE di Standard Ethics;
- **Prodotti e servizi ESG:** ampliamento dell'offerta di prodotti ESG (next) secondo quanto previsto dal Piano industriale;
- **Finanza ESG:** Innalzamento della “percentuale ESG” della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà;

- **Iniziative internazionali:** elaborazione di un set di target da condividere con Net-Zero Banking Alliance (NZBA) entro giugno 2025 per la definizione degli obiettivi di decarbonizzazione;
- **Governance ESG:** rafforzamento della formazione aziendale concernente tematiche ESG a ogni livello dell'organizzazione;
- **Credito ESG - valutazione delle controparti:** completamento delle attività di *due diligence* ESG delle controparti corporate; ampliamento del perimetro coperto dalla valutazione dello Score C&E.

A testimonianza della rilevanza che tali tematiche ricoprono per la banca, il peso relativo degli obiettivi legati alla componente ESG è stato innalzato rispetto alle Politiche 2023 sino al 10%. Per ognuno di tali obiettivi il Consiglio di amministrazione valuterà il livello di raggiungimento per determinare il raggiungimento del target, una “sotto-performance” o una “sovra-performance”, analizzando i seguenti riferimenti oggettivi:

Tabella 7, riferimenti oggettivi a supporto della valutazione degli obiettivi ESG

RIFERIMENTI OGGETTIVI OBIETTIVI ESG – BREVE PERIODO			
Obiettivo	Sotto-performance	Target	Sovra-performance
Rating ESG	Mantenimento attuale corporate rating di Standard Ethics (EE)	Miglioramento del corporate rating di Standard Ethics (EE+)	Miglioramento del corporate rating di Standard Ethics (EE+) e miglioramento del rating di lungo periodo e/o mantenimento dell'outlook
Prodotti e servizi ESG	Mantenimento della stessa offerta di prodotti ESG	Ampliamento dell'offerta di prodotti ESG: +10% numerosità	Ampliamento significativo dell'offerta di prodotti ESG: +20% numerosità
Finanza ESG	Innalzamento della “percentuale ESG” della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà al 10,5%	Innalzamento della “percentuale ESG” della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà al 15%	Innalzamento della “percentuale ESG” della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà al 18%
Iniziative internazionali	Elaborazione di un set parziale di target da condividere con NZBA entro giugno 2025	Elaborazione di un set di target da condividere con NZBA entro giugno 2025	Elaborazione e condivisione di un set di target con NZBA prima di giugno 2025
Governance ESG	Completamento parziale del piano operativo D&I	Completamento e approvazione entro il mese di dicembre 2024 del piano operativo D&I	Completamento e approvazione entro il mese di settembre 2024 del piano operativo D&I
Credito ESG	Completamento Due Diligence ESG su ca. 280 controparti corporate	Completamento Due Diligence ESG su ca. 400 controparti corporate; rendicontazione dello Score C&E (perimetro ampliato)	Completamento Due Diligence ESG su ca. 480 controparti corporate; implementazione nei sistemi operativi dello score C&E (perimetro ampliato)

Gli indicatori qualitativi, il cui peso nella misurazione complessiva delle performance è pari al 10%, ricomprendono una valutazione delle capacità manageriali e di visione strategica, della continuità nel ruolo ricoperto, dell'etica nel lavoro e negli affari, delle capacità di interpretare e dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali. Includono inoltre una valutazione della «disciplina» dimostrata dal Direttore generale nell'esecuzione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo, in particolare quelli di attuazione delle iniziative di sviluppo previste dal Piano industriale e di gestione dei rischi e dei rilievi delle Funzioni Aziendali di Controllo.

Il dettaglio relativo alla valutazione qualitativa effettuata sulla performance del Direttore generale, nonché il livello di raggiungimento degli obiettivi, sarà pubblicato *ex post* nella relazione sui compensi corrisposti nel 2024, all'interno della relativa scheda obiettivo.

In caso di raggiungimento dei *target* (100% degli obiettivi) previsti per l'anno di misurazione, è corrisposta una remunerazione variabile pari al 15%⁷ della retribuzione fissa, in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di lungo periodo.

In caso di superamento dei *target*, quindi di *overperformance*, il bonus è aumentato; raggiunge il 50% della remunerazione fissa nel caso in cui il conseguimento degli obiettivi si attesti al 120% di quanto previsto o su un livello superiore.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i *target*. In caso il raggiungimento dei *target* si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di breve periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

È esposto di seguito il dettaglio delle quote riconosciute *up-front*, quelle differite, quelle *cash* e quelle riconosciute in strumenti finanziari per il sistema premiante di breve periodo:

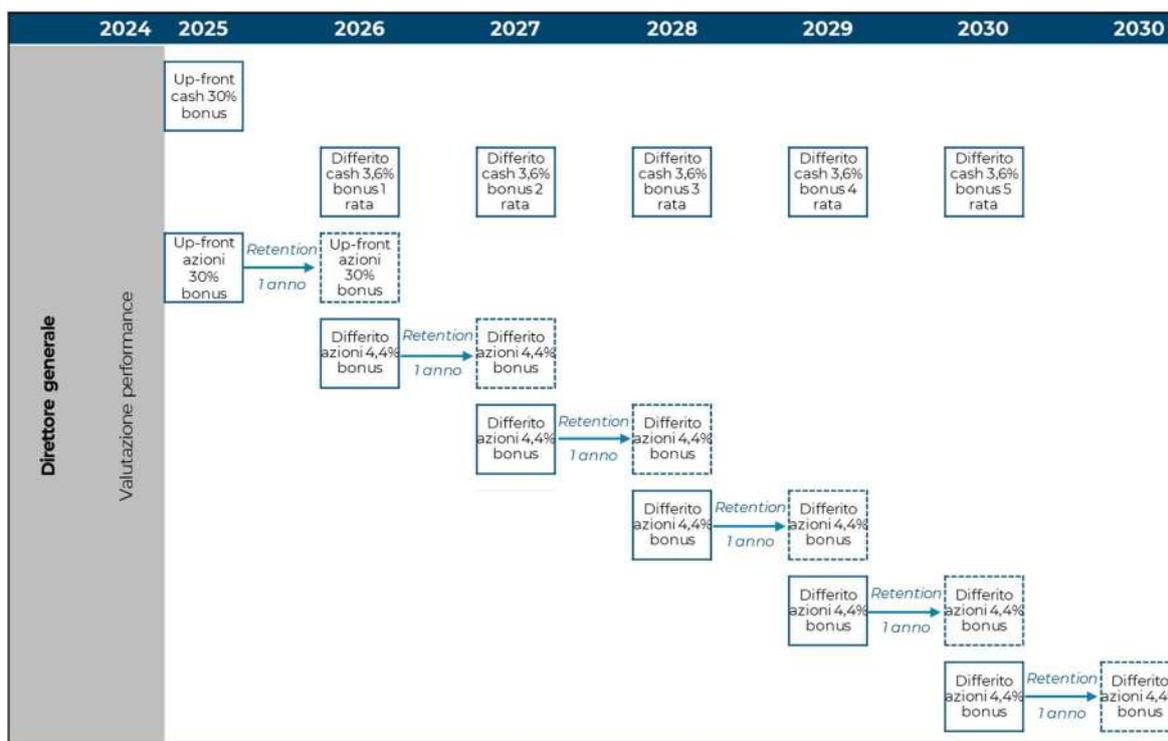
⁷ Il livello della componente variabile del Direttore generale è stato stabilito in considerazione dell'attuale componente fissa e delle analisi svolte sul *peer set*.

- una quota *up-front*, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato – essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli *high earners* italiani (424.709 euro) – la quota *up-front* sarà pari al 40% del totale. In termini di riconoscimento in strumenti finanziari, sono applicate le medesime logiche sopra descritte: il riconoscimento in azioni Banca Popolare di Sondrio avviene per il 50% della quota *up-front* e per il 55% della quota differita.

Figura 7, differimento e modalità di erogazione della remunerazione variabile di breve periodo per il Direttore generale

La percentuale indicata in figura rappresenta la quota parte del bonus nella sua interezza, erogata secondo specifiche modalità nell'anno indicato



Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Possono essere invece previsti compensi in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dalla normativa di Vigilanza, come illustrato al paragrafo 8.5.

Il Direttore generale è beneficiario, inoltre, del **sistema premiante di lungo periodo** descritto nella Sezione I, al paragrafo 8.1.2.4.

8.2.1.3 REMUNERAZIONE DIREZIONE GENERALE DELLA CAPOGRUPPO E/O RESPONSABILI AREE DI GOVERNO

Agli altri membri della Direzione generale e ai Responsabili delle Aree di governo viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La **parte variabile** della retribuzione non può superare il 100% della retribuzione fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

Per quanto attiene al **sistema premiante di breve periodo**, la performance annuale dei membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo, esclusi coloro che ricoprono Funzioni di controllo, è misurata sulla base di obiettivi che ricalcano anzitutto quelli previsti per il Direttore generale: sono previsti indicatori quantitativi economico-finanziari, ESG e qualitativi, specificati nelle schede obiettivi individuali.

Gli obiettivi quantitativi catturano sia i risultati di "top line", ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il *cost-income ratio*, sia i risultati di "bottom line", mediante l'utilizzo del RORAC.

A queste metriche, volte a misurare il contributo dei membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo al risultato in un'ottica "di squadra", sono affiancate metriche specifiche definite in funzione del ruolo di ciascuno. Le metriche sono selezionate almeno nei seguenti ambiti:

- per il **Chief Financial Officer**, gestione delle attività finanziarie e dei crediti fiscali;
- per il **Chief Commercial Officer**, sviluppo della raccolta indiretta e assicurativa, sviluppo dei servizi commissionali in generale e gestione dei crediti fiscali;
- per il **Chief Lending Officer**, sviluppo del credito e attuazione delle Politiche creditizie di Gruppo;

- per il **Chief Information and Operations Officer**, gestione dell'architettura IT e operativa.

Il **Responsabile della NPE Unit** è valutato sulla base di metriche attinte dal Piano NPE di Gruppo, in particolare con riguardo:

- alla regolarizzazione di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- agli incassi ottenuti su posizioni non-performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- alle posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari all'80% della valutazione dei membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo.

Gli obiettivi di performance ESG, il cui peso nella misurazione complessiva delle performance di breve periodo è pari al 10%, dei componenti la Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo sono definiti secondo quanto riportato nel paragrafo 8.2.1.2 per il Direttore generale.

Gli indicatori qualitativi, il cui peso nella misurazione complessiva delle performance di breve periodo è pari al 10% e quindi minoritario rispetto agli indicatori quantitativi, ricomprendono una valutazione delle capacità manageriali e di visione strategica, della continuità nel ruolo ricoperto, dell'etica nel lavoro e negli affari, delle capacità di interpretare e dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali. Includono inoltre una valutazione della «disciplina» dimostrata nell'esecuzione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo, in particolare quelli di attuazione delle iniziative di sviluppo previste dal Piano industriale e di gestione dei rischi e dei rilievi delle Funzioni Aziendali di Controllo. Il dettaglio relativo alle valutazioni qualitative effettuate sulla performance dei componenti la Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo, nonché il livello di raggiungimento degli obiettivi, sarà pubblicato *ex post* nella relazione sui compensi corrisposti nel 2024, all'interno della scheda obiettivo di ciascun soggetto.

In caso di raggiungimento dei *target* (100% degli obiettivi) previsti per l'anno di misurazione, è corrisposta una remunerazione variabile pari al 30% della retribuzione fissa, in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di lungo periodo.

In caso di superamento dei *target*, quindi di *overperformance*, il bonus è aumentato; raggiunge il 50% della remunerazione fissa nel caso in cui il conseguimento degli obiettivi si attesti al 120% di quanto previsto o su un livello superiore.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i *target*. In caso il raggiungimento dei *target* si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di breve periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3. Possono essere stabiliti dal Consiglio di amministrazione ulteriori correttivi declinati per ruolo.

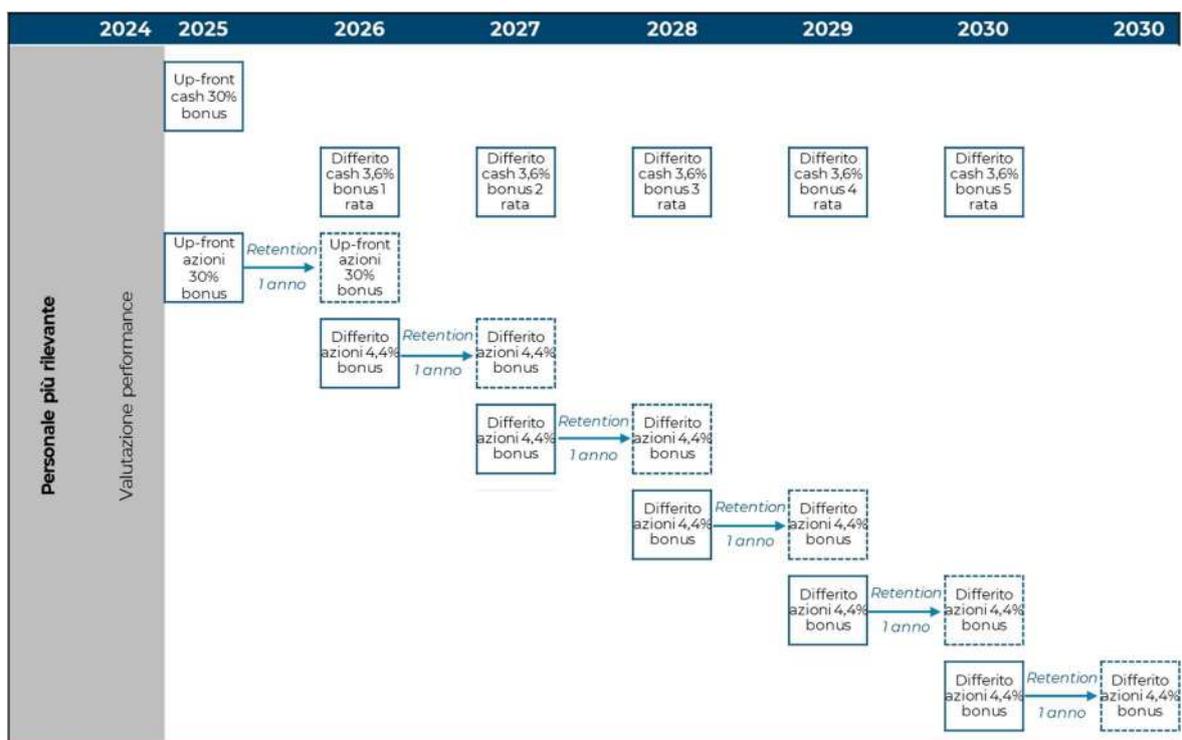
È esposto di seguito il dettaglio delle quote riconosciute *up-front*, quelle differite, quelle *cash* e quelle riconosciute in strumenti finanziari.

- una quota *up-front*, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli *high earners* italiani (424.709 euro) - la quota *up-front* sarà pari al 40% del totale. In termini di riconoscimento in strumenti finanziari, sono applicate le medesime logiche sopra descritte: il riconoscimento in azioni Banca Popolare di Sondrio avviene per il 50% della quota *up-front* e per il 55% della quota differita.

Figura 8, differimento e modalità di erogazione della remunerazione variabile di breve periodo per la Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo

La percentuale indicata in figura rappresenta la quota parte del bonus nella sua interezza, erogata secondo specifiche modalità nell'anno indicato



Trovano inoltre applicazione le clausole di *malus* e di *claw-back* descritte al paragrafo 8.1.2.3.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Possono essere invece previsti compensi in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dalla normativa di Vigilanza, come illustrato al paragrafo 8.5.

I membri della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo, esclusi coloro che ricoprono Funzioni di controllo, sono beneficiari, inoltre, del **sistema premiante di lungo** periodo descritto al paragrafo 8.1.2.4.

8.2.2 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO

Le Politiche 2024 confermano per i Responsabili delle Funzioni di controllo il sistema di remunerazione e incentivazione già previsto nelle Politiche 2023.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto; nel rispetto della normativa di Vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per i membri della Direzione generale e per i Responsabili delle Aree di governo.

Diversamente da quanto previsto per i membri della Direzione generale e per i Responsabili delle Aree di governo, la **parte variabile** della retribuzione non può superare un terzo della retribuzione fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata esclusivamente sulla base di obiettivi qualitativi individuali e di funzione che ricomprendono una valutazione del grado di responsabilità e di continuità nel ruolo ricoperto, della qualità del lavoro, della capacità di valorizzare le risorse e di lavorare in squadra, nonché del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo e dell'etica dimostrata nello svolgimento della funzione. Il dettaglio relativo agli obiettivi qualitativi e al loro livello di raggiungimento da parte dei Responsabili delle Funzioni di controllo sarà pubblicato *ex post* nella relazione sui compensi corrisposti nel 2024, all'interno della scheda obiettivo di ciascun soggetto.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione.

Sono adottate le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previste al par. 8.1.2.3.

8.2.3 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE

Ai Responsabili delle Funzioni di controllo delle società Controllate si applica la medesima disciplina prevista per i Responsabili delle Funzioni di controllo della Capogruppo.

8.2.4 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLA CAPOGRUPPO

Al resto del personale più rilevante della Capogruppo viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per i membri della Direzione generale e per i Responsabili delle Aree di governo. La **remunerazione variabile** non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di indicatori quantitativi economico finanziari, ESG e qualitativi, specificati nelle schede obiettivi individuali.

La performance ESG è misurata in funzione del contributo annuale del singolo al raggiungimento degli obiettivi ESG di lungo termine delineati nel Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e alla gestione dei rischi di sostenibilità, in coerenza con la normativa di riferimento (in particolare, il Regolamento (UE) 2019/2088 SFDR).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione. Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari ad almeno il 70% della valutazione. Non trova invece applicazione, per il resto del personale più rilevante della Capogruppo, il sistema premiante di lungo periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3. Possono essere stabiliti dal Consiglio di amministrazione ulteriori correttivi declinati per ruolo.

8.2.5 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLE CONTROLLATE

Al personale più rilevante delle Controllate viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per i membri della Direzione generale, per i Responsabili delle Aree di governo e per il resto del personale più rilevante della Capogruppo.

La **remunerazione variabile** non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di indicatori quantitativi economico finanziari, ESG e qualitativi, specificati nelle schede obiettivi individuali. Gli indicatori quantitativi afferiscono al risultato della Società controllata di appartenenza rispetto agli obiettivi definiti nel Piano industriale di Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata. Non trova invece applicazione, per il resto del personale più rilevante delle Società controllate, il sistema premiante di lungo periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3. Possono essere stabiliti dal Consiglio di amministrazione ulteriori correttivi declinati per ruolo.

L'applicazione dei principi qui descritti presso la controllata elvetica Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA avviene nel rispetto delle caratteristiche, delle particolarità tecniche e di composizione strutturale del mercato bancario svizzero.

La remunerazione variabile erogata da Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

Il sistema di remunerazione e incentivazione della controllata elvetica è, nel suo complesso, in linea con i principi in materia di remunerazione emanati dall'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari (FINMA) ed è strutturato in modo semplice, trasparente e orientato al lungo periodo, garantendo continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

8.3 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON PIU' RILEVANTE

8.3.1 REMUNERAZIONE DEI DIRIGENTI NON APPARTENENTI AL PERSONALE PIÙ RILEVANTE

All'interno della struttura aziendale, la figura professionale del dirigente ha assunto nel tempo un ruolo di primaria importanza, dovendo rispondere a necessità crescenti di specializzazione operativa e coordinamento organizzativo.

I dirigenti presidiano gli ambiti strategici e attuano la filosofia aziendale con spirito imprenditoriale. Sono responsabili della qualità e del controllo dei processi operativi e, attraverso il coinvolgimento del proprio personale, devono qualificare le loro prestazioni e mirare all'efficienza e all'efficacia, controllando e contenendo i rischi effettivi e potenziali nel comune intento di creare valore.

Ai dirigenti non appartenenti al personale più rilevante viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per il personale più rilevante.

La remunerazione variabile non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di un indicatore quantitativo di Gruppo, derivato dagli obiettivi ricompresi nel Piano industriale, e obiettivi qualitativi, organizzativi e di funzione.

Gli obiettivi qualitativi ricomprendono una valutazione della qualità del lavoro svolto e sono in particolare funzione delle capacità manageriali, della continuità nel ruolo, dell'etica nel lavoro e del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della **retribuzione variabile** in funzione della performance sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della società di appartenenza.

Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari ad almeno il 70% della valutazione. Non trova invece applicazione, per il Personale non Più Rilevante, il sistema premiante di lungo periodo.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

8.3.2 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE GERARCHICAMENTE DIPENDENTE DALLA NPE UNIT DELLA CAPOGRUPPO

Il Gruppo gestisce con particolare attenzione la qualità del credito e i *Non Performing Loans*, in coerenza con il proprio Piano NPE. La Capogruppo svolge attività di *de-risking* e gestione dei *Non Performing Loans* anzitutto grazie all'azione della NPE Unit, che si avvale di addetti qualificati e competenti con adeguate deleghe operative.

In ragione degli importanti obiettivi stabiliti dal Consiglio di amministrazione nel Piano NPE, è previsto un meccanismo di remunerazione specifico e aggiuntivo per il Personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit.

Al Personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per il personale più rilevante.

La remunerazione variabile non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di metriche attinte dal Piano NPE di Gruppo, in particolare con riguardo:

- alla regolarizzazione di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- agli incassi ottenuti su posizioni *non-performing* (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);

- alle posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. *forbearance*).

Gli obiettivi qualitativi ricomprendono anche una valutazione del contributo all'efficientamento dei processi, della continuità nel ruolo, dell'etica nel lavoro e del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della **retribuzione variabile** in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione di Capogruppo che stabilisce anche l'importo complessivo da erogare, su proposta del Consigliere delegato. È demandata al Consigliere delegato la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento in base ai criteri stabiliti dal Consiglio di amministrazione, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari ad almeno il 75% della valutazione. Non trova invece applicazione, per il personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo non Più Rilevante, il sistema premiante di lungo periodo.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

Al personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo potrà essere riconosciuto anche quanto previsto dal successivo par. 8.3.3.

8.3.3 REMUNERAZIONE QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI

Agli appartenenti alla categoria dei quadri direttivi e delle aree professionali viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per il personale più rilevante; costituisce in via generale l'entità remunerativa prevalente.

Nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta.

La **parte variabile** della retribuzione non può superare il limite individuale del 50% della retribuzione fissa ed è composta dal premio di produzione aziendale e dal sistema motivazionale. La sua erogazione è subordinata al rispetto delle soglie di accesso descritte nel paragrafo 8.1.2.3.

Premio di produzione aziendale

Il premio aziendale è disciplinato dalla normativa contrattuale di settore, che rimanda alla trattativa di secondo livello la definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione, in stretta correlazione ai risultati aziendali conseguiti.

Secondo le disposizioni contrattuali, obiettivo del premio è il riconoscimento di "incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività (...) tenendo anche conto degli apporti professionali".

Le disposizioni aziendali, d'intesa con le parti sindacali, stabiliscono in modo specifico le formule di calcolo e i parametri da impiegare per la determinazione del premio in funzione dei risultati economici; parimenti, le condizioni per l'erogazione del premio.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Non sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

Il sistema motivazionale

Il sistema prevede il riconoscimento di importi *à tantum* in base alla valutazione di una serie di parametri relativi alla capacità dei singoli di interpretare al meglio il loro ruolo, adottando comportamenti finalizzati al conseguimento degli obiettivi strategici definiti dal Gruppo nonché rispettando, condividendo e promuovendo i principi e i valori aziendali.

A tal fine, sono considerati elementi della prestazione professionale, correlati ai risultati qualitativi ottenuti nell'ambito del ruolo ricoperto e della struttura operativa di riferimento. Le aree di valutazione sono le seguenti:

- capacità di interpretare al meglio le attività e i compiti assegnati;
- impegno dimostrato;
- qualità della prestazione;
- condivisione dei principi e valori aziendali e di Gruppo;
- deontologia professionale ed etica dei comportamenti;
- capacità di formare e valorizzare le risorse;
- attitudine al lavoro di squadra;
- capacità di trasferire i valori aziendali.

Il sistema premiante consente, in un'ottica di gestione sostenibile delle risorse, di conciliare la crescita professionale del dipendente con il riconoscimento del lavoro svolto e dei risultati ottenuti nel medio-lungo periodo.

La procedura di valutazione coinvolge diverse strutture aziendali, coordinate e indirizzate dal Servizio personale e modelli organizzativi in un'ottica di sintesi e rispetto di equità retributiva; per la valutazione del personale delle diramazioni territoriali, coinvolge in particolare il servizio Presidio della Rete.

L'arco temporale di riferimento è annuale ed è completato da valutazioni di continuità di più ampio periodo.

Questo sistema motivazionale si discosta dai tradizionali sistemi incentivanti, previsti pure dalla contrattazione collettiva di settore: riconosce e considera una componente non oggettivabile e comunicabile a priori, seppur legata a valutazioni di sostanza. I superiori, nel processo di interazione con i propri collaboratori, sono tenuti a rappresentare chiaramente gli elementi che identificano le qualità richieste.

All'interno di tale sistema, è opportunamente valutata la continuità temporale nello sviluppo degli obiettivi strategici aziendali e di Gruppo e l'adeguatezza alla gestione

prudenziale del rischio, nell'ambito del settore di competenza (finanza, credito, credito anomalo, commerciale, attività di supporto ecc.).

L'importo complessivo da erogare viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Consigliere delegato. È demandata al Consigliere delegato la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento al raggiungimento e al mantenimento di tali obiettivi qualitativi, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Il Consiglio di amministrazione può altresì valutare il riconoscimento di premi, attribuiti al personale di specifiche Filiali, in funzione del raggiungimento di obiettivi di budget.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

8.3.4 REMUNERAZIONE CONSULENTI FINANZIARI E AGENTI IN ATTIVITÀ FINANZIARIA

Il sistema di retribuzione e incentivazione previsto per gli appartenenti ai quadri direttivi e alle aree professionali è adottato pure per i consulenti finanziari che operano in qualità di lavoratori dipendenti.

Una società del Gruppo prevede l'opportunità di utilizzare soggetti non dipendenti in qualità di Agenti in attività finanziaria, per la promozione e la conclusione di contratti relativi alla concessione di finanziamenti.

Per tali soggetti verrà prevista una componente retributiva esclusivamente "ricorrente", mediante la pattuizione e l'erogazione di importi fissi e/o di provvigioni legate alla conclusione dei contratti. Non verranno erogate somme "non ricorrenti" di valenza incentivante.

8.3.5 REMUNERAZIONE PERSONALE DELLA CONTROLLATA ELVETICA

Fermi restando i principi sopra delineati per il sistema di remunerazione della Capogruppo, l'applicazione del sistema di remunerazione e incentivante per il personale non più rilevante avviene, presso la controllata elvetica Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, nel rispetto delle caratteristiche, delle particolarità tecniche e di composizione strutturale del mercato bancario svizzero.

Le diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di sistemi di remunerazione e incentivazione non rendono sempre possibile l'estensione automatica alla controllata delle regole previste per gli altri dipendenti del Gruppo.

Le particolarità del mercato finanziario svizzero, infatti, correlate a una diversa classificazione del personale, determinano in generale una differente composizione della struttura retributiva.

Il sistema di remunerazione e incentivazione della controllata elvetica è, nel suo complesso, in linea con i principi in materia di remunerazione emanati dall'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari (FINMA) ed è strutturato in modo semplice, trasparente e orientato al lungo periodo, garantendo continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

8.4 PATTI DI NON CONCORRENZA E DI PROLUNGAMENTO DEL PREAVVISO

Per specifiche categorie di personale e/o su base individuale, in costanza di rapporto di lavoro o alla sua cessazione, il Gruppo può stipulare specifici patti di non concorrenza, in coerenza con le disposizioni di Vigilanza, le prassi di mercato e nel rispetto dei criteri e limiti massimi indicati.

Il Gruppo può altresì sottoscrivere accordi volti a estendere le tempistiche di preavviso dei dipendenti in caso di dimissioni. I patti citati, volti anche a soddisfare l'esigenza del Gruppo di garantirsi nel tempo la collaborazione di lavoratori particolarmente qualificati, prevedono come compenso importi contenuti, erogati per i relativi periodi di effettivo rispetto dell'impegno assunto.

Eventuali forme di *retention bonus* e/o patti di stabilità verranno disciplinati in conformità alle disposizioni regolamentari e normative tempo per tempo applicabili.

I *gate* cui sono soggette le somme corrisposte a compenso di patti in costanza di rapporto di lavoro corrispondono ai requisiti regolamentari minimi di Vigilanza in materia di patrimonio e liquidità, verificati al momento dell'erogazione.

Gli importi erogati in relazione alle menzionate pattuizioni sono soggetti alle disposizioni specifiche previste dalla Vigilanza.

8.5 COMPENSI ACCORDATI IN VISTA O IN OCCASIONE DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE

Le disposizioni di Vigilanza in tema di remunerazioni delineano una specifica disciplina per i compensi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o per la cessazione anticipata della carica per il personale più rilevante (c.d. *golden parachute* o compensi aggiuntivi). Le stesse disposizioni prevedono alcune deroghe, cui si fa specifico rinvio.

Ferme restando le citate deroghe, non rientrano nei predetti compensi aggiuntivi:

- gli importi erogati in esecuzione di una decisione di un terzo indipendente (giudice o arbitro) sulla base della normativa applicabile;
- gli importi corrispondenti all'indennità di mancato preavviso nei limiti di quanto stabilito dalle disposizioni di legge e di contratto collettivo;

- gli importi riconosciuti a titolo di patto di non concorrenza, per la quota che non eccede l'ultima annualità di remunerazione fissa.

Nel caso in cui si intendesse procedere in via unilaterale o consensuale alla risoluzione del rapporto di lavoro su iniziativa e/o per interesse della banca o del Gruppo, potranno essere previsti compensi aggiuntivi a titolo di incentivo all'esodo per l'accompagnamento alla pensione o al prepensionamento o per la composizione di una possibile controversia al fine di evitare un eventuale contenzioso.

L'importo dei menzionati compensi aggiuntivi, fra i quali non rientrano i trattamenti sopra elencati – ferme restando le citate deroghe – non potrà superare le 2 annualità di remunerazione fissa – derivante dal rapporto di lavoro subordinato dirigenziale e dalle eventuali altre cariche all'interno del Gruppo – e sarà soggetto al limite massimo di 2,4 milioni di euro (lordo per il dipendente).

In ogni caso, fermo quanto precede, l'ammontare complessivo dell'insieme dei predetti compensi aggiuntivi, di eventuali patti di non concorrenza e degli importi corrispondenti alle indennità di mancato preavviso riferiti al Consigliere delegato, al Direttore generale e Vice direttori generali e ai Responsabili delle Aree di governo, **non potrà superare le 2 annualità di retribuzione complessiva** (retribuzione fissa corrente più media della retribuzione variabile effettivamente assegnata nel corso degli ultimi tre esercizi).

Verranno considerati i più volte citati criteri delle disposizioni di Vigilanza per la definizione del rapporto fra remunerazione fissa e variabile.

Questi eventuali compensi aggiuntivi potranno essere riconosciuti solo nel caso in cui, al momento della sottoscrizione, i livelli di liquidità e solidità patrimoniale del Gruppo risultino superiori alle soglie di Vigilanza.

Ai compensi aggiuntivi sono applicati i meccanismi di differimento e utilizzo di strumenti finanziari previsti per il riconoscimento della retribuzione variabile di breve periodo relativa al personale più rilevante, nonché le relative clausole di *malus* e *claw-back*.

Le Disposizioni di Vigilanza prevedono inoltre la possibilità di utilizzare una formula predefinita, contenuta nelle Politiche di remunerazione della banca, che definisca l'importo da riconoscere per la cessazione anticipata della carica oppure la conclusione

anticipata del rapporto di lavoro, in caso di accordo tra la banca e il personale, per la composizione di una controversia attuale o potenziale, qualunque sia la sede in cui tale accordo viene raggiunto. I compensi aggiuntivi definiti attraverso l'utilizzo di tale formula non sono inclusi nel calcolo del suddetto limite massimo di incidenza della componente variabile rispetto a quella fissa.

La formula adottata riguarda il personale più rilevante e prevede che l'importo sia così determinato:

- compenso aggiuntivo ordinario paria a 18 mensilità di remunerazione fissa;
- in caso di anzianità nel Gruppo superiore a 20 anni il compenso ordinario viene aumentato di 2 mensilità di retribuzione fissa;
- in caso di anzianità nel Gruppo inferiore a 10 anni il compenso ordinario viene dimezzato.

Le mensilità così definite sono decurtate del 50% in caso di:

- performance individuale negli ultimi 2 anni inferiori ai *target* stabiliti;
- possibilità di accedere direttamente al trattamento pensionistico ordinario.

Gli importi sopra indicati, stabiliti dalla formula, non sono riconosciuti in caso di comportamenti dolosi o di colpa grave riscontrati negli ultimi 5 anni di calendario.

Il personale appartenente al personale più rilevante può aderire ad accordi di incentivazione all'esodo definiti con le Organizzazioni sindacali, compresi quelli riferiti all'accesso al Fondo di Solidarietà di settore. In tal caso la quantificazione dell'incentivo definito in tale sede è considerato quale "formula predefinita" ai sensi delle disposizioni di Vigilanza, fermi restando i limiti pari a 2 annualità di retribuzione complessiva previsti per l'ammontare dei compensi aggiuntivi riferiti al Consigliere delegato, al Direttore generale e Vice direttori generali e ai Responsabili delle Aree di governo.

In caso di applicazione delle formule sopra previste le relative somme non concorrono pertanto alla determinazione del rapporto variabile/fisso.

Si precisa che accordi analoghi destinati a dirigenti non appartenenti al personale più rilevante potranno essere previsti nei limiti dettati dal CCNL per i procedimenti arbitrari specifici.

Per i non appartenenti alle figure apicali, il Gruppo può prevedere che il rapporto massimo tra la remunerazione variabile e quella fissa possa raggiungere il limite massimo del 1:1 per poter erogare eventuali pagamenti in vista o in occasione della cessazione anticipata del rapporto o della carica.

8.6 BENEFICI PENSIONISTICI DISCREZIONALI

Non sono previsti per alcuna figura aziendale benefici pensionistici discrezionali individuali per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro o per la cessazione anticipata della carica. In caso di eventuale eccezionale assegnazione saranno applicate le regole previste dalla normativa vigente.

9. ATTIVITÀ E VERIFICHE DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO

Nel corso del 2023 le Funzioni di controllo hanno svolto gli adempimenti di competenza in relazione al già citato “Regolamento del processo di definizione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio” (cfr. Sezione I, par. 3).

La **funzione di Conformità** effettua una valutazione **ex ante** in merito alla rispondenza delle Politiche di remunerazione e incentivazione di Gruppo al quadro normativo, verificando che le stesse siano coerenti con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali.

La **Revisione interna** verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione del personale alle presenti Politiche e alle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.

Nel dettaglio, la Revisione interna ha appurato l'aderenza delle Politiche retributive del Gruppo Bancario BPS approvate dall'Assemblea dei soci del 30 aprile 2022 alle disposizioni di Vigilanza.

Secondo quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, la funzione di **Controllo dei rischi** dell'Area di governo CRO contribuisce ad assicurare la coerenza del sistema di remunerazione e incentivazione con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della banca, così come definita nel RAF, anche attraverso la definizione degli indicatori di rischio da utilizzare per i meccanismi di correzione (*ex ante* ed *ex post*, cfr. Sezione I, par. 8.1.2.3 e 8.1.2.4), e si esprime sulla correttezza dell'eventuale attivazione di questi ultimi.

SEZIONE II – RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE 2023

INTRODUZIONE E CONTESTO

La presente sezione del documento descrive l'attuazione delle Politiche di remunerazione 2023, approvate dall'Assemblea dei Soci il 29 aprile 2023, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative e di vigilanza.

Nonostante un contesto geopolitico e macroeconomico sfidante, con particolare riferimento al conflitto Russia-Ucraina e alle dinamiche inflazionistiche, il Gruppo ha confermato anche nel 2023 la propria capacità di creare valore per i propri Azionisti e in generale per tutti gli *stakeholder*.

I risultati finanziari, infatti, segnano un anno record per il Gruppo BPS, con utile netto e proventi dell'attività bancaria caratteristica in forte crescita rispetto all'anno precedente, a testimonianza della capacità del Gruppo BPS di sapersi adattare con successo ai mutevoli contesti di riferimento, azionando opportunamente le leve operative identificate nel Piano industriale.

Il Gruppo ha incrementato i finanziamenti alla clientela e la raccolta, confermando la propria vocazione quale motore dello sviluppo economico e sociale delle realtà presidiate.

Il Gruppo è stato in grado di raggiungere una buona performance mantenendo l'approccio prudente al rischio che lo contraddistingue. I livelli di solidità patrimoniale e di liquidità del 2023 si confermano infatti ampiamente al di sopra delle soglie regolamentari previste.

In particolare, sono state rispettate le soglie di accesso corrispondenti ai parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di Vigilanza e recepiti nel RAF, che abilitano il riconoscimento della remunerazione variabile per i soggetti che ne sono destinatari.

Tabella 1, rispetto delle soglie di accesso nel 2023

SOGLIE DI ACCESSO - 2023	
Indicatore	Rispetto soglia di massimo rischio assumibile
<i>CET1 Ratio</i>	✓
<i>Liquidity Coverage Ratio (LCR)</i>	✓

Le remunerazioni corrisposte, il cui dettaglio è illustrato nel prosieguo della Sezione, riflettono dunque la volontà del Gruppo di compensare i propri dipendenti per il lavoro svolto nel corso del 2023, fermi restando i principi di prudenza e il rispetto delle disposizioni di Vigilanza.

PARTE I

1.1 VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE E MODALITÀ CON CUI LA REMUNERAZIONE CONTRIBUISCE AI RISULTATI DI LUNGO TERMINE DELLA SOCIETÀ

1.1.1 COMPENSI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO

In coerenza con le Politiche di remunerazione adottate nel 2023, i compensi riconosciuti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo si basano esclusivamente su componenti fisse.

Tale impostazione è in linea con i valori e le strategie del Gruppo e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di lungo periodo, evitando incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Non sono previste forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance di Gruppo.

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dalla normativa e dallo statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea che determina altresì l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfettaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Sono previsti dei compensi per i consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Per il Collegio sindacale, l'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Il dettaglio dei compensi riconosciuti è illustrato nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

1.1.2 COMPENSI DEL DIRETTORE GENERALE E DEI VICE DIRETTORI GENERALI

La struttura retributiva del Direttore generale, e degli altri membri della Direzione generale, come stabilito dalle Politiche di remunerazione 2023, si compone di una parte fissa prevalente e di una parte variabile.

La componente fissa è divisa in una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche

indennità correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

Come specificato nelle Politiche 2023, la componente variabile della retribuzione per il Direttore generale e le altre figure apicali non può superare il 100% della componente fissa. Tale limite è fissato al 50% per il resto del personale, con l'eccezione delle Funzioni di controllo, per le quali il limite è fissato a un terzo della retribuzione fissa.

Nel rispetto dei limiti sopra citati, l'ammontare della remunerazione variabile è funzione delle performance registrate, con riferimento a i) indicatori quantitativi economico-finanziari, ii) indicatori ESG e iii) indicatori qualitativi.

Per tutte le figure in esame, a eccezione delle Funzioni di controllo, per le quali la valutazione viene effettuata esclusivamente a livello qualitativo mediante metriche qualitative di funzione, sono considerate le seguenti metriche di Gruppo: i) redditività core, ii) cost-income ratio e iii) RORAC.

A queste, per i membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo, sono affiancate metriche individuali specifiche, definite in funzione del ruolo, coerentemente con le Politiche 2023. Tali metriche sono state selezionate nei seguenti ambiti:

- per il *Chief Financial Officer*, gestione delle attività finanziarie e dei crediti fiscali;
- per il *Chief Commercial Officer*, sviluppo della raccolta indiretta e assicurativa, sviluppo dei servizi commissionali in generale e gestione dei crediti fiscali;
- per il *Chief Lending Officer*, sviluppo del credito e attuazione delle Politiche creditizie di Gruppo;
- per il *Chief Information and Operations Officer*, gestione dell'architettura IT e operativa;
- per il Responsabile della NPE Unit, metriche attinte dal Piano NPE di Gruppo.

Similmente alle metriche di Gruppo, anche gli indicatori ESG sono valutati a livello di Gruppo e prevedono una valutazione di sintesi rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi esposti nelle Politiche 2023 e qui richiamati:

- Rating ESG: confermare il corporate rating EE, con outlook di lungo periodo positivo, di Standard Ethics;
- Credito ESG: integrare i processi per il credito ESG, in applicazione della nuova Policy in materia introdotta a fine 2022;
- Finanza ESG: introdurre una policy di investimento ESG;
- Iniziative ESG: accedere al Gruppo dei supporters della Task-force on Climate-related Financial Disclosures e aderire a iniziative internazionali a favore della riduzione delle emissioni di CO₂;
- Formazione ESG: svolgere i corsi di formazione ESG annuali previsti a ogni livello dell'organizzazione.

Da ultimo, gli indicatori qualitativi sono analizzati a livello individuale e comprendono valutazioni in merito a:

- capacità manageriale;
- continuità nel ruolo ricoperto;
- etica nel lavoro e negli affari;
- capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali;
- gestione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della componente variabile legata agli indicatori sopra richiamati vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato dal Consiglio di amministrazione su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del

raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle regole sopra descritte – qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa – è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota *upfront*, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;

Il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* pari a 1 anno.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di *malus* che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

È inoltre prevista l'applicazione di clausole *malus* sui premi da corrispondere e di *claw-back* sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Il Chief Risk Officer, ai fini delle Politiche di remunerazione, rientra tra i Responsabili delle Funzioni di controllo e pertanto la parte variabile della retribuzione è legata esclusivamente a obiettivi qualitativi e di funzione.

Prima di entrare nel merito delle singole schede obiettivi, si riportano di seguito i risultati ottenuti dal Gruppo in termini di performance economico-finanziaria e in ambito ESG.

Tabella 2, consuntivo degli indicatori di performance economico-finanziaria di Gruppo

BREVE PERIODO - VARIABILI DI GRUPPO ECONOMICO - FINANZIARIE			
Indicatore	Target	Consuntivo	Raggiungimento
Redditività core (€ Mln)	1208	1340	110%
Cost-income ratio (%)	43%	39.6%	110%
RORAC (%)	10%	12.4%	130%

Tabella 3, consuntivo degli indicatori di performance ESG di Gruppo

BREVE PERIODO - VARIABILI DI GRUPPO ESG			
Indicatore	Target	Consuntivo	Raggiungimento
Rating ESG	1	1	100%
Credito ESG	1	1	100%
Finanza ESG	1	1	100%
Iniziative ESG	1	1	100%
Formazione ESG	1	1	100%

(Schema di valutazione performance ESG: 0. Sotto-performance; 1. Target; 2. Sovra-performance)

Gli obiettivi ESG di breve termine definiti per l'esercizio 2023 sono stati pienamente raggiunti, a testimonianza dell'impegno del Gruppo in tale ambito. In particolare:

- Rating ESG: nel 2023 sono stati confermati il corporate rating a "EE" e il rating di lungo periodo a "EE+" da parte dell'agenzia indipendente Standard Ethics, mentre l'outlook è stato migliorato da stabile a positivo;
- Credito ESG: i processi del credito ESG sono stati integrati in applicazione delle policy precedentemente approvate, e sono stati sviluppati nuovi Green Loans;
- Finanza ESG: in linea con gli impegni assunti nel Piano Industriale 2022-2025, è stata adottata una Policy di Investimento ESG che individua le modalità di integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance nei processi di investimento. La policy ha riguardato le gestioni patrimoniali, i servizi di consulenza, il portafoglio di

proprietà e l'emissione di strumenti finanziari di debito con caratteristiche di sostenibilità;

- Iniziative ESG: la banca è entrata a far parte del Gruppo dei supporters della Task-force on Climate-related Financial Disclosures, e ha aderito alla United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI). Si tratta di una partnership tra l'UNEP e il settore finanziario globale per mobilitare i finanziamenti del settore privato verso lo sviluppo sostenibile. Diventare membri di UNEP FI ha permesso di aderire a due delle iniziative ad essa collegate, ovvero i Principles for Responsible Banking (PRB) e la Net-Zero Banking Alliance (NZBA);
- Formazione ESG: sono state erogate a Consiglieri, Sindaci, ai referenti ESG e al personale dipendente le previste ore di formazione relative ai temi ESG e D&I.

Si riporta di seguito la scheda obiettivi di breve termine del Direttore generale per l'esercizio 2023, fornendo disclosure delle performance raggiunte e dei conseguenti impatti sulla remunerazione variabile di breve termine di competenza.

Tabella 4, consuntivo delle performance di breve periodo 2023 per il Direttore generale

CONSUNTIVO SCHEDA OBIETTIVI BREVE PERIODO – DIRETTORE GENERALE				
Categoria indicatori	Indicatore	Peso	Target	Raggiungimento
Quantitativi economico-finanziari di Gruppo	Redditività core (€ Mln)	25%	1208	110%
	Cost-income ratio (%)	25%	43%	110%
	RORAC (%)	35%	10%	130%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	5%		Target
Qualitativi	Metriche qualitative di funzione	10%		Sopra le attese
Totale				118%

Il risultato complessivo di performance del Direttore Generale per l'esercizio 2023 si attesta al 118%. Il valore della componente variabile di remunerazione di breve termine assegnato, pertanto, è pari a 377.908 euro, equivalente al 40% della remunerazione fissa.

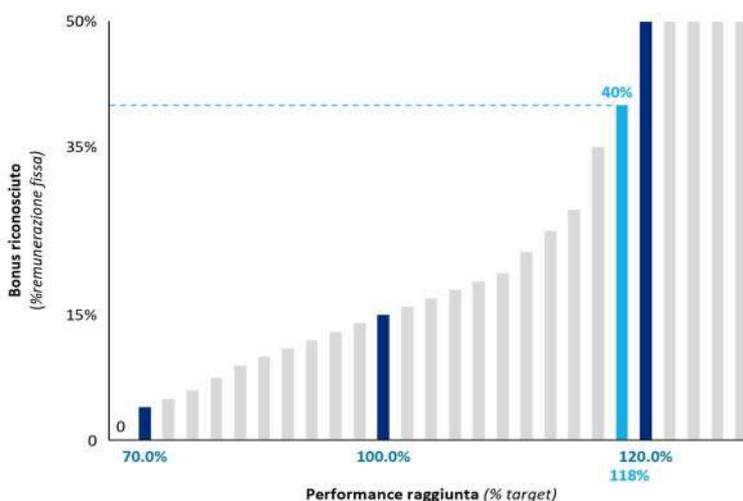
Tabella 5, consuntivo delle performance qualitative 2023 per il Direttore generale

BREVE PERIODO - PERFORMANCE QUALITATIVA	
---	--

Indicatore	Target	Consuntivo	Raggiungimento
Capacità manageriale	2	3	120%
Continuità nel ruolo ricoperto	2	3	120%
Etica nel lavoro e negli affari	2	3	120%
Capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali	2	3	120%
Gestione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo	2	2	100%

(Schema di valutazione performance qualitativa: 0. Non adeguata al ruolo; 1. Adeguata al ruolo; 2. Soddisfacente; 3. Sopra le attese)

Figura 1, curva di incentivazione del Direttore generale



Si riporta di seguito il consuntivo delle performance complessive di breve periodo raggiunte dalle figure apicali nell'esercizio 2023, fornendo disclosure dei conseguenti impatti sulle rispettive remunerazioni variabili di breve termine.

Tabella 6, consuntivo delle performance di breve periodo 2023 per le altre figure apicali

CONSUNTIVO SCHEDA OBIETTIVI BREVE PERIODO – FIGURE APICALI		
Ruolo	Livello delle performance (%)	Bonus (% retribuzione fissa)
Chief Financial Officer	112%	40%
Chief Commercial Officer	115%	43%
Chief Lending Officer	112%	40%

Chief Information and Operations Officer	107%	35%
Responsabile NPE Unit	112%	40%
Totale remunerazione erogata		340.511

Figura 2, curva di incentivazione del Chief Financial Officer

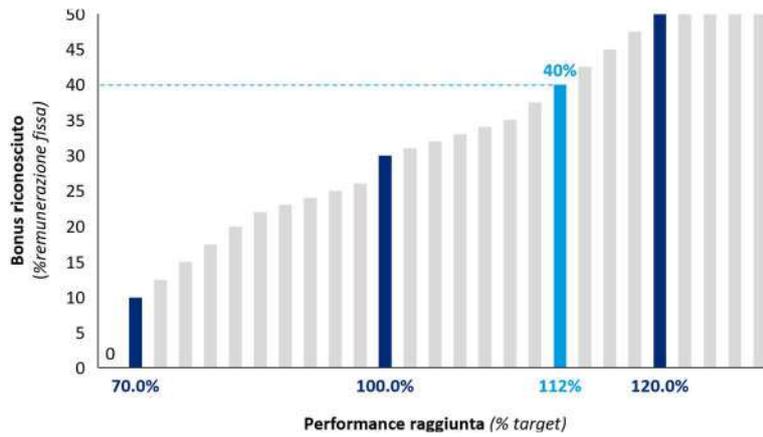


Figura 3, curva di incentivazione del Chief Commercial Officer

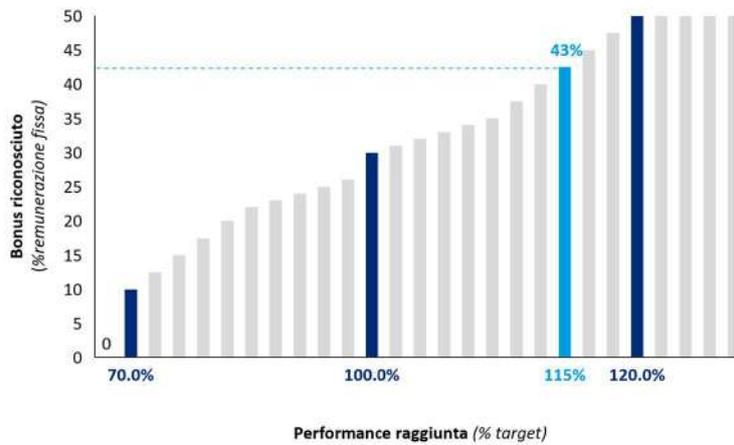


Figura 4, curva di incentivazione del Chief Lending Officer

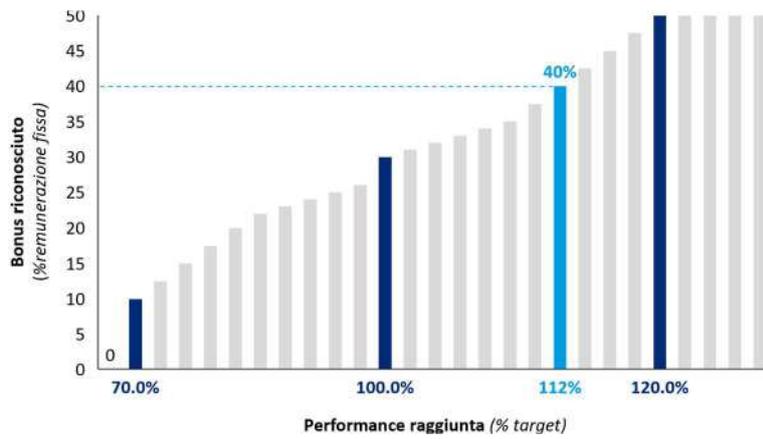


Figura 5, curva di incentivazione del Chief Information and Operations Officer



Figura 6, curva di incentivazione del Responsabile NPE Unit



È stato inoltre corrisposto al Vicedirettore generale vicario un compenso variabile pari al 27.5% della remunerazione fissa, a fronte di una performance pari al 115%. Tale compenso è stato corrisposto pro-rata, in virtù della cessazione anticipata della carica durante l'esercizio 2023.

Per ogni dettaglio si rimanda ai dati indicati nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

1.1.3 PIANO DI INCENTIVO A LUNGO TERMINE

Gli interventi di innovazione effettuati nell'impianto delle Politiche 2023 hanno introdotto per il Direttore generale e per le altre figure apicali, in aggiunta ai meccanismi di remunerazione variabile di breve termine, un piano di incentivo a lungo termine sull'orizzonte 2023-2025. L'erogazione della remunerazione variabile di lungo periodo è funzione del livello di performance consuntivato nell'anno di completamento dell'orizzonte di Piano. In particolare:

- per livelli di performance inferiori al 70%, non verrebbe erogato nessun bonus;
- al raggiungimento del 100% del target corrisponderebbe un bonus pari al 30% della remunerazione fissa per il Direttore generale, e al 15% della remunerazione fissa delle altre figure apicali;
- in caso di over performance, il valore del bonus erogabile crescerebbe per tutte le figure in esame fino al 50% della remunerazione fissa, in corrispondenza di una performance pari o superiore al 120% del target.

Il valore di tale Piano sarà quindi valutato ed erogato nel 2025, tuttavia, considerando i livelli attuali di remunerazione fissa del personale ricevente, il montante complessivo da erogare sarebbe pari a:

- 413.000 euro al raggiungimento del 100% del target di performance;
- 904.000 euro in caso di overperformance pari al 120% del target prefissato.

1.2 INDENNITÀ PER LA CESSAZIONE DALLA CARICA O PER LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Non sono stati corrisposti compensi relativi alla conclusione anticipata della carica o del rapporto di lavoro.

1.3 DEROGHE ALLA POLITICA DI REMUNERAZIONE

Non sono state effettuate deroghe all'applicazione delle Politiche di remunerazione 2023.

1.4 EVENTUALE APPLICAZIONE DI MECCANISMI DI CORREZIONE EX POST DELLA COMPONENTE VARIABILE

Non è stato adottato alcun meccanismo di correzione ex post, né in termini di *malus* né di *claw-back*.

1.5 VARIAZIONI ANNUALI

Sono illustrate di seguito le variazioni annuali della remunerazione totale erogata tra il 2022 e il 2023 per il Consiglio di amministrazione, il Collegio sindacale e la Direzione generale.

Tabella 7, variazione della retribuzione dei componenti del Consiglio di amministrazione

Nominativo	Carica	Retribuzione totale 2020 (€)	Retribuzione totale 2021 (€)	Retribuzione totale 2022 (€)	Retribuzione totale 2023 (€)	Variazione % 2022-2023
Francesco Venosta⁸	Presidente	357.196	301.741	292.151	378.186	29,45%
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato	286.714	339.227	362.974	396.547	9,25%
Lino Enrico Stoppani	Vicepresidente	145.190	182.220	181.516	225.693	24,34%
Paolo Biglioli	Amministratore	46.400	49.000	62.600	18.200	-70,93%
Alessandro Carretta	Amministratore	44.700	48.900	56.100	103.400	84,31%
Nicola Cordone	Amministratore	-	-	35.529	92.733	161,01%
Cecilia Corradini	Amministratore	46.000	48.000	59.400	18.300	-69,19%
Loretta Credaro	Amministratore	50.550	52.900	59.600	90.900	52,52%
Donatella Depperu	Amministratore	47.600	52.900	63.500	90.867	43,10%
Anna Doro	Amministratore	-	-	38.229	107.900	182,25%
Federico Falck	Amministratore	46.500	47.000	57.214	87.200	52,41%
Attilio Piero Ferrari	Amministratore	47.900	18.747	-	90.763	-
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	-	-	-	69.667	-
Pierluigi Molla	Amministratore	-	11.844	56.600	102.767	81,57%

⁸ Importo comprensivo di altri compensi riconosciuti per incarichi professionali

Annalisa Rainoldi	Amministratore	51,800	54,800	60,500	33,250	-45.04%
Serenella Rossi	Amministratore	47,200	50,800	54,900	86,400	57.38%
Silvia Stefini	Amministratore	-	-	-	74,600	-
Rossana Zambelli	Amministratore	-	-	-	107,000	-

Tabella 8, variazione della retribuzione dei componenti del Collegio sindacale

Nominativo	Carica	Retribuzione totale 2020 (€)	Retribuzione totale 2021 (€)	Retribuzione totale 2022 (€)	Retribuzione totale 2023 (€)	Variazione % 2022-2023
Serenella Rossano	Presidente	-	71.326	106.550	106.850	0,28%
Laura Vitali	Sindaco effettivo	75.400	87.600	104.818	116.800	11,43%
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo		55.649	86.000	87.400	1,63%
Paolo Vido	Sindaco supplente		22.752	19.240	19.560	1,66%

Tabella 9, variazione della retribuzione dei componenti della Direzione generale

Nominativo	Carica	Retribuzione totale 2020 (€)	Retribuzione totale 2021 (€)	Retribuzione totale 2022 (€)	Retribuzione totale 2023 (€)	Variazione % 2022-2023
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	1.114.108	1.135.247	1.132.984	1.405.849	24.08%
Giovanni Ruffini	Vice direttore generale vicario	403.247	402.012	413.214	330.748	-19.96%
Mario Erba	Vice direttore generale	240.848	243.534	241.182	272.730	13.08%

Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	268,427	271,586	271,323	288,474	6.32%
Cesare Poletti	Vice direttore generale	255,682	260,858	258,031	254,760	-1.27%

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali dei risultati del Gruppo:

Tabella 10, utile netto di Gruppo, 2022-23

Utile netto di Gruppo		
2022 (€)	2023 (€)	Variazione % 2022-2023
251.321	461.162	83,5%

Di seguito sono indicate le variazioni annuali della retribuzione annua lorda media dei dipendenti del Gruppo:

Tabella 11, retribuzione annua lorda media dei dipendenti del Gruppo, 2022-23

Retribuzione annua lorda media dei dipendenti del Gruppo		
2022 (€)	2023 (€)	Variazione % 2022-2023
47.367	49.952	5.46%

1.6 VOTAZIONE ESPRESSA DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI 2023

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter del TUF, l'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2023 si è espressa in modo favorevole (98,36% dei voti espressi, corrispondenti al 50,85% del capitale sociale complessivo), con deliberazione non vincolante, sulla "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)", posta al punto 2, lettera a2) dell'OdG.

Il Gruppo, nel definire la Politica di Remunerazione 2024 descritta nella Prima Sezione del presente documento, ha tenuto in considerazione il voto favorevole espresso dall'Assemblea dei Soci nel 2023, sia sulla Prima e sia sulla Seconda Sezione. Alla luce di tale riscontro positivo, le innovazioni introdotte con le Politiche 2024 promuovono un insieme di innovazioni mirate, volte a perfezionare nel continuo gli strumenti a supporto delle performance.

PARTE II: COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (€)

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione e del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesco Venosta	Presidente	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				355.733	1.400*				14.838	371.971		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.400						18.400		
(III) Totale				374.133	1.400					390.371		
*Nota: Comitato esecutivo 1.400 euro												
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				215.733	21.600*					237.333		
(II) Compensi da società controllate e collegate				159.214						159.214		
(III) Totale				374.947	21.600					396.547		
*Nota: Comitato esecutivo 21.600 euro												
Lino Stoppani	Vicepresidente	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				180.933	23.100*					204.033		
(II) Compensi da società controllate e collegate				21.660						21.660		
(III) Totale				202.593	23.100					225.693		
*Nota: Comitato esecutivo 23.100												
Paolo Biglioli	Amministratore	2023	29/04/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.000	1.200*					18.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				17.000	1.200					18.200		
*Nota: Comitato Remunerazione 600 euro; Comitato Parti Correlate 600 euro												
Alessandro Carretta	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				66.233	37.167*					103.400		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				66.233	37.167					103.400		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 28.700 euro; Comitato Remunerazione 8.467 euro												
Nicola Cordone	Amministratore	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				66.933	25.800*					92.733		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				66.933	25.800					92.733		
*Nota: Comitato Remunerazione 15.534 euro; Comitato Parti Correlate 10.266 euro												
Cecilia Corradini	Amministratore	2023	29/04/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.100	1.200*					18.300		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				17.100	1.200					18.300		
*Nota: Comitato Nomine 800 euro; Comitato Remunerazione 400 euro												
Loretta Credaro	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				66.633	24.267*					90.900		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				66.633	24.267					90.900		
*Nota: Comitato esecutivo 24.267 euro												
Donatella Depperu	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				67.233	23.634*					90.867		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				67.233	23.634					90.867		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 20.934 euro; Comitato Parti Correlate 2.700 euro												
Anna Doro	Amministratore	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.233	42.667*					107.900		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				65.233	42.667					107.900		
*Nota: Comitato Nomine 21.734 euro; Comitato Controllo e Rischi 20.933 euro												
Federico Falck	Amministratore	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.333	21.867*					87.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				65.333	21.867					87.200		
*Nota: Comitato esecutivo 21.867 euro												
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.763	19.000*					90.763		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				71.763	19.000					90.763		
*Nota: Comitato esecutivo 19.000 euro												
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.533	21.134*					69.667		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.533	21.134					69.667		
*Nota: Comitato Nomine 12.667 euro; Comitato Remunerazione 8.467 euro												
Pierluigi Molla	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.033	31.734*					102.767		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				71.033	31.734					102.767		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 21.534 euro; Comitato Parti Correlate 2.200 euro; Comitato Sostenibilità 8.000 euro												
Annalisa Rainoldi	Amministratore	2023	29/04/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.800	2.800*					20.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate				12.650						12.650		
(III) Totale				30.450	2.800					33.250		
*Nota: Comitato esecutivo 2.800 euro												
Serenella Rossi	Amministratore	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.133	21.267*					86.400		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				65.133	21.267					86.400		
*Nota: Comitato Nomine 1.800 euro; Comitato Parti Correlate 11.467 euro; Comitato Sostenibilità 8.000 euro.												
Silvia Stefini	Amministratore	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.933	25.667*					74.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.933	25.667*					74.600		
*Nota: Comitato Nomine 12.667 euro; Comitato Sostenibilità 13.000 euro.												
Rossana Zambelli	Amministratore	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.933	37.467*					88.400		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600						18.600		
(III) Totale				69.533	37.467*					107.000		

*Nota: Comitato Controllo e Rischi 19.333 euro; Comitato Parti Correlate 18.134 euro.

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				100.250	6.600*					106.850		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				100.250	6.600					106.850		
*Nota: Comitato esecutivo 6.600 euro												
Laura Vitali	Sindaco effettivo	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.600	8.200*					86.800		
(II) Compensi da Società controllate e collegate				30.000						30.000		
(III) Totale				108.600	8.200					116.800		
*Nota: Comitato esecutivo 8.200 euro												
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.600	8.800*					87.400		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				78.600	8.800					87.400		
*Nota: Comitato esecutivo 8.800 euro												
Paolo Vido	Sindaco supplente	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
(II) Compensi da Società controllate e collegate				19.560						19.560		
(III) Totale				19.560						19.560		

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				944.771		181.396		83.170		1.209.337	196.512	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				944.771		181.396		83.170		1.209.337		
Giovanni Ruffini	Vice direttore generale vicario	2023	08/04/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				173.001		47.575		1.871		222.447		
(II) Compensi da società controllate e collegate				108.302						108.302		
(III) Totale				281.303		47.575		1.871		330.748		
Mario Erba	Vice direttore generale	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				190.502		38.862		1.265		230.629	42.101	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				190.502		38.862		1.265		230.629		
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199.473		33.512		19.185		252.170	36.304	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				199.473		33.512		19.185		252.170		
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				187.873		50.000		16.887		254.760		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				187.873		50.000		16.887		254.760		
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				298.733		109.943		10.997		419.674	79.789	
(II) Compensi da società controllate e collegate				399.675				47.871		447.546		
(III) Totale				698.408		109.943		58.868		867.220		

Il dettaglio dei "Compensi fissi" è riportato di seguito:

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Francesco Venosta	Presidente	2023	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				355.733	58.333	7.400		290.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.400	15.000	3.400			
(III) Totale				374.133	73.333	10.800	-	290.000	
Mario Alberto Pedrazzini	Consigliere delegato	2023	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				215.733	58.333	7.400		150.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				159.214	159.214				
(III) Totale				374.947	217.547	7.400	-	150.000	
Lino Stoppani	Vicepresidente	2023	31/12/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				180.933	58.333	7.400	15.200	100.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				21.660	17.500	4.160			
(III) Totale				202.593	75.833	11.560	15.200	100.000	
Paolo Biglioli	Amministratore	2023	29/04/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.000	15.000	2.000			
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				17.000	15.000	2.000			
Alessandro Carretta	Amministratore	2023	31/12/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				66.233	58.333	6.800	1.100		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				66.233	58.333	6.800	1.100		
Nicola Cordone	Amministratore	2023	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				66.933	58.333	7.400	1.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				66.933	58.333	7.400	1.200		
Cecilia Corradini	Amministratore	2023	29/04/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.100	15.000	2.000	100		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				17.100	15.000	2.000	100		
Loretta Credaro	Amministratore	2023	31/12/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				66.633	58.333	6.800	1.500		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				66.633	58.333	6.800	1.500		
Donatella Depperu	Amministratore	2023	31/12/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				67.233	58.333	7.400	1.500		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				67.233	58.333	7.400	1.500		
Anna Doro	Amministratore	2023	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.233	58.333	6.800	100		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				65.233	58.333	6.800	100		
Federico Falck	Amministratore	2023	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.333	58.333	6.400	600		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				65.333	58.333	6.400	600		
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2023	31/12/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.763	48.833	5.600	1.200	16,130	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				71.763	48.833	5.600	1.200	16,130	
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2023	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.533	43.333	4.800	400		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				48.533	43.333	4.800	400		
Pierluigi Molla	Amministratore	2023	31/12/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.033	58.333	7.400	5.300		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				71.033	58.333	7.400	5.300		
Annalisa Rainoldi	Amministratore	2023	29/04/2023						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.800	15.000	2.000	800		
(II) Compensi da società controllate e collegate				12.650	10.250	2.400			
(III) Totale				30.450	25.250	4.400	800		
Serenella Rossi	Amministratore	2023	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.133	58.333	6.800			
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				65.133	58.333	6.800			
Silvia Stefini	Amministratore	2023	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.933	43.333	4.800	800		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				48.933	43.333	4.800	800		
Rossana Zambelli	Amministratore	2023	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.933	43.333	5.400	2.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600	15.000	3.600			
(III) Totale				69.533	58.333	9.000	2.200		

				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2023	31/12/2023						
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			100.250	85.000	5.600	9.650		
(II)	Compensi da società controllate e collegate								
(III) Totale				100.250	85.000	5.600	9.650		
Laura Vitali	Sindaco effettivo	2023	31/12/2023						
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			78.600	65.000	5.600	8.000		
(II)	Compensi da società controllate e collegate			30.000	20.000	10.000			
(III) Totale				108.600	85.000	15.600	8.000		
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	2023	31/12/2023						
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			78.600	65.000	5.600	8.000		
(II)	Compensi da società controllate e collegate								
(III) Totale				78.600	65.000	5.600	8.000		
Paolo Vido	Sindaco supplente	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio								
(II)	Compensi da società controllate e collegate			19.560	17.000	2.560			
(III) Totale				19.560	17.000	2.560			

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			944.771					944.771
(II)	Compensi da società controllate e collegate								
(III) Totale				944.771					944.771
Giovanni Ruffini	Vice direttore generale vicario	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			173.001					173.001
(II)	Compensi da società controllate e collegate			108.302	105.002	3.300			
(III) Totale				281.303	105.002	3.300			173.001
Mario Erba	Vice direttore generale	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			190.502					190.502
(II)	Compensi da società controllate e collegate								
(III) Totale				190.502					190.502
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			199.473					199.473
(II)	Compensi da società controllate e collegate								
(III) Totale				199.473					199.473
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			187.873					187.873
(II)	Compensi da società controllate e collegate								
(III) Totale				187.873					187.873
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2023							
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			297.108					297.108
(II)	Compensi da società controllate e collegate			399.675	35.664	3.600			360.411
(III) Totale				696.783	35.664	3.600			657.519

Tabella 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono previsti piani di Stock-option.

Tabella 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock-option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

(A)	(B)	(I)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio						Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)		(10)	(11)	
Nominativo	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value	
Mario Alberto Pedrazzini	Direttore generale													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023			29.330 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	196.512	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	15/03/2024			29.330 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	196.512	
(II) Compensi da Società controllate e collegate														
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		30/04/2022	3.617 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei quattro esercizi successivi							1.154 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.		
(II) Compensi da Società controllate e collegate														
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	3.644 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei quattro esercizi successivi							1.215 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.		
(II) Compensi da Società controllate e collegate														
(III) Totale						196.512							196.512	
Mario Erba	Vice direttore generale													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023			6.283 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	42.101	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	15/03/2024			6.283 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	42.101	
(II) Compensi da Società controllate e collegate														
(III) Totale						42.101							42.101	
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023			5.418 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	36.304	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	15/03/2024			5.418 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	36.304	
(II) Compensi da Società controllate e collegate														
(III) Totale						36.304							36.304	
Dirigenti con responsabilità strategiche	2													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023			11.908 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	79.789	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	15/03/2024			11.908 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	79.789	
(II) Compensi da Società controllate e collegate														
(III) Totale						79.789							79.789	

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

(A) Nominativo	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile / erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / erogato	Ancora differiti	
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	113.372	68.024	quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione				
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		30/04/2022					3.600	14.400	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		05/11/2021					3.600	10.800	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			113.372	68.024			7.200	25.200	
Giovanni Ruffini	Vice direttore vicario								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	47.575						
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			47.575						
Mario Erba	Vice direttore								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	24.289	14.573					
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			24.289	14.573					
Milo Gusmeroli	Vice direttore								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	20.945	12.567					
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			20.945	12.567					
Cesare Poletti	Vice direttore								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	50.000						
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			50.000						
Dirigenti con responsabilità strategiche	3								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	61.252	14.976					
(II) Compensi da società controllate e collegate			21.072	12.643					
(III) Totale			82.324	27.619					

PARTE III: INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.

SCHEMA N.7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (Partecipazioni dirette e indirette).

Nominativo	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute al 31/12/2021 o alla data di nomina	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute al 31/12/2022 o alla data di cessazione della carica
Francesco Venosta	Presidente	Banca Popolare di Sondrio	163.743	1.000	0	164.743
Lino Stoppani	Vicepresidente	Banca Popolare di Sondrio	220.000	0	0	220.000
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato	Banca Popolare di Sondrio	113.283	9.085	0	122.368
Paolo Biglioli (1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	60.000	0	0	60.000
Alessandro Carretta	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Nicola Cordone	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Cecilia Corradini (1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	11.883	0	0	11.883
Loretta Credaro	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	10.880	0	0	10.880
Donatella Depperu	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	19.000	0	0	19.000
Anna Doro	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Federico Falck	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	10.000	0	0	10.000
Attilio Piero Ferrari (3)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	42.500	0	0	42.500
Maria Chiara Malaguti (2)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Pierluigi Molla	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	625	0	0	625
Annalisa Rainoldi (1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	11.982	0	0	11.982
Serenella Rossi	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	1.000	0	0	1.000
Silvia Stefini (2)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Rossana Zambelli (2)	Consigliere		16.500	0	0	16.500
Serenella Rossano	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	1.500	0	0	1.500
Laura Vitali	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	517	0	517	0
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	Banca Popolare di Sondrio	113.283	9.085	0	122.368

(1) In carica fino al 29/04/2022

(2) In carica dal 29/04/2022

(3) In carica dal 17/03/2023

Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica (Partecipazioni dirette e indirette)

Numero dirigenti	Società partecipata	Numero azioni possedute al 31/12/2021	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute al 31/12/2022
7	Banca Popolare di Sondrio	149.596	4.063	0	153.659

ALLEGATO – INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE AI SENSI DELL'ART. 450 DEL CRR – EBA

PREMESSA

Il presente allegato è redatto in attuazione delle vigenti disposizioni di Banca d'Italia in tema di Politiche e prassi di remunerazione – Circolare n. 285/2013, 37° aggiornamento – che, fra l'altro, stabiliscono obblighi informativi in merito alle politiche e prassi di remunerazione per il personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale. Le medesime informazioni devono essere fornite annualmente all'Assemblea.

Di seguito vengono pertanto indicate le informazioni previste dall'art. 450 del CRR in base alle specifiche tecniche previste dall'art. 17 del Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021.

a) Informazioni relative al processo decisionale seguito per definire la politica di remunerazione, nonché numero di riunioni tenute dal principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni durante l'esercizio, comprese, se del caso, informazioni sulla composizione e sul mandato del Comitato per le remunerazioni, il consulente esterno dei cui servizi ci si è avvalsi per definire la politica di remunerazione e il ruolo delle parti interessate.

Nel processo di determinazione delle Politiche di remunerazione intervengono diversi organi sociali e funzioni aziendali.

Il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche. Il Servizio segreteria e affari generali coordina diverse funzioni aziendali che danno il loro apporto al processo di determinazione delle Politiche di remunerazione. Dette funzioni aziendali sono:

- Servizio personale e modelli organizzativi;
- Unità organizzative dell'area CFO, tra cui il Servizio pianificazione *investor relations* e controlli direzionali;
- Servizio Revisione interna;
- Unità organizzative dell'area CRO tra cui il Servizio controllo rischi;
- Servizio Consulenza legale e normative;
- Funzione di conformità.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. La relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, una volta deliberata dal Consiglio di amministrazione, è presentata all'approvazione dell'Assemblea dei soci. La Politica di remunerazione del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio è adottata dalle Società controllate.

Il Consiglio di amministrazione provvede alla nomina al proprio interno del Comitato remunerazione. Tale organo nel corso del 2023 si è riunito 5 volte e, nell'esercizio della sua attività, ha svolto funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di amministrazione e ha vigilato sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno.

Il Comitato remunerazione nel corso dell'esercizio 2023 ha posto in essere le seguenti principali attività:

- ha dato informativa sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea con la relazione approvata dallo stesso nella riunione del 13 marzo 2023;
- dopo aver dato corso, avvalendosi delle competenti funzioni aziendali e di consulenti esterni, a un'approfondita attività di analisi delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio volta a rivederne la struttura in un'ottica di rafforzamento complessivo e allineamento alle migliori prassi di mercato, ha svolto funzione propositiva per l'adozione da parte del Consiglio di amministrazione sia della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'articolo 123-ter del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, che è quindi stata approvata dall'Assemblea dei soci, sia del Piano dei compensi 2023 basato su strumenti finanziari e del Piano dei compensi di lungo periodo basato su strumenti finanziari, anch'essi poi approvato dall'Assemblea dei soci;
- ha compiuto, con l'ausilio di un qualificato consulente esterno, un'analisi di benchmarking relativamente ai compensi previsti dalla banca per i componenti del Consiglio di amministrazione e, anche alla luce delle risultanze di tale analisi, ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all'Assemblea delle proposte relative al compenso annuale del Consiglio di amministrazione stesso;
- ha esaminato e approfondito l'analisi predisposta dalle funzioni aziendali competenti in merito alla neutralità delle Politiche di remunerazione rispetto al genere e sottoposto a verifica il divario retributivo di genere (gender pay gap) e la sua evoluzione nel tempo. Detta analisi è quindi stata sottoposta al Consiglio di amministrazione;

- successivamente all'approvazione delle Politiche retributive da parte dell'Assemblea, il Comitato remunerazione ha formulato, tenuto conto pure dell'analisi di benchmarking svolta con un qualificato consulente esterno, le proposte relative alla remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche;
- ha proposto al Consiglio di amministrazione i criteri e i parametri per l'attribuzione ai dipendenti appartenenti al personale più rilevante della retribuzione variabile legata agli obiettivi economico-finanziari e qualitativi e di funzione indicati nelle Politiche retributive;
- ha sottoposto al Consiglio di amministrazione, sulla base della deliberazione assembleare del 29 aprile 2023, la proposta per il compenso dei componenti del Comitato sostenibilità istituito in corso d'anno. Ha inoltre proposto il compenso per i componenti del Comitato ad hoc istituito - nell'ambito del processo volto alla presentazione all'Assemblea dei soci di una lista del Consiglio di amministrazione per il rinnovo di un terzo dei suoi componenti - con il compito di definire la lista di candidati idonei all'assunzione del ruolo di amministratore della banca da sottoporre al vaglio del Consiglio stesso;
- ha formulato proposte relativamente ai compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale e ha valutato il raggiungimento degli obiettivi cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione.

Il Comitato remunerazione non ha riscontrato nell'esercizio delle proprie funzioni anomalie nell'applicazione delle Politiche retributive.

Il Comitato remunerazione è composto da tre amministratori non esecutivi e indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare. Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;

- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei Responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle Funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei Responsabili delle Funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei Soci;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche di remunerazione.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

Particolare attenzione è dedicata all'individuazione e/o esclusione del personale più rilevante, ovvero soggetti la cui attività professionale ha un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta dalle singole società componenti il Gruppo e, quindi, dalla Capogruppo, con specifico riferimento alle disposizioni di Vigilanza e al Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021.

Per l'anno 2023 in attuazione delle disposizioni previste da Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021, erano stati individuati come personale più rilevante sul profilo di rischio del Gruppo i seguenti soggetti:

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit Spa, di Banca della Nuova Terra Spa e della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali della Capogruppo, Responsabili aree di governo e dirigenti con poteri di firma equipollenti;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Direttore generale di Factorit Spa;
- Vice direttore generale di Factorit;
- Consigliere delegato e Dirigente di Banca della Nuova Terra Spa;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Personale della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio supporto logistico e operativo della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio PopsoFarma della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Capital & Liquidity management della Capogruppo;
- Responsabile dell'Ufficio Consulenza Legale e Normative della Capogruppo;
- Responsabile della divisione contabilità e mercati della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio legale, recupero crediti e contenzioso di Factorit;
- Direttore commerciale di Banca della Nuova Terra;
- CRO della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;

- Responsabile Servizio controllo rischi della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;
- Responsabile Ufficio controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit;
- Responsabile Ufficio Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Funzione conformità e Antiriciclaggio della Capogruppo e della Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Ufficio Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

Le politiche presentate all'approvazione dell'Assemblea del 29 aprile 2023 introducono importanti variazioni rispetto a quelle del precedente esercizio, come esposto nelle Politiche 2023.

b) Informazioni sul collegamento tra remunerazione e performance

In linea con l'impostazione di prudenza gestionale della banca, la remunerazione per gli Amministratori e per i componenti il Collegio sindacale è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva dell'altro personale più rilevante è articolata in una componente fissa e in una componente variabile. La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La componente variabile rappresenta la parte di remunerazione collegata alla performance, aziendale e individuale, ed è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

Sono definite soglie di accesso cui è subordinata l'erogazione della retribuzione variabile. Ciò trova esplicitazione al successivo punto c).

Nel 2023, il peso relativo delle componenti variabili della remunerazione rispetto a quelle fisse è accresciuto, dal 35% delle precedenti Politiche, al 100% per il Direttore generale e le altre figure apicali e al 50% per il resto del personale. La retribuzione variabile si compone di una quota legata al conseguimento di obiettivi quantitativi aziendali, di una quota legata

al raggiungimento di obiettivi qualitativi ESG di Gruppo e di una quota collegata al raggiungimento di qualitativi individuali.

Gli obiettivi quantitativi catturano sia i risultati di “top line”, ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il cost-income ratio, sia i risultati di “bottom line”, mediante l'utilizzo del RORAC.

Gli obiettivi ESG riguardano trasversalmente i vari ambiti di operatività del Gruppo, valutando il livello di attuazione del Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e nella gestione dei rischi di sostenibilità

Gli obiettivi qualitativi sono determinati in base al ruolo e alla funzione individuale, e ricomprendono, tra gli altri, la valutazione del grado di responsabilità associato al ruolo, delle capacità manageriali e di valorizzazione delle risorse, del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo e dell'etica dimostrata nello svolgimento della funzione.

Gli obiettivi sopra citati sono specificati al successivo punto c).

Ai Responsabili delle Funzioni di controllo applica una disciplina differente.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità prevalente, ha la stessa struttura sopra richiamata per il personale più rilevante, mentre la remunerazione variabile, che non può superare un terzo della retribuzione fissa, è misurata esclusivamente sulla base di obiettivi qualitativi individuali e di funzione specificati al successivo punto c).

c) Le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, tra cui le informazioni sui criteri utilizzati per la valutazione delle performance e l'aggiustamento per il rischio, le politiche di differimento e i criteri di attribuzione.

Le Politiche di remunerazione della Capogruppo, soggette a revisione annuale, si sono evolute, riflettendo e supportando la crescita aziendale. Quest'ultima ha, fra l'altro, progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale, quindi, la necessità di motivare i collaboratori, favorendo l'emergere del potenziale insito in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli. Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle Politiche di remunerazione, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Di seguito sono descritte in sintesi le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione e incentivazione applicato ai diversi soggetti nel 2023.

Come già detto al precedente punto b) in linea con la consolidata prudenza gestionale della nostra istituzione, non sono previste per gli Amministratori e i componenti del Collegio sindacale forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Per gli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, la struttura retributiva prevede una componente fissa e una componente variabile, articolate secondo quanto descritto al punto b). La retribuzione variabile è stabilita per l'esercizio 2023 entro un valore massimo individuale del 100% della retribuzione fissa percepita per il Direttore generale e le altre figure apicali, e del 50% per il restante personale.

Il sistema di remunerazione e incentivazione 2023 è basato sul principio secondo cui le componenti variabili della remunerazione devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria, senza limitare la capacità di mantenere o raggiungere un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti.

A tal fine, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l'attivazione del sistema premiante di breve periodo è subordinata al rispetto di due soglie di accesso (*entry gate*) definite in coerenza con i livelli di "Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare" del RAF di Gruppo.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: *Common Equity Tier 1 (CET1)*;
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La performance annuale è misurata sulla base di obiettivi quantitativi a livello aziendale, obiettivi ESG di Gruppo e obiettivi qualitativi, organizzativi e di funzione.

Per tutti i soggetti appartenenti al personale più rilevante, la misurazione quantitativa considera:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale, il *Return on Risk Adjusted Capital (RORAC)*, individuato in coerenza con il piano di sviluppo;
- un indicatore di efficienza operativa, il *Cost-income ratio*;

- un indicatore della performance “top line” attraverso la misurazione della redditività core.

Fa eccezione il Responsabile della NPE Unit per il quale sono state prese a riferimento metriche relative al Piano NPE di Gruppo.

La parte qualitativa della remunerazione variabile è parametrata a indicatori che evidenziano i risultati del Gruppo in ambito ESG e la qualità della prestazione fornita individualmente.

Gli indicatori di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG riflettono la trasversalità delle tematiche di sostenibilità nell'operatività di Gruppo. Gli obiettivi per il breve periodo sono i seguenti

- Rating ESG: confermare il corporate rating EE, con outlook di lungo periodo positivo, di Standard Ethics;
- Credito ESG: integrare i processi per il credito ESG, in applicazione della nuova Policy in materia introdotta a fine 2022;
- Finanza ESG: introdurre una policy di investimento ESG;
- Iniziative ESG: accedere al Gruppo dei supporters della Task-force on Climate-related Financial Disclosures e aderire a iniziative internazionali a favore della riduzione delle emissioni di CO2;
- Formazione ESG: svolgere i corsi di formazione ESG annuali previsti a ogni livello dell'organizzazione.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, volte assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* pari a 1 anno.

Nell'ambito delle prescrizioni della normativa di Vigilanza, per la determinazione dei periodi di differimento si è tenuto conto della ridotta entità della quota variabile della remunerazione e dell'idoneità dei citati periodi ad assicurare gli interessi di lungo periodo perseguiti.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di *malus* che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita. È inoltre prevista l'applicazione di clausole *malus* sui premi da corrispondere e di *claw-back* sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

d) i rapporti tra le componenti fissa e variabile della remunerazione stabiliti conformemente all'articolo 94, paragrafo 1, lettera g) della direttiva 2013/36/UE.

Nel 2023, il peso relativo delle componenti variabili della remunerazione rispetto a quelle fisse è accresciuto, per il Direttore generale e le altre figure apicali, al 100% e, per il resto del personale, al 50%, dal 35% delle precedenti Politiche. Fanno eccezione i Responsabili delle funzioni di controllo per i quali la retribuzione variabile non può superare un terzo della retribuzione fissa percepita.

A livello di Gruppo, per i soli membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è fissato al 50%.

e) informazioni sui criteri di valutazione delle performance in virtù dei quali sono concesse opzioni, azioni o altre componenti variabili della remunerazione.

I criteri di valutazione delle performance ai fini dell'attribuzione della quota variabile della remunerazione sono quelli descritti al precedente punto c).

f) i principali parametri e le motivazioni per qualsiasi regime di remunerazione variabile e di ogni altra prestazione non monetaria.

È stabilita una politica in tema di benefici non monetari in un'ottica di incremento della soddisfazione delle risorse della banca e loro retention. La politica seguita nell'esercizio 2023 è limitata ai seguenti benefici:

- uso promiscuo di auto aziendali;
- riconoscimento di alloggi a canoni ridotti;
- riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati.

Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

g) informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del Gruppo, ripartite per area di business.

Le retribuzioni del personale più rilevante del Gruppo sono riepilogate nella seguente tabella sinottica:

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
		Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo indipendenti	Tutte le altre	Totale
1	Numero dei membri del personale più rilevante										57
2	Di cui membri dell'organo di amministrazione	17	8	25							
3	Di cui membri dell'alta dirigenza					5		7	1		
4	Di cui altri membri del personale più rilevante				1	3		8	7		
5	Remunerazione complessiva del personale più rilevante	2.007.002	3.302.982	5.310.004	156.408	2.427.654	-	3.376.277	1.621.388	-	
6	Di cui remunerazione variabile		694.872	694.872	44.000	542.453		766.654	282.293		
7	Di cui remunerazione fissa	2.007.022	2.608.110	4.615.132	112.408	1.885.201		2.609.623	1.339.095		

Il totale lordo delle retribuzioni del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio è stato di 203,658 milioni di euro. La componente variabile è stata di 17,607 milioni di euro di cui 7,588 milioni per premi di produzione pattuiti con le rappresentanze sindacali.

I dati complessivi a livello di Gruppo, evidenziano che l'incidenza percentuale della componente variabile sul totale delle retribuzioni erogate al personale dipendente, nel 2023, si è attestata all'8,65%, in leggera crescita rispetto agli anni precedenti.

h) Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.

I compensi del personale più rilevante, così come identificato nelle politiche retributive 2023, sono riportati nella seguente tabella sinottica:

			a	b	c	d
			Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
1	Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	17	8	13	19
2		Remunerazione fissa complessiva	2.007.022	2.608.110	3.157.285	2.789.042
3		Di cui in contanti	2.007.022	2.608.110	3.157.285	2.789.042
4						
EU-4a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6						

7		Di cui altre forme				
8						
9	Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante		4	13	19
10		Remunerazione variabile complessiva		694.872	920.104	715.295
11		Di cui in contanti		373.053	920.104	686.175
12		Di cui differita		111.397		10.080
EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti		321.813		29.120
EU-14a		Di cui differita		136.152		12.320
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y		Di cui differita				
15		Di cui altre forme				
16		Di cui differita				
17		Remunerazione complessiva (2+10)		2.007.022	3.302.982	4.077.389

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili garantite e dei trattamenti di fine rapporto erogati o riconosciuti nell'esercizio 2023:

		a	b	c	d
		Organo di amministrazione – funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione – funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita					
1	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante				1
2	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo				50.000
3	Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus				50.000
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio					
4	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante				
5	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo				
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio					
6	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante				
7	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo				
8	Di cui versati nel corso dell'esercizio				
9	Di cui differiti				
10	Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus				
11	Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola risorsa				

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili differite:

		a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento		Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
1	Organo di amministrazione – funzione di supervisione strategica								
2	In contanti								
3	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
4	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
5	Altri strumenti								
6	Altre forme								
7	Organo di amministrazione – funzione di gestione	302.833	81.265	221.568				81.265	44.696
8	In contanti	136.275	36.569	99.706				36.569	
9	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	166.558	44.696	121.862				44.696	44.696
10	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
11	Altri strumenti								
12	Altre forme								
13	Altri membri dell'alta dirigenza								
14	In contanti								
15	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
16	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
17	Altri strumenti								
18	Altre forme								
19	Altri membri del personale più rilevante								

20	In contanti								
21	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
22	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
23	Altri strumenti								
24	Altre forme								
25	Importo totale	302.833	81.265	221.568	-	-	-	81.265	44.69

i) Numero di persone remunerate con 1 milione di euro o più per esercizio

Solo il Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo percepisce un compenso superiore al milione di euro.

		a	
		EUR	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR.
1	Da 1.000.000 a meno di 1.500.000		1

j) Informazioni sulla remunerazione dei membri dell'organo con funzione di supervisione strategica, del direttore generale, dei condirettori generali e dei vicedirettori generali.

La retribuzione complessiva dei membri del Consiglio di amministrazione, del Collegio sindacale e dei componenti la Direzione generale è riportata nelle seguenti tabelle sinottiche:

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione e del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazioni e agli utili					
Francesco Venosta	Presidente	2023	31/12/2024									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	355.733	1.400*			14.838	371.971		
				(II) Compensi da società controllate e collegate	18.400					18.400		
				(III) Totale	374.133	1.400				390.371		
*Nota: Comitato esecutivo 1.400 euro												
Mario Alberto Pedranzi	Consigliere delegato	2023	31/12/2025									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	215.733	21.600*				237.333		
				(II) Compensi da società controllate e collegate	159.214					159.214		
				(III) Totale	374.947	21.600				396.547		
*Nota: Comitato esecutivo 21.600 euro												
Lino Stoppani	Vicepresidente	2023	31/12/2025									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	180.933	23.100*				204.033		
				(II) Compensi da società controllate e collegate	21.660					21.660		
				(III) Totale	202.593	23.100				225.693		
*Nota: Comitato esecutivo 23.100												
Paolo Biglioli	Amministratore	2023	29/04/2023									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	17.000	1.200*				18.200		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								
				(III) Totale	17.000	1.200				18.200		
*Nota: Comitato Remunerazione 600 euro; Comitato Parti Correlate 600 euro												
Alessandro Carretta	Amministratore	2023	31/12/2023									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	66.233	37.167*				103.400		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								
				(III) Totale	66.233	37.167				103.400		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 28.700 euro; Comitato Remunerazione 8.467 euro												
Nicola Cordone	Amministratore	2023	31/12/2024									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	66.933	25.800*				92.733		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								
				(III) Totale	66.933	25.800				92.733		
*Nota: Comitato Remunerazione 15.534 euro; Comitato Parti Correlate 10.266 euro												
Cecilia Corradini	Amministratore	2023	29/04/2023									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	17.100	1.200*				18.300		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								
				(III) Totale	17.100	1.200				18.300		
*Nota: Comitato Nomine 800 euro; Comitato Remunerazione 400 euro												
Loretta Credaro	Amministratore	2023	31/12/2023									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	66.633	24.267*				90.900		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								
				(III) Totale	66.633	24.267				90.900		
*Nota: Comitato esecutivo 24.267 euro												
Donatella Depperu	Amministratore	2023	31/12/2023									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	67.233	23.634*				90.867		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								
				(III) Totale	67.233	23.634				90.867		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 20.934 euro; Comitato Parti Correlate 2.700 euro												
Anna Doro	Amministratore	2023	31/12/2024									
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	65.233	42.667*				107.900		
				(II) Compensi da società controllate e collegate								

(III) Totale				65.233	42.667					107.900		
*Nota: Comitato Nomine 21.734 euro; Comitato Controllo e Rischi 20.933 euro												
Federico Falck	Amministratore	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.333	21.867*					87.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				65.333	21.867					87.200		
*Nota: Comitato esecutivo 21.867 euro												
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.763	19.000*					90.763		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				71.763	19.000					90.763		
*Nota: Comitato esecutivo 19.000 euro												
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.533	21.134*					69.667		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.533	21.134					69.667		
*Nota: Comitato Nomine 12.667 euro; Comitato Remunerazione 8.467 euro												
Pierluigi Molla	Amministratore	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.033	31.734*					102.767		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				71.033	31.734					102.767		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 21.534 euro; Comitato Parti Correlate 2.200 euro; Comitato Sostenibilità 8.000 euro												
Annalisa Rainoldi	Amministratore	2023	29/04/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.800	2.800*					20.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate				12.650						12.650		
(III) Totale				30.450	2.800					33.250		
*Nota: Comitato esecutivo 2.800 euro												
Serenella Rossi	Amministratore	2023	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				65.133	21.267*					86.400		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				65.133	21.267					86.400		
*Nota: Comitato Nomine 1.800 euro; Comitato Parti Correlate 11.467 euro; Comitato Sostenibilità 8.000 euro.												
Silvia Stefini	Amministratore	2023	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.933	25.667*					74.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.933	25.667*					74.600		
*Nota: Comitato Nomine 12.667 euro; Comitato Sostenibilità 13.000 euro.												

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				100.250	6.600*					106.850		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				100.250	6.600					106.850		
*Nota: Comitato esecutivo 6.600 euro												
Laura Vitali	Sindaco effettivo	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.600	8.200*					86.800		
(II) Compensi da Società controllate e collegate				30.000						30.000		
(III) Totale				108.600	8.200					116.800		
*Nota: Comitato esecutivo 8.200 euro												
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	2023	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.600	8.800*					87.400		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				78.600	8.800					87.400		
*Nota: Comitato esecutivo 8.800 euro												
Paolo Vido	Sindaco supplente	2023										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
(II) Compensi da Società controllate e collegate				19.560						19.560		
(III) Totale				19.560						19.560		

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi						
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente	
Mario Alberto Pedranzi	Direttore generale	2023								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				944.771						944.771
(II) Compensi da società controllate e collegate										
(III) Totale				944.771						944.771
Giovanni Ruffini	Vice direttore generale vicario	2023								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				173.001						173.001
(II) Compensi da società controllate e collegate				108.302	105.002	3.300				
(III) Totale				281.303	105.002	3.300				173.001
Mario Erba	Vice direttore generale	2023								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				190.502						190.502
(II) Compensi da società controllate e collegate										
(III) Totale				190.502						190.502
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2023								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199.473						199.473
(II) Compensi da società controllate e collegate										
(III) Totale				199.473						199.473
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2023								

(I) Compensi nella società che redige il bilancio		187.873				187.873
(II) Compensi da società controllate e collegate						
(III) Totale		187.873				187.873
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2023				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		297.108				297.108
(II) Compensi da società controllate e collegate		399.675	35.664	3.600		360.411
(III) Totale		696.783	35.664	3.600		657.519

k) Informazioni sull'eventuale applicazione all'ente di una deroga di cui all'art. 94. paragrafo 3. della direttiva 2013/36/UE

La Banca applica al personale più rilevante la deroga prevista dall'art. 94. paragrafo 3. lettera b) della direttiva 2013/36/UE. In particolare, la deroga prevede che al personale più rilevante che percepisce una retribuzione variabile non superiore a 50.000 euro e che non rappresenti più di un terzo della retribuzione annua totale, non vengano applicate le disposizioni inerenti al pagamento con strumenti finanziari (art. 94. paragrafo 1. lettera l) della direttiva 2013/36/UE) e al differimento (art. 94. paragrafo 1. lettera m) della direttiva 2013/36/UE). Di seguito si riportano i dati relativi al personale più rilevante della Banca che percepisce una retribuzione variabile e a cui si attua la deroga:

Numero (FTE)	Retribuzione totale (€)	Retribuzione fissa (€)	Retribuzione variabile (€)
29,00	6.431.857,78	55.080.676,87	1.351.181

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Banca Popolare di Sondrio

DOCUMENTO INFORMATIVO
Relativo al Piano dei compensi 2024 basato su
strumenti finanziari

Redatto ai sensi dell'art. 84 bis e dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998

Sondrio, marzo 2024

DEFINIZIONI

Assemblea: l'assemblea dei Soci che approverà il Piano.

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Bonus o Bonus pool: parte variabile della retribuzione riferita ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, stabilita in base alle Politiche retributive del Gruppo;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Comitato remunerazione: il Comitato consigliere della Capogruppo.

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle Controllate.

Common Equity Tier 1: indicatore che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Correttivi per il rischio: meccanismi ulteriori di correzione della performance in base al rischio che, in caso di mancato rispetto delle soglie indicate nel Risk Appetite Framework per CET1 Ratio e LCR, riducono, fino all'azzeramento, l'importo di remunerazione variabile da erogare;

Cost-income ratio: indicatore di efficienza operativa calcolato sulla base dei prospetti contabili consolidati riclassificati del Gruppo. Viene misurato come rapporto tra gli oneri operativi e i proventi operativi netti;

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato.

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 37° - Circolare n.285/2013.

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Entry gates: parametri minimi al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

Figure apicali: insieme di soggetti comprendente il Direttore generale, tutti i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo della Capogruppo.

Liquidity coverage ratio (LCR): indicatore di liquidità del Gruppo, calcolato come il rapporto tra stock di attività liquide di elevata qualità e outflows netti nei 30 giorni di calendario successivi alla data di rilevazione.

Personale più rilevante: il personale di Banca Popolare di Sondrio e delle società del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

Piano incentivante 2024 o Piano: Sistema incentivante 2024, basato anche su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio S.p.a.).

Politiche retributive o di remunerazione: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia.

Redditività core: indicatore di redditività derivante dal core business del Gruppo, composto da margine di interesse e commissioni nette da servizi.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili delle Funzioni di Controllo: Responsabile della revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine del Piano, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale.

Società controllate di maggior rilevanza: Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit Spa e Banca della nuova Terra Spa.

TUF: il Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

TUB: il Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (Testo Unico Bancario).

Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto dalla Banca, al fine di fornire un'informativa in merito all'adozione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Banca in data 27 aprile 2024.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza con le indicazioni contenute nello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Piano è finalizzato all'eventuale erogazione di azioni Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi delle particolari condizioni previste nelle Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114 bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84 bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto rivolto al personale della Banca Popolare di Sondrio e delle altre società del Gruppo, identificato dal suddetto art. 114 bis, del TUF.

Il Documento Informativo è pubblicato nel sito internet <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>, ed è a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Banca Popolare di Sondrio Spa, Piazza Garibaldi, 16, Sondrio.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il dott. Mario Alberto Pedranzini, consigliere delegato della Capogruppo, rientra fra i potenziali beneficiari del Piano in quanto ricopre anche l'incarico di direttore generale della Banca Popolare di Sondrio.

Il rag. Luigino Negri, vice presidente della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Responsabile risorse umane della Capogruppo.

Il rag. Umberto Seretti, Consigliere Delegato della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di dirigente di Banca della Nuova Terra Spa.

Il rag. Antonio De Martini, Consigliere di Factorit Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Chief Lending Officer della Capogruppo.

L'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

Nessun altro amministratore della Banca Popolare di Sondrio e delle società da questa controllate è potenzialmente interessato dal Piano.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano riguarda i dipendenti di Banca Popolare di Sondrio e delle società appartenenti al Gruppo, legati da rapporti di lavoro subordinato, che rientrano tra il Personale più rilevante del Gruppo, individuato ai sensi del Regolamento (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Dott. Mario Alberto Pedranzini, direttore generale della Capogruppo.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

- c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;**

n. 5 Dirigenti della Capogruppo (Vicedirettori generali e Responsabili aree di governo);
n. 4 Dirigenti (equiparati) della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (Presidente e membri della Direzione generale);
n. 1 Dirigente di Factorit (Direttore generale).

Anche per i soggetti di cui sopra, l'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal presente Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

- b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;**

La Banca Popolare di Sondrio non è qualificabile di minori dimensioni.

- c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Per quel che riguarda gli obiettivi che si intendono conseguire mediante il Piano dei compensi, si fa rinvio alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 5.

In ogni caso, la politica retributiva adottata intende anzitutto assicurare che le modalità di erogazione delle retribuzioni variabili per il Personale più rilevante siano conformi alle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli interessi aziendali, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- **le ragioni e i criteri in base alle quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;**
- **finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;**
- **i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.**

La retribuzione dei dipendenti appartenenti al Personale più rilevante è strutturata in ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Vigilanza, le quali prevedono che parte della retribuzione variabile sia riconosciuta attraverso strumenti finanziari. Al fine di allineare gli incentivi economici con gli interessi aziendali di lungo termine, alla parte variabile della remunerazione si applica il così detto "pagamento differito", con una quota up-front del 60% e cinque quote pari complessivamente al 40% da differire in un periodo quinquennale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

Inoltre, il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

2.2 variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Superate le soglie sopra indicate, per l'erogazione del bonus pool, vengono presi a riferimento: obiettivi quantitativi economico finanziari e qualitativi, che tengono in considerazione sia i risultati di "top line", ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il cost-income ratio, sia i risultati di "bottom line", mediante l'utilizzo del RORAC. Vengono altresì previste metriche specifiche definite in base alle funzioni e attività svolte da ciascuno beneficiario del piano. In particolare, per il Chief Financial Officer, la gestione delle attività finanziarie e dei crediti fiscali; per il Chief Commercial Officer, lo sviluppo della raccolta indiretta e assicurativa, lo sviluppo dei servizi commissionali in generale e gestione dei crediti fiscali; per il Chief Lending Officer, lo sviluppo del credito e l'attuazione delle Politiche creditizie di Gruppo; per il Chief Information and Operations Officer, la gestione dell'architettura IT e operativa.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Sono inoltre previsti ulteriori correttivi per il rischio, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto attraverso l'assunzione di rischi eccessivi. Tali strumenti limitano fortemente o impediscono l'erogazione di componenti variabili al verificarsi di dinamiche ed esiti non pienamente coerenti con l'appetito al rischio definito dal Consiglio di amministrazione (in particolare nel RAF). È prevista in particolare l'applicazione di un correttivo di valore crescente al superamento delle diverse soglie definite nel RAF: dalle soglie di propensione al rischio a quelle di primo intervento, tolleranza e infine di massimo rischio assumibile, sino all'azzeramento completo dei bonus. Sono considerati come indicatori il CET1 Ratio e il Liquidity

Coverage Ratio (LCR).

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

2.2.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di performance, e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;
- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

In linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile che si attiva come già descritto nel precedente punto 2.2.

La retribuzione variabile massima erogabile è pari al 100% del compenso fisso per il Direttore generale e le figure apicali. Per il restante personale la percentuale è pari al 50%.

Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può comunque superare un terzo della retribuzione fissa percepita.

I parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi (punto 2.2) vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato, previa verifica del raggiungimento totale o parziale dei suddetti obiettivi, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per quel che riguarda la disciplina del differimento, si fa rinvio al precedente punto 2.1.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus, che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

La finalità generale che ha presieduto alla scelta degli specifici compensi previsti è sintetizzabile nella volontà di allineare gli incentivi economici agli interessi aziendali di lungo periodo.

2.3 elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

L'entità del compenso viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, in base ai seguenti criteri:

Misurazione della performance annuale

Appurato il rispetto delle soglie di accesso (Entry gate), si procede alla misurazione della performance. La performance è misurata sulla base di una serie di indicatori, in prevalenza quantitativi.

Gli indicatori sono selezionati con l'obiettivo di premiare il contributo individuale al conseguimento degli obiettivi del Gruppo, in ottica di successo sostenibile.

Metodologia di calcolo dell'importo da erogare

Misurata la performance, si procede al calcolo dell'importo da erogare sulla base di criteri e parametri stabiliti dal Consiglio di amministrazione.

Sono definiti ex ante i livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni delle figure apicali si attesteranno come funzione delle performance (reward), in particolare nel caso di raggiungimento dei target del Piano industriale o di loro superamento (overperformance).

Correttivi per il rischio

L'importo da erogare viene eventualmente ridotto in funzione dell'applicazione dei correttivi richiamati al punto 2.2.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile

La remunerazione variabile del personale più rilevante, qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza, verrà riconosciuta in parte tramite azioni, secondo le modalità e i criteri illustrati al punto 2.1.1.

2.3.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- **i fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;**
- **gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;**
- **il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;**
- **le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.**

Una volta superati gli entry gates di Gruppo come sopra indicati, l'ammontare della retribuzione variabile individuale è determinato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai numeri 2.2.1 e 2.3.

2.4 le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Piano non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi dalla Banca Popolare di Sondrio.

2.5 valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del Piano non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 l'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

* * *

Per qualsiasi altra informazione circa l'adozione del Piano si rinvia alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - sezione I.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

L'Assemblea dei soci delibera le Politiche retributive che prevedono l'attuazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari. In tale ambito, viene conferita la facoltà al Consiglio di amministrazione di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle vigenti disposizioni. In particolare spetta al Consiglio di amministrazione della Banca, su proposta del Comitato remunerazione, definire i parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile nell'ambito dei principi approvati.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del Consiglio di amministrazione e del Comitato remunerazione, il Consigliere delegato, per il tramite del Servizio personale e modelli organizzativi, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, provvedere ad eventuali variazioni dei parametri e criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legati agli obiettivi indicati nelle Politiche retributive. Ciò può avvenire nell'ambito dei processi di pianificazione e budgeting.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano.

Successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci delle Politiche retributive che prevedono l'applicazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari, ai fini dell'attuazione di quest'ultimo, il Consiglio di amministrazione della banca valuta il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dei soggetti beneficiari e definisce l'assegnazione del bonus, che, nei casi previsti, sarà erogato per il 50% o 55% attraverso l'assegnazione gratuita di azioni della Banca Popolare di Sondrio. Si veda al riguardo quanto detto al punto 2.3.

E' prevista l'autorizzazione da parte dell'Assemblea dei soci al Consiglio di amministrazione della banca per l'utilizzo delle azioni proprie già in carico, al servizio del piano dei compensi.

3.5 il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Piano, contenuto nelle Politiche retributive di Gruppo, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti. Il Consiglio di amministrazione ha definito altresì i criteri e gli importi da erogare, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo.

Poiché tra i potenziali beneficiari del Piano vi è anche il Consigliere delegato della Capogruppo, lo stesso, ottemperando alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non ha partecipato alla decisione consiliare concernente la determinazione dell'importo della retribuzione variabile a lui erogabile.

3.6 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il Piano incentivante 2024, previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione del 15 marzo 2024, su proposta del Comitato remunerazione del 12 marzo 2024.

3.7 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

L'erogazione della retribuzione mediante strumenti finanziari avviene in applicazione dei principi contenuti nelle Politiche retributive di Gruppo. In data 15 marzo 2024 il Consiglio di amministrazione, in attuazione delle predette Politiche retributive, già definite dalla precedente Assemblea dei soci, ha stabilito il bonus da erogare ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, su proposta del Comitato remunerazione del 12 marzo 2024.

3.8 il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 15 marzo 2024, il prezzo di mercato dell'azione della Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Euronext Milan è risultato pari a 6,70 euro.

3.9 nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e

ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Banca, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 la descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il Piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).

Il Piano prevede l'eventuale assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi dei requisiti già indicati ai numeri 2.2.1 e 2.3 e con le modalità ivi previste.

4.2 l'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il periodo di attuazione del Piano 2024 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2024 e l'anno dell'eventuale attribuzione dell'ultima tranche di azioni.

4.3 il termine del Piano.

Considerando il periodo di differimento di 5 anni stabilito dalle Politiche retributive, il Piano 2024 si potrà concludere nel 2030.

4.4 il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Attualmente non è possibile indicare il numero di azioni della Banca Popolare di Sondrio che verranno assegnate ai sensi del Piano 2024, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei bonus da parte del Consiglio di amministrazione.

4.5 le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Le modalità e le clausole di attivazione del Piano sono già state definiti nei precedenti punti 2.2 e 2.3.

4.6 l'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Il Piano prevede per gli eventuali beneficiari un periodo di retention delle azioni di 1 anno.

4.7 la descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli

strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel Codice interno di autodisciplina è vietato ai dipendenti effettuare operazioni in strumenti derivati e comunque porre in essere operazioni e/o strategie operative aventi caratteristiche altamente speculative. Conseguentemente, i beneficiari non potranno effettuare operazioni di hedging sugli strumenti finanziari attribuiti nell'ambito del Piano.

Inoltre, coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, i beneficiari del Piano non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi previsti dalle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio. La tematica è stata disciplinata dal Regolamento in tema di Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, approvato nel febbraio 2022.

4.8 la descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up - front e sia quella differita della quota variabile della retribuzione non sono corrisposte.

4.9 indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

L'erogazione delle quote di retribuzione variabile assegnate non verrà attuata nei casi indicati al punto 4.8. E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

4.10 le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non è prevista alcuna facoltà di riscatto da parte della Banca Popolare di Sondrio o di altre società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile.

Non applicabile.

4.12 l'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

Allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare complessivo dell'onere atteso, in quanto la determinazione del costo è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei premi da parte del Consiglio di amministrazione.

4.13 l'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Le modalità di attuazione del Piano attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare sul mercato, non comporteranno alcun effetto diluitivo sul capitale della Banca.

4.14 gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Al riguardo ci si attiene alle disposizioni normative vigenti.

4.15 nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile

4.16 numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile

4.17 scadenza delle opzioni.

Non applicabile

4.18 modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out).

Non applicabile

4.19 il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e

b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile

4.20 nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile

4.21 criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile

4.22 nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile

4.23 criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

- a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;**
- b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.**

In allegato la tabella 1 quadro 1, compilata nella sezione 1 e 2 in quanto di specifico interesse in considerazione dell'assegnazione gratuita di azioni.

Il quadro 2 della predetta tabella non è applicabile.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 15 marzo 2024

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	27 aprile 2019	Azioni Banca Popolare di Sondrio	40.244	18 febbraio 2020	ND	2,62	0
								1
								2
								3
								4
								5
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	12 giugno 2020	Azioni Banca Popolare di Sondrio	42.656	2 marzo 2021	ND	2,43	0
								1
								2
								3
								4
								5
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	11 maggio 2021	Azioni Banca Popolare di Sondrio	26.919	22 febbraio 2022	ND	4,08	0
								1
								2
								3
								4
								5
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	11 maggio 2021	Azioni Banca Popolare di Sondrio	14.356	CPR 16 marzo 2022 CDA 21 marzo 2022	ND	3,622	0
								1
								2
								3
								4
								5

Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	30 aprile 2022	Azioni Banca Popolare di Sondrio	23.460	27 febbraio 2023	ND	4,78	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	30 aprile 2022	Azioni Banca Popolare di Sondrio	13.641	CPR 13 marzo 2023 CDA 17 marzo 2023	ND	3,81	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	17.632	27 febbraio 2024	ND	7,165	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	29.330	CPR 12 marzo 2024 CDA 15 marzo 2024	ND	6,70	0
								1
								2
								3
								4
5								

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 15 marzo 2024

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione:						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Non disponibile								

Note: In ottemperanza alle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al raggiungimento delle performance attese e alla definizione dei criteri e parametri di erogazione definiti dal Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre l'utilizzo di strumenti finanziari è subordinata al superamento di una soglia di rilevanza determinata dal medesimo Consiglio di Amministrazione. Pertanto, non è al momento possibile esporre ex -ante i soggetti che effettivamente beneficeranno del piano.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "F" al Rep. N. 10833/6611

Raccomandazione del Collegio Sindacale di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il periodo 2026-2034 ai sensi degli artt. 13, comma 1 e 17, comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014

Signori Azionisti,

con l'approvazione del Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. ("Banca") da parte dell'Assemblea degli Azionisti della Banca che verrà convocata nel 2026, andrà a scadenza - senza possibilità di rinnovo completandosi, al termine dell'esercizio 2025, il periodo previsto dall'articolo 17 comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010¹ - l'incarico di revisione legale dei conti conferito (in data 29 aprile 2017) dalla medesima Assemblea a EY S.p.A. ("EY") per il novennio 2017-2025.

La decisione di procedere alla nomina in via anticipata della società di revisione, prassi diffusa tra le società quotate soprattutto di rilevanti dimensioni e ad articolazione complessa, è stata assunta dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Collegio Sindacale, tenuto conto, *in primis*, della proficuità di un maggiormente organizzato e programmato passaggio di consegne tra il revisore legale uscente e il nuovo revisore, dell'esigenza di rispettare i limiti temporali posti a salvaguardia dell'indipendenza del revisore (cd. *Cooling in period* previsto dall'art. 5 del Regolamento UE n. 537/2014²), nonché della necessità di consentire l'avvio del processo di nomina del revisore legale anche da parte delle altre società del Gruppo, considerando che, in continuità con l'approccio già adottato in passato, la Capogruppo predilige la figura del revisore di Gruppo, per maggiore efficienza del processo di revisione contabile del Gruppo Banca Popolare di Sondrio, atteso che la società incaricata della revisione legale del bilancio consolidato è responsabile dell'espressione del giudizio su tutto il Gruppo. È, comunque, stata assicurata l'autonomia decisionale degli organi competenti delle società del Gruppo.

Ciò considerato, in data 10 ottobre 2023, il Consiglio di Amministrazione della Banca ha approvato il Regolamento per il conferimento dell'incarico di revisione legale del Gruppo, in precedenza esaminato dal Collegio Sindacale e sulla cui conformità alle norme di riferimento (art. 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014, artt. 13 e 17 del D. Lgs. n. 39/2010 e art. 44 dello statuto della Banca) si è espressa la Funzione Conformità con visto n. 46 del 21 settembre 2023.

Il Collegio Sindacale della Banca – nel suo ruolo di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, responsabile della procedura volta alla selezione della società di revisione legale secondo quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014 – si è attenuto, in aggiunta alla sopra richiamata normativa di riferimento, alla Norma di comportamento del Collegio sindacale di società quotate n. Q.8.1, emanata dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

¹ Il D. Lgs. n. 39/2010 relativo alle revisioni legali dei conti annuali e dei conti consolidati, modificato dal D. Lgs. 135/2016 di recepimento della Direttiva n. 2014/16 del 16 aprile 2014, unitamente al Regolamento EU n. 537/2014 del 16 aprile 2014, relativo alla revisione legale dei conti degli Enti di Interesse Pubblico ("EIP"), rappresenta la normativa di riferimento per il conferimento dell'incarico di revisione legale. L'art. 17, comma 1 del D. Lgs. n. 39/2010 prevede che "l'incarico di revisione ha durata di nove esercizi [...] e non può essere rinnovato o nuovamente conferito se non siano trascorsi almeno quattro esercizi dalla data di cessazione del precedente incarico".

² La regola del *cooling-in period* prevede che il revisore legale, le entità appartenenti al relativo *network*, i soci, gli amministratori, i componenti degli organi di controllo e i dipendenti del revisore stesso non possono fornire, direttamente o indirettamente, all'ente di interesse pubblico sottoposto a revisione (alla sua società controllante o alle sue imprese controllate all'interno dell'Unione), i servizi vietati dall'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento UE n. 537/2014 nel periodo intercorrente tra l'inizio del periodo oggetto di revisione e l'emissione della relazione di revisione; tale divieto decorre dall'esercizio immediatamente precedente per i servizi di "progettazione e realizzazione di procedure di controllo interno e gestione del rischio relative alla preparazione e/o al controllo dell'informativa finanziaria, oppure progettazione e realizzazione di sistemi tecnologici per l'informativa finanziaria".

Conformemente alle disposizioni del citato art. 16 del Regolamento UE, trattandosi di affidamento dell'incarico di revisione legale per un Ente di Interesse Pubblico (EIP), la raccomandazione formulata dal Collegio Sindacale, come di seguito meglio dettagliato, prevede almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico di revisione legale ed indica la preferenza motivata per una delle due.

1 Fasi del processo di selezione

1.1 Premessa

La procedura di selezione è stata definita e condotta nel pieno rispetto dell'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014 con la finalità di garantire un'elevata qualità del servizio di revisione legale, adeguata alle dimensioni ed all'articolazione concrete del Gruppo.

Nella procedura di selezione il Collegio Sindacale si è avvalso del supporto operativo del "Gruppo di lavoro interno" composto dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dal Responsabile e un'ulteriore risorsa dell'Ufficio Normativa 262, da un membro dell'Ufficio Economato e dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Bilancio.

Il processo di selezione è avvenuto in più fasi e nel corso del suo svolgimento il Collegio ha:

- 1) vigilato affinché la Banca si dotasse di una adeguata procedura scritta;
- 2) esaminato e vigilato sulla predisposizione di criteri trasparenti e oggettivi, confluiti in una "griglia" di valutazione delle offerte;
- 3) esaminato i documenti e le informazioni predisposti dalla Banca per le richieste di offerta e inviati alle società di revisione legale invitate a partecipare al processo di selezione;
- 4) valutato e condiviso le motivazioni sottostanti alla scelta di far partecipare alla procedura di selezione le società di maggiori dimensioni e dotate di un adeguato *network* internazionale;
- 5) partecipato alla fase di apertura delle offerte pervenute e vigilato che tutte fossero oggetto di analoga e non discriminatoria valutazione;
- 6) esaminato con il Gruppo di lavoro interno i criteri e le motivazioni in merito all'attribuzione dei punteggi di valutazione. Il Gruppo di lavoro interno ha rilasciato la propria Relazione conclusiva in data 9 febbraio 2024.

Il Collegio Sindacale ha svolto dieci riunioni, tra il mese di settembre 2023 e il mese di marzo 2024, aventi ad oggetto la procedura di selezione del revisore legale.

Il Collegio Sindacale ha incontrato i rappresentanti di ciascuna delle società di revisione che hanno partecipato alla gara al fine di acquisire ulteriori informazioni e chiarimenti necessari o opportuni per la formulazione della presente Raccomandazione. Il Collegio, in particolare, ha richiesto supplementi di informativa con riferimento agli eventuali incarichi assunti successivamente alla data di riferimento dell'offerta presentata, nonché la conferma, da parte delle Società Offerenti (come di seguito definite), della valutazione di indipendenza, tenuto conto della ineludibile compatibilità tra il tempo necessario a portare a termine gli incarichi in essere e il rispetto del c.d. *Cooling-in period*.

1.2 Richiesta e raccolta delle Offerte

Il Gruppo di lavoro interno, di concerto con il Collegio sindacale della Banca, ha svolto una valutazione finalizzata all'individuazione delle società di revisione cui inviare la "Lettera di Invito" focalizzando l'attenzione:

- sulla forma giuridica di società per azioni;

- sull'appartenenza ad un *network* presente nelle aree geografiche di operatività del Gruppo;
- sugli incarichi/prestazioni professionali svolti a favore di banche con azioni quotate sul mercato regolamentato italiano sottoposte a vigilanza da parte della Banca Centrale Europea.

Conseguentemente, in data 11 ottobre 2023, la Banca ha inviato alle tre società individuate (in quanto ritenute conformi ai predetti *standard*), Deloitte & Touche S.p.A. (“Deloitte”), PricewaterhouseCoopers S.p.A. (“PwC”) e KPMG S.p.A. (“KPMG”), le lettere di invito a presentare l’offerta (“Offerta” o “Offerte”) per lo svolgimento dei servizi di revisione legale a favore del Gruppo Banca Popolare di Sondrio a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino all’approvazione del bilancio dell’esercizio 2034. La Lettera di invito conteneva:

- i termini e le modalità di presentazione dell’Offerta;
- l’elenco delle informazioni richieste: (i) utili alla verifica delle potenziali condizioni per lo svolgimento delle attività di revisione legale previste dalle soprarichiamate applicabili disposizioni e della eventuale esistenza di situazioni di incompatibilità rispetto al conferimento dell’incarico di revisione legale (sezione amministrativa), (ii) attinenti alla struttura della società offerente (sezione generale), (iii) relative al processo di revisione, utili alla valutazione del livello di tecnicità, automazione e strategia che lo indirizzano (sezione tecnica), (iv) relative al *team* destinato all’incarico, direttamente o come supporto, utili a valutarne il livello di professionalità, *seniority*, *relationship* e disponibilità (sezione professionale);
- la specifica richiesta di indicazione dei termini economici dell’Offerta, del numero di ore previste, di una percentuale massima per eventuali spese necessarie allo svolgimento dell’incarico (sezione economica);
- i criteri di valutazione delle Offerte, improntati a criteri di trasparenza e non discriminazione, secondo quanto prescritto dall’articolo 16, comma 3, del Regolamento.

Sono stati elencati nella “Lettera di invito” i servizi richiesti per ciascuna delle entità del Gruppo Bancario incluse nel perimetro di revisione (Banca Popolare di Sondrio Spa, Banca Popolare di Sondrio Suisse S.A. e la succursale di Monaco, Factorit S.p.a., BNT Banca S.p.a., Sinergia Seconda S.r.l., Rent2Go S.r.l., Popso Covered Bond, Centro delle Alpi SME, Pirovano Stelvio S.p.a., Immobiliare Borgo Palazzo S.r.l. e Immobiliare San Paolo S.r.l.).

Entro la scadenza fissata, in esito a scambi informativi (paritari) tra le Società invitate e la Banca e svolti i “*clarification meetings*”, sono pervenute alla Banca le Offerte di Deloitte, PwC e KPMG (“**Società Offerenti**”), corredate dalle informazioni e dai documenti richiesti.

Tutte le Società Offerenti hanno espresso l’impegno - in caso di conferimento dell’incarico - ad interrompere lo svolgimento di qualsivoglia consulenza in corso che dovesse risultare incompatibile con l’incarico di revisione legale nel rispetto del suddetto “*cooling-in period*”.

1.3 Criteri di valutazione delle Offerte

Le aree di valutazione individuate sono state le seguenti:

1.3.1 Sezione amministrativa

In tale sezione sono state evidenziate le informazioni utili alla verifica delle potenziali condizioni per lo svolgimento delle attività di revisione legale previste e della eventuale esistenza di situazioni di incompatibilità, in capo alla Società Offerente, rispetto al conferimento dell’incarico di revisione legale. In particolare, sono state richieste:

- una dichiarazione da parte della Società Offerente: (i) di non trovarsi, con riferimento agli esercizi oggetto di revisione legale (ovvero di essere in grado di rimuovere prima del conferimento dell’incarico), in eventuali cause di incompatibilità che dovessero essere sussistenti ai sensi degli

artt. 10 e 17 del D. Lgs 27 gennaio 2010 n. 39, dell'art. 149-*bis* e seguenti del Regolamento Consob n. 11971, del combinato disposto degli articoli 2409-*quinquies* e 2399 del c.c. ovvero ai sensi di altre norme / principi professionali applicabili; nonché (ii) di rispettare, con riferimento agli esercizi per i quali è prevista l'assegnazione dell'incarico, le situazioni di divieto di cui all'art. 5 e le condizioni ed i requisiti di cui all'art. 6 del Regolamento (UE) n. 537/2014;

- una dichiarazione da parte della Società Offerente di essere in possesso delle condizioni previste dall'art. 10-*bis* nonché 10-*ter* del D. Lgs. n. 39/2010, la capacità di rispettare i requisiti di cui agli artt. 10-*quater*, 10-*quinquies* e 26-*bis* del D. Lgs. n. 39/2010 e di essere in possesso delle competenze e capacità per lo svolgimento delle attività di revisione legale previste;
- i risultati o le conclusioni di eventuali relazioni comunicate al revisore legale o all'impresa di revisione contabile candidati ai sensi all'articolo 26, paragrafo 8, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e pubblicate dall'Autorità competente ai sensi dell'articolo 28, lettera d) del medesimo Regolamento;
- l'elenco degli incarichi di consulenza/prestazioni professionali in essere e prospettici già concordati, con indicazione dei relativi onorari, tra la Società Offerente e ciascuna delle società facenti parte del Gruppo Banca Popolare di Sondrio, con l'indicazione motivata dell'insussistenza di cause di incompatibilità con le attività di revisione contabile o pregiudizievoli per l'indipendenza del revisore ai sensi della normativa vigente, nonché di rispetto dei limiti di cui all'art. 4 del Regolamento (UE) n. 537/2014.

1.3.2 Sezione generale - Caratteristiche della società di revisione e del suo *network*

In tale sezione sono state richieste le caratteristiche generali della struttura della Società Offerente tra le quali:

- presentazione generale della Società Offerente (organigramma e documento illustrativo della struttura e dell'organizzazione del lavoro) e della relativa rete internazionale;
- strutture tecniche e centri di eccellenza operanti in Italia e loro relazioni con le strutture tecniche e centri di eccellenza e di governo internazionali;
- interdipendenze e sinergie tra la struttura italiana della Società Offerente e il *network* internazionale di appartenenza, inclusa la Svizzera;
- elenco dei principali incarichi di revisione svolti nei confronti di società operanti nel settore bancario italiano e svizzero e ai gruppi bancari europei soggetti alla vigilanza diretta della BCE;
- elenco dei principali incarichi di revisione di società quotate in Italia in corso al 30 giugno 2023;
- elenco e tipologia degli incarichi svolti a supporto della Banca Centrale Europea;
- presenza di rappresentanti della società di revisione negli organismi istituzionali ed associativi in Italia e all'estero;
- relazione di trasparenza 2022 (*ex* articolo 18 del D. Lgs. n. 39/2010), ove già disponibile, ovvero l'ultima disponibile.

1.3.3 Sezione tecnica - Approccio metodologico

Dovevano essere specificate in questa sezione le informazioni relative al processo di revisione tra le quali:

- sintetica descrizione della strategia/piano di revisione, della metodologia di predisposizione del piano, con particolare riferimento alle aree che sono ritenute maggiormente significative nel bilancio consolidato del Gruppo Banca Popolare di Sondrio;

- descrizione degli eventuali strumenti utilizzati a supporto del processo di revisione, con evidenza di vincoli ed opportunità ad essi collegati;
- processo di interazione con le funzioni aziendali e/o di controllo;
- piano per la gestione della transizione/passaggio di consegne con il revisore uscente, sia in ipotesi di acquisizione del ruolo di revisore unico che, se differente, di revisore principale;
- descrizione del processo di analisi e di identificazione del rischio di revisione e di definizione dei piani di revisione;
- illustrazione della disciplina interna e dei processi di monitoraggio in materia di mantenimento del requisito di indipendenza ed obiettività nel rispetto della normativa rilevante, sia in Italia sia in Svizzera.

1.3.4 Sezione professionale - Composizione del *Team* di revisione

Dovevano essere riportate in tale sezione le informazioni relative al team destinato all'incarico, direttamente o come supporto, utili a valutarne il livello di professionalità, *seniority*, *relationship* e disponibilità e, in particolare:

- composizione del team effettivamente impegnato nell'attività di revisione;
- *curriculum* e referenze professionali del *partner* responsabile della revisione e firmatario delle relative relazioni; per il *partner* responsabile della revisione di BPS (SUISSE) SA indicazione delle lingue conosciute con relativo livello;
- *curricula* e referenze professionali degli eventuali altri *partner* del team di revisione;
- *curricula* e referenze professionali degli *executives* effettivamente impegnati nell'attività di revisione;
- nominativi e *curricula* degli specialisti almeno delle seguenti principali aree: Principi Contabili Internazionali, Capital Markets, Treasury and Finance, Area Fiscale, Normativa e Regolamentazione, Information Technology e ITGC;
- grado di conoscenza del Gruppo Banca Popolare di Sondrio.

1.3.5 Sezione economica

Sono stati, tra l'altro, oggetto di valutazione anche componenti legate a profili economici, di tempo e di esperienza e, in particolare:

- il numero di ore previste, anche in relazione ai diversi ambiti dell'attività;
- la disponibilità, l'impegno e l'esperienza in campo bancario, in particolare dei *partner*, dei *manager* e degli specialisti impiegabili nell'incarico di revisione, in relazione alle esigenze correlate alle differenti aree di operatività del Gruppo;
- i corrispettivi richiesti.

Nel definire i criteri di valutazione, il Collegio Sindacale ha condiviso con il Gruppo di lavoro interno l'opportunità di accordare priorità alle caratteristiche tecniche e professionali rispetto alle condizioni economiche delle Offerte, così da evitare che la Società di revisione legale venisse prescelta principalmente in base alla convenienza economica della relativa proposta.

Nel "capitolato" si è quindi prevista l'attribuzione alle aree di valutazione di n. 100 punti complessivi, distribuiti come segue:

- elementi tecnici e professionali (*i.e.*, parte qualitativa): punti totali 75;
- elementi economici (*i.e.*, parte quantitativa): punti totali 25.

Con riguardo agli elementi tecnici e professionali, sono stati individuati i seguenti profili, a ciascuno

dei quali è stato assegnato un punteggio:

	Sezioni tecniche e professionali	Punti (peso)
1	<u>Amministrativa</u> : presenza delle condizioni per lo svolgimento delle attività di revisione legale	5
2	<u>Generale</u> : struttura della Società Offerente in termini di esperienza, presenza nel <i>network</i> internazionale, incarichi in essere, rapporti consulenziali con la BCE	15
3	<u>Tecnica</u> : livello di tecnicità, automazione e strategia che indirizzano il processo di revisione, tra cui piano di transizione con revisore uscente, processi interni di controllo della qualità	25
4	<u>Professionale</u> : qualità del team destinato all'incarico in termini di professionalità, <i>seniority</i> , <i>relationship</i> e disponibilità	30
Totale peso sezioni tecniche e professionali		75

Gli elementi economici presi in considerazione sono i seguenti, a ciascuno è stato assegnato un punteggio:

	Sezione economica	Punti (peso)
1	Monte ore previsto	8
2	Composizione quali-quantitativa del team	4
3	Disponibilità, impegno ed esperienza in ambito bancario (<i>seniority</i> del <i>partner</i>)	4
4	Corrispettivi	9
Totale peso sezione economica		25

1.4 Svolgimento della procedura di valutazione comparata

Con il supporto del Gruppo di lavoro interno, sono stati condotti approfondimenti e verifiche anche in merito alle dichiarazioni fornite dalle Società Offerenti; inoltre, sono stati condotti specifici approfondimenti circa la sussistenza del requisito di indipendenza, prendendo anche in considerazione gli incarichi assunti dalle Società Offerenti successivamente alla presentazione dell'Offerta. Le analisi delle Offerte hanno altresì considerato le previsioni e/o indicazioni delle Autorità di vigilanza in materia di revisione legale dei conti (ad esempio, in tema di indipendenza, coperture assicurative obbligatorie, professionalità del *team*). Le Offerte ricevute hanno evidenziato, tra l'altro, che:

- le modalità di svolgimento della revisione, anche considerate le ore e le risorse professionali previste, risultano adeguate in relazione all'ampiezza e alla complessità dell'incarico;
- tutte le Offerte contengono specifica e motivata dichiarazione concernente l'impegno a comprovare il possesso dei requisiti d'indipendenza previsti dalla normativa, con particolare riferimento agli articoli 10 e 17 del D. Lgs. n. 39/2010;
- tutte le società di revisione offerenti risultano disporre, pur con caratterizzazioni e livelli diversi, di organizzazione e idoneità tecnico-professionali adeguate alle dimensioni e alla complessità dell'incarico, ai sensi degli articoli 10-*bis*, 10-*ter*, 10-*quater* e 10-*quinquies* del citato Decreto, e il possesso dei requisiti previsti dal suddetto Regolamento UE.

2. Esiti della valutazione comparata delle Offerte

Il Gruppo di lavoro interno ha condiviso con il Collegio Sindacale, nell'ambito di alcuni incontri specifici, l'attribuzione dei punteggi ai singoli elementi che compongono la griglia di valutazione inizialmente definita e portata a conoscenza delle Società Offerenti. I risultati definitivi sono analiticamente esposti nella Relazione conclusiva inviata al Collegio Sindacale. In particolare, sulla base delle descritte attività di valutazione delle Offerte, nonché dei criteri tecnici, professionali ed economici di cui al par. 1.3, sono stati assegnati i seguenti punteggi complessivi:

	DELOITTE	KPMG	PWC
<i>ELEMENTI TECNICO-PROFESSIONALI</i>	67,60	66,26	67,14
<i>ELEMENTI ECONOMICI</i>	20,46	23,65	22,00
TOTALE	88,06	89,91	89,14

3. Conclusioni del Collegio Sindacale

Considerato che, come anticipato in premessa, l'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014 prevede che la Raccomandazione motivata del Collegio Sindacale contenga almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico di revisione legale, tenuto conto del suddetto punteggio assegnato alle tre Società Offerenti all'esito della procedura di valutazione comparata sopra descritta, il Collegio Sindacale della Banca individua nelle due Offerte con punteggio complessivo maggiore quelle da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti.

Pertanto, il Collegio Sindacale, nella sua veste di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile", ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010 ed in relazione al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. per il novennio 2026 – 2034, all'esito della procedura di valutazione e selezione sopra descritta e all'unanimità:

RACCOMANDA

all'Assemblea degli Azionisti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A., ai sensi dell'art. 16 comma 2, del Regolamento UE n. 537/2014, nonché degli art. 13 e 17 del D. Lgs. 39/2010, alternativamente, le Offerte formulate da **KPMG S.p.A.** e da **PricewaterhouseCoopers S.p.A.**, che, in termini di punteggio complessivo assegnato, si presentano preferibili rispetto a quella formulata da Deloitte & Touche SpA.

I termini economici delle Offerte presentate dalle due Società Offerenti selezionate all'esito del suddetto processo di valutazione sono indicati nel prospetto allegato alla presente (*sub. all. 1*).

L'art. 16 del citato Regolamento UE, inoltre, richiede che il Collegio Sindacale esprima una preferenza motivata per una delle due Offerte oggetto di Raccomandazione; la Norma di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate n. Q.8.1 richiede che la preferenza per una delle due Offerte oggetto della Raccomandazione sia espressa "*fornendo adeguata motivazione*". In conformità a tali disposizioni il Collegio Sindacale, all'unanimità:

ESPRIME LA PROPRIA PREFERENZA

per l'Offerta formulata dalla società **KPMG S.p.A.** in quanto caratterizzata da un punteggio più elevato nei seguenti aspetti:

- l'approccio metodologico di revisione, supportato da specifici *tool* informatici e dettagliato anche per quanto attiene alla revisione dei dati ESG;

- la definizione del processo di analisi e di identificazione del rischio di revisione e dei piani di revisione;
- l'ampia disponibilità in termini di tempo indicata dal *partner* di riferimento;
- l'esperienza comprovata nell'ambito della transizione con il revisore uscente;

oltre che economicamente più vantaggiosa a livello di Gruppo.

Il Collegio Sindacale, in ottemperanza all'art. 16, comma 2 del Regolamento UE 537/2014, dichiara che la presente raccomandazione non è stata influenzata da terze parti e che non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo di cui al paragrafo 6 del citato art. 16 del Regolamento UE.

Sondrio, 14 Marzo 2024

Per il Collegio Sindacale

Il Presidente

Dott.ssa Serenella Rossano

All. 1 – CORRISPETTIVI RICHIESTI

Sono di seguito riportate le componenti economiche e la quantificazione delle ore di lavoro preventivate, riferite a: i) attività oggetto del mandato di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. e ii) ulteriori attività connesse alla revisione legale, anche con riferimento alle sue Società controllate.

Si specifica che entrambe le offerte prevedono che le ore e i corrispettivi indicati potranno variare, nel corso della durata contrattuale, esclusivamente nel caso in cui sopravvengano circostanze non ricorrenti, imprevedibili o non attendibilmente stimabili al momento della redazione dell'Offerta (ad esempio cambiamento della struttura e dimensione della banca e/o del Gruppo, cambiamenti normativi, di principi contabili e/o di revisione).

Dettaglio onorari per la Banca Popolare di Sondrio - Corrispettivi annui (al netto di spese forfettarie, incrementi ISTAT, spese vive, IVA e contributo di vigilanza)

<i>Importi in €</i>	KPMG	PWC
Bilancio d'esercizio	125.183	210.000
Bilancio consolidato	31.296	52.000
Giudizio di coerenza – conformità della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari e sulla Relazione sulla Gestione rispetto ai contenuti del bilancio	15.648	6.000
Verifica della regolare tenuta della contabilità	12.518	8.000
Revisione contabile limitata del Bilancio consolidato semestrale abbreviato e dei prospetti contabili semestrali della Capogruppo inclusi nel Bilancio consolidato semestrale abbreviato	50.073	68.000
Rilascio di attestazioni alla Banca Centrale Europea connesse con l'attività di revisione svolta (e.g. attestazioni ISAE 3000 ai fini dell'inclusione dell'utile in corso di formazione alla fine del primo semestre e/o dell'utile d'esercizio prima di adottare una decisione formale di conferma del risultato finale d'esercizio, nel calcolo del Capitale primario di classe 1, ai sensi dell'art. 26, comma 2 lettera a) del Regolamento (UE) n. 575/2013 del 26 giugno 2013)	6.259	15.000
Revisione contabile limitata dei prospetti contabili per la determinazione dell'utile infrannuale al 31 marzo e al 30 settembre, per il rilascio dell'Attestazione ISAE 3000, ai fini dell'inclusione del risultato intermedio nel calcolo del Capitale primario di classe 1 ai sensi dell'art. 26, comma 2 lettera a) del Regolamento (UE) n. 575/2013 del 26 giugno 2013	56.332	63.000
Verifiche connesse alla sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali	6.259	8.000
Verifiche relative al calcolo del contributo al Fondo Nazionale di Garanzia e al Fondo di Risoluzione Unico	3.130	14.000
Verifica della traduzione in inglese dei Bilanci di esercizio, consolidato e consolidato semestrale abbreviato	6.259	8.000
Totale	312.957	452.000
Totale ore	6.840	8.650
Revisione limitata del Corporate Sustainability Reporting (CSRD) - Range	100.000-150.000	70.000-100.000
Totale ore	2.300-3.400	1.350-1.950

Altri servizi

‘Comfort letters’ su Covered Bond Programme, Euro Medium Term Note Programme, Green Bond Programme (*)	40.000/45.000	22.000
Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell’articolo 23 comma 7 del regolamento di attuazione degli articoli 4-undecies e 6, comma 1, lettere b) e c-bis) del d.lgs 58/98	40.000	33.000
Relazione della società di revisione indipendente sul Green Bond Report (*)	35.000	30.000

(*) *a corpo*

Le spese forfettaria per lo svolgimento dell’incarico sono state quantificate da KPMG nella misura del 5% (oltre a spese vive) e dell’8% per PWC.

Dettaglio onorari per le Società controllate

Società del Gruppo	KPMG		PWC	
	Onorari (€)	Ore	Onorari (€)	Ore
Banca Popolare di Sondrio Suisse SA	316.200	2.700	358.000	1.925
Factorit SpA	30.060	657	39.000	750
BNT Banca SpA	51.473	1.125	67.800	1.300
Sinergia Seconda Srl	11.777	257	6.000	120
Immobiliare Borgo Palazzo Srl	5.143	112	5.000	100
Immobiliare San Paolo Srl	4.675	102	5.000	100
Rent2Go Srl	23.884	522	34.000	650
Popso Covered Bond	11.777	257	6.000	120
Centro delle Alpi SME	11.777	257	24.000	470
Pirovano Stelvio SpA	5.889	129	6.000	120
Totale	472.655		550.800	

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "G" al Rep. N. 10833/6611

Banca Popolare di Sondrio

Assemblea Ordinaria del 27/04/2024

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ASS. INSIEME) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI		0													
A.S.C.I. ONLUS DON GUANELLA FILIALE DI COMO	9.735		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ABBIATI BENEDETTO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ACHILLE MANUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ACQUISTAPACE ALBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ACQUISTAPACE FABRIZIO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ACQUISTAPACE LUIGIA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGOSTON CANOVO ORNELLA	22.939		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGRATI CESARE ANNIBALE	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGUZZI LIDIA	9.398		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AILI FAUSTO	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AIROLDI LUCA	13.208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AJROLDI ADELE	27.589		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTI MICHELE	6.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTINI ALBERTO	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTINI LUCA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTON VALERIA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBIZZETTI NATALINA	9.186		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALESSI DANTE	5.769		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALESSI TIZIANA	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALLEVI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALLIEVI ANGELA	66.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALTIERI LAURA	314.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMBROSINI ALDA	10.662		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMBROSINI DAVIDE	1.601		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREANI ALBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOLA DAVIDE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOLI EMMA GIGLIOLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOTTA SARA PATRICIA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGELINI GABRIELLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI ANTONIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI EUFRASIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI EUFRASIO	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI GIACOMINO	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI GIORGIO	12.390		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI MARIA	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI RODOLFO	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI ROSANNA	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGHILERI TERESA	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGIOLETTI PIERANGELA	23.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONIOLI MARIA ADELE	618		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONIOLI SAMUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ANTONUCCI MARCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARBOIT DAISY	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARBORIO MELLA CARLO EMANUELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARCOBALENO ANTONELLA	6.136		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARCOL SRL	8.563		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDUINI CINZIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARENA LAURA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARGENTERIO MICHELE	1.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARIATTA MARGHERITA	56.787		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARIETTI GIORGIO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARIOLI SIMONE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRI PAOLA	83.317		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGONI ALBERTO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGONI NADIA	4.079		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASCOMFIDI S.C.A.R.L.	352		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASCONFIDI LOMBARDIA	70.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASCONFIDI LOMBARDIA SOC. COOP. PER AZIONI	650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AUTOMOBILISTICA PEREGO S.P.A.	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AUTOTORINO S.P.A.	83.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZIENDA AGRICOLA CASCINA MARGHERITA SOC. SEMPLICE DEI F	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZZALINI CATERINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZZI BRUNO	60.651		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BACCHI RICCARDO	9.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BACCHIO CESARE VIRGINIO	980		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BACHECHI FRANCA	3.201		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA DIEGO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA LISETTA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA NINO	37.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA STEFANO	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALLARINI MICHELE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BANCA POPOLARE DI LAJATICO	73.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BANFI PAOLA FRANCESCA	17.362		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARAGLIA PAOLO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARAIOLO ANNA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARAIOLO GIORGIO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARAIOLO ROBERTA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARBERA ANTONELLO	5.515		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARBERIS ALESSANDRO	55.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARESÌ UGO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARILANI ILDE	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARINDELLI GIUSEPPE ANTONIO	40.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARIO GIULIANO	9.906		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARONI EMILIO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI FEDERICA	2.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI GIUSI	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BARRI IOLE	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI LEONARDO	6.639		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI MOSE`	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI RINA	24.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI ROBERTO	2.113		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARRI SILVIO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARTESAGHI ANTONIO	57		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARTESAGHI GIUSEPPINA	3.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARTOLI TULLIO	615		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARUFFI CARLO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARUFFI MIRELLA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI CARLO	19.493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI FRANCO MARIO	116		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI FULVIO VERISSIMO	17.674		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI MARIO	38.041		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI PAOLO	1.991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI SOFIA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BATTAGLIA LUIGI	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BATTISTESSA IGINO	89		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BEDOGNE` CARLA ELISABETTA	702		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BEGALLI DANIELA	17.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELARDI GIACOMO	34		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELARDI LUIGI	6.498		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLANI CRISTINA	129		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLESINI GIUSEPPINA	12.233		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA ALDO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA ANDREA	57.379		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA MAURO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA PAOLO	9.817		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA ROSA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELTRAMA VIRGINIA	66.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BENVENUTI PATRIZIA MARIA CATERINA	4.173		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BENVENUTI RENZO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERARDELLI MARIO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERBENNI NERINA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERERA MARCO	97.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERETTA LUCIANA MARIA	7.155		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERGOMI ENRICO	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERGOMI ISIDORO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERGOMI VALERIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERNARDELLI ANNA MARIA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERNASCONI MARIA LUISA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERNIGA ENRICA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BERNIGA PAOLO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTAGNOLI MARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTANI EMILIA	15.742		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTI LUCA	688		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOCCHI ARMANDO	37.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOCCHI PIERPAOLO	18.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLETTI ENRICO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLETTI GIUSEPPINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLETTI IRENE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLETTI MAURA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLETTI RICCARDO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINA LUCA	1.014		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINA ROBERTO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI BIANCA	25.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI EMANUELE	1.694		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI GIACOMO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI GIANLUCA	26.255		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI GIORGIO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI STEFANO	6.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
<i>di cui 6.666 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>															
BESIO STEFANO	62.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESSEGHINI ADELIA RINA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESSEGHINI ANNA	46		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESSEGHINI VITO PIETRO	80		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTI EDI	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTI MICHELE	574		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI CARLA	24.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI EMILIA	130.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI PAOLA	51.743		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI SIMONE	1.621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTONAGLI PATRIZIO MAURO	4.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTONI GIACOMO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI BAZZI ERMINIO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI BAZZI MARCO	6.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI ELVINA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI GLORIA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI MARCO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHINI ALBERTINO	7.224		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHINI ALESSANDRO	20.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHINI GIUSEPPE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCONI ADALGISA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCONI CRISTINA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCOTTI ALEX	1.046		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCOTTI CLAUDIO	26.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCOTTI LUCIA DOMENICA	17.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BIANCOTTI PIERO	21.576		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCOTTI PLINIO	6.434		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIGIOLLI BRUNA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIGNOTTI CRISTINA	19.340		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BINAGHI CLAUDIA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIONDO MARCO	13.978		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIONDO MAURO	13.978		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BISSI MARCO	7.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BISSONI FRANCO	37.209		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BISSONI PAOLO	44.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIZZARRI SABRINA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOCCARDI MARCO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOCCI AGOSTINO ENRICO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOCCI ENRICO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOCCI VALENTINA PATRIZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BODEGA CARLO	210.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
<i>di cui 210.000 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>															
BODEGA GIUSEPPE	180.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOIANI PIETRO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOIARDI AMERIGO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOLENTINI SILVIA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOLLINA ANTONIA	16.790		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOLLINI FABIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOMBARDIERI DAMIANO CARLETTO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONACINA FLAVIO	38.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAITI RICCARDO	13.857		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAITI VALERIA	20.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAT MARCO	610		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAZZI CARLO	3.860		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDINI LUCIANO	7.085		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDIONI ALESSANDRA	3.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDIONI MASSIMO	69.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI CASSILDA PIERINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI GIUSEPPE	1.820		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI ILARIO	2.366		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI PIETRO	21.480		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONGIOLATTI MAURO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONGIOLATTI ROSA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONINI PAOLO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONINI VITTORIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONISOLO DARIO	1.281		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONISOLO LUIGI GIULIO	80		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONOMETTI RAFFAELLA	4.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONSAGLIO PIETRO	9.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDOLI GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BORDONI GIOVANNI BATTISTA	50.789		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDONI LORENZA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDONI MARIA	42.289		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDONI PATRIZIA	56.998		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORGHESI RENATO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORGONOVO VITTORIO LUIGI	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORINELLI ENRICO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORLA NILLO	1.247		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORLA VALTER	64		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI AUGUSTO	21.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI FAUSTO	4.695		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI LOREDANA	498		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI MAURO	7.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORROMINI SARA	701		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORSATTI MARINA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSELLI GERARDO	72		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSSI ALESSIO	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOTTA` MASSIMILIANO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOTTONI ANNA	25.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOTTRIGHI GABRIELLA	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRACCHI ANGELO	5.574		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRACCHI MICHELE	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRACCHI ROBERTO	6.882		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAGA GIOVANNI	6.901		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAMBILLA MARIELLA	28.370		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRANCHI AMOS MARIO	14.063		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRANCHI GIANLUCA	26.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRANCHI MARIALUISA	895		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRANCHI VINCENZO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRANDESE DAVIDE	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI BRUNO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI FABIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI FRANCESCA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI GIORGIO	40.889		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI MARINA	14.969		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI SIMONE GUIDO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRIOTTI PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRIVIO ROBERTO VITALE	18.961		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BROICH GUIDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUGA FABIO VINCENZO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUNI ROSABIANCA	14.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUSADELLI CARLO DIONIGI	22.240		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUSADELLI MARIA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUFACCHI MASSIMO	1.298		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BULGARI ANDREA	15.025		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BULGARI BRUNO	15.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BULGARI MARCO	15.025		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUSI MARIA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUSSU MICHELE	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUZZETTI GIANCARLO	8.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CABASSI NICOLA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CACCIA DOMINIONI AMBROGIO	24.939		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CACCIA DOMINIONI DARIA MARIA	240.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CACCIA DOMINIONI LUCIA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CADRINGER ROBERTO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAIROLI LUCIA	1.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAIROLI SARA	1.947		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAJANI ANNAMARIA	1.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAJANI PIERCARLO	23.421		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CALATO PAOLO	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CALDOGNO FRANCESCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMAGNI LUCIANO FILIPPO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMAGNI SARA MARIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMAGNI SERENA LUCREZIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMINADA LUISA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMOZZI GROUP S.P.A.	161.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMOZZI LODOVICO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMPAGNOLI GIANCARLA MAFALDA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMPIGLIO ANDREA	855		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMPIGLIO GIORGIO CESARE	54.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI AGOSTINO	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI FRANCESCA	7.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI GIULIO	10.119		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI GIUSEPPINA MARIA	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI PIETRO VINCENZO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANIGLIA SEBASTIANO	2.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANOVA ANTONIO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANOVA MAURIZIO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANOVA STEFANO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI ENRICA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAO LUIGI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPELLI ALFREDO SEVERINO	4.798		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPETTI VINCENZO	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPITANI COMBUSTIBILI SAS DI PEDRANZINI GIUSEPPE E C.	621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPITANI ENZO GIULIANO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPITANI FRANCA ALBERTA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPIZZI MASSIMILIANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPPIELLO VALLI	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPRA DAVIDE	60		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARAMELLA GIULIANO	66.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CARBONE RICCARDO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARDELLA VINCENZO	435		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARDELLINO ANNA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARENA CARLA	360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARENA MARIA ANGELA	1.736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARENINI MORENO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARIBONI 2000 SRL	82.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARIBONI MARCO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARINI SILVIO	9.661		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARNAZZOLA CHERUBINO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARNAZZOLA VITTORIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARNEVALI GIOVANNI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARROZZINO PASQUALINO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASELLA CESARE	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASLINI MARCO	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI ANNA MARIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI GIUSEPPE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI LAURA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI PIETRO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSANI MAURO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSONI DAVID	7.420		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSONI GIAN BATTISTA	110.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSONI LIVIA MARIA	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLI GABRIELLA	13.918		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLINI DOMENICA	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLOTTI MARIA ROSA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATOZZI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO CARLO	1.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO GABRIELE	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO MICHELE	41		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO PAOLO	39.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO VANIA	652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVADINI GIOVANNI	12.563		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVAGNOLI FRANCA	9.957		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVAGNOLO GIANCARLO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVAZZI LUCIANO GIOVANNI	1.224		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAZZADORI MATTIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CECINI GIACOMO	4.937		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CENTRO CERAMICA DI SACCO LORENZO & C. SNC	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERATI FIORALMA	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CEREDA LUCA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CEREGHINI FABIO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERFOGLIA MIRKO	6.035		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERRACCHIO FRANCESCO SAVERIO	10.297		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERRI ELISABETTA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CERRI EZIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERRI FRANCESCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERRI GABRIELLA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CESTARI MARCO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHEA GIAN CARLO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIESA FLAVIO	15.207		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIZZOLINI ANGELO	44.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIAPONI LINA	8.083		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIAPUSCI PALMIRA	6.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIMA LUIGI	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIMA MARIO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIMA SPA	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIOCCA EMMAROSA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIPOLLA MAURO	10.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIRESA VALERIO	6.645		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIVERA SILVIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CLARK CHRISTINA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COBELLI ALBERTO	6.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CODAZZI TIZIANA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CODEGA ANGELA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COELLI SEVERINA	7.884		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COGOLI SARA MARINA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COGROSSI EGLE	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLA PIER PAOLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI ELIO	11.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI GENNARA	21.262		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI MARTINA	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI MASSIMO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI MATTEO	235		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI PAOLO	432		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBINI ANGELO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBINI BARBARA	33.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBINI CRISTIAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBINI MARIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBINI ROSA	1.283		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO AGNESE	6.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO ANTONIO	61.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO ENRICO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO GIOVANNA	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO GIOVANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO GIUSEPPINA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO IVANO	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO LAURA	57.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO LUCA	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO MARCO	115.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COLOMBO MARINELLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO MICHELE	115.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO MONICA	240		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO VIRGINIA	6.810		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLONNA SERENA	599		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLTURI GIOVANNI	9.586		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLZADA MANRICO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLZANI ADRIANA	41.846		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMANDULLI UMBERTO MARIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMETTI FELICE	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMETTI MARIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMI CRISTIAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI ALDO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI CESARE AUGUSTO	23.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI DANISE FRANCA	4.442		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI FLORIO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI MARISA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI MAURO	4.897		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI MICHELE	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI MIRIAM	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI ROBERTA	286		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI STEFANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONDO ANNA MARIA	11.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFIDITER COOPERATIVA DI GARANZIA COLLETTIVA FIDI IN SIGLACONFIDITER	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFINDUSTRIA LECCO E SONDRIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFORTO BARDELLINI MAURO	3.996		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFORTO BARDELLINI MICHELE	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFORTOLA ALBERTO	242		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFORTOLA FERRUCCIO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFORTOLA GUIDO	19.252		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONFORTOLA LUIGI	1.667		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONSOLI KAROL	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONTARINI MARIALUISA	25.538		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONTI DANIELA	4.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONTI FABIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COOPERATIVA ARTIGIANA LOMBARDA DI GARANZIA S.C.A.R.L	550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPEP ALFREDO	2.230		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPEP FEDERICO	13		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPPA NOEMI	1.247		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPRENI ROBERTO CARLO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORBETTA MATTEO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNAGGIA GIUSEPPE	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNAGGIA ILEANA	9.517		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNALBA GIANTULLIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNARA CLEMENTE	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CORNARA ITALO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNARA LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORRADINI GIANPIETRO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORTI GIOVANNI	4.284		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORTI GIOVANNI	30.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORVI LUCA DOMENICO	3.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORVI MICHELA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORVI VERUSCHA MARIA PAOLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COSSI GIORDANO	32.740		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COSSI MARIO	18.363		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COSTA GIANPAOLO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COSTA MARIA CRISTINA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COVAIA BARBARA	9.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRAPERI LORENZA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CREDARO BRUNA	12.803		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CREDARO CLAUDIA	1.493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CREDARO LORETTA	10.869		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRIPPA GIOVANNA	97		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROSTA LUCIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROSTA SERGIO	902		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURIONI MARCO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTONI CLAUDIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI ANDREA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI ELIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI LEO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI MATTIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D.B.M. SRL	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D'ANGELO MARCO	276		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DAL CASON DARIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DALLA VALLE EGIDIO	382		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DALVIT OSCARE	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DANIELE IVANA	13.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE BARBA SILVANO	1.056		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE BIANCHI GIULIANA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE BUGLIO DOMENICO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE BUGLIO GIANPIERO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE CAMPO CATERINA LUCIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE CAMPO MATTEO LORENZO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE CONTI ROVESCALA MARCELLINA	30.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE DOSSO ARMIDA	129.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE GIOVANETTI ENRICO MIRO	4.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE GIOVANETTI WALTER	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MAESTRI LUCIA	99		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MARIA GIOVANNA	7.571		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MARON GASPARE ANTONIO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
DE MARON PIETRO	1.207		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MARTINI ANTONIO	24.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MARZI CRISTINA	8.919		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE NIGRIS SARA	70.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE PAOLI EDA LAURA	14.840		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE PEDRAZZI ALBA	1.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE PEDRINA SILVIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE PIAZ ADRIANA	7.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE ROMERI ELIDE	8.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE SIMONI ORIETTA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE STEFANI CESARE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE VITA ENNIO	111		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS ALESSANDRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS ELIA	456		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS MARIO	4.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS MASSIMILIANO	41		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS MAURO	6.490		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS MICHELE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL CURTO MARINO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL DOSSO FRANCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL GAUDIO MAURIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL GIORGIO ADRIANO	16.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL GIORGIO FRANCA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL GIORGIO GAIA	616		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL MOLINO GABRIELLA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL NERO ALDA	80.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL NERO CLAUDIO	42.378		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL NERO FABIO	10.008		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL NERO SUSANNA	51.212		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL PANNO BATTISTA	19.322		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL PANNO LORENA	9.822		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL PANNO VALERIO	18.776		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL PRA FABIO	70		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELGROSSI LUCIANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELL'OCA MARIELLA	260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA BIANCA MAURA	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA BONA ANNA MARIA	52.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA BONA LUCIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA FONTANA GIANFRANCO	35.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA FONTE ANNA MARIA	5.108		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA FRANCA ANNA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA GHELFA CHRISTIAN	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA GOLA BIGLIOTTI BRUNO	17.157		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA GOLA BIGLIOTTI PAOLA	51.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA NAVE MARCO	4.085		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
DELLA VALLE BARBARA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA VALLE GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA VALLE VALERIO	753		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA VOLTA DARIO	35.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEMANTOIDE S.R.L.	41.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEMARIA MASSIMILIANO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DENOVA GIUSEPPE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEPEDRI TERESA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI CINTIO ALESSANDRA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIOLI DIEGO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIOLI LUIGI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIOLI MICHELA	90		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIOLI VALERIO	730		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIVITINI MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOLCI MATILDE	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOLCI PAOLO MARIO GUIDO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOMENEGHINI ANGELO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONATI ALBERTO STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONATI PIERANGELO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONATINI RINA	3.075		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOROS HOLDINGS S.R.L.	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOVGANYUK KATERYNA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUCA ADELIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUCA FRANCA MARIA	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUCA RENZO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUCOLI STEFANO	83.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUICO TIZIANA	16.426		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUSCI FRANCO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ELIOTHERES S.R.L.	50.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ELVETICO MARIA NADIA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ENERGHIE SRL	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ENERGIA SVILUPPO S.R.L.	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERBA GIOVANNI	20.143		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERBA MARIO	26.845		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERBA NICOLA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERLINGHER LUCIA	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
EUROCOMP & IND. S.R.L.	81.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
EVANGELISTI ERMANNO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
F G H - FRANCO GNUTTI HOLDING S.P.A.	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
F.I.A.L. FINANZIARIA INDUSTRIE ALTO LARIO S.P.A.	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FABBRINI LIVIA	14.242		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FABI CORRADO	932		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAGETTI FRANCESCO	14.324		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAGETTI FULVIO	16.022		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAILONI PAOLO	6.438		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
FAILONI SIMONETTA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FALLINI MARIA	10.693		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANCHETTI NADIA ELISA	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANCHI ALESSANDRO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANCOLI FAUSTO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANCOLI MATTIA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FARINA ALESSANDRO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FASSINA GABRIELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FATTARINA CAMILLA	1.713		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FATTARINA CARLOTTA	1.548		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FEDERICI MASSIMO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARA BIANCA	3.702		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARIO ENRICO CARLO	35.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARIO ROSA ANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRI FRANCO	18.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRI RICCARDO	6.136		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FI. IND SPA	36.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIDES - S.R.L.	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIDICOMTUR SOCIETA' COOPERATIVA	1.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIMAC S.R.L.	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FINAGRATI S.R.L.	200.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FINAZZI MARCO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIORI FRANCESCO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIORINA MARIA LAURA	14.808		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIORINA RICCARDO	170.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIORINI LUCIANA	6.983		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIPAS FINANZIARIA PARTECIPAZIONI SIDERURGICHE S.R.L.	180.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIPAS FINANZIARIA PARTECIPAZIONI SIDERURGICHE SR	120.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FLEMATTI FABIANA	28.587		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOLLA EUGENIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONDAZIONE CASA DI RIPOSO BONGIONI - LAMBERTENGGI ONLUS	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONDO DI GAR. PER CRED.COMM. ETUR. LECCH.	51.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONDO DI GARANZIA PER IL CREDITO AL COMMERCIO E AL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOPPOLI ANNA CATERINA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNERA GABRIELE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNI ERNESTO	17.192		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNI FERNANDA	16.827		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNI LORENZA	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNI PIERGIUSEPPE	5.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORZATTI FAUSTO PAOLO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOSTI VITTORIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANCESCHINA MIRKO	16.461		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANCESCHINELLI BRUNO	438		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANCHETTI GRAZIELLA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
FRANCHETTI MASSIMILIANO	63		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANZINI CLEMENTE	3.495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANZINI SIMONE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANZOGLIO ELISA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FREE WORK SERVIZI SRL	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRIGERIO MARCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRIGERIO PIETRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRIGERIO RICCARDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRONTINI FRANCO	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRONTINI SERTORIO EMILIA	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRONTONI FEDERICO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI ELENA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI GIOVANNA	47.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUSTELLA FRANCO	287		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GADDA AURELIA CATERINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAGETTI GIUSEPPE	1.831		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAIA MARIO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBUSERA CRISTINA	252.822		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBUSERA GUIDO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBUSERA LINDA	240.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBUSERA SOFIA	148.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALETTI IVAN	751		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALIMBERTI ESTER	118.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ALBERTA	7.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ALBINO	1.934		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ANGIOLA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ANNA BARBARA FILOMENA	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI DANTE	7.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI LEA	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI PAOLO	1.860		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ROBERTO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ROBERTO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALPERTI ROBERTO	49.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALUPPO FABIO MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDOLFO DIEGO	186.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDOLFO IVANA	126.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANZA BRUNO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARBELLINI BRUNO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARBELLINI GIANLUIGI	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARBELLINI MARIO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARBELLINI NANDA	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARZAROLI CARLA	4.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GASPARI ROBERTO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GASPARO FABRIZIO	18.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GASPERI ANDREA	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GATTI GIANALBERTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GENESI ALBERTO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GEROSA EUGENIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GERVASONI LUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHISLA FULVIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHISLA PIERO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI BRUNO GIUSEPPE	458		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI CRISTINA MARIA DONATA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI DANIEL	155		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI GIANNI	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI MAFALDA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIAMPAOLI BRUNO	70.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNETTA ROCCO	32.056		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLA BARBARA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLA LUIGI	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLI FAUSTO FRANCESCO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLI IDA	7.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLI MATILDE	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLI MONIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIARBA CESARE	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGI ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGI ANTONIO	46.285		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGI GIANPIERO	100.886		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIOVANNINI VALERIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIRARDI GIANLUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIROLO GIANNI	7.070		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIROLO SIMONE	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDES ALBERTO PAOLO	9.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDES FRANCESCA	8.754		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDICE AGOSTINO	3.131		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDICE ALESSANDRO FRANCO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDICE BORTOLO	96.993		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUMINI DANIELA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOFFI MAURIZIO PIERALFREDO	50.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORLA ANDREA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOSSI DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOSSI MARTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOSSI PIETRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOTTI CLELIA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRANDE MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRANDI MARIA GRAZIA	8.555		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRASSI GIAMBATTISTA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRAZIATO CARLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRAZIOLI LUIGI	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRECO TAMARA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GREGORINI ALESSANDRO	22.466		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GREGORINI INES	4.811		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRIGNOLIO ANNA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRIMALDI CLAUDIA	127		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRIMALDI FRANCESCO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUALZETTI MAURO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUANELLA ORNELLA	9.473		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUARNERI FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERINI ALESSANDRO	3.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERINI GIULIANO	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERINI MARCO	10.615		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERINI STEFANO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERRA RENZO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERRA VANNA	11.858		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUGIATTI ANTONIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUGIATTI ELENA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUGIATTI FRANCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUGLIELMANA LUCA	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUICCIARDI ENRICO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUSMERINI FABRIZIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUSMEROLI ALDO	19.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUSMEROLI EZIO	5.010		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUSMEROLI LUCIANO	278.775		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
<i>Usufruttuario di GUSMEROLI ANNA; per 153.800 azioni</i>															
GUSMEROLI MICHELA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
HORESCHI GIANCARLO	50.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IANNOTTI LARA	670		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IANNOTTI MARCO	790		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IANNOTTI MICHELE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IELITRO NATALIA ANGELA	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ILLARIO ANGELA	8.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IMI FABI SPA	41.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISTITUTO DELLE SUORE DI SANTA CROCE	27.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASCOMFIDI VARESE SOC. COOP O COPERATIVA DI GARANZI GAR: BANCA FINNAT	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IOLI GIOVANNI	4.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IPERAUTO SPA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IRRONEO EMILIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JELMINI GIACOMO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JELMINI GIOVANNI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
KOMETA ITALIA S.R.L.	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
KOMFIN ITALIA S.R.L.	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAFRANCONI VIRGINIA	990		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAINU ANDREA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAMBERTI FRANCO	12.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAMPARELLI MARCO ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
LANFRANCHI CLAUDIO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANFRANCHI RENATO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZA BRUNO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZA CARLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZETTI ARMANDO	1.315		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZILLO MARIO	8.038		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZINI ALESSANDRO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZINI DANIELE	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZINI ELISABETTA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZINI GIULIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LASSI MARCO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAVIZZARI ADELE	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAZZERI SERGIO	14.242		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEVI FRANCO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIA IVANA	5.503		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIA ROBERTO	5.496		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBERA ELISA	225		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBERA MICHELE	115		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBERA PIO	115		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBERA VALENTINO	767		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBONDI SANDRA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIMIDO CLAUDIO	125		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LO PRETE GIUSEPPE	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LODA CHIARA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGA DANIELE	666		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGHIN IVANA MAFALDA	4.287		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGHINO MONICA	39		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGONI GIUSEPPE	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LORETZ GIOVANNA	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOVATTI MARINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUMINA VITTORIO	48.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUPPI CRISTIANO	1.488		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUZZI CARLA	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUZZI GIUSEPPINA	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACAIONE MATTEO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACAIONE MAURIZIO	549		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACAIONE SOFIA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACARIO ERMANNO	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAFFENINI MARCELLO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAFFEZZINI GIANFRANCO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAFFEZZINI RICCARDO	13		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGANETTI SPEDIZIONI S.P.A.	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGGI IVAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGGI PAOLO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGGI RAFFAELLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MAGINI MARIATERESA	9.020		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGNAGHI PATRIZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGRO ALBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGRO GIORDANO	46.661		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGRO MASSIMO	7.726		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGRO PIETRO	13.531		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAINETTI LUCIO	1.392		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAINETTI PAOLO	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAJOCCHI LUIGI	308		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAJOCCHI MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALACRIDA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALACRIDA MICHELE	3.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALERBA ELISABETTA	1.857		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALETTA MICHELINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALETTI PIETRO FRANCESCO	1.352		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALGARIDA AGNESE	15.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANIGHETTI ELIANA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANNI OMAR	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAFFIO GIORGIO ATTILIO	3.863		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAFFIO LUCA ATTILIO	4.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARANTELLI COLOMBIN ENRICO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHETTI ANNA MARIA	452		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHETTI UGO	10.657		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHI NICOLA	2.331		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHIONI CHIARA	16.532		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCOLINI MARCELLO	3.638		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCONI DANIELE FRANCESCO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI ALESSIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI AUGUSTO	37.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI ENRICA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI PIER ANGELA ERNESTINA	25.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARICONTI RENZO	3.119		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINI LORENZA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIOLI ANNA	10.016		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARNIGA GAIA	6.879		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAROCCO DANIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARRA SALVATORE	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARRAFFA PATRIZIA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINALI CAROLINA	3.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINALI CHIARA	3.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINALI GIOVANNI	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI ADELIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI DANIELA	7.054		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINOLI PATRIZIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINUCCI FEDERICO	84		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MARVEGGIO COSTANTINO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARVEGGIO RAFFAELLA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASA GIUSEPPE	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASNOVI ROSARIA GRAZIELLA	17.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASOLINI GINO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASPERO MARINA	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASPERO PAOLA	2.158		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASPES DONATA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAULE CASIMIRO	580		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI MARIA GRAZIA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI MARIA GRAZIA	48.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI RAFFAELLA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZA EMILIANA	17.280		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZA MARIELLA	10.809		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZA MICHELE	4.126		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZA OSCAR	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZINI ANGELO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZOLA DINA	4.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI CATERINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI FERMINA	21.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI FRANCESCO	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI GIORDANO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI GIOVANNI	1.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI ILIANO	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZUCHELLI EUGENIO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MELAZZINI MARIA TERESA	44.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENATTI ELDA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENEGOLA CHIARA	9.836		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENEGOLA ELISA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENESATTI GIOVANNI	11.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENESATTI GIUSEPPINA	2.185		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENESATTI MARINA	11.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENGHINA FRANCESCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENINI CARLA	20.740		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENINI LAURA	20.741		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENINI LUIGI	9.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENNILLI ROBERTO	4.251		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERALDI VALERIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERAVIGLIA RENATO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEREGALLI ALBERTO ENEA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERIGO CHIARA	13.264		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERINI ORNELLA	6.490		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERONI LEONARDO	151		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
METALLURGICA FRIGERIO - S.P.A.	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEVI DIEGO	79.513		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MEVI DONATELLA	69.189		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEZZERA GAETANO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIANI ALESSANDRO	20.087		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MICRO MOTORS S.R.L.	22.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILAN NEREO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILANI LUCIA	12.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILANI MARCO	61.079		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILIVINTI CARLO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINAGLIA ENRICO	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINELLI FEDERICO	236		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINOTTI PIERO GIORGIO	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MISSARELLI LORENZO	10.873		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIZZI VITTORIO	17.630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOGNOL ALESSIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOGNOL CARLO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOGNOL SIMONA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOIA ANGELO	48.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLASCHI MASSIMO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLATORE BARBARA	580		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLENDI LUCA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTENI CHRISTIAN	154		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTONI DAVIDE	547		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTRASIO ROSANNA	2.818		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONDINELLI ANTONIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI GIULIANA	10.757		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI GUIDO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTINI MARIA CLEOFE	55.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORANDI GIANCARLO	22.715		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORANI MARIALUISA	27.095		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORASSO MARCO	95.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORATTI CATERINA	975		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORATTI DINA	13.057		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORATTI ENRICO	145		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORATTI MARIA COSTANZA	975		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLI DANIELE	925		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLI TIZIANA	13.896		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORET FRANCESCA	1.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI ANNAMARIA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI GIUSEPPE	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI PAOLO ANTONIO	16.490		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORGANDI RENATO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORI TIZIANA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORO FRANCO	7.188		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORONI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MORONI DARIO	499		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORONI MARCO VIRGINIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORONI ORNELLA	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSCHINI MARIO GIOVANBATTISTA	48.802		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSCONI IVAN	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSER FERNANDO	254		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSSINELLI FABIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSSINI IDA GIUSEPPINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSTACCHI ORIANO	54.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTALLI RENATA ALDA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTA ADA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTINELLI GIULIO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTINI MARIADOMENICA EMILIA	14.868		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTINI MATTEO	4.855		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOZZI GERMANA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUFFATTI LIDIA	4.143		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUFFATTI PAOLO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MURADA LINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUSCETTI AMOS ROBERTO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUSSI PIERA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUTTI MARCO	8.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NANI ADRIANO	9.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NANI ALBERTO	126		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NANI CARLA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NANI MICHELA	249		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NATALE ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NATTA EGIDIO	679		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NAVA SANDRO	23.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI ALBERTO	14.868		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI ANTONIO	59.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI LUIGINO	44.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI MARIA ADELE	59.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI MICHELE	14.868		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI PAOLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI ROSANNA	8.881		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI SILVANA	7.970		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI ELIA	13.795		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI EMILIO	16.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI FRANCESCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI GIULIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI MAURO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI PAOLO	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI PIETRO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI RACHELE	6.932		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRINI SILVIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
NERI ANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NESINA MARIA	16.572		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NESINA STEFANIA	24.707		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEWCOM S.A.S. DI GABRIELLA DATO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOBILI GIORGIO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOGARA FLAVIO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOGARA INNOCENTE	1.660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOGARA LAURA	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOGHEREDO INES	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOGHEREDO OMOBONO	1.035		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOLI EMILIO GIACOMO	9.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOLO BELINA GIOVANNI	254		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOLO BELINA PIERANTONIO	5.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOLO BELINA RENATA	14.410		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOVAGLIA VALERIO	12.685		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOVARA ELISA	16.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OCCHI LUCA	237		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OCCHI ROBERTO	1.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OCCHI SERGIO	9.525		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OIRAV ALFREDA MARIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OLIO STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OMEGA DATA SYSTEM S.R.L.	14.875		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OMENETTO OMAR	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OPPIZZI LUCIO	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OREGIONI ROGER	161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ORSINI VIVIANE	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ORTELLI TIZIANA	8.893		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OSMETTI GIUSEPPINA	2.771		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OSMETTI MARIA CRISTINA	1.084		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OTTOLINA ALESSANDRO MARIA	14.071		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OTTOLINA ANGELICA MARIA	9.071		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OTTOLINA CARLO ENRICO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PACCHIAUCCHI PAOLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI FRANCO	18.705		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI GIGLIOLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI GIULIA	60.024		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI PIETRO	124.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI PRIMO	4.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI SANDRA	730		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANONI STEFANO	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGGI FRANCESCA	349		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGGI PAOLO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGIN MARA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAIE' ELSA	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAINI ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PALEARI CLAUDIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALERMO PASQUALINO MICHELE RENATO	16.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALOTTI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALOTTI ROBERTO	10.769		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANELLA MARIA SILVANA	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANSONI DANIELA	8.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANZERI GIAMPIERA	94.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANZERI PIERGIUSEPPE	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAPINI CLAUDIO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARMEGGIANI LUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLARO LUCREZIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLINI BRUNO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLINI UGO CARLO	12.734		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO ANGELA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO ANNA MARIA	8.673		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO GIAN LUIGI	299		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO GIANNA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO IRENE	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO IVAN	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO LILIANA	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO MARIA GRAZIA	2.013		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROM HOLDING S.P.A.	316.839		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARRAVICINI BRUNO LUIGI	10.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARROTTA ANTONINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARTESANA FERRUCCIO	14.627		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARUSCIO AURELIO	1.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASINA ALESSANDRO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASINA MARZIA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASINI ANDREA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASINI CHIARA	24		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASINI RENATO	725		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASSERINI DANIELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PATELLI PATRIZIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PATRONI ADRIANO	13.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PATTI GIOVANNI AGOSTINO	96.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAZZAGLI PAOLO	264		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDOJA ALESSIA	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDOJA ANGELO MARIANO	11.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI EDOARDO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI ELVIRA	5.937		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI ERNESTO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI EUGENIO	1.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI FILIPPO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI GABRIELE	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI GIACOMO	1.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PEDRANZINI GIOELE	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI GIUSEPPE	965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI LETIZIA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI LORENZO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI LUISA	46.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI MARCO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI MICHELE	24.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI SALUMIFICIO DI BORMIO S.R.L.	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI SUPERMERCATI S.R.L.	8.621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRAZZI ELISABETTA	13.742		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRETTI EBE	18.619		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRETTI FIORENZA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI ERICA	70		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI IRMA	1.047		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI MILENA	899		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROLI CLELIA	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROLI GIULIA	75.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRONCELLI ARMANDA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRONCELLI ROSSANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRONE MARIA	21.386		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRONI FAUSTO PIETRO	6.621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI CRISTINA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI DOMENICO	12.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI GIUSEPPINA ROSALINDA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI GREGORINA ANNA	5.105		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI VALTER	18.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEGORARI NICOLAS	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEITA MENDE' ELSA	27.286		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZARI UGO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI DINO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI ESTER	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI GIULIA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI SEVERINO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLEGATTA FAUSTO	3.098		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLEGRINI CORRADO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERALDINI MARIO PASQUALE	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERI MARIO	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERLOTTI PAOLO	15.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEROLFI MASSIMILIANA	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERONI EZIO RICCARDO	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERRONE PIETRO MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERSONENI ROSSELLA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PESENTI DARIO ALFREDO LUIGI	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PETRUCCI GIANPIERO	39.648		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PETRUCCI ROBERTO	60.298		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PEVERELLI MARCO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZUCCHI MARTINO	25.344		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIANTA MAURO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIATTA DELL'ABBONDIO ESTERINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCAGNONI CLEMENTINA MARGHERITA	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCAPIETRA MICHELE	940		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCHIOTINI FRANCESCO	10.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICINELLI ANTONIO PIETRO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIENZI IDO	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PILATI GABRIELLA	61.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PILATTI FRANCA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PILLON FRANCO	32.821		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI ARIANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI GIANFRANCO	8.733		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI GIANLUCA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI IVANA TERESA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI MATTEO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI ORSOLA ROSARIA	2.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI RITA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIRCHEER FRANCESCO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIROVANO FERMO FRANCESCO	94.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIROVANO GIAN CARLO	45.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIROVANO MAURIZIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PITTALUGA ELLIDA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIUBENI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIZZUTI GRAZIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLA ALFONSO	8.921		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLA PIETRO	7.351		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLATTI MARIAGIOVANNA	23.728		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLETTI EUGENIA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLETTI IVANA	11.992		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLETTI MARIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLI ABELE	24.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLI LUIGI AURELIO	15.865		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLLASTRI LUISELLA	59.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLONI MAURA	61.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLUZZI MARIA CRISTINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POMI ANNA MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PONCIA CHERUBINO	19.656		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PONTIGGIA GIGLIOLA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PORTA LUISA ELENA LUCIA	7.558		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI GIUSEPPE	24.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI LUCIANA	6.030		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI SANTINO	16.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZOLI CARMEN	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
POZZOLI ELENA	63.767		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZONI CELESTINA	2.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZONI COSTANZA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZONI MARIA ANNA	42.255		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRANDI CARLO	14.505		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRESAZZI MICHELE	260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRESTI SAMUELE	16.826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRONFOGHEL DORIANA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROVINCIA SAN LUIGI GUANELLA OPERA DON GUANELLA UFF. COMO	25.979		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PUGLIESE MARIA GRAZIA	16.583		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PUSTERLA FRANCO	15.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PUSTERLA MICHELE	7.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO ALBA	337		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO COSTANZA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO MAURIZIO	47.495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO SERGIO	336		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO SIDONIA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO VITTORIA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO VITTORIO	337		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUETTI CESARE	725		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUETTI FRANCESCO	6.015		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RABOTTI FRANCESCO	16.930		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAINOLDI ANNALISA	11.097		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAINOLDI GUGLIELMO	3.178		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAINOLDI MARIA CRISTINA	11.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAINOLDI SILVANA	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMELLA STEFANO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMPA SIMONA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMPELLINI SILVIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMONI STEFANO	3.399		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMUS MARIA CATERINA	31.854		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RANAMUKA MUDIYANSELAGE YAMUNA KUMARI	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RANZINI DANIELA	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAPELLA GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASCHETTI GIULIO	21.258		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASICA PAOLO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASTELLI ROBERTO	998		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVA OTTORINO	10.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVEGLIA ANGELO	7.421		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVEGLIA GIANFRANCO	5.134		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVEGLIA NICOLETTA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVISCIONI NADIA	2.725		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RE DELLE GANDINE GIULIANA	143		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REGHENZANI ANTONELLA	2.684		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REGUZZI LUIGI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
RESIDENCE PEDRANZINI S.R.L.	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RESULI ENTON	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCHI ANGELO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCHI GIOVANNI	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCHI LORENZO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCI MARIO	1.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICETTI PIETRO ANGELO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGALDO OMBRETTA	5.449		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI GIOVANNA	3.954		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI SIMONETTA	10.735		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGANTI MATTEO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINALDI ELIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINALDI MARTINO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINALDI ROBERTA SABRINA	70		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINI DARIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINI MICHELE	1.004		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA ANNA MARIA	4.422		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA FIORENZA	13.045		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA GIUSEPPINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA LORENZO	10.043		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA ROSANNA	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVOLTA MARIARITA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZARDI ADRIANO	25.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZI CARLA	1.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZI CLAUDIA	1.149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROBUSTELLI GIANLUIGI	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROBUSTELLI GIUSEPPE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROBUSTELLI TEST ADRIANO	6.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROBUSTELLINI MARIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROCCA LINO	789		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RODA` SAVERIO	23.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RODIGARI AGNESE	6.785		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RODIGARI EROS	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROGANTI ORNELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROGNONI MICHELE	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMANI LIANA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMEGIALLI BARBARA	982		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMEGIALLI MARTA	795		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMELE NARCISIO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMELLINI LUCA ROBERTO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMERI MAGANETTI MARIA PATRIZIA	295.118		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCHETTI CINZIA	99		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCHI FRANCESCO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCHI FRANCO	676		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCHI GIANLUCA TOBIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
RONCHI LAURA	1.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCONI SABRINA DONATELLA	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCORONI NICOLETTA PATRIZIA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONDINI ERMINIA	52.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSATTI IVAN	224		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI CARLO	27.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI DANIELA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI IDA	83.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI MARIA ANNUNCIATA	3.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI REGINA	4.917		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROTA ELENA	3.822		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROVEDATTI GIANNI	56.103		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROVEDATTI ROBERTO	28.414		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROVELLI PAOLA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUFFINI MARCELLA	373		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUSCONI MAURO	19.091		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUTTICO PIERINA	145.133		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
S.C. EVOLUTION S.P.A.	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
S.E.L.E. SOCIETA' SRL	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
S.I.A. SERVIZI IMMOB.ASSICURATIVI SAS DI	28.910		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SABADINI PAOLO	4.079		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SACCA' GUIDO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ALESSANDRO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ANTONIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ERICA	32.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA MARINELLA	35.256		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ROBERTO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA TENNA ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA TENNA DANIELE	7.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA VENI DANILO FULVIO	348		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALARI ROMOLO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALICE PAOLA	12.138		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALIERNO DOMENICO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALIGARI CATERINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALIGARI MARGHERITA	1.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALINA MARIELLA	5.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALINI IVANA	115		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALOMONI MAURIZIO	47.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVADORI EUGENIO GIUSEPPE	16.859		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVADORI GIAN ALBERTO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAMBRIZZI FABIO NATALE LUIGI	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANDRETTI PALMIRA	4.222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANGALLI ANNAMARIA	10.297		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTAMBROGIO ANDREA	309		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTAMBROGIO MARIO	98		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
SANTAMBROGIO NICOLE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTELLI ROBERTO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTIMARIA ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTORO DANIELE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTUCCI SARA	599		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SASSELLA GIAN MICHELE	2.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SASSELLA MICHELA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAVAZZI IVANA	5.895		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCAGLI GERMANO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCALA PIETRO	8		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCALZI MARIA	22.695		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCAMOZZI GIANLUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARAMELLA DAVIDE	484		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARAMELLA GIADA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARINZI ALESSANDRO	18.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCENINI CELO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCENINI SILVIA	293		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCERESINI FRANCESCO	3.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCERESINI LINA	1.035		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHERINI CRISTINA	7.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHERINI EGIDIO	26.331		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHERINI LORENZA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHERINI MARCO	12		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHIANTARELLI PAOLA	26.089		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHIATTI MAURIZIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHIVALOCCHI NICOLETTO	12.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCIARESA MONICA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCIARESA VALENTINO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCIOLINI CARMEN	210		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCIOLIS CHIARA	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCORDARI SALVATORE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCOTTONI ROSA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SECCHI MANUEL	2.138		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEDINI GIOVANNI	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEFRI SRL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SELVA MAURIZIO DAVIDE	34.485		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERETTI UMBERTO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERTORELLI MARCO	21.389		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERTORELLI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERTORI FRANCO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERTORI GUALTIERO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SGUALDINO ANGELO	15.895		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIGNOR NATALINA	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIGNORELLI AUGUSTO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVANI ELIANO	372		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
SILVESTRI DARIO	54.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI DIANA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI EUGENIO	627		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI FILIPPO	837		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI FRANCESCO	11.354		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI GIAN LUIGI	990		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI GREGORIO	746		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI ILARIA MARIA TERESA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI SOFIA	5.421		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIMONETTA LUCIA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLDO ANGELO	30.073		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOMASCHINI GIULIANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOMASCHINI MARIAROSA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SONDRIO CONFIDI AL TERZIARIO SOCIETA' COOPERATIVA	63.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SONDRIO SERVIZI AL TERZIARIO SRL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOPPELSA ANNALISA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOSIO CLEMENTE	16.927		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOSIO EMILIO	666		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOSIO GIULIO	46		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPAGNUOLO MARCO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPELTONI MASSIMO	2.687		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPERONI FABIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPEZIALE DANIELE	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPEZIALE WALTER	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPILLER LORENZO	1.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPINETTI ILARIA	637		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPINI MONICA	1.497		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPINI SILVANA	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPREAFICO ATTILIO LUIGI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STAINO ANTONIO	37.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STAINO ROBERTO SALVATORE	18.585		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STAINO SOFIA GABRIELLA	18.585		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STEFANONI ELISA	61.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STERLI CLARA	71.990		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRADA ANDREA	51.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRAMBINI ALDO	74.635		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRAMBINI ELIANA	61.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRAMBINI PIERLUIGI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SURACE EMANUELA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SURACE FRANCESCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAGLIABUE ANDREA	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAGLIABUE ANNAMARIA	11.875		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAGLIABUE MARIA CRISTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TALACCI ANJA MARIA	1.708		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TALACCI BRUNO	1.670		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TALACCI FABRIZIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TALACCI MARTIN	120		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TALACCI SIMON	987		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAMIAZZO RENATA	9.695		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TANTANINI SERGIO STEFANO	7.229		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAPINASSI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI ANGELA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI MARIA	44.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI PATRIZIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEDESCHINI ALESSANDRO	24.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEGIACCHI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TELLSYSTEM S.R.L.	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEMPERA LAURA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEMPRA ALBERTO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEMPRA ALESSANDRA	342		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEMPRA MARINA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEMPRA ROBERTA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENCI SEVERINO	3.925		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENNI PIERLUIGI	3.245		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENNI SERGIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTINI ANTONELLA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TIZZONI FELICE	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOCCALLI DARIO	4.033		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNELA ADRIANO GIOVANNI	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNI GIOVANNA DANIELA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNI MARILENE PIERA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNI PIERA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNO LIVIO	16.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLATTI MAURA	18.308		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLI ANNA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLI JACOPO	1.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLI MATTIA	2.060		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLI STEFANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLINI PAOLO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLINI SARA	2.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLINI SILVIA	2.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOMASI ARIANNA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOMASI LORENZO ALDO	10.010		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOMASI PAOLO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOMASI TOMASO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOME' GABRIELE	2.285		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOME' MARIANGELA	2.117		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOMERINI GIANNA	3.017		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOMERINI GIUSEPPINA	11.789		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONDINI ENRICO	35.393		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TONIATTI ROSARIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOPINI DARIO	103		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORNADU' COSTANTINO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORRI GETZEMANI	17.063		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOSOLINI JOLANDA	13.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRABUCCHI LINO	21.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRAMAGLINO LORENZA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRAMANZOLI GABRIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREZZANI MARINO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREZZI ELISA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREZZI UGO DIONIGI	10.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRIACCA DOMENICO ERNESTO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRINCA PIERANTONIO MARIO	7.434		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRINCA RAMPOLIN ERCOLE	14.494		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRIVELLA GIULIANO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRIVELLA IVAN DANTE	8.014		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROMBETTA CARLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROTTA CIRO	2.314		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROTTI GIOVANNI	60		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRUSSONI PAOLO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRUTALLI PIERCARLO	12.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TURCATTI ANGELA	1.862		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TURCATTI DOMENICA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TURELLI GUIDO	50.526		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNGARI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNGERER GIUSEPPE	105		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNION SERVICE SRL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE ARTIGIANI DELLA PROVINCIA DI MILANO	844		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE DEL COMMERCIO E DEL TURISMO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE SERVIZI S.R.L.	844		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UPTON DOROTHE ELIZABETH	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANI CORRADO	13.884		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANI GIORGIO	11.730		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANI MARINELLA	26.839		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANI NATALIA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANI PAOLA	24.127		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANI PATRIZIA	21.794		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
US.FIN S.R.L.	200.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VACCHERI ELENA	9.589		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAIRETTI FAUSTA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAIRETTI FEDERICA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAIRETTI MARCO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAIRETTI MONICA	3.451		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAIRETTI NICOLA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALENA ADELIO	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
VALENTI ALDO	360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALETTI ADRIANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALGOI CARLO	20.399		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALGOI SERGIO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI ANNA	7.882		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI CARLO EDOARDO	64.544		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI LAURA	7.882		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI MAURO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI NATALINA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI RAFFAELLA	19.086		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALSECCHI GUIDO	55.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALTECNE SPA	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALZER BEATRICE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALZER DONATELLA	255		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALZER ELEONORA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALZER EMANUELE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALZER GIOVANNI	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANELLI MARIA CLEOFE	130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINETTI FAUSTO STEFANO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINETTI SILVIA	187		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOTTI ALESSANDRO	881		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOTTI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOTTI FEDERICO	790		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOTTI GUGLIELMO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOTTI ROBERTO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARENNA ROBERTA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARI DOMENICO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARISCHETTI ALESSANDRA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARISCHETTI CLAUDIA	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VECCHI MARIO	99		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENOSTA ENRICO	12.951		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENOSTA PAOLA	9.527		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENTURA ANDREA	5.324		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENTURA ANGELA MARIA	21.937		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENTURA DANIELE	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERDIRAME ROSARIA CONCETTA IDA	19.159		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERZE ENRICO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERZILLO GIOVANNA	10.785		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VESCOVO ROSANNA	514		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIDO CHIARA	16.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIDO MONICA	26.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIDO PAOLO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIERO LUCIANA	3.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO CORRADO	220.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO ELENA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
VIGANO' ENRICO	10.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO' GIUSEPPE	42.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO' MATTEO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO' PAOLA	221.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO' SIMONA MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGO MARIA GRAZIA	6.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA GIOVANNA	4.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA ROBERTO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA SERGIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIO REGINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIR CLAUDIA CATERINA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIR FRANCESCA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIR GIUSEPPE	365		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISCHI GIANMARIA	26.548		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISMARA FRANCO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALE MARCO CLAUDIO	308		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI FRANCO	3.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI MARCO	36.952		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI PAOLO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI ROBERTO	30.607		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIVIANI MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIVIANI VANNI LORENZO	363		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLONTE' OTTORINO	28.546		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLONTE' PIERA	8.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLTAN SABRINA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
WIXNER OLSSON MARIA CAMILLA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZADRA ENRICO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZALA CRISTINA ELVEZIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMPATTI CLARA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMPATTI PAOLA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMPINI MARIA GRAZIA	104.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANOTTI DANIELE	34.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAPPA ANNA MARIA	1.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAPPA BATTISTA	21.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZATTONI MARIA TERESA	22.278		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZECCA ENZA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZECCA FRANCESCO	31.182		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZECCA MARISA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZECCA MICHELA	6.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZELIOLI ETTORE	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZERBONI MARINO	911		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZERBONI MATTEO	132		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZOIA SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZUCCHINI MONICA	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZUPPINI PATRIZIA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale 24.048.293	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI 7 APRILE S.R.L.	0														
ABBALLE CINZIA	1.967.909		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ABBALLE ORIETTA	2.067		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ABBONDI SERGIO	2.806		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ABONDIO CATERINA	9.240		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ACQUISTAPACE FRANCA	6.038		F	F	F	F	F	F	F	-	F	1	A	1	A
ACQUISTAPACE GERMANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ACQUISTAPACE VINCENZINA	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AFANASSIEVA MARINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGGIO SEVERINO	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGGIUSTI MARIO	14.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGOSTONI FRANCESCA	3.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AGOSTONI VALENTINA	16.667		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
ALBERINI GIUSEPPE	19.175		F	F	F	F	F	A	A	F	1	F	1	F	
ALBERTI ALESSANDRO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTI CESARE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTI FAUSTO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBERTI MARTINA	126.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALBONICO RITA	21.165		-	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALDEGHI LUIGI SPA	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALGISI PAOLO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALIPPI ANTONELLA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALIVERTI CARLO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ALPISERVICE S.R.L.	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMATI ADELIO	301		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMBROSINI VILMA	944		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMIGONI MARIANNA PAOLA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMOROSO FRANCESCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMOROSO GIANFRANCO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMOROSO GIOVANNI	3.964		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	Q	Q
AMPLIFIN S.R.L.	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDERBONI GRAZIELLA	406.805		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOLETTI ANGELICA	10.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOLI GIACINTO ATTILIO	9.145		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOLI SIMONA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANGIOLI FIORELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANNARUMMA GENNARO	7.884		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANNARUMMA GERARDO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANNARUMMA GIUSEPPE	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANNARUMMA PAOLO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANSELMI DAVIDE	1.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ANTOLISI ANTONIO	532		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONELLI FRANCESCO	22.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONIOLI MARCO ENZO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONIOLI MARIANNA	621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONIOLI MARTINA	1.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONIOLI MAURO	1.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARBINI PAOLO	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDORE RAFFAELLA	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDORE ROSSANA	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARENA GAETANO GIUSEPPE VITTORIO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARIOLI LORENZO	3.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARLATI DANIELA	96.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARNAUDO OSVALDO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARNOLDI STEFANO TIZIANO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AROSIO MASSIMO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGHINI GIANLUCA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGONI GIORGIO	15.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	Q	Q
ASCONE FRANCESCO	15.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASSOCIAZIONE NAZIONALE BANCHE POPOLARI	12.903		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASTI ANTONELLA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASTI CARLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASTICHER DOMENICO	7.257		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AUDDINO ANTONIO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AVANZINI CESARINA	3.882		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AVANZINI MICHELANGELO	6.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AVILA SANDRA MARIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZZALINI ALESSANDRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZZALINI FRANCESCA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZZALINI GUIDO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BACCHELLA GIANCARLO	5.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BADEL LAURO IVAN	9.659		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAIGUERA IVANA	170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAIGUERA MARCO	3.007		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALESTRINI MARTINA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA FRANCESCA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA SILVIA	8.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALLABIO SILVIO	10.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALLESIO TURRI RENATA CHIARA ELENA	14.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BANCORA RAFFAELE	2.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BANDINI PATRIZIA	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARACHETTI GIOVANNA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	Q	Q
BARALDI TAZIO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARBAGLIA ANDREA	729		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARBASSO ARCANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARBERA LAURA	6.000		F	F	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BARBORO GIUSEPPINA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARIGOZZI PAOLA LIVIA	14.112		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARILANI SERAFINO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARILI LINDA MARIE	5.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARONI ACHILLE	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARONI ORNELLA	69.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BARTOLUCCI ENZO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASILIO ANTONIETTA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI ALBA RITA	30.603		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI GIOVANNI	5.951		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASSI RENATO DOMENICO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BASTONI LUIGI	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BATTAGLIA GIOVANNI BATTISTA	20.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BATTAGLIA UMBERTO	8.017		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BATTISTESSA ENRICO	6.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAZZA CLAUDIO	649		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAZZA LAURA	454		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAZZA SILVIA	454		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BECCALOSSI MARIA	15.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BECCHETTI CORRADO GIACINTO	17.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELARDI SANTINELLA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLERI GIANANGELO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLESINI PIERANTONIO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLETTATO MARIA PIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLICINI PIERANDREA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLINA GERMANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLOTTI BEATRICE	4.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELLU' GIORGIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELOTTI ANGELO	3.981		F	F	F	F	F	F	-	-	1	F	1	F	F
BELOTTI IVANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
BELTRACCHI ORNELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BELUFFI GIORGIO	5.771		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BENEDETTI EUGENIO	7.027		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BENTI ETTORE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BENVENUTO ALESSANDRO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERBENNI MARILENA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERETTA FRANCESCA	8.400		F	F	F	F	F	A	A	F	1	A	1	A	A
BERETTA GIUSEPPE	7.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERETTA SEVERINO	30.603		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERGLUND ZARA LENA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERGOMI GIOVANNI	2.149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERITELLI VERA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	A	A
BERNARDINI DE PACE ALFREDO	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERNASCONI ANNALISA	7.997		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERNASCONI IVANO	890		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BERNETTA ANNA	1.989		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTELLI SILVIA GIOVANNA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTELLINI CRISTINA	8.716		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTERO LAURA	932		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLASO VIRGINIA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINA STEFANO	3.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTOLINI LUCIANA	267		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BERTUZZI SANDRO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESCHEDSNICK SABINE	45.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESIO GIANNI	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESIO LUCA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESSEGHINI ANDREA	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BESSEGHINI STEFANIA	27.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTEGA ILDE	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI CINZIA	7.124		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINSOLI ILARIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINZOLI DANIELA MARIA	7.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINZOLI GIORGIO	1.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI ALBERTO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI RENATO	11.061		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI SILVIA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI UMBERTO	234		F	F	A	A	A	F	F	F	F	1	A	A	F
BIASIA GIOVANNA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BILGERI DANTE OSCAR	12.436		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BINI AGOSTINO	15.340		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIONDA MAIOCCHI FRANCESCA	5.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BISIO PIETRO	879		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BISIO ROLANDO	879		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOARIO IMPIANTI DI NODARI & C. SNC	6.482		F	F	F	F	F	A	F	F	F	1	A	1	F
BOCCARDI MAURO	266.632		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOCCHIO SEVERO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOIS DE GRIS S.R.L.	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOLIS MAURO	8.932		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOLLANI FABRIZIO	55		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOLLINI GIULIA	8.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
BOLLOW PETRA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOMBARDIERI EZIO GIUSEPPE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOMBARDIERI GIANPIETRO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOMBARDIERI MARIA AUSILIA	7.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONACINA GERMANO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONADEO ENRICO	5.699		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONADEO GIANCARLO	9.154		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONALUMI MARIA LUISA	5.624		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONARDI CARLA	8.861		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAZZI GIAN LUCA	2.662		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI													
	Parziale	Totale	Ordinaria											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
BONAZZI RAFFAELLA	2.662		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAZZI SIMONE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDIOLI ISABELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDIONI ALFIERO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDIONI MARA	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONELLI ERMANNO	5.605		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONELLI VITTORINA	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONESI ANDREINA	4.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONESI GIANMAURIZIO	220		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONESI MADDALENA	494		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI ANDREA	5.705		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI EMMA	6.725		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONFANTI CLAUDIO	8.043		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONFANTI KARIN	4.169		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONFANTI MASSIMO	8.270		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONGIO ANDREA	34		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
BONGIONI MARCO CARLO	55		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONOMELLI GIACOMO	6.490		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONOMELLI GIOVANNI BARNABA	7.504		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONOMETTI MARCO	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDONI MASSIMO	3.401		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORELLI STEFANIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORGIA LUANA	12.123		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI ALDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI ANGELICA	3.166		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI ENRICO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI GIANNI	1.172		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORMOLINI NICOLA	663		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORROMINI EDDA	10.926		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORTOLONI CRISTINA	725		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSCACCI FLAVIO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSCARO ROSMONDA	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSI NERINA	6.639		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSSI GABRIELLA ANGELA	10.726		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOTTICCHIO ERASMO	7.925		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRACCHI GIORGIO	2.547		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRACCO MICHELE	5.045		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRADANINI GIACINTO	5.617		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAGAGLIA ANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAMBATI CARLO	4.793		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
BRAMBILLA ANGELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAMBILLA FABIO MARIO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRANCA IOLE	6.730		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRASA SILVIA	2.100		F	F	F	F	F	Q	F	F	1	F	1	F
BRAVI ROSSANA	7.819		F	A	F	A	A	A	F	F	2	C	A	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BRENNA ENZO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRENNA GIANLUCA	23.969		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESCIANI CLAUDIO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESCIANI ELENA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESESTI LUCA SILVIO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRICHETTI GIUSEPPINA	4.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRIGHENTI MARIO	1.652		F	F	A	A	A	F	F	F	F	A	A	2	A
BROGGI GIULIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUGNOLI GIOVANNA	14.011		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUNO PRESEZZI S.P.A.	6.792		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUNO TEX 2 S.R.L.	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUSTIA CORRADO	6.636		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUGNA LEDA	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUIZZA MAURO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUIZZA SANDRO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BULFERETTI ANDREA	4.543		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BULFERETTI STEFANO	260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BULGHERONI ALFREDO	2.848		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUONGIORNO DANIELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUONGIORNO PAOLO BARTOLOMEO	26.330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BURATO FERNANDO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BURATO GIUSEPPE	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BURATO PIERGIORGIO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BURATO PIERINO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BURZACCHI FRANCO	6.639		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUSATO DIEGO VALENTINO	2.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUTTARELLI GIULIA	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUTTI UGO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUZZETTI PIO	6.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUZZETTI SIMONA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUZZI GIORGIO	16.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUZZI GIOVANNI	6.000		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
CABELLO MARISTELLA	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CACCIA DOMINIONI ANTONIO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CADEI ITALO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CALIGARI AMALIO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CALVOLI ANNALISA	781		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CALZAFERRI GIACOMO	6.518		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAM SRL	34.830		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMPOCCIA SALVATORE	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMPOCCIA STEFANO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANAVESI ANDREA	8.004		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI ANNA MARIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI CLAUDIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI LAZZARO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CANESI ANNA	5.575		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANNELLA DANIELE	11.037		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANNISTRA` ALDO	7.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONE GIORGIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI DANIELA MARIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI GIORDANO	4.091		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI GIOVANNA	3.634		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI MARCELLO	4.342		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI MAURA ADRIANA	3.582		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTONI MONICA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPELLI LUCIA	4.073		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPITANIO ANNA	425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPPARINI GIUSEPPE	10.415		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPPELLETTI GRAZIELLA	6.431		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPPELLETTI SILVANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPROTTI EMANUELA TERESA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARACCILO MASSIMO	325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARASSALI EMILIA	8.367		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARASSALI VITO	7.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARCANO ANGELO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARDUCCI GIORGIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARENA GIULIANA	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARGNEL MARIA AGOSTINA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARIBONI EVA	6.754		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	A	A
CARIBONI GIANRITA	17.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARIBONI MARIA BAMBINA	9.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARLESIMO MARCELLO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARPENTERIA COLOMBO FERRUCCIO S.R.L.	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARRA` LORENZA MARIA EMILIA	1.680		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARTOCCI FABRIZIO	11.944		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARUGATI GIOVANNA	3.616		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASA FRANCESCO	1.022		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASELLA FERNANDA LUCIA	6.656		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASELLI LUCIANA	7.511		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASLINI INNOCENTE	7.188		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASLINI TECLA	8.311		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI GIACOMO GIOVANNI	5.574		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI PAOLINA	9.766		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSANMAGNAGO ARISTIDE PIETRO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSERA MARIA	36.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSINA GUIDO	17.014		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSINA PATRIZIA	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLANI GIACOMO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLANI NICOLETTA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLAZZI GABRIELLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CASTELLAZZI MARCO	12.149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLAZZI PATRIZIA	10.966		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLAZZI ROBERTO	13.137		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLI ALDO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLI FERNANDA	13.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLI MASSIMO	11.990		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLOTTI CARLO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO GIANANGELO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO GIANLUIGI	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO ITALO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO LUCIA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO MARIO	7.521		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO ROBERTO	198		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTERINA LUCA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVAGNINI DIEGO	449		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVALLERI GIORGIO	3.127		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVIGIOLI ANTONELLA ALDA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAZZINI GUGLIELMO	1.090		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	1	F	A
CECINI CATERINA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CECINI DOMENICO	6.713		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERLETTI ANNA MARIA	7.999		A	A	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A
CERRI GIANCARLO	2.445		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERVELLI ALFIERO	401		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIAPPARINI LORENZO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIAPPERO MARINICE GIOVANNA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIARAVALLI BRENDA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIARAVALLI ELENA MARIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIARAVALLI GUIA MARIA	25.075		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIARONI GIOCONDO DETTO DINO	28.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIESA TOMASO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIABARRI LUCIANO	15.918		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIABARRI PAOLA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIANCAGLINI ANTONIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIAPPONI ANDREA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIARLO MICHELE	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CICCOLINI TULLIO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIGNOLI MARCELLO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIL CROMATURA E RETTIFICA SRL	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CINGANO PIERO	12.831		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CINOTTI ENZO	2.214		F	F	A	A	A	F	A	F	1	A	1	F	
CITTERIO RODOLFO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIVETTA FRANCO	18.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIVETTA MAURO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CLEMENTI ACHILLE	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COCCHI EMILIO ADRIANO	33.701		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COCOZZA MARIO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COELLI GIUSEPPINA	5.401		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COGLIATI PAOLA	99.116		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COGLIATI ROBERTA	50.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COGLIATI VALERIA	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COGOTZI ANTONELLA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLA GIAN PAOLO	4.228		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLA LORENZA	5.454		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLA MAURA	5.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLA ROBERTA	5.454		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLASANTO DOMENICO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLEGIO NUOVO-FONDAZIONE SANDRA E ENEA MATTEI	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLEONI ALBERTO	5.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLEONI DAVIDE	5.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLEONI GILBERTO	6.155		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLEONI VALERIANO	120		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI MONICA	1.155		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLLI PIERGIACOMO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBERA GIOVANNI	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBERA MARIELLA	8.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBI ELISA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBI SILVANA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO ANTONELLO	4.401		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO DANIELA BARBARA	20.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO GIANCARLO	13.546		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO INNOCENTE	16.410		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO PALMIRO GIORGIO	200.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO PAOLA	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO SAVINA	21.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO SIMONA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLOMBO VILMA	7.941		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLTURI LAURA	1.085		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COLTURI PAOLA	10.414		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMENSOLI ANDREA	15.000		F	F	F	Q	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMERIO LUIGI	3.136		F	F	F	F	F	F	F	Q	1	F	A	F	
COMETA - COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILTA' LIMITATA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONE EDOARDO MARIA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI ELENA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI FRANCO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI GIORDANO	11.433		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI LUISA	11.037		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI MARISA	15.030		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI PATRIZIA	870		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI ROBERTO	3.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COMPAGNONI STEFANIA	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	552.240		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONSORZIO PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE SCPA IN LIQ.	18.502		F	F	F	F	F	A	A	A	1	F	A	A	
CONTI MASSIMO	12.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONTRIO ORNELLA	6.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPEP FEDERICO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPEP ORESTE	14.152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPEP SERGIO GIUSEPPE	5.710		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPPA OTTORINO	190		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
COPROMET S.R.L.	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORBETTA MARIA	10.595		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORINALDESI ENRICO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNAGGIA ADOLFO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNAGGIA LUCA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNAGGIA LUIGINO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNAGGIA SARA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNELLI GIANFRANCO	6.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORNO MARIALUISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORRADINI CECILIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORTI ABRAMO	1.199		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORTI ALBERTO	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORTONA GIUSEPPE	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CORVI MARINA	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CP BUILDING SRL	4.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRAPELLA FRANCO	16.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CREMONA ROBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRESPI ANDREA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRIPPA ROMANO	6.120		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRISANTI CRISANTO	104		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
CRISANTI DARIA	3.304		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
CROPELLI SNC DI CROPELLI ORNELLA & C.	10.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUCCHI MARIA	4.655		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTI FIORELLA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTI MARCO ANGELO	3.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI DAVIDE	1.473		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI DONATO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI ELISA	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CUSINI PIERINO	420		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DAMIANI MIRCO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE AGOSTINI EGIDIA	15.340		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE ANGELIS CLAUDIO	10.000		F	F	F	F	F	F	C	F	A	A	1	F	
DE AUSEN GLORIA	10.915		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE FILIPPIS GIUSEPPE	10.115		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE FRANCESCO DANIELA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	1	F	
DE GASPERI VALERIO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE GIACOMI ELENA	14.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
DE GIACOMI FRANCESCO	45.182		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE GIACOMINA MADDALENA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE LORENZI SERGIO	27.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MARIA IDA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE MARIA MARIA RITA	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE NICOLAIS ISABELLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE PERINI MAGDA	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE SANTIS CLAUDIA	1.017		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE SENA RAFFAELE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE SIMONI GRAZIELLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE ZAIACOMO OTTORINO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE ZAIACOMO VANIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEAMBROSI VANDA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEI CAS FLAVIO	2.217		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL BARBA GABRIELE	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL FANTE ELISABETTA	7.867		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL FRATE AMBRA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL PRIORE ENNIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL SIGNORE GIULIA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL ZOPPO ANTONELLA	14.513		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELL'ANDRINO GIUSEPPE	11.382		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELL'AVA ELIGIO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELL'ORO ALBA	6.105		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA MARIANNA ADELMINA	879		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA VEDOVA ANGELICA	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	-	-
DELLA VEDOVA VALERIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELTRATTI ROBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DENTI FRANCESCO	452		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DENTI MASSIMO	3.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEORSI FABRIZIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DESANTIS LORENA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DESTEFANI ALESSANDRO	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI IORIO MARIA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI IORIO NOE'	9.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI PAOLO LUIGI	37.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI RIENZO ALESSANDRO	28.409		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI RIENZO MAURO	51.582		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI SPAZIO ANNA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIOCESI DI BERGAMO	241.335		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DO.RO. GLOBAL SERVICE SRL	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOLCINI ENRICA	15.945		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOMINIONI CLAUDIO	13.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOMINIONI FABRIZIO	12.001		F	F	-	F	F	F	F	F	A	1	F	2	F
DOMUS ING & ARCH S.R.L.	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOMUS RE SRL	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
DONADELLI ROSETTA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONATI ENNIO GIACOMO	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONATI GIOVANNI	18.436		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONCHI MAURO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONELLI MIRYAM	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONGHI MIRIAM	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONSANTI STEFANO	1.010		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONZELLI ALBERTO	10.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOSSENA GIOVANNA FLORA	7.522		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOTTOR GRAZIANO	13.570		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DROVANTI CARLO	5.453		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUBINI DOMENICO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUBINI MARIA LUISA	12.960		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DURZINI ROBERTO BIAGIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ECONIMO ROBERTO	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
EFPEPI S.R.L.	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ELEFANTE CHIARA	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ENPAV-ENTE NAZIONALE PREVIDENZA ASS.ZA VETERINARIA	525.336		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERBA FRANCO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERBA GIUSEPPE	260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERICINI ENRICA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ERMA ADELE MARIA LUIGIA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ESPOSTI ORNELLA	101.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ETROUBLES ENERGIE SRL C/O MUNICIPIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
EUROMECC SRL	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
F. & F. S.R.L.	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
F.A.I. OFFICINE DI CARVICO - S.P.A.	36.344		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
F.G. 86 SOCIETA' PER AZIONI	136.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
F.LLI RONC - S.R.L.	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAIFER MONICA	2.348		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAIFER REMO	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANETTI GIANNI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANETTI LARA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FANIN S.P.A.	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FARAVELLI MAURIZIO	6.593		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FASCIOTTI LUCA	3.007		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FASCIOTTI MATTEO	4.749		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FASOLA GIOVANNI	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	A	F
FASOLI BRUNA	5.734		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAUSTINELLI FABIO ANDREA	14.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FAVARON GIORGIO	9.856		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FEDRIGA CRISTINA	760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FELCHILCHER GIUSEPPE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FELOJ GIUSEPPE	11.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FELOJ SIMONE GIUSEPPE	11.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
FERITI LORENZINA	5.676		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERLONI MAURA	1.100		F	F	F	F	F	-	-	-	1	F	-	-	
FERRARA RAFFAELE	38.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI ATTILIO PIERO	42.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI ELENA	26.940		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI ENRICO	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI GABRIELLA	6.896		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI MASSIMO	60.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI NADIA	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARI PIERANGELA	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARINI ALBERTO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARINI EDOARDO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARINI STEFANO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARIO DANIELA	21.392		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARIO ELISABETTA	2.599		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRARIO IVANO ANTONIO	12.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRAROLI GIOVANNI BATTISTA	7.535		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERRE` CAMILLO	626		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FERTILIO JACOPO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FESTORAZZI GIOVANNI	38.543		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FESTORAZZI LORENZO FRANCESCO	24.043		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIGINI MARIATERESA	1.332		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIGINI OMBRETTA	1.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FILETICI GIORGIO MARIA	7.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FILETICI MARIA TERESA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIMPA S.R.L.	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FINAZZI MARCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIorentini GIUSEPPE ACHILLE	10.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIORI FERMO	5.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FIORINA TULLIA	50.474		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOGLIENI CHIARA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOGLIENI OLIVO	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOLLI MICHELE	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONTANA ARMANDO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONTANA GIUSEPPE	500.909		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONTANA MARINA	14.852		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONTANA MATTEO	528		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FONTANA MAURO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOPPOLI GIOVANNI GIULIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOPPOLI ROBERTO DELFINO	21.923		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORMENTI EUGENIO	4.202		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORMENTI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORMENTI MARIA PIERA	19.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORMENTIN ANNA	890		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNASIERO ANDREA	16.590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
FORNONI ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORNONI TOMMASO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORTINI GABRIELLA	1.621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOSCHI VENERANDA	1.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRACASSI GIUSEPPINA LAURA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRACCARO CHIARA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRALES S.R.L.	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANGI MARIA INES	17.895		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANZI TIZIANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANZINI MARTA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRATERNALI MARIA	8.628		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUGINI CARLO	373		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI ANDREA LUIGI	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI ANGELO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI ANNA	5.386		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI GIUSEPPE	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI ROSANNA	2.989		A	A	F	A	F	A	-	-	2	F	1	A	
FUMASONI ANNA	511		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUNGHINI DANIELE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUNGHINI DANIELE	23.000		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	F	
FUSAR POLI GIANLUIGI	3.547		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUSI GIULIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GABURRO VIRGILIO	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GADALDI ROSA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAETANO E CARLA QUADRIO SOCIETA' SEMPLICE	633.505		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAFFURI MARINELLA	11.892		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAITI DANIELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBARDI BARTOLOMEA	5.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBARDI GIOVANNI BATTISTA	12.258		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLEANI GIUSEPPE	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ANNALISA	6.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI BRUNO	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI CARLO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI EMANUELE	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI FLAVIANO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI GESSICA	2.280		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI GIANCARLO	86.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI GINETTO	746		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI GIOBBE	3.206		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI GRETA	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI JOLE	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI MARCO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI PAOLO	8.352		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLONI PIA	7.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLOTTI DANILA	521		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GALLUS ROMANO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALOFARO GIOVANNI	22.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALPERTI GIUSEPPE	18.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAMBARI S.R.L.	16.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDA GIANNI GIORGIO	24.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDELLI ROSA ANNA	5.901		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDOLA ADRIANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDOLA LORENZO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDOLFI ANNA MARIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANIMEDE GIOVANNI	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANIMEDE PAOLO	6.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARAVATTI EMILIO DINO	22.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARAVATTI MICHELA	5.151		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARAVATTI PIETRO	6.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARAVATTI VALERIO PALMIRO	5.395		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARAVINI ROSANNA MARIA ANGELA	113.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARLATI LUISELLA	395		F	F	F	F	F	F	F	F	-	1	F	1	F
GASPERI LUCIANO	312		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI ELISA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI GRAZIELLA	16.976		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI ROMANO	50.701		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAVAZZI DANTE	4.393		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAZZONI GIORDANO	228		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
GENETTI MARIA LORENZA	631		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GENINI MAURO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GERARDINI ANNIBALE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GEROSA MAURO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GERVASUTTI ROSANNA	14.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHELLER FAUSTO	5.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHERARDI GIANLUIGI	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHEZA ADELE	21.889		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHEZA PIER ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHEZZI CATERINA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHEZZI ILDEFONSO	1.880		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHEZZI LUIGI	454		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHIDELLI PIA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHIDINI GIACOMO	365.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHIDINI IONNE	4.418		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHIDINI PIERALBERTO	200.796		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHIOLDI MARIA VITTORIA	1.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHISLANZONI GIANDIONIGI	185.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHISLANZONI MARIELLA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	Q	Q
GHIZZI AMEDEA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI MARISA	2.951		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI MICHELA	6.938		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GIAMMINOLA CARLO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	A	A	F	A	F
GIANA MARIA DANIELA	678		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDELLI VIRGINIA	8.004		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNELLI PICCARDA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNI AMBROGIO	18.967		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNI GIANFRANCO	18.967		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNI GIOVANNI	1.314		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNITRAPANI GALLIPPI BRUNO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNITRAPANI PIETRO	30.000		F	F	F	F	F	F	Q	F	1	F	1	F	F
GIANOLI CAMILLA	7.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLI LUCIANO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIARDINI MARIA TERESA	10.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GILARDI MARIOLINA	234		F	F	A	A	A	F	F	F	F	1	A	1	F
GIORDANI ANGELA	4.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGI ALESSANDRO	14.217		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGINI RAFFAELLO	1.332		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIOVENZANA EDOARDO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIOZZI LUCA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDICE GIOVANNI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUDICI RITA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUMELLI MASSIMO	169		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUPPONI ROMINA	371		F	F	A	A	A	F	F	F	F	C	C	1	A
GIUSSANI FEDERICO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUSSANI GIANCARLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUSSANI LUISSELLA	9.393		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GNOCCHI MARIA ANGELA	15.623		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOBBI PAOLO ERMINIO	20.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOBBI UGO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOBETTI MAURIZIO	17.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOFFREDI MASSIMO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOGGIA EMIDIO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORETTI ADELIO	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORLANI ANTONIO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORLANI BRUNO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORLANI CHIARA	503		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORLANI DINO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORLANI MARGHERITA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOSPARINI CRISTIAN	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOTTI MARIA GIOVANNA	10.602		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOZZINI ELISABETTA	132		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRAMATICA NICOLETTA	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRANATA MARIO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRANDI PIERO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRANEROLI VIRGILIO PIETRO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRANZELLA BRUNO	12.095		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GRANZELLA ROSA	10.008		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRECALE S.R.L.	4.928		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRECO GIUSEPPE	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GRIMOLDI MARIO	9.204		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUAGNI ALESSANDRA	7.764		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUAGNI PIERANGELA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUANA MARCO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUANELLA ANNA MARIA	4.753		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERINI FRANCO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERRA CLAUDIO	14.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERRA MAURO	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUERRA OSVALDO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUFFANTI GIUSEPPE	19.867		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUGLIELMANA EZIA	13.838		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUGLIELMANA MIRTO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUIDORZI OSANNA	4.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GURINI ORNELLA	141		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GURRADO ANGELO RAFFAELE	722		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GUSMEROLI MARCO BARNABA	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
HOFMEYR EIRIEN CHRISTINE	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
HORESCHI SIMONA MARIA	10.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	23.050		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
HUANG LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IERONIMO MICHELE	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ILLIA ALFREDO	1.515		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ILLINI WALTER	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IMMOBILIARE FARO S.R.L.	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
INCHINGOLO BARTOLOMEO	6.391		F	F	A	A	A	A	A	F	2	C	A	A	
INTROZZI ROBERTO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISOTTA GIOVANNI	12.838		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISTITUTO PER IL SOSTENTAMENTO DEL CLERO DIOCESI DI COMO	33.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ITALTRANS S.P.A.	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JACOEL ANITA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JACOEL RAFAEL	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JOB REAL ESTATE S.A.S. DI ARBINI DR. PAOLO E C.	22.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LA THUILE ENERGIE SRL IN SIGLA "LTE SRL"	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAFRANCONI MAURO	6.628		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LALLE EMANUELA	19.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAMBRUGHI GIANPAOLO	1.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAMBRUGHI MASSIMO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAMBRUGHI RODOLFO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANDI GIOVANNI	3.415		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANFRANCHI MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANFRANCHI MARIA PIERA	40.561		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
LANFRANCONI ALESSANDRO	44		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANFRANCONI MILENA	2.669		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAVEZZARI LUCIA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAVIZZARI FRANCESCA JULIA	27.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAVIZZARI GIANLUCA FAUSTO	37.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LECCHI FLAMINIO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LECCHI ROBERTA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEGGERI EGIDIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEGGERI FEDERICO UMBERTO	8.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LENARDUZZI MARCELLA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEONE GIOVANNA	87.960		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEONETTI EMILIO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEVA ALBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEVIZZANI PAOLO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBERA ORFEO	12.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBORIO GIUSEPPE	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOCATELLI FEDERICO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOCATELLI MARIA	8.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LODIGIANI DANIELE PIETRO	2.490		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOJACONO BIANCA TERESA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOMAZZI MASSIMO	5.758		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOMBARDINI GIOVANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGHI CESARE	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGONI CARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LORENZI PAOLA	6.061		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOSA CARLO	15.120		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUCCHETTI MONICA NATALIA	10.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUPATINI CARLA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUPATINI MONICA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUPPI RICCARDO	5.680		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUSENTI STEFANIA	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACCARIO GIOVANNI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACCARIO VITALIANO ENRICO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGA DANTE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGAGNINI MICHELE	6.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGGETTA STEFANO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGGIONI CARLO	38.522		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGISTRIS LIDA MARIA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGNANI NICOLETTA	4.219		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGNI CARLO STEFANO	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGNI LUCIANO	4.866		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGRI ANGELA ROSA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGRI ANTONELLO MARIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAHONIA S.R.L.	132.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAINETTI CLAUDIO	309		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MALGUZZI GIUSEPPE	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALINVERNO ALBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANCINI FRANCA MARIA <i>di cui 350.000 azioni in garanzia a :BANCA ALETTI;</i>	920.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANTAFIL - S.P.A.	7.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANTOVAGRICOLTURA S.R.L.	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANUSARDI PAOLO BENEDETTO	39.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANZONI GEMMA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAFFIO ALDO	19.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAFFIO MASSIMO ENRICO	6.489		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAFIOTI GRAZIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARANGONI PIERGIUSEPPE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARASCHI PIETRO	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAZZI FAUSTINO	11.692		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARAZZI LUCA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHESI EUGENIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHESOTTI FELICE BENIGNO	29.771		F	F	A	F	A	F	A	F	Q	1	A	1	F
MARCHETTI ROBERTO FELICE	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARELLI MASSIMO	26.517		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARENGHI ROSA	13.570		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARESI TIZIANA	10.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINELLI GIANFRANCO	29.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINI ANDREA	7.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINI BRUNO	6.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARONI GIANPAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARONI STEFANO	177		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARRA GIORGIO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTELLI VALERIO	5.772		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI ALESSANDRA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI DANIELA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI EMANUELA	4.610		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI GIOVANNA LUIGINA	9.487		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI ISABELLA	14.047		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINELLI MATTIA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINENGI STEFANO	5.285		F	F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	1	F
MARTINO NICOLA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINUCCI MARIA CARLA	1.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTONE MARIO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARVEGGIO LUIGINA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARZIO GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASCARA ROSALINDA	1.832		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASCETTI CORRADO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASIERO ADRIANA	6.204		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASONI ENRICO ERMENEGILDO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASSARA GIOVANNA	3.284		F	F	F	F	F	F	A	A	A	A	A	A	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MASTAGLIO BIAGIO	8.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASTROPIERRO MARZIANO	6.271		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MATTERI GIAMPIETRO	3.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MATTERI LUCA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI GUIDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI IVAN	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI LUISELLA	770		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI VITTORIO	9.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURIZIO ARNALDA	3.194		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURO DOROTEA	7.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZETTI GIANNI	7.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZETTI LIVIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI RUDY	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZUCCHI ENRICO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZUCCHI FABIO	2.843		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MECOZZI GIACINTA	5.459		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEDDA ISOLINA ELISABETTA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MELAZZINI GABRIELE ANDREA MARIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MELONI GIOACCHINO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEME' FAUSTA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEME' PAOLA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENGHINA EMANUELA	25.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERALDI MAURO	348		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERELLI GIOVAN BATTISTA	6.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERICO ARMANDA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLINI ALBERTO	2.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLO LUCIA	52.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLO NICOLETTA	128.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLO PATRIZIA	72.268		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MESCIA LUCIANO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MESSINA LUCIANO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEVIO SILVIO	281		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MICHELASSI ALESSANDRA	4.703		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIGLIORATI STEFANO	20.815		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILANESI FRANCESCO	809		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILANI MARTA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILESI UMBERTO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILINI PIERA	3.964		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MILIVINTI CAMILLO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINA PAOLA MARINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINATTA ROBERTO	821		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINESSO LUIGI	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIRABELLI CESARE	21.389		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MISSERO BRUNO LUCIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MISTO' GIUSEPPE	10.595		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MISTRI LUCIO	52.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOIOLA GIUSEPPINA	1.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLINARI AGNESE	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLLA PIERLUIGI	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTENI ADRIANA	2.050		F	F	A	A	A	A	A	A	A	1	A	1	A
MOLTENI LUCA	558		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTENI LUIGI	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTENI MAURO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLTONI CARINO	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONASTERO MONACHE BENEDETTINE	5.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONDELLI GIULIANA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MONDELLI MARTINA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONFERINI LUIGINA	22.461		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONSORNO LINO	8.000		F	F	F	F	A	F	F	F	F	1	F	1	A
MONTI ADELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI CLAUDIO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI EMANUELA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI EUGENIO	26.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI GIUSEPPINA	25.033		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI LUCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTIGLIO TAGLIERINI GIOVANNI	9.092		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTORFANO CHIARA	2.028		F	F	A	A	A	A	A	A	A	1	C	A	A
MONTRASIO LUIGI	7.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOR BENVENUTA LUCIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORA LUCILLA GIOVANNA	5.165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORABITO FLAVIA	5.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORALLI SERGINA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORASCHINELLI MARCO	722		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLINI GIOVANNI PAOLO	43.192		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI FRANCESCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI ILARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORETTI PIETRO	10.756		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORIGGI MASSIMILIANO	19.095		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORONI GIANNI	1.621		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORTINI GUALTIERO	5.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSCHETTI MAURO	5.534		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSSINI FERNANDA	6.587		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSTACHETTI DIANA	28.908		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTALINI PIETRO	10.541		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTI DANIELA NORMA	387		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUSCETTI LAURA	5.605		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUSSI CARLO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUZZANA FRANCA GIUSEPPINA	7.394		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NANA ALBERTO	1.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NANA ALBERTO	5.439		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
NANA ROBERTO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NAVA FERDINANDO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI ANGELO NATALE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI FEDERICO	53.839		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI GIANLUIGI	4.126		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NEGRI MARCELLO FERDINANDO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
NEMBRINI ADELCHI	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NESPOLI ADRIANO SAS DI NESPOLI ELIO & C.	9.881		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NICOLI ALDO ANTONIO	356		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NICOLI MARCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NICOLI MARIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NICOLI VERONICA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NODARI GIUSEPPE	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOE' ELENA	3.141		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOGARA LUCIANO	2.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NONINI CLITA	607		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NORI GUIDO	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOUVENNE VIRGINIA	4.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOVA GRAZIANA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NOVATI LUCIANA	11.923		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OBERTI MARIA ROSA	1.989		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OCCHI BRUNO PIETRO	5.411		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ODORISIO FABRIZIO FEDERICO	6.587		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OGGIONI TIZIANO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OLCELLI STEFANO	193.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OMNITALIA S.R.L.	7.021		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OMODEI DANIELE	2.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OMODEO ZORINI GIAN LUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ONDEI ROBERTO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OREGIONI FILIPPO	13.288		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ORLANDI ANDREA MARIA	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	Q	Q
ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	18.658		F	A	A	A	A	A	A	A	A	1	F	A	A
ORSATTI OLIVIA	24.708		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ORSINI FULVIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ORTELLI MARIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ORTELLI STEFANO	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OSCOLATI FRANCO	905		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OSTONI ELIO	6.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
OTELLI ANNUNCIATA	10.000		F	F	F	Q	Q	F	Q	F	1	Q	1	Q	
PACCANELLI GIANFRANCO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANI CATERINA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAGANI DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAINI ORNELLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALA EBELINDA ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALAZZANI ALBERTO	42.202		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PALAZZANI FRANCESCA	40.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALAZZANI LUISA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALEARI MARCELLA	6.186		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANSERI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANZERI FIORAVANTI	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAPA LORENZO	13.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAPIGNO` SRL	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAPINI GIACOMO	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAPINI MASSIMO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARATICO ANDREA	1.441		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLARI PAOLO	6.132		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLINI GIUSEPPE	10.353		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLINI MARIO	7.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO ALBERTA	11.305		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASQUINI EMANUELE BATTISTA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASSONI CLEMENTE	8.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAULUZZI MARIO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	1	F
PE BRUNA ELISA	2.329		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEA LIDIA	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDERSINI MARIA	11.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDETTI LORENZO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANA SIMONE	6.744		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI ILARIO	8.008		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI RITA	4.075		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRAZZOLI DONATELLA	301		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRAZZOLI GIORDANO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRETTI LUCIANO	1.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRETTI MAFFEO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI GIANFRANCO	1.257		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI GIUSEPPE EGIDIO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI IOLE	9.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI ARNALDO	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI CORINNA	8.073		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI FERDINANDO	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI PIETRO	4.543		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI ROMINA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDUZZI FLORA	55.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELI GIOVANNI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZARI MAX	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZARI SILVANA	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI ANDREA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI MARINA	24.669		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI PEREGO EMANUELE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZATTI PEREGO ISABELLA	8.967		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLECCHIA ANNA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PELLEGRINI ANGELO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLEGRINO AGOSTINO	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PELLEGRINO VITTORIA FLAVIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PELUSO PIER CLEMENTE	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENNAZZATO DANIELA	146		F	F	A	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENONE ALVARO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENONE CINZIA	1.931		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENONE ROMINA	1.931		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENSA SILVANA	1.888		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEPEGNA FRANCA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERABONI BARBARA	551		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERAZZOLI FILIPPO	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERAZZOLI LORENZO	9.145		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERICOLI PAOLO	3.500		F	F	F	F	F	F	C	C	2	F	1	F	F
PERLETTI CARLO PAOLO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERREGRINI LUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERRONE BENITO MARIA GIUSEPPE	17.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERUGINI ROMOLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PESCIALLI GIUSEPPE	15.647		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZANI CIRILLO	9.294		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZANI DAVIDE	9.293		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZANI GIULIANO	9.293		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZANI LORENZA ROSARIA	9.293		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZINI DANIEL	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEZZOLI ADRIANA	7.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIANTONI DIANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIASINI ROMANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCINOTTI GIAMBATTISTA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICONE CLARETTA	2.163		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICONE GIOVANNI	56.407		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIETROGIOVANNA DARIA	3.981		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIETTA GIANLUIGI	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIGHI EMANUELA	319		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIGORINI BRUNO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI IVANA	13.216		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI SILVANA	11.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIROLA GIORGIO	15.000		F	F	A	A	F	F	F	F	F	1	A	2	F
PISCEN ANGELA	14.152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIVA ENRICO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIVA PIA	5.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PLICATO DANTE	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POGGESI PAOLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLETTI ANDREA	11.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLETTI GASTONE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLISERVICE SRL	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PONCIA WILMO	12.139		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PORSIO DONATELLA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PORTA ROSSA S.P.A.	5.163		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PORTISOLA S.R.L.	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POSIO GIOVANNI	310		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POSIO LUISA PIA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POSIO PIETRO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POSIO SILVIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI CARMEN	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI FRANCO	6.349		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI GIUSEPPINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI PIERLUIGI	7.670		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZOLI ANDREA	29		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZONI MARIO FRANCESCO	381.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRANDI ALESSANDRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRATO SILVIO	8.001		F	F	F	F	F	A	F	F	F	1	F	1	F
PREDA MASSIMO GIULIO CLAUDIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PREVIERO FLAVIO	16.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PREVIERO N. - S.R.L.	560.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROCACCINI ALBERTO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROCACCINI SIMONE	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROPERSI ADRIANO	47.500		F	F	F	Q	F	F	F	F	F	1	Q	1	Q
PROTTI ROSA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROV. IT. CONGR. DEI SERVI DELLA CARITA' -OPERA DON GUANE	109.591		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROVASI ANTONIA FRANCESCA MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO DONATA	39.898		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO GIUSEPPINA	20.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO MARCO	1.245		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRIO MARIA CRISTINA	24.235		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUAGLINI CRISTINA	177		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUALIZZA GINA	15.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RADAELLI ELIO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RADAELLI GIUSEPPE	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RADAELLI GIUSEPPE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RADAELLI MARIO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RADAELLI WALTER	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RADIATORI 2000 S.P.A.	5.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAGGI AGOSTINO	5.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAGGI ANGELA	5.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAISONI STEFANO ULISSE	986		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAITERI MARISA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMELLA PRALUNGO MICHELE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMPINO FRANCESCO	9.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMPONI CARLO	4.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
RANGHIERI ANNA MARIA	12.854		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASCHIANI GIOVANNI	6.561		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASELLA PIERA	81.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASERA GIANCARLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVELLI ALESSANDRO	14.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVELLI GIOVANNI	15.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAVELLI PINUCCIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RECALDINI RITA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REDAELLI RITA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RENTI BRIVIO GIOVANNI	838		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REPOSSINI ALESSANDRA	708		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REPOSSINI ANGELO	1.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REZZOLI KATIA	342		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCA OMAR	950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCABELLA MAURO	6.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICETTI FLAVIO	21.602		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICETTI RENZO GIUSEPPE	19.616		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICUPERATI DANIELA	10.715		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICUPERATI DIEGO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIELLA ALBERTO PAOLO NATALE	9.601		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIELLA ALEXA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIELLA ANDREA	14.750		-	F	F	F	F	-	-	F	1	F	-	-	-
RIELLA EMMA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI AMBROGIO	255		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI ELENA	128.808		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
RIGAMONTI FLORIANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI LUIGI	3.353		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI LUIGIA	1.699		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI MICHELE	128.807		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGGI GIUSEPPA CALOGERA	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGHETTI PIERO	6.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGONI ANDREA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIMOLDI STEFANIA	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINALDI FIORINA	9.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINALDI MARIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINCHETTI LAURA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINO PRATESI - SOCIETA' PER AZIONI	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RINO SPORT SAS DI FLAVIO DEI CAS E C.	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA ARIBERTO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA BRUNA	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA IOLANDA	30.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA MARIA	7.523		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA MARIA GENOVEFFA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA MARINA	40.764		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA MARIO	7.522		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
RIVA MASSIMO	13.994		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA RAFFAELE	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZA ANASTASIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZALLI GIANMARIA	30.899		F	F	F	F	F	A	F	F	1	A	A	A	
RIZZELLI ANTONIO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RIZZI ANTONIO TOMMASO	6.237		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RIZZI MATTEO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RIZZI ROBERTO	8.730		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RIZZUTI VINCENZO	14.087		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROBERTI ALESSANDRO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROBERTI FEDERICO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROBUSTELLI DELLA CUNA FABIO	16.232		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROBUSTELLI PIER TOMMASO	1.664		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROBUSTELLINI EUSEBIO	11.598		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RODELLI LAURA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RODIGARI ERNESTINA	5.053		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RODIGARI MARIA STELLA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROGANTINI GILBERTO	8.386		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROGGERO MARINA	22.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROMANO MICHELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROMANO VINCENZO FERRUCCIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROMELLI GIAN LUCA	5.521		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROMERI ANTONELLA	15.650		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROMERI LORENZO	7.429		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RONC S.R.L.	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RONC SANDRO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RONCHI ALBERTO	7.611		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RONCHI ALESSANDRO RICCARDO	8.819		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	A	
RONCHI AMALIA	43.511		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RONCONI LETIZIA	22.777		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
RONCONI LIDIA	10.725		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSA GIANLUCA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSCIO ELENA	2.463		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSETTI CRISTINA	19.529		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSETTI GIANLUIGI	8.008		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSETTI LUCIA SANTA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSETTI VALERIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI ANGIOLINA	618		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI GEROLAMO	11.411		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI GIOVANNA	47.500		F	F	F	Q	Q	F	F	F	1	Q	1	Q	
ROSSI GIOVANNI	6.471		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI MARIO AUGUSTO	4.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI MAURIZIO	30.008		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI MAURO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ROSSI PAOLO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ROSSI ROMANO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSINI SONIA	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROTA NEGRONI ANTONELLA	493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROTA SILVANA	6.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROTONDI ANTONELLA	1.107		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROVIDA CARLO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUOZI ROBERTO FELICE ADOLFO	21.806		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUS UGO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUSCONI SILVERIO	9.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SABATTI FRANCESCA	465		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SACCHI LEOPOLDO	14.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SACCHI MARIA CHIARA	3.227		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAGEMA SRL	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAINT RHEMY BOSSES ENERGIE SRL	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAITTA AURELIO	76.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ADONELLA	113.591		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ALESSANDRO	8.060		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	C	2	A
SALA DANIELA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ENRICA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ENRICO	11.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	Q	Q
SALA MAURO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALATENNA DARIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALERI FRANCESCO ITALO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALERI GIOVANNA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVETTI MARGHERITA PIERINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVETTI STEFANO	1.610		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVETTI VERGINIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVI MICHELE	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVINI ARREDAMENTI DI SALVINI PIERFRANCO & C. S.N	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVIONI FABIOLA	5.133		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAMPIETRO ERMINIA	15.694		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANDRINI ELISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANDRINI LAURA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANDRINI PIERANTONIO	4.302		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANDRINI PIETRO	5.302		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANI MARCO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANT'AGATA S.R.L. C/O STUDIO VACCHERI DOTT.SSA ELENA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTACHIARA ROBERTO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTI SERAFINA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SARDINI MIRELLA	18.822		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SARTORELLI GIUSEPPINA	4.793		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
SASSELLA GERMANO	10.761		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SASSELLA GIORGIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SASSON AVRAHAM	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAVOIA MARIA	20.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
SAVOLDELLI GIANMARIA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCABINI RITA	722		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCACCABAROZZI FRANCESCO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCALETTI DARIO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCALMANA LUCIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCALVI GIOVANNI	5.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCANAGATTA LUIGIA IVANNA	21.951		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCAPINELLO ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARAMELLINI ANNITA	8.156		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARIONI STEFANO SANZIO	6.012		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCATTINI GIAMBATTISTA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCERESINI ADRIANA	10.025		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENA ADRIANA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENA ANGELO	6.840		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENA RODOLFO	8.554		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENA VITTORIO	5.430		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
SCHENATTI DONATO	8.246		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENATTI ERMINDO	2.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENATTI LUCIA CARLA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENATTI RAFFAELLA	15.680		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENATTI SABRINA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHENATTI TIZIANO	5.286		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHIANTARELLI LUCIO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHIVALOCCHI GIUSEPPE	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHORNO SILVIA MARIA	54.532		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCOLARI RICCARDO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCOLLETTA PAOLO MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SECCAMANI MAZZOLI FILIPPO	1.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SELVA MARIA GRAZIA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SELVA MARIA PIA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SELVAGNO ENZO	17.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEMINARIO VESCOVILE DI COMO	10.523		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEMPlici SAVIO	3.747		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SENINI LIVIO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERRA LUISA	1.792		F	F	C	C	C	F	F	F	F	1	A	Q	A
SERRA MARCO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
SERTORELLI EGIDIO	10.943		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SERVIZIO ELABORAZIONE DATI SRL	3.155		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SESANA GIUSEPPINA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SFERC S.R.L.	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SGUAITAMATTI EGIDIO	2.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SGUAITAMATTI PAOLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIFFREDI CLAUDIO	5.940		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIGNORELLI FEDERICO	9.674		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIGNORONI GIACOMINA	8.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
SILVESTRI GIOVANNA	3.591		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVESTRI LUIGI	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIMONINI PIERLUIGI	23.988		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SINISTRI CESARE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIRELLINI ROSA ANGELA	12.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIRIO GIANNA	26.432		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIRONI MAURIZIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOBACCHI MAURIZIO	20.565		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOCIETA' AGRICOLA CURTATONE BIOGAS S.S	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOCIETA' AGRICOLA LA COLLINETTA S.S.	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOCIETA' FINANZIARIA POLISETTORIALE SO.F.L.P. S.P.A.	1.838.440		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOCIETA' IDROELETTRICA LAURES SRL - SIGLABILE IN LAURES SRL	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOCIETE' IDROELECTRIQUE VALPELLINE OLLOMONT SRL	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLARO MARIO	7.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLDARELLI ROBERTA	13.916		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLDARINI FEDERICO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLDATI PAOLO	6.011		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLDATI RENATO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOLDI MARIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOMMARUGA ADALBERTO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	1	F
SOMMARUGA GRAZIELLA ASSUNTA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SONDRINI RENZO TERESIO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SORDELLI CARLO	5.635		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SORRENTI PAOLO	1.000		F	F	F	F	F	-	F	F	F	1	F	1	F
SORTENI MARIO	14.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOZZINI ALFREDO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPAGNOLO GIUSEPPE PIETRO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPALINGER PAOLA	5.983		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPANDRI SUSANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPERINDEO SERGIO	10.620		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPINI LORENZA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SPORCHIA BRUNO	43.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STANCATO ANTONIA	6.561		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STAPANE ANTONIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STEFANA ROSA	205.196		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STEFANI DANIELE	5.177		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI ALBERTO	113		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI CARLO	7.420		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI ENRICA	300.826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI GIULIO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI LINO ENRICO	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI MARCO	3.113		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI MAURO	305.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STOPPANI ROBERTO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRAMBINI ADELE	3.482		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
STREIT ROSE MARIA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRIPPOLI PASQUALE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STUCCHI ALDO	8.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STUCCHI ALESSANDRA	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STUCCHI MASSIMO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STUDIO LEGALE DEGLI AVVOCATI MASSIMO E ALESSANDRA BONDIONI	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SUCETTI BENEDETTA	14.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SUCETTI GIOVANNA	14.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SUCETTI MARIA ELENA	14.632		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SUMA MARIA	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TABACCO ALDO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TABONI DONATO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TABONI MARIA LUCIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TACCHI VENTURI PAOLA	15.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAEGGI ALBERTO	34.692		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAGLIABUE EGIDIO	8.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAGLIABUE ENRICO	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAGLIETTI ROBERTO	3.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAJE' LIDIA	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TANTARDINI ANDREA	51.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI ALDA	13.783		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI ANDREA	27		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI GIUSEPPE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARANTINO EMILIA	14.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARTARI ROBERTO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAVELLI PAOLA	8.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TCHENG CHAO JUNG CARLO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TCHENG JIE SAN JENNY	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TCHENG SAN SAN ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TCHENG SHI JIE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TECHNOIT S.P.A.	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TECNOPLASTICA GROUP S.R.L.	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TECNOWATT S.R.L.	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENCA CRISTINA	3.020		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENCHIO STEFANO	11.305		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TERENGI FAUSTA	553		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTA GIUSEPPE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTA PIERA GIUSEPPINA	500		F	F	A	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTINI GIULIANO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOCALLI LORENZA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TODINI GIAMPIERO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNOLINI CLAUDIO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONA LIVINIA MARIA	21.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONELLA PIERA	42.902		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONELLO MARCO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TONOLI FRANCA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONSI ANNA MARIA	91		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORCOLI RINALDO	35.400		F	F	A	A	A	A	A	F	1	C	1	C	
TORNADU' ANTONIETTA	5.355		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORNADU' ETTORE	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORRI FAUSTO	4.846		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOSI GIULIANA	40.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOURIST SERVICE S.R.L.	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRABUCCHI CRISTINA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRALLI ADRIANO	2.316		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRALLI REBECCA	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRALLI TOMMASO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRAMPARULO MARCO	9.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRANCOSSI CLAUDIO	240		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREVISAN ALBA LUCIA	17.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREVISANI LEONARDO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRIA FRANCESCO	2.950		F	F	A	A	C	C	Q	Q	A	F	Q	F	
TRIACA EGLE	16.802		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRICARICO ALEARDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRINCA COLONEL GIUSEPPE	37.081		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRINCA GIUSEPPINA	5.251		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROMBINI LIONELLO	5.002		F	F	F	Q	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TUIA CARLO ENNIO	325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TUIA RICCARDO	9.881		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TURCONI GIUSEPPE	2.050		F	F	A	A	A	F	F	A	1	A	1	A	
TURELLI CLAUDIO	27.174		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE FID.FWMS1588	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE FIDUCIARIA FWM04874	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE FIDUCIARIA S.P.A.	1.022.644		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE FIDUCIARIA SPA AMM.NE FID FWM02363	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIONE FIDUCIARIA SPA AMM.NE FID FWM02595	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	101.763		F	F	A	A	A	F	F	A	1	A	2	A	
URBANI DONATA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
V.F. SRL	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VACCANI ENRICO	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VACCANI LORENZA	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VACCAROLI CINZIA	5.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALASSI CARLA	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALASSI PAOLO	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALASSI VICO	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALCEPINA RENATO GIACOMO	11.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALENTINI PAOLO VALERIO	6.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALGOI FERNANDO	16.000		F	F	A	A	C	F	F	F	1	A	Q	A	
VALGOI SILVIA	930		F	F	C	F	C	F	F	F	1	A	Q	A	
VALLI PAOLA	7.920		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
VALSECCHI BARBARA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALSECCHI ERMANNO	4.997		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALSECCHI GIUSEPPE	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALSECCHI MARIA GABRIELLA	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALSECCHI ROSELLA	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINETTI NATAN	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINETTI NICOLA	252		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOLI BRUNO	21.535		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANOLI MATTIA	7.288		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANONI CLAUDIO	2.610		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANONI LUCIA	12.693		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARISCHETTI LUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARISCO GIANCARLO	19.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VASILAS GRIGORE	242		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VASSALLI LUIGI PAOLO	5.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAVASSORI RENATO	1.526		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VE.RA. S.R.L.	6.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VECCHI PIETRO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VECCHIO CARLO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VECLANI PIERINO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VEDETTA 2 MONDIALPOL SPA	28.964		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENINI MARIA	3.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERGANI MAURO	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERNIZZI EMILIO	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO' PAOLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA ANNA ENRICA	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA SILVIA	20.778		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLAFRUT S.R.L.	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VINCI CARMELA	5.428		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VINCI SEBASTIANO	11.519		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISCONTI GABRIELLA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI ANTONIO	493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI FRANCESCO	7.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI GERMANA	3.717		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALINI ANDREA	7.599		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALINI CRISTINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALINI ELIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITTANI LORENA	3.304		F	F	F	F	A	F	F	F	F	1	F	1	F
VIVIANI FEDERICA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIVIANI FRANCESCA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLONTE' ALBERTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLONTE' ENRICA GIACOMINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLONTE' GIAMPIERO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLPI PATRIZIA	1.095		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAFFARANA FILIPPO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ZAGHEN NADIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAGO ELISA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMBON LUIGIA	7.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMBONINI ELEONORA	1.793		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMBONINI LUCREZIA	1.793		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMBONINI MANLIO	3.075		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANABONI LUISA ANDREINA MARIA	13.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANINELLI DARIO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANOBINI ALDO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANONI AVE	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANONI GUIDO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANONI SILVIO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANOTTA SILVANA	39.424		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANOTTI NERINA MARGHERITA	2.068		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANZI MARIA FELICITA	5.261		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAPPA LAILA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAZZI FEDERICA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAZZI STEFANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZELIOLI FEDERICA	27.870		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZELIOLI MARINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZERNERI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZIONI LUCA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZIONI PIETRO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZOANNI ROBERTO	8.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZOBIO PIERANGELO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZUCCA FABIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZUCCHI ALESSIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZUCCHI NUNZIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZUCCOLI ROMEO	2.717		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
		26.963.379													
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI	0														
1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	87.352		F	F	F	F	F	C	F	F	F	2	F	1	F
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	182.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	400.114		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	30.218		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	86.103		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	71.374		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET	3.692		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	111.996		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	188.702		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	86.902		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ALGERT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND L.P	62.204		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	110.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	464.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	14.296		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	71.820		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	22.184		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	12.795		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	11.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	37.662		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	4.153		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	49.920		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	4.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	17.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	129.188		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	6.798		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	107.880		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.249		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	215		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL LARGE CAPVALUE ETF	6		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY ETF	5.352		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	3.974.623		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.954		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	509		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	175.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	14.712		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	237.027		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	10.718		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	952.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AMUNDI STOXX EUROPE 600	273.015		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	121.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	155.266		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
ANIMA INIZIATIVA ITALIA	2.127.367		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
ANIMA ITALIA	96.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	60.285		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AQR APEX MS MASTER ACCOUNT LP	31.498		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	133		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	14.473		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	725.203		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWST CAP GL EQ AEF NON FLIP	117.348		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND.	84.833		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	19.288		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	67.628		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	8.976		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	53.976		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	25.138		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND LP.	5.068		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED.	1.509		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET ACWI ALPHA-EXTENSION FUND V CAYMAN LTD	31.446		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	494.766		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	182.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	148.563		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND	54.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND	171.701		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET INTERNATIONAL-EQUITY-ALPHA EXTENSION FUND	22.378		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	49.405		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET US GROUP TRUST	376.459		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	41.433		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ASSURDIX	36.107		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	52.803		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	132.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE CREDIT SUISSE FUNDS AG	77.418		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	139.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	220.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	217.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	20.525		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
BANCOPOSTA RINASCIMENTO	225.341		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
BG MASTER FUNDICAV	1.493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
BG MASTER FUNDICAV	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	15.572		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.856.348		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	63.302		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	700.620		F	F	A	A	F	F	F	C	2	F	2	F	F
BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	317.790		F	F	A	A	F	F	F	C	2	F	2	F	F
BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	6.664		F	F	A	A	F	F	F	C	2	F	2	F	F
BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	111.332		F	F	A	A	F	F	F	C	2	F	2	F	F
BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	96.670		F	F	A	A	F	F	F	C	2	F	2	F	F
BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	130.556		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CAND FTSE/LOT135/FRR10G	36.268		F	F	F	F	F	F	C	F	F	2	F	1	F
CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	2.635		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD. C/O CODAN TRUST COMPANY	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	3.758		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	244.800		A	A	A	A	A	A	A	A	2	A	2	A	A
CHEVRON MASTER PENSION TRUST	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CHEVRON UK PENSION PLAN	2.287		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	941.829		A	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	19.536		F	F	F	F	F	C	F	F	2	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	42.092		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	295.853		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	2.776		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	21.635		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	-	F
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.938		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	401		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	35.721		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
CONTI INTERNATIONAL	3.232		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	147.536		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	24.913		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
DEKA-RAB	21.216		F	F	F	F	F	C	F	F	F	2	F	1	F
DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	32.994		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	8.486.970		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	96.396		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	1.363		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
DIMENSIONAL FUNDS PLC	461.467		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	11.482		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	75.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	140.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ENSIGN PEAK ADVISORS INC	37.274		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ENSIGN PEAK ADVISORS INC	135.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M	789.492		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	5.253		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
EURIZON AZIONI ITALIA	501.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
EURIZON FUND	100.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
EURIZON PIR ITALIA AZIONI	17.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
EURIZON PROGETTO ITALIA 40	63.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
EURIZON PROGETTO ITALIA 70	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	19.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	11.390		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	9.992		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FIDELITY CONCORD STREET TRUST; FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	101.884		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FIDELITY MANAGEMENT AND RESEARCH COMPANY LLC	534		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	91.252		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	152.215		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FIDELITY UCITS ICAV/FIDELITY EUROPE QUALITY INCOME UCITS ETF	22.047		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	545.818		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	12.120		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	118.863		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
FIDEURAM ITALIA	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US SMALL CAP ALPHADDEX FUND	3.715		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	104.471		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	25.775		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	7.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FONDITALIA	677.805		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	237.035		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	8.171		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	261		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	35.559		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	2.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
GOLDMAN SACHS FUNDS	26.663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
GOVERNMENT OF NORWAY	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	2.802		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	42.778		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
IAM NATIONAL PENSION FUND	75.798		F	F	F	F	F	C	F	F	F	2	F	1	F
IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	82.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ING DIRECT SICAV	16.437		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INTERFUND SICAV	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.380.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	8.610		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	11.580		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	50.736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	84.693		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	1.570		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INVECO MARKETS III PLC	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK	30.814		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
AKKUMULERENDE KL															
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO -	18.139		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ACCUMULATING KL															
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE -	7.570		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ACCUMULATING KL															
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE -	3.981		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ACCUMULATING KL															
INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	33.268		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
INVESTITORI FLESSIBILE	44.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
INVESTITORI PIAZZA AFFARI	56.280		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
IRCANTEC PAB AMUNDI	3.527		C	C	C	C	C	F	C	F	2	F	2	F	F
ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	959		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.744.033		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	91.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	131.326		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	246.823		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	536.963		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES EURO STOXX BANKS 3015 UCITS ETF (DE)	554.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	138.241		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	19.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.803		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES INTERNATIONAL DEVELOPEDSMALL CAP VALUE FACTOR ETF	117.352		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.401		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	2.670.818		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.326.758		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.364		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	32.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	14.877		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	491.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES STOXX EUROPE 600 BANKS UCITS ETF DE	638.093		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	219.148		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	512.279		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.933		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JHF II INT'L SMALL CO FUND	179.908		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	21.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	58.114		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	82.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	31.733		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LACERA MASTER OPEB TRUST	7.265		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	25.312		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	997		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	28.797		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LEADERSEL P.M.I	47.530		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEGAL & GENERAL ICAV.	1.566		F	F	C	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	194.276		F	F	C	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	51.237		F	F	C	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
LMA IRELAND - MAP 501 C/O LIGHTHOUSE INVESTMENT PARTNERS LLC	11.787		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
LMAP IRELAND ICAV - LMAP 910	1.204		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
LMAP IRELAND ICAV-LMAP 909 C/O MARSHALL WACE LLP	17.307		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	8.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	25.727		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	20.322		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LSV GLOBAL SMALL MICRO CAP EQUITY FUND LP	12.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	181.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	31.179		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	304.670		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	951		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - EUREKA FUND C/O MARSHALL WACE LLP	12.022		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-EUREKA FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD.	18.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE LLP	114.435		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
ACTING AS INVESTMENT MANAGER															
MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	1.834		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC - SP ALPHA PLUS FUND	11.916		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	72.702		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	170.000		-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	F
MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	600.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	1.515		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	27.085		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	71.682		F	F	C	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	13.545		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MERCER QIF FUND PLC	92.638		F	F	C	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	109.952		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	47.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MGI FUNDS PLC	46.376		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	19.489		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MU LUX - LYXOR EURO STOXX BANK	665.515		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.715		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	28.268		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	34.262		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	11.642		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	-	F
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	88.672		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	134.703		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NFS LIMITED	10.567		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NORGES BANK	4.330.351		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	12.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	-	F
NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	11.848		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	-	F
NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	14.239		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	281.503		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	107.022		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	1.033		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	254.492		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	11.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	169.032		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	25.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	28.927		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	37.469		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	21.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PIR EQUITY AXA ASSICURAZIONI	55.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	11.421		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	39.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	10.377		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	160.395		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	6.640		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	164.778		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	296.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	4.664		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	15.437		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	1	F
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.648		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
ROPS EURO P	56.102		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
ROPS-SMART INDEX EURO	51.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	9.218		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	19.777		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	417.937		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	74.039		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	691.462		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCOLA GIUSEPPE	330		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	26.241		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SEI GLOBAL INVESTMENTS FUND PL	11.847		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	6.626		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	80.441		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	4.748		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	154.556		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	32.845		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	3.264		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	606.613		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	7.873		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	17.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	103.655		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	11.430		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.082.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	44.077		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	30.435		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	51.015		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	34.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	172		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	95.663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	39.445		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE MEDIA PNO	69.998		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	6.888		C	F	C	C	F	C	F	F	F	2	F	2	F
STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	15.946		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STICHTING PENSIOENFONDS ABP	458.167		F	F	C	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	29.583		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	7.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	39.771		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	2.091		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	95.641		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	167.624		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	50.698		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	52.690		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	27.162		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	57.989		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	2.730.141		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE EUROPEAN CENTRAL BANK	125.127		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
THE EUROPEAN CENTRAL BANK	99.703		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	34.630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	8.976		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	97.319		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	431.284		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	42.005		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	92.880		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
THOMAS E QUINN THOMAS E QUINN	2.548		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND	22.230		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO	40.643		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
TRUST II BRIGHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	54.736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	22.439		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
UBS CAYMAN TRUST 1 UBS TRIPLE INCOME EUROPEAN BANK EQUITY STRATEGY FUND	12.334		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	8.054		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	156.401		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
UBS LUX FUND SOLUTIONS	144.445		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
UNISUPER	33.710		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-LSV-UI-FONDS	269.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	12.745		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	7.937		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR WM AKTIEN GLOBAL UIFONDS	92.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	42.731		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	-	F
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.000.670		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	6.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	67.566		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	741.616		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	56.020		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	329.253		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.405.037		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	1.261.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	53.454		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.935		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	6.877		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	88.847		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	225.056		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	4.977.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	203.897		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS	59.886		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	15.909		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	439		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	43.366		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	166.084		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	1.042		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	717		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	8.739		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	35.229		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	21.281		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	18.587		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	698.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	1	F
		80.706.879													
COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI	0														
ABBATE CARLO AMILCARE	1.680		F	F	A	A	A	A	A	A	1	A	N	A	
ABBATE FRANCESCO	4.000		F	F	A	A	A	A	A	A	1	A	N	A	
ABORDI EGIDIO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
ACETI LUISA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ACQUISTAPACE SUSI	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ACQUISTAPACE TEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ACQUISTAPACE WALTER	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ADAMI JONATHAN	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
ADONI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ADVANCED TECHNOLOGY VALVE S.P.A. O IN BREVE ATV S.P.A.	23.625		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
AGNELLI MARIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
AGUET CLAUDIA RENEE`	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
AIELLO GIOVANNI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
AILI MAICOL	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
AIROLDI ELISA ANNA	26.999		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ALAIÀ SERGIO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ALBANESE GLORIA	5		F	F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	C	
ALBANESE MARTINA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ALBAS SRL	700.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ALBERTARIO CARLO FILIPPO MARIA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
ALBERTARIO FILIPPO RICCARDO MARIA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
ALBERTI GIUSEPPE	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ALBERTI SILVIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F	
ALESCI ALBERTO	208		F	F	F	F	F	N	N	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ALESSI RUDI	3.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMATEIS MANUELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMENTA MASSIMILIANO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AMERIO GIANLUCA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANDREOLI MASSIMO	10		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
ANGELINI SARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANSELMO LUISA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONELLI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTONETTI MICHEL ERIK	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANTOZIO STEFANO	170		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ANZANI ANNALISA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
AQUILINI IVO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AQUINO EUGENIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AQUINO MARCO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARBUS S.R.L. CON UNICO SOCIO	950.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDEMAGNI MAURO	4.567		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDENGGHI DANTE	16.382		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDENGGHI ROBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARDENGGHI VITO	11.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARFANI SIBILLA MARIA ELSA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARMANNI LORENZO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARMANNI SANDRO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARNESE SARA	720		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AROLDI ADRIANA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AROSIO LUCA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGHI ALESSANDRO	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGO MARTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ARRIGONI MASSIMILIANO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASCHERI MAURO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ASSOLINI TIZIANO	2.000		A	A	A	A	A	A	A	A	A	1	A	1	A
AURELI MAURIZIO	630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AUSANO PIETRO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AVANZI MARCO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AVIDANO FULVIO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
AZZALINI SILVIA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAGGIOLI LUCA	396		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BAISINI GIOVANNA	893		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALATTI DANIELE	10		F	F	A	A	A	F	F	F	F	1	F	A	F
BALATTI LORENZO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALETTI SAMUELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALGERA ELENA	3.659		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALLON ELENA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BALSARINI LUCA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BANFI ANDREA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	N	1	N
BANFI FABIO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI													
			Ordinaria													
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
BANFI FABIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
BANFI FEDERICA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BARAIOLO GABRIELE	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BARBANTI GAIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	1	F
BARBERA DARIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BARBERA LORENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BARESE ANTONIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F	
BARILE MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
BARLETTI LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BASSI FRANCESCO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F	
BASSOLA SIMONA	1.230		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
BATTISTELLA FRANCESCA	150		F	F	A	A	A	F	F	A	1	F	1	F		
BAZZI MONICA	7.115		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BEDOGNE` ANDREA	625		F	F	A	A	A	N	N	F	1	A	A	A	A	
BELFIORE SIMONE	12		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F		
BELLESINI LORENZO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BELLINI MARIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BELOTTI ROBERTA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BELTRAMA DORA	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BELTRAMA GIOVANNA	65		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
BELTRAMELLI RICCARDO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BENEDETTI FLAVIO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	N	A	N	A	A	
BERARDENGO MAURIZIO	745		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERARDI DANIELE	46.948		A	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	F	
BERARDONE GIOVANNI	283		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERETTA ANTONIETTA	3.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERETTA MAURIZIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERGAMO ARONNE	4.562		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERGAMO FABRIZIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERGAMO FRANCESCO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERGNA ISABELLA ELISA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERIZZI GIOVANNI BATTISTA	39		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERNARDI LUIGI	11.895		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTELLI PAOLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLATTI LUCA	1.062		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLETTI MAURIZIO	1.493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINA CINZIA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINI ALESSIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINI LILIANA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINI MATTEO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINI NADIA	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINI NICOLA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLINI RAFFAELE	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
BERTOLIO LUIGI ANDREA	4.000		F	F	C	C	C	F	F	F	F	1	C	A	C	
BETTEGA CARLA ANDREINA	10.025		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BETTIATI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTIGA RITA	8.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINELLI MARTA	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F
BETTINI ANDREA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI FULVIA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTINI SILVIA	45.827		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BETTOLATTI STEFANO	74		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
BIANCHI ANDREA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI ELENA	1.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI FRANCESCO	515.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI MARIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHI MAURO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
BIANCHI SIMONE	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHINI GIOVANNI	172		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHINI MIRKO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIANCHINI OSCAR	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIFFI ALESSANDRA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIGIOLLI PATRIZIA	5.015		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIGLIOLI PAOLO	14.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BILARDO DOMENICO	4.720		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BILARDO VALENTINA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIN DANIELE	50		F	F	N	N	N	N	N	N	F	1	N	1	N
BINDA MICHELA	33		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BIOCCA GIULIA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BISSOLA ANDREA	380		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOFFI BRUNO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOFFI GIUSEPPE	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOFFI SEBASTIANO	573		F	F	F	F	F	N	N	F	1	F	N	N	
BOGLIETTI ANDREA	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOIONI VANESSA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
BOLLATI GISELLA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONALDO ROBERTO	696		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	N
BONALUMI GABRIELE	2.713		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONATO ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONAZZOLA MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDINI BEATRICE	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONDINI IVAN	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONELLI STEFANO	923		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI CHIARA	190		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI LUCA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONETTI SILVESTRO	7.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONFADINI FRANCO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONFANTI FRANCESCA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BONGIO FABIO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONIOTTI IVAN	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONOMI GIANFRANCO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONOMI SIMONA	360		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BONVINI LARA ROSA	1.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDINI MARCO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORDONI ANDREA	146		F	F	F	F	C	F	F	F	F	1	F	1	F
BORELLA TIZIANA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORGHI ANDREA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORGOGNONI CARLA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BORROMINI GIOVANNA	552		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSCACCI FABRIZIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSISIO FEDERICA	1.489		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSISIO MARGHERITA	1.489		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSONI SERENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOSSO GIANFRANCO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOTTAZZI ALESSIO GIOVANNI	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOTTAZZI PAOLA	257		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOZZA ANDREA	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOZZARELLI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOZZINI FRANCESCA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BOZZONI LUIGI	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRADANINI ANNAMARIA	20		F	F	F	F	F	A	A	F	1	F	A	F	
BRADANINI CESARINA	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAGHINI TARCISO ANGELO	7.228		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRAMBATI MARCO	271		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
BRAMBILLA LUCA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BREGOLATO FABIO	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BREMBILLA GIANLUIGI ANGELO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRENNA GIAMPAOLO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRENNA LUCA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESCELLO MATTEO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESCIANI SILVIA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRESSAN ILARIA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRICCHI ANDREA	2.891		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRIGATTI CARLO	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
BRIGNOLO LUCA	1.701		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BROGIOLI GIANLUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
BRONZIERI ALBERTO	594		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUMANA MARTINA	287		F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	F		
BRUMANA PAOLO	52		F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	F		
BRUSA RAFFAELE	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BRUSCHI GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
BUETTO MAURIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
BURICCA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
BUZZI SAMANTHA	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CACCIA DOMINIONI LUISA	62.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
CAELLI ANTONIO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
CALCAGNI MANUELA	598		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	C
CALDARI EMMANUELE	93		F	F	F	F	C	F	C	F	F	1	F	1	F
CALIFANO IRENE	10		F	F	F	F	F	A	F	A	1	F	2	F	
CALO' LAURA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CALVI DAVIDE	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMINATI MARCO	141		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMNASIO ENRICO	14.353		F	F	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
CAMPESI BARBARA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAMPODONICO MAURIZIO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	8.038		F	F	A	A	A	F	A	F	2	C	2	C	
CANCELLIERI ANGELO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI CLAUDIO	27.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI DAVIDE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANCLINI LUDOVICA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANE RICCARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTARELLA ATTILIO	13.811		F	F	A	A	A	F	F	A	A	A	N	A	
CANTINI GIAN LUCA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTU' MONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CANTU' OMAR	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
CAPELLI SILVIA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPPONI EMILIA	220.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	N	1	F
CAPRA ELEONORA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPURRO PAOLO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	N
CAPUTO GAETANO FRANCESCO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARACCILO ANTONIO MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARBONE GIORGIO MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
CARDOLINI SILVIA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARENINI ADRIANO	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
CARIMATI LUIGIA SIMONETTA MARIA	53		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARNACINI CARLO FERDINANDO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARNAZZOLA ALFIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARNAZZOLA STEFANO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	A
CARNEVALI ADRIANO	430		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
CARPANO FAUSTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARPOINT SOCIETA' PER AZIONI	7.406		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARRA' ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARRABBA RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARREA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CARSANI PATRIZIA	2.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
CARSANIGA GIANMARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASAGRANDE MASSIMO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASASSA MAURIZIO	1.206		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CASATI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASCINO ENZO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASELLA EMILIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASPANI MASSIMO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA FORENSE	843.113		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASSUOLI GABRIELE SILVANO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CASTELLANELLI MARCELLO	1.031		F	F	C	C	C	A	A	A	1	C	A	C	
CASTELLI LUCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
CASTIGLIONI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
CATALANO ALBERTO MARIA GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATALANO MARIA CRISTINA COLOMBA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATALANO SALVATORE	500.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATANIA SIMONE	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
CAPELLANI EDOARDO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAPELLANI UMBERTO	850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATOTTI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CATTANEO MARCO GIACINTO	5.749		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVALLERI ALDO	3.896		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVALLERI FRANCO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVALLERI MAURO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVALLO FILOMENA	817		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVAZZIN SEBASTIANO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVAZZUTI PAOLO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVINATO ALBERTO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CAVOTTA FRANCESCO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	C	F
CAZZOLA BENEDETTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CECINI SIMONE ANTONIO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CEDERNA GIORGIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CEININI GIOVANNA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERANTO MAURO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CEREGHETTI SERGIO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERIANI EMANUELE	39		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERIANI PAOLO	73		F	F	F	F	F	A	A	A	2	A	2	A	A
CERRACCHIO GIUSEPPE	3.276		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERRI ROBERTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERVELLIERI AGNESE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERVELLIERI MATILDE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CERVINI ALBERTO	2.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CESANA FILIPPO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIAPPELLA ANDREA	106		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIARETTI CHRISTIAN	475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CHIEZZI ELENA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIAN ALESSANDRO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CIAPPONI GABRIELE	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CICCONE LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI													
			Ordinaria													
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
CIGNATTA PATRIZIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CILIA ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
CIMETTI MONICA	2.846		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CIRILLO ALFONSO	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CIRILLO FRANCESCO	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CIRONE NICOLA	53		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CITTERIO ISABELLA	7.000		N	N	N	N	N	N	N	N	N	1	N	1	N	
CLEMENTI ALDO	11.043		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
CLEMENTI STEFANO	6.861		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
CLIVIO VITTORIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	A	F
COLA STEFANO	165		F	F	A	A	C	A	C	F	1	A	2	A		
COLOMBELLI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COLOMBO ANGELA	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F	
COLOMBO DAVIDE	505		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
COLOMBO EZIO	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COLOMBO LAURA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COLOMBO MIRKO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COLOMBO RICHARD	146		F	F	F	F	F	A	A	F	1	F	1	F		
COLOMBO ROBERTO	321		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
COMENSOLI FRANCESCO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COMOLATTI ANGELO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COMOLATTI MICHELE PIO	3.710		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COMPAGNONI MASSIMO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COMPAGNONI MATTIA	33		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONCONI FABIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONFALONIERI ANGELO PAOLO	8.100		F	F	F	F	F	C	A	F	1	F	2	A		
CONFALONIERI CLEOFE CARLAMARIA	3.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	7.325		F	F	C	C	F	C	N	1	C	1	A			
CONTARDI GIULIO	10.189		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONTE TERESA	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONTI MICHELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONTINI BRUNO	12.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CONTINOLO PAOLA MARIA GIOVANNA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COPESE ERICH	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORADAZZI MARIANO GUILLERMO	2.860		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORBETTA SIMONE	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORNO CHIARA	1.494		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORTI GIULIA	17.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORTI SIMONE	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORVI ADRIANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORVI CRISTINA	618		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
CORVI LUIGI	450		F	F	F	F	A	F	F	N	1	F	A	F		
COSARO FILIPPO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COSTANTINO CLAUDIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
COZZI MAURO	358		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
CREMONESI SILVIA FLAVIA	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRESPI MORENO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRIPPA LINDA ANGELA	302		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CRIVELLI MATTIA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROCE BATTISTA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROCE SIMONA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROCIFISSO ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROTTI GINO	860		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CROTTI MARCO	184		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTI DANILO	220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTI MICHELA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTI PARIDE	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
CURTI SAVERIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
CURTONI MASSIMO	9.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D'ALESSANDRO ELENA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D'ALESSIO DOMENICO	14.024		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D'AMBRA MICHELE	21		A	A	A	A	A	A	A	F	A	A	1	A	
D'ERRICO YURI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D'INCECCO CARMELA	6.934		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
D'ORTO LUIGI FABRIZIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
DAMIANI IVANOE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DE ALBERTI GERRY	17		F	F	F	F	F	N	N	N	1	N	1	N	
DE ALBERTI LINDA	14		F	F	F	F	F	N	N	N	1	N	1	N	
DE CHECCHI RICCARDO	10		F	F	F	F	C	C	F	F	C	C	C	C	
DE CONTI MAURA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
DE FALCO GIANLUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE GIANNI MATTEO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE GIOVANETTI EMANUELA	190		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE GRANDI DANIELA	29.440		A	A	F	F	A	F	A	F	1	A	1	F	
DE MAESTRI MAURO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE MARON GIUSEPPE	754		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE PARI MASSIMO FRANCO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE PASQUALE FABIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	A	A	A	A	
DE SIRENA MARIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DE SPIRITO ANGELA	82		A	A	A	A	A	F	F	N	1	F	N	F	
DE STEFANI MAURO	206.455		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEAGOSTINI MARCO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEFENDINI CHIARA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEI CAS MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEI CAS MASSIMO	787		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEL BARBA GIOVANNI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEL BARBA SIMONE	700		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEL CURTO DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEL CURTO GABRIELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DEL GIORGIO FRANCESCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
DEL GIORGIO SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL GIOVANNINO MICHELA PATRIZIA	199		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEL PIANO FILIPPO	1.055		F	F	F	F	N	F	F	F	F	1	F	1	F
DELL'ERA JESSICA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELL'OCA MARCO	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA BONA GIOVANNI	1.151		F	F	F	F	F	C	N	F	1	F	A	F	
DELLA BOSCA MATTEO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA CAGNOLETTA STEFANO	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA FONTANA OLIMPIO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA MORETTA FABIO	1.000		F	F	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	
DELLA MORETTA NICOLETTA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
DELLA NAVE PIERANGELO	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELLA VEDOVA ROMEDIO FRANCO	1.795		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DELVINO MARTA	140		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEMATTEI PAOLO	679		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DENTI AMEDEO	231.360		F	F	F	F	C	F	C	C	1	F	N	F	
DENTI GIUSEPPINA	17.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DENTI SILVANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DEPPERU DONATELLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
DESIDERA' ROSSELLA	36.875		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	1	F	
DI BARI GIUSEPPE	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI BARTOLO MARIA BETTINA	839		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI CIOMMO ANTONIO	4		A	F	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DI GESU' VERONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI GIORGIO LUCA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI MARCOTULLIO LUCA	20		F	F	F	F	F	A	A	A	1	F	1	F	
DI NARDO GIUSEPPE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI STAZIO VALENTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DI STEFANO ANDREA	1		F	F	A	A	A	F	F	A	1	F	A	F	
DI VITO FABIO	1.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	N
DIANI MARCO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIOGUARDI FRANCESCO SAVERIO ARMANDO CARL	21.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DIREZIONE GENERALE OPERE DON BOSCO	171.658		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
<i>di cui 171.658 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>															
DITTA GIOVANNI LANFRANCHI S.P.A.	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOLCI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOLCI RICCARDO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOLZADELLI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOMANICO ANTONIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOMENEGHINI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONO GAUDENZIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONO SIMONETTA	2.590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DONO TERESINA	5.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DOTTI VALENTINO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DRAGONI CARLO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
DRERA GABRIELLA	1.074		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
DUBINI ALBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ENPACL-ENTE NAZ. PREV.E ASS. CONS.LAVORO	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	490.000		F	F	A	A	A	F	A	A	1	A	A	A	A
FABOZZI ANTONIO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FACCHETTI LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FACCHIN RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FAGGI LINA	5.300		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FALCETTI MICHELA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FALCK FEDERICO SERGIO FRANCESCO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FANCHI CHRISTIAN	1		F	F	F	F	C	C	F	F	1	F	1	F	
FARACE FABRIZIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FARINA MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FAVA CESARINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FELISA MICHELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FENDONI PIERANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FENO VITTORIA SOFIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	A	A	2	A	
FERA MAURO	300		F	F	A	A	A	F	A	F	2	A	2	F	
FERRARESE LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRARI LUISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRARI STEFANO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRARINI MICHELE	26		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRARIO ROBERTO WILDEN	1.795		A	F	A	A	A	F	A	A	N	A	1	A	
FERRARO GIULIANA	75.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRARO MICHELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRI MARCO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRI PIETRO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FERRIERI MICHAEL	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FIGINI ALESSANDRO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FILIPPA GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FIOCCHETTI VALERIO	50		F	F	F	F	A	A	A	F	1	F	1	F	
FIOLETTI LUCA	752		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FIOLO ROSARIO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FIORATTI IVAN	18		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
FISCHER ALESSANDRO MICHAEL NIKLAUS	550		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F	
FISTOLERA MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FLEMATTI FRANCESCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FLEMATTI SIMONA	269		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FOGNINI ALDINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FOI DONATELLA	51.542		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FOJANINI PIERO	8.150		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FOLA ANNA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FOLATTI MATTIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
FOLINI ALDO	3.967		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
FONTANA LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
FONTANA MANUEL	100		F	F	N	N	N	F	F	F	1	N	A	N
FOPPOLI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORESTI ANNA	16.371		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORMICA DORETTA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORTIN ALESSIO	58		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORTINI LAURA	344		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FORZINETTI MARCO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOSCHI VERA	1.334		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FOTI ALESSANDRO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
FRACCHIOLLA LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRACHELLE SERGIO	350		F	F	F	F	F	A	A	F	1	F	A	F
FRANCESCHINA NATALINA	545		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRANZA FELICE	14.516		F	F	F	F	A	A	A	F	1	F	1	A
FRANZINI ALEX	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRASCHINI DEBORAH	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRASSINO ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRATTINI LUCIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRIGERIO ANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRIGERIO LUCA	756		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRISO GIORGIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FRUSTACI STEFANO	14		F	F	A	A	A	A	A	A	1	A	N	A
FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	1.701		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
FUMAGALLI DAVIDE	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI MANUELA MARIA	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI MARTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMAGALLI PAOLO	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUMASI ROMANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
FUOCHI MICHELE	60		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
FURFARO DOMENICO	10.001		F	F	F	F	F	A	A	A	A	A	A	F
GABRIELLI DANILO	80		F	F	A	A	A	F	F	A	1	F	1	F
GADDA CHIARA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAETANI ALESSANDRO	26.000		F	F	A	A	A	F	A	C	A	A	A	F
GAFFORINI DIRCE	8.809		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAGLIAZZO GIORGIO	14.750		F	F	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A
GALANTE MARIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALASIO DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALBIATI CLAUDIA	205		F	F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	F
GALBIATI LUCA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
GALIA DEBORA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALIMBERTI ANTONIO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLELLI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLI ALEX	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
GALLIANI GODENZI MARIA OLGA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLO ANDREA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	A
GALLO CONCETTA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GALLO DARIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLOTTA DIEGO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALLOTTI ALESSANDRO	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GALVAN MAURIZIO	1.616		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAMBADORO MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
GAMBAZZI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAMBETTA PATRIZIO	660		F	F	A	A	A	F	F	F	F	1	A	1	A
GANDINI ROBERTA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GANDOLA ROBERTO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARANCINI GIACOMO PIETRO	1.000		N	N	N	N	N	N	N	N	N	1	N	1	N
GARANCINI GIANFRANCO	9.824		N	N	N	N	N	N	N	N	N	1	N	1	N
GARANCINI STEFANO ERNESTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARBELLINI GIANANDREA	1.815		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARDAZZURRA S.R.L.	6.636		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARGIONI ANGELO CESARE	17.974		F	F	F	A	F	F	F	F	F	1	A	1	A
GARLASCHELLI ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
GARLASCHELLI GIORGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
GARUFFO BRUNO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GARZIA TEODORA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GASPARINI ANNA	10.829		F	F	C	C	C	A	A	A	1	C	A	C	
GASPARINI GIOVANNI	12.128		F	F	C	C	C	A	A	A	1	C	A	C	
GASPARINI MARIA CHIARA	17.279		F	F	C	C	C	A	A	A	1	C	A	C	
GASPARINI PAOLA GIOVANNA	16.100		F	F	C	C	C	A	A	A	1	C	A	C	
GASPERONI GIORDANO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI ANDREA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI CARLO ALBERTO	130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI MAURO	650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTI SIMONE	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GATTO DARIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAVAZZI PAOLO	5.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAVAZZI SILVIA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAZZAROLI MANUEL	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
GAZZI LUISA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GAZZOLA ROBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GENINI MATILDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GERARDINI GUALTIERO	6.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GEREVINI DAVIDE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GEROSA MANUELA	969		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GEROSA STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHERARDI MARCO	1.107		F	F	F	F	F	F	F	F	N	1	N	N	N
GHIDINI RINALDO	16.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHILARDI OLGA	5.178		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GHILOTTI LAURA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIACOMELLI FABIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
GIACOMINI MIARI ANNA	14.248		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F
GIANA ALESSANDRO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
GIANA NICOLETTA	719		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANDINOTO MARCO	1.355		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANNACHI GIOVANNA	4.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLA EMANUELE	135		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANOLI CATERINA	59		A	A	C	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
GIANOLI IVANO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIANONCELLI GIOVANNI	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
GILARDI CARLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GILARDI GIACOMO	5.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GILARDI GUIDO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GINI PATRIZIO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORDANO MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGI MATTEO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIORGI SIMONE FRANCESCO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIROLA CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIROLDINI STEFANO	149		F	F	A	A	A	F	F	F	1	A	A	A	
GIRONZINI SILVIA	9.292		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIRSCHWEILER HARALD	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F
GIUDICI GIUSEPPE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
GIUFFRIDA MARCO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUGNI MAURIZIO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
GIUSSANI LORENZO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GIUSSANI OSVALDO	6.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GLODER ANTONIO	2.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORI LUCA	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GORI TOMMASO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOSATTI CHRISTIAN	4.432		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOZZI MANUELA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
GOZZI MASSIMO	2.464		A	A	A	A	A	A	A	A	N	A	N	A	
GRAMEGNA MARCO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
GRAZIOLI ARIANNA	20		F	F	A	A	A	A	F	1	A	A	A	A	
GRAZIOLI GIANANTONIO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GROSSO ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GROTTI ALDO	2.844		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F	
GRUPPO BM IMPIANTI S.R.L.	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GUANI ALESSIA	50		F	F	F	F	A	F	F	F	1	F	1	F	
GUARDAMAGNA ADELIO	24.084		F	F	F	F	C	F	C	F	2	F	2	F	
GUERINI GIOVANNA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GUERRA ADRIANA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GUERRA AMEDEO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GUIDA FLAVIA	150		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
GURINI VALTER	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
GUSMEROLI DAVIDE	739		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
GUSMEROLI MILO	1.982		F	F	F	N	F	F	F	F	1	F	1	F
GUSMEROLI NICHOLAS	100		F	F	F	F	A	A	F	F	1	F	1	F
GUSMEROLI PIERSILVIO	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ICARIA S.R.L.	1.333.561		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IMMOBILIARE SAN CARLO S.R.L.	88.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IMPERIAL EMILIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
INICORBAF MARIA ROSARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
INNOCENTI DIEGO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
INNOCENTI FABIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
IOELE MASSIMILIANO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IOLI CRISTIANO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IRZL INGEBORG	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
IURATO CHRISTIAN	73		F	F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	F
JANNUZZELLI RUGGIERO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
JUST DESIGN S.R.L.	61.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LA BELLA ALESSANDRO MATTIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LA ROCCA ANDREA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LA ROCCA SARA	8		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LA SALVIA GAETANO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAGIOIA FRANCESCA	206		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAGO STEFANO	67		F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	A	A
LAMBROIA CRISTIAN	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANDONIO LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
LANFRANCHI CIOTTI ROSARIA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZA ALBERTO	6.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LANZINI ANNA	1.205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAVALLI ENRICO	514		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
LAZZARI GIOVANNA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LAZZARO GIULIA	10		F	F	A	A	A	A	A	F	1	F	1	F
LAZZARO MARCO	10.000		F	F	A	A	A	A	A	F	1	A	N	A
LAZZARO MARCO	8.000		F	F	A	A	A	F	F	A	1	A	A	A
LAZZERI FULVIO	492		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEGGIERO FEDERICO SECONDO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LENATTI MICHELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LENATTI STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEONARDI FRANCESCO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEONELLI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEONETTI FRANCESCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LEPORE EMILIANO	470		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	N	F
LEPORE LUIGI	82		A	A	F	A	A	A	F	N	1	N	A	F
LERMA DOMENICO FEDERICO	100		F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	A	F
LERMA LUCA	301		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	A	F
LERTORA MARA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LESTI MAURIZIO	97		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LETO ALBERTO	1		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
LIA DARIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
LIBERA CLAUDIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIBORIO BARBARA ANGELA MARIA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIMONE MARIA ADELAIDE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIMONTA LEONARDO	302		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIMONTA LORIS	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LINETTI GIOVANNA	2.459		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LIVA ROSANNA	19.911		F	F	N	N	N	N	N	N	N	1	N	N	A
LIVIO LICIA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	C	2	C
LOCATELLI ELISA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LODA ALMA	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOMBARDI ADRIANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
LOMETTI FABRIZIO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOMOPRESS S.R.L.	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONATI CARLO ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONDONI ROBERTO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGHI PIERFRANCO	1.267		F	F	N	N	A	N	N	N	N	N	N	N	N
LONGO GIOVANNI	784		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LONGO MICHELE	9		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
LORENZATTI DARIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
LORENZATTI DAVIDE	1.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
LORENZATTI SIMONE	1.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
LORENZINI PAOLO	377		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LOSA LUIGI	24.780		F	F	F	F	A	F	F	N	1	A	1	A	
LUCCHETTI MARIAVITTORIA	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUCINI SAMUELE	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUNGO DIEGO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUPANI MARCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUPINI GIORGIO	850		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LURIDIANA SEBASTIANO ANGELO ANTONIO	1.435		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
LUSARDI MARIA GABRIELLA	16.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MACOGGI GIANPIETRO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAFEZZINI ROBERTO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAFEZZINI STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAFFI GABRIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	N	F
MAFFI LORENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	N	F
MAFFI PIERLUIGI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	N	F
MAGGIONI MASSIMO	1.166		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGLIA MARUSHKA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAGLIOCCO MARCO	100		F	F	A	F	F	F	F	F	F	2	A	2	A
MAGNANI SEVERINO	155		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAINETTI GABRIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MAINETTI MONICA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAINETTI SANDRO	514		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MAINETTI SIMONE	3.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MAIOLI MADDALENA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALACCHI ARMANDO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALAGNINI DANIELA	6.708		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALAGONI GUIDO	3.272		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALERBA SILVIA	1.000		A	F	F	F	F	F	A	A	N	A	N	A	F
MALUGANI GIANVITTORIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MALZANI ANTONIETTA	369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANCINELLI MARIA VITTORIA	5.018		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANCUSO CHIARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	A	2	A
MANDRESSI ALBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANFREDI STEFANO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
MANGILI STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANNI VALENTINA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	C	1	A	1	A
MANNUCCI PAOLO	604		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANTOVANI ERIC ELVIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MANZONI SEBASTIANO	70.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAPELLI MICHELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
MARCHESELLI OMAR	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHESI LUIGI	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHESINI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHETTI ALICE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHETTI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	N	1	N
MARCHETTI CHIARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHETTI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHETTI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARCHIARO MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARELLI FRANCESCA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI ANTONIO	255		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI LUCIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI PAOLO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI PAOLO ENRICO	842		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARIANI SUSANNA	191		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARICONDA EZILDA	191.453		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
MARICONDA SALVATORE	190.525		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
MARIENI RAOUL	921		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F
MARINELLO CARLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINI ROSALIVA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINO DOMENICO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
MARINO GRETA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINO NOEMI	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARINO ROBERTO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	A
MARTINAZZOLI GIOVANNI	50		F	F	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A
MARTINELLI BARBARA	618		F	F	A	F	A	A	A	F	1	F	1	F	F
MARTINELLI EZIO	10.620		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINES MARIA ROSA	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MARTINO MARIO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARTINOLI LUISA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MARZIALE FRANCA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASCARO SONIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MASELLA FABRIZIO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
MASOLI ANDREA	256		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASPERO FABIO	230		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASSA ELEONORA	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASSA MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASSIRONI MARCO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MASTROMARCHI ROBERTO	2.243		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MATTANA LUCA JEMEN	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MATTI VINCENZO MARCELLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI AUGUSTA	187		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI BRUNO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI FRANCESCA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	A	A
MAURI LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAURI MARCO	760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAUTONE FEDERICO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZA FABIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZARI RAFFAELE	15.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZONI FULVIO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MAZZOTTI FABIO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MDS IMPIANTI SRL	7.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEAGO STEFANIA	550		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MEDAGLIA GIULIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MELLINA ELVIRA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MELLUCCI ANTONIO	16		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MELZI DI CUSANO CAMILLO	4.386		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
MENEGHIN ANDREA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MENEGHINI MARCO	61.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
MENEGHINI OMOBONO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERANDA FELICE	7.000		F	F	A	A	A	A	A	A	A	1	A	1	A
MERCURI DANIELE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLO ABRAMO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLO CARLA	13.910		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERLO MANUELA	8.617		F	F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MERONI MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MESSINA MICHELE	60		F	F	F	F	F	F	F	C	C	A	A	A	
MICHELI CINZIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIGLIAVACCA LUCA PAOLO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	A
MIGLIERINA PIETRO	10.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIGLIONICO MARCELLO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIGNANI MARCO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MINELLA MAURIZIO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINGORI FABIO	1.247		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MINOTTI ECCLESIO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MINUCCI FRANCO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MIRKOWSKA BOZENA ALICJA	2.082		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MITTA MARCO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
MODELFINO EUGENIO	8		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
MOLERI PIERANGELO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLGORA SERENA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOLOGNI LUCA	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
MOLTENI ALESSIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONGA ROBERTO	1.103		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI ANDREA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI ORNELLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTI UMBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MONTORFANO PAOLO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORASCHINI MARZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLA FULVIO	655		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLI ANNIBALE	53		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLI MATTIA	87		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLI RAFFAELE	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORELLI SERENA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
MORELLI SIMONE	927		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MORESCO ROSA CHIARA	72.231		F	F	A	A	C	F	C	C	1	A	1	1	F
MORETTI ALFIO	1.238		F	F	C	C	C	F	A	F	1	F	1	1	F
MORIGGI FABRIZIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSSINELLI ANDREA	313		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOSSINI GIACOMINO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTALLI BRUNO	92		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTA MATTIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOTTINELLI GIANPAOLO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MOZZI AGNESE	799		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUFFATTI MICHELA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
MUROLO ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUSOLINO GIOVANNI MICHELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUSOTTO DARIO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUTTI LUCA	148		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUTTI MASSIMILIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUZIO ROBERTO	1.668		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
MUZIO VITTORIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NALESSO DEBORAH	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
NARCISO LUCA	100		F	F	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	A
NARDELLA MARIA RACHELINA IMMACOLATA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI														
	Parziale	Totale	Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
NARDINOCCHI LIVIA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NARDINOCCHI MASSIMO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NATALI FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NAVA GIANLUIGI	102		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NAVA SILVIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRI CARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRI LUIGI	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRI MASSIMILIANO	1.055		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRI PAOLO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRINI ALESSIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRINI GIOVANNI	73		F	F	A	A	A	A	A	A	F	1	A	A	A
NEGRINI KAREN	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRINI MATTIA	119		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRINI ORAZIO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEGRINI STEFANIA	51		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NEMBRINI FABIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NESA DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NISCIOLI CRISTIAN	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NISCIOLI GIACOMO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NOBILI ANDREA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NOBILI CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NOIOSI ANTONIO	603		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	N	
NOMICISIO RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
NOTARPIETRO CLAUDIO	146		F	F	F	F	A	F	F	C	1	C	1	C	
NOVELLINI VALENTINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OCCHIUZZI MANLIO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OGLIARI ALFREDO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OGLIARI ELISA	380		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OGLIARI EMANUELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OMETTI STEFANO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
OMODEI ALESSANDRO	6.150		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F	
OMODEI FABIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OMODEI FRANCESCA	6.150		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OPPEDISANO SAMUELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
ORAZI ANDREA	25		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OREGIONI DANIELE	13.785		F	F	F	A	A	A	A	A	1	C	1	C	
OREGIONI LUCA	10		A	A	A	A	A	A	A	A	N	A	N	A	
ORSATTI MICHELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
OSMETTI PAOLO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
PACE RICCARDO	12		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
PADERNO MAURO	2.930		F	F	F	F	F	F	F	F	A	A	A	A	
PAGANI GIORGIO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
PAGANONI LINA	6.947		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
PAGANONI MASSIMO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
PAGANONI NICOLETTA	607		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PAGLIARI MARCO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAINDELLI ALBERTO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALA PAOLA AGNESE	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALAZZIN IVANA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PALUMBO GAETANO	6.934		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANIGA MARTA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANIZZA ANDREA MARIO	3.231		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANIZZA ANGELO ANACLETO	306		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANIZZA FRANCESCO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANIZZI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANZERI MAURO	5.315		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PANZERI UMBERTO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
PAOLELLA ANDREA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAOLI MAURO	138		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAPA FRANCESCO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAQUI DAVID FLORENTIN	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARIANI ROBERTO GIUSEPPE	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARMA LUCA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAROLO CRISTINA	135		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARRAVICINI ALESSANDRO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARRAVICINI GIORGIO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARRAVICINI LETIZIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PARRAVICINI LUCA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASCUCCI ALESSANDRO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PASINI BRUNO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASOTTI GRAZIANO STEFANO GIACINTO	12.643		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASQUARELLA GIULIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASSADOR ROBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASSERINI MATTIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASSI ENZO	1.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
PASTORE UMBERTO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PASTORELLI MARCO	1.340		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	N
PASTORI CORRADO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PAVESI NEGRI OMAR	8		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRALI FILIPPO	649		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRALI LUIGI	3.122		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRALI MARCO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI MARCO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	122.368		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRANZINI PIER MARINO	166		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRAZZOLI FRANCESCO	1.596		F	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
PEDRETTI MARICA	32.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI ALBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI FEDERICO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRINI GIGLIA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PEDRINI PIERVITTORIO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROLA MATTEO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROLI CLAUDIO	1.992		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRONI CHIARA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDRONI VALENTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI GIUSEPPE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
PEDROTTI MARIA IRIS	616		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEDROTTI UGO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEISER CARLO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PELANDA MICHELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELIZZI CLAUDIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLEGATTA MICHELA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLEGATTA VALERIO	630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	2	F
PELLEGRINI CARMEN	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELLEGRINI DANIELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PELUCCHI GIOVANNA FRANCA	884		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENNA ALESSANDRO	510		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENNATI MARCO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PENNISI MARCO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEREGO CHIARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PEREGO MAURIZIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
PEREGO MIRKO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PERSONENI MARIA GIOVANNA	13.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
PERUCCHI BRUNELLO	68.586		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PESCHIERA ANNAMARIA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PESENTI RINO	10		F	F	A	A	A	N	N	F	1	N	N	A	
PETENATTI ALESSANDRA	3.463		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PETRELLI MARTINA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PETRELLI MATTEO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PETRELLI RENATO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIACENTINI IOLANDA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIANI ADA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCA DAVIDE	76		F	F	C	C	C	F	F	F	1	C	1	C	
PICCENI FABRIZIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCENI FRANCESCA	17.595		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCENI GIOVANNA	16.630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PICCHI LUIGINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIETROSANTI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIFFERO ERMES	2.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIFFERO LUCA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PILENGHI OTTAVIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PINI PAOLO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIOTTO ALESSANDRO MARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIRITORE GIUSEPPE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
PIROVANO LUCA AMBROGIO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	N
PIRRONE LORENZO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PISCEN FILIPPO	12.019		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PISCIONERI JACOPO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PISTONI STEFANIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PIUSELLI FABIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
PIZZINI STEFANO	24		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PLEBANI DAVIDE	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	2	C
PLOZZA DANILA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PODESTA' ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POIANI SERENA VERA	1.265		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	N	A
POLETTI CESARE	3.439		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POLLA LAURA	50		F	F	F	F	N	F	F	F	F	1	F	1	F
POLO RIVA FRANCESCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
POLVARA ENRICO	5.516		F	F	F	F	F	A	A	F	1	F	1	F	F
POMOLI GIUSEPPINA	433		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PONCINI GIULIA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
PONTIGGIA FLAVIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PONZONI EMILIANO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PONZONI VIRNA	6.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
PORTA ANNA	121		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	1	F	F
PORTA EMANUELE	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI GABRIELE	2.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZI INNOCENTE	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZOLI GIORGIO	12.244		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZONI DANIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
POZZONI MAURIZIO	259		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRANDI CARMEN	854.514		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRANDO BIANCA MARIA	255		F	F	F	F	F	F	F	A	A	F	A	F	F
PREDA CLAUDIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
PRESAZZI LINO	67		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRESAZZI MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PREVITALI LUCA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PREVITALI SIMON	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PREVOSTI AURORA	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PREVOSTI FRANCESCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
PROH DAVIDE	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
PROKOP SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PROKOP MATTEO	146		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	1	F	F
PROV.ITALIANA CONGR.SUORE CARITA' DELLE SS.CAPITANIO	181.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRUNERI CHIARA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRUNOTTO ERICA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PRUNOTTO FEDERICO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
PUSTERLA MARIA	7.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUADRINI GIACOMO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QUADROZZI PAOLA	70.000		F	F	C	C	C	F	F	F	1	C	N	N
QUAGLIA LUIGI	102		F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	1	F
QUAINI MARCO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
QUARTA CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RABBIOSI SIMONE	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
RAGOZZINO ELENA	25		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAHO MATTEO GIUSEPPE	222		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	1	F
RAINER MONICA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMANZINA DOMENICO	6.335		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMPINI LEONARDO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RAMPOLDI LORENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASCHETTI ATHOS	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RASTELLI GIUSEPPINA	7.642		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
RAVERA LEONARDO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REA CLAUDIO	6.800		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REALI FRANCESCO	9.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REALINI CRISTIANO	10.381		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REBASTI ANDREA	111		F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	1	A
REDAELLI CRISTINA CATERINA	1.588		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
REDAELLI MASSIMO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REDAELLI RICCARDO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REDASCHI LUCA GIANCARLO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
REGALIA SIMONE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
REGONESI LUISA RITA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RENNA SIMONA	202		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RESTUCCIA SALVATORE	10.991		F	F	F	F	F	N	A	N	1	N	A	A
RHO CLAUDIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RHO MAURIZIO	1.309		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RHO STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
RIBOLI FEDERICA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RICCABELLA MATTEO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIDOLFI NICOLA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI BEATRICE	1.542		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI DAVIDE	113		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI GIORDANO	16.214		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI STEFANO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIGAMONTI URSULA	100		F	A	F	F	F	F	F	F	2	C	2	C
RINALDI MIRCO AGOSTINO	908		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
RIPAMONTI THOMAS	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA ALESSIO	520		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA MASSIMO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVA SIMONA	290		F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
RIVADOSSI DIEGO	309		F	F	C	C	C	F	C	F	1	C	1	C
RIVADOSSI MARCO ROLANDO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
RIVADOSSI MICHELA GIUSEPPINA	8.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIVADOSSI MONICA	6.663		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZI ROCCO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZO ANDREA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RIZZO FRANCESCA ANTONIETTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
RIZZOLI ALBERTO	201		F	F	A	A	A	F	F	F	F	1	A	A	A
ROBUSTELLI DELLA CUNA CHIARA	764		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROBUSTELLINI PAOLA	11.177		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROCCA SERENA	102		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	A	F	
RODIGARI STEFANO	59		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROFFINOLI TANIA	354		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROLANDO DANIELA	3.877		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMANO ANDREA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMANO SABRINA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMELLI SERGIO	186		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMEO DARIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ROMERI EDOARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROMERI FABRIZIO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCATO BARBARA	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F
RONCHI MARCO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RONCOLATO CLAUDIO	50		A	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	
RONDALLI MICHELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSA GUERINO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSA LUIGI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ROSA PAOLO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSAPANE MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSPIGLIOSI BENEDETTA	75.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
ROSPIGLIOSI FILIPPO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
ROSSANIGO IVANO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSANIGO TERESIO PAOLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSATTI MARIA	48		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSATTI MIRKO ANGELO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSETTI SILVANO VITTORIO	118		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI ELIA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSI SERENELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	A	F
ROSSINI FRANCESCA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSINI GIUSEPPE	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSINI MAURO	476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSINI SARA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSOTTI LUIGI	802		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSSOTTI VINCENZO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSTI ANGELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROSTI LUISA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROTA CAMILLO	1.256		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ROTA FRANCESCO	427		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ROVEDATTI PAOLO	1.569		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUBBI CATERINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUFFINI GIOVANNI	25.352		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUFFINO GIORGIO	9.000		A	A	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A
RUGGERI ALEX	251		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUGGERI COSIMO	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUGGERI IVAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUGGERI LUCA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUGGERI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUSCONI MAURIZIO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUSCONI WALTER	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUTA MATTIA CARLOALBERTO	50		F	F	F	F	F	A	F	F	F	1	F	1	F
RUTTICO LUCA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
RUTTICO SILVANO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAINI FRANCESCO	105		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ANDREA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA ENNIO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA MARIACRISTINA	17.000		F	F	F	F	F	N	N	N	N	1	N	1	N
SALA MATTIA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA NICO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALA STEFANO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALERNO IRENE	28		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
SALMOIRAGHI PAOLO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALTALAMACCHIA SERGIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVATICO ALESSANDRO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SALVI MAURIZIO	1.379		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAMBRIZZI MASSIMO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAMBUCCI ANTONIA	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAMPIETRO GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANDRI GIULIA	50		F	F	F	A	A	A	F	F	F	1	C	1	C
SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	41.300		F	F	N	N	N	N	N	N	N	1	N	N	N
SANGUINETI LUCIANO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANSOTERA ANGELO	10		F	A	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	A
SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
SANTAMBROGIO MATTEO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTARELLI ROBERTA	10.179		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTELLI MAURO GERMANO	310		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTI ARMANDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SANTINI STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	1	F
SANTINON LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAPIENZA LUCA	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SARACINO GIOVANNI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SARTI STEFANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
SARTORI SERGIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SAVARDI DANIELE	8.995		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
SAVIAN LUCA	41		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCALCO SOFIA	50		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
SCANZI SILVIA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARAMELLA LINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARAVAGLIONE ROSSELLA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARCELLA CHIARA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SCARINZI ANTONIO	1.000		F	F	A	A	A	F	F	A	1	A	2	A	
SCARIONI ANTONIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCARPA ROBERTO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCARPELLINI DAVIDE	58		F	F	N	N	N	N	N	N	1	N	N	N	
SCARPINI ALESSANDRO	199		F	F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	F	
SCARSI GIANLUCA	71		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCENINI MATTEO	107		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	285		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHAFFNER MATTEO	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHENA PIETRO	236		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHENATTI ELENA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
SCHENATTI ILARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHENATTI SONIA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHIANTARELLI EUGENIA	26.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHIANTARELLI GIANDOMENICO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHIANTARELLI GIULIA	26.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCHIEPPATI PIERA ANGELA	45.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F	
SCHIMMENTI SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCIAINI LUCA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCILIRONI GIAN PIETRO	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCILIRONI NICOLA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCODRO LUCA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SCOLARI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
SCOTTI FRANCO	7.999		A	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	
SCOTTI LUIGINA	98		F	F	C	C	C	F	C	F	2	C	2	F	
SCUFFI SIRO	736		F	F	F	F	F	F	F	A	1	F	N	F	
SELLARO MARIO ANDREA SIMONE	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SELVA MARCO	1.000		F	F	A	A	A	F	A	F	1	F	1	F	
SEMENZATO MARIA	6.666		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SEMINARA VINCENZO	14		F	F	C	C	C	F	F	F	A	A	1	A	
SENATORE VALENTINA IDA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SENTINO ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SERRANI ANNUNZIATA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SERTORELLI ALESSIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SERTORELLI MARTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SERTORELLI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SESANA FERRUCCIO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SESANA SILVIA	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SQUAITAMATTI CLAUDIO	550		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
SICA GIANLUIGI	245		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIDARI DANILO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
SILINI DARIO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVA GIANMARCO	2.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SILVERI FEDERICO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SIMONINI MARA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SINOPOLI MARICA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
SISTI TIZIANA	1.321		F	F	A	A	A	F	A	F	1	F	1	F	
SOLARI DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	C	1	F	A	F	
SOLDATI GIORGIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SOLDATI ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SORBI FEDERICA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SORCI GIANLUCA	31		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SORTINI ELISA	18		F	A	A	A	A	F	F	F	1	A	2	A	
SOSIO GIOVANNI	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPAFID SPA CONTO FIDUCIANTE NR. 300568	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPAGNOLI MATTIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPAGNOLO SILVIA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPAGNUOLO GIORGIA	150		F	F	F	F	F	F	A	F	1	A	1	A	
SPARACO ALESSANDRO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPEZIALE CRISTINA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPEZIALE MIRKO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPINARDI GABRIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPINELLI STEFANO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPINI ITALO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPINI MICHELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SPREAFICO EMILIO	21		F	F	A	A	N	N	N	A	N	N	A	N	
SPRINGHETTI WALTER	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SQUARATTI GIULIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
STANGA BRANCA ANGELA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
STEFANINI CHIARA	243		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
STEFANONI MILENA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
STOPPANI SIMONE MARCO	103.700		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
STRACCAMORE VINCENZO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
STROPPIANA CARLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SUARDI CARMEN	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
SUMA ANDREA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
SVANOLETTI MORENO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
TABACCHI MARTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
TACCHI MICHELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
TACCHINI MORENA	1.018		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	
TAGLIABUE ANDREA ANGELO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F	
TAGLIABUE MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F	
TAGNI SERGIO	100		F	F	F	F	F	F	F	N	1	F	1	F	
TAM GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TAMANTI MARCO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAMBANI ALESSANDRO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TARABINI BRUNA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAROZZI LORIS ENRICO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAVERNA ILARIO	200		F	F	C	F	C	F	F	F	F	1	F	1	F
TAVERRITI MARCELLO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TAVOLA SAMUELE	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEDOLDI ROSANNA	7.021		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEGLIO MARIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TEMPRA MARCO	130		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENTORI DAVIDE	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TENTORI DAVIDE	268		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TERRANEO SILVIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TERRIBILE FELICIANTONIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTA ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTINI MATTEO	490		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TESTORELLI DONATO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TIBERI GIAN LUCA	48		F	F	F	F	A	A	F	F	F	1	F	1	F
TICOZZI FABIO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TIRABOSCHI ROBERTO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOFFANETTO DARIO	100		F	F	F	F	A	F	A	A	1	A	A	A	A
TOFFOLETTO ANTONIO	9.000		F	F	A	A	A	A	A	C	1	A	1	A	A
TOGNALI MARCO	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNETA LUCIANO	8.247		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNINI PIERLUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	N	F	1	N	1	F	F
TOGNUM ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOGNUM PIERO	618		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOLOTTI DANIELE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONIATTI DAVIDE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONIATTI GABRIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONIATTI GIORGIO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONIDANDEL PAOLO	135		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONOLI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TONTA GIOVANNI	509		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
TONTA ROBERTO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORNAGHI PAOLO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORNO TOMMASO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOROSANI EMANUELE	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOROSANI MATTEO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOROSANI RICCARDO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOROSANI STEFANO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORPEDINE WALTER	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TORRE CLAUDIO	3.171		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
TORRI LUCIANO	9		F	F	F	F	F	A	A	F	1	F	A	A	A
TOSCANI MAURIZIO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TOSI GIULIA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TOTI ALBERTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRAMARIN MAURO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TRAPANI PAOLO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREMOLADA ANDREA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TREMOLADA STEFANO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	A	1	A
TRIANGELI VALERIA	426		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
TRIMARCHI CARLA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROISI DAVIDE	34.539		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROISI MICHELA	8.638		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TROLETTI MARIANGELA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
TUANA FRANGUEL STEFANO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	A
TURCATTI VALTER GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	N	F
TURRINA MARCO FEDERICO ALESSANDRO	310		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UBERTI LAURA	12.693		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIPOL GRUPPO S.P.A.	46.300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
UNIPOLSAI ASSICURAZIONI S.P.A.	43.126.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
URBANO CARLO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VAGNI MIRKO	10		F	F	C	F	C	C	C	A	A	C	A	A	A
VAJANI LUCA EMANUELE	9.741		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALASSINA ANGELO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
VALASSINA ANNA CHIARA	125.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
VALASSINA CARLO	125.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	2	F
VALDAMERI GIULIANO	142		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALENTI CLEMENTE ANTONELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	C	N	F
VALENZA FEDERICO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALLI ROBERTO	1.012		F	F	A	A	A	F	F	F	F	1	A	N	F
VALSECCHI ROBERTO	719		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VALTORTA EMANUELE	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
VANACORE RICCARDO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINETTI MILENA	220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINI MASSIMO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANINI TIZIANO	10.276		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANNI LAURA	443		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VANNINI LUCA	50		F	F	A	A	A	F	A	F	2	A	2	A	A
VANOTTI LUCIANA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARENNA EMILIANO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARISELLA CHANTAL	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VARISTO MIRELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VASCONI ELENA ANNA	1.045		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VECCHIONE IVAN	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VEDANI PAOLO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENA ALDO	70		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
VENER STEFANO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
VENOSTA FRANCESCO	113.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENTURINI CRISTIANO	927		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENTURINI PIETRO	10.242		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VENTUROLI GRAZIELLA	32		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERGA NORI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERLINGIERI MICHELE	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	C	A	C
VERNASSA MICHELE	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VERZANINI ROBERTO	50		A	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	
VEZZINI FABRIZIO	6.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VEZZOLA CLAUDIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	N	F
VICINI LUATTI MIRKA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
VIDO LUIGI DOMENICO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIGANO' ANDREA	500		F	F	A	A	A	F	A	F	2	A	2	A	
VIGO PIETRO	2.630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA ELISA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA FABIANO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VILLA FAUSTINO	2.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIOLA RICCARDO	30.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	F
VIORI MAURIZIO	93		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIRDIS ELISABETTA	348		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VIRIEUX MARCO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISCARDO SILVIA	135		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISINTINI ELIO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISINTINI UMBRO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISMARA LUCIANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VISMARA SIMONE	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI ANNA	986		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI ARNALDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VITALI LAURA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLONTE' STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
VOLPI ANDREA	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLPI CRISTINA	102		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VOLPI STEFANO	2.269		F	F	A	A	A	F	F	F	2	A	2	A	
VOLTA WAIDER	1.000		F	F	F	F	F	F	F	C	1	F	1	F	
VULCANO ANGELA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
VULPIO MICHELE	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAGHINI SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ZAMBELLI ALESSIO	268		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMBELLI GIULIANO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ZAMBELLI ROSSANA	16.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMPORI BARBARA	10.682		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAMPORI MARIA GRAZIA	10.399		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANA ADELCHI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANACCHI ALBERTO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANACCHI GIANLUIGI	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
			Ordinaria												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ZANACCHI GIOVANNI	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	2	F
ZANCHI LAURA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANICHELLI LAURA	267		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANIN CARLO	402		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANINI GIOVANNI	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANINI LINDA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZANONI LEANDRO	400		F	F	N	N	N	F	N	N	1	N	N	N	N
ZANROSSI RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAPPA MARTINA	52		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZAPPA PAOLO ERNESTO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	A	F
ZARUCCHI SEVERINO	1.155		F	F	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	
ZECCA ANGELA	3.250		A	A	A	A	A	A	A	F	1	A	1	A	
ZEN IVAN	1.567		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
ZILIO ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	1	F
		102.108.318													

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria											
Legenda:			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1 (punto 1 OdG lett. a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023														
2 (punto 1 OdG lett. b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo														
3 (punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio														
4 (punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023														
5 (punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza														
6 (punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999														
7 (punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza														
8 (punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo														
9 (punto 5 OdG) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori														
10 (punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori														
11 (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026														
12 (punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026														

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 1 OdG lett. a) **Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.836** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.809.045**

azioni ordinarie, pari al **51,569559%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	232.234.747	99,326674	99,326674	51,222327
Contrari	10.415	0,004454	0,004454	0,002297
SubTotale	232.245.162	99,331128	99,331128	51,224625
Astenuti	1.334.638	0,570824	0,570824	0,294371
Non Votanti	229.245	0,098048	0,098048	0,050563
SubTotale	1.563.883	0,668872	0,668872	0,344934
Totale	233.809.045	100,000000	100,000000	51,569559

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **17.824** azioni pari al **0,007623%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 Odg lett. a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	3.527	3.527
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.888	6.888
Totale voti	10.415			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 Odg lett. a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BERARDI DANIELE	0	46.948	46.948
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GRANDI DANIELA	0	29.440	29.440
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1.000	1.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	941.829	941.829
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUMAGALLI ROSANNA	0	2.989	2.989
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
Totale voti	1.334.638			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 Odg lett. a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	ALBERTI MARTINA	0	21.165	21.165
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
***	RIELLA ANDREA	0	14.750	14.750
Totale voti	229.245			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 OdG lett. a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
Totale voti	17.824			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 1 OdG lett. b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.836** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.809.045** azioni ordinarie, pari al **51,569559%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	233.240.925	99,757015	99,757015	51,444253
Contrari	3.527	0,001508	0,001508	0,000778
SubTotale	233.244.452	99,758524	99,758524	51,445031
Astenuti	371.263	0,158789	0,158789	0,081887
Non Votanti	193.330	0,082687	0,082687	0,042641
SubTotale	564.593	0,241476	0,241476	0,124528
Totale	233.809.045	100,000000	100,000000	51,569559

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **17.824** azioni pari al **0,007623%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 OdG lett. b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	3.527	3.527
Totale voti	3.527			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 1 OdG lett. b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GRANDI DANIELA	0	29.440	29.440
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	RIGAMONTI URSULA	0	100	100
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SANSOTERA ANGELO	0	10	10
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	SORTINI ELISA	0	18	18
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUMAGALLI ROSANNA	0	2.989	2.989
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000

Totale voti 371.263

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 OdG lett. b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo**
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
Totale voti	193.330			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1 OdG lett. b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2023 e distribuzione del dividendo****VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
Totale voti	17.824			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 2 OdG lett. a1) **Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.829** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.745.959**

azioni ordinarie, pari al **51,555644%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	230.035.309	98,412529	98,412529	50,737213
Contrari	1.023.399	0,437825	0,437825	0,225724
SubTotale	231.058.708	98,850354	98,850354	50,962937
Astenuti	2.481.920	1,061802	1,061802	0,547419
Non Votanti	205.331	0,087844	0,087844	0,045288
SubTotale	2.687.251	1,149646	1,149646	0,592707
Totale	233.745.959	100,000000	100,000000	51,555644

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **80.910** azioni pari al **0,034603%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BERTOLIO LUIGI ANDREA	0	4.000	4.000
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	MORETTI ALFIO	0	1.238	1.238
D**	PICCA DAVIDE	0	76	76
D**	QUADROZZI PAOLA	0	70.000	70.000
D**	RIVADOSSI DIEGO	0	309	309
D**	SCOTTI LUIGINA	0	98	98
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	TAVERNA ILARIO	0	200	200
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	3.527	3.527
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	51.237	51.237
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	458.167	458.167
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	1.566	1.566
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.888	6.888
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	194.276	194.276
**D	MERCER QIF FUND PLC	0	92.638	92.638
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	71.682	71.682
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
***	VALGOI SILVIA	0	930	930
Totale voti	1.023.399			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BALATTI DANIELE	0	10	10
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	150	150
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	0	8.038	8.038
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI STEFANO ANDREA	0	1	1
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GAMBETTA PATRIZIO	0	660	660
D**	GIROLDINI STEFANO	0	149	149
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAZZARO GIULIA	0	10	10
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MAGLIOCCO MARCO	0	100	100
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	MORESCO ROSA CHIARA	0	72.231	72.231
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	201	201
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1.000	1.000
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SELVA MARCO	0	1.000	1.000
D**	SISTI TIZIANA	0	1.321	1.321
D**	SORTINI ELISA	0	18	18
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VIGANO` ANDREA	0	500	500
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	700.620	700.620
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	111.332	111.332
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	317.790	317.790
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	6.664	6.664
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	96.670	96.670
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	MARCHESOTTI FELICE BENIGNO	0	29.771	29.771
***	TESTA PIERA GIUSEPPINA	0	500	500
***	GIUPPONI ROMINA	0	371	371
**D	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
***	PENNAZZATO DANIELA	0	146	146
***	TURCONI GIUSEPPE	0	2.050	2.050
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	CINOTTI ENZO	0	2.214	2.214
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
***	GILARDI MARIOLINA	0	234	234
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	BRIGHENTI MARIO	0	1.652	1.652
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
Totale voti	2.481.920			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

Azionisti:	92	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	92

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
***	DOMINIONI FABRIZIO	0	12.001	12.001
Totale voti	205.331			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a1) Approvazione delle Politiche di remunerazione 2024 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio**
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	FONTANA MANUEL	0	100	100
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	80.910			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 2 OdG lett. a2) **Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.823** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.618.975**

azioni ordinarie, pari al **51,527636%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	230.770.851	98,780868	98,780868	50,899446
Contrari	161.251	0,069023	0,069023	0,035566
SubTotale	230.932.102	98,849891	98,849891	50,935012
Astenuti	2.493.543	1,067355	1,067355	0,549983
Non Votanti	193.330	0,082754	0,082754	0,042641
SubTotale	2.686.873	1,150109	1,150109	0,592624
Totale	233.618.975	100,000000	100,000000	51,527636

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **207.894** azioni pari al **0,088957%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BERTOLIO LUIGI ANDREA	0	4.000	4.000
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	MERLO MANUELA	0	8.617	8.617
D**	MORETTI ALFIO	0	1.238	1.238
D**	PICCA DAVIDE	0	76	76
D**	QUADROZZI PAOLA	0	70.000	70.000
D**	RIVADOSSI DIEGO	0	309	309
D**	SCOTTI LUIGINA	0	98	98
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	3.527	3.527
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.888	6.888
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
Totale voti	161.251			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BALATTI DANIELE	0	10	10
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	150	150
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	0	8.038	8.038
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI STEFANO ANDREA	0	1	1
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	GABRIELLI DANILLO	0	80	80
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GAMBETTA PATRIZIO	0	660	660
D**	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIROLDINI STEFANO	0	149	149
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAZZARO GIULIA	0	10	10
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	MORESCO ROSA CHIARA	0	72.231	72.231
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	201	201
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SANDRI GIULIA	0	50	50

Pagina 20

Azionisti:	94	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	94

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1.000	1.000
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	SELVA MARCO	0	1.000	1.000
D**	SISTI TIZIANA	0	1.321	1.321
D**	SORTINI ELISA	0	18	18
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VIGANO` ANDREA	0	500	500
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	700.620	700.620
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	111.332	111.332
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	317.790	317.790
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	6.664	6.664
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	96.670	96.670
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUMAGALLI ROSANNA	0	2.989	2.989
***	GIUPPONI ROMINA	0	371	371
**D	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
***	TURCONI GIUSEPPE	0	2.050	2.050
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	CINOTTI ENZO	0	2.214	2.214
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
***	GILARDI MARIOLINA	0	234	234
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	BRIGHENTI MARIO	0	1.652	1.652
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000

Totale voti	2.493.543
--------------------	------------------

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

Azionisti:	94	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	94

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023
NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
Totale voti	193.330			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023****VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	PROPERSI ADRIANO	0	47.500	47.500
***	ROSSI GIOVANNA	0	47.500	47.500
***	OTTELLI ANNUNCIATA	0	10.000	10.000
***	COMENSOLI ANDREA	0	15.000	15.000
***	TROMBINI LIONELLO	0	5.002	5.002
Totale voti	125.002			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. a2) Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2023****VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	FONTANA MANUEL	0	100	100
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	GUSMEROLI MILO	0	1.982	1.982
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	82.892			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 2 OdG lett. b) **Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.825** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.688.600**

azioni ordinarie, pari al **51,542993%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	231.755.567	99,172817	99,172817	51,116638
Contrari	493.926	0,211361	0,211361	0,108942
SubTotale	232.249.493	99,384177	99,384177	51,225580
Astenuti	1.245.777	0,533093	0,533093	0,274772
Non Votanti	193.330	0,082730	0,082730	0,042641
SubTotale	1.439.107	0,615823	0,615823	0,317413
Totale	233.688.600	100,000000	100,000000	51,542993

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **138.269** azioni pari al **0,059148%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BERTOLIO LUIGI ANDREA	0	4.000	4.000
D**	BORDONI ANDREA	0	146	146
D**	CALDARI EMMANUELE	0	93	93
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	DE CHECCHI RICCARDO	0	10	10
D**	DENTI AMEDEO	0	231.360	231.360
D**	FANCHI CHRISTIAN	0	1	1
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GUARDAMAGNA ADELIO	0	24.084	24.084
D**	MORESCO ROSA CHIARA	0	72.231	72.231
D**	MORETTI ALFIO	0	1.238	1.238
D**	PICCA DAVIDE	0	76	76
D**	QUADROZZI PAOLA	0	70.000	70.000
D**	RIVADOSSI DIEGO	0	309	309
D**	SCOTTI LUIGINA	0	98	98
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	TAVERNA ILARIO	0	200	200
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	3.527	3.527
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
***	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
***	VALGOI SILVIA	0	930	930
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950

Totale voti 493.926

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BALATTI DANIELE	0	10	10
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	150	150
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	0	8.038	8.038
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	CORVI LUIGI	0	450	450
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GRANDI DANIELA	0	29.440	29.440
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI STEFANO ANDREA	0	1	1
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FRANZA FELICE	0	14.516	14.516
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GAMBETTA PATRIZIO	0	660	660
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIROLDINI STEFANO	0	149	149
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	GUSMEROLI NICHOLAS	0	100	100
D**	LAZZARO GIULIA	0	10	10
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	LOSA LUIGI	0	24.780	24.780
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	146	146
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	201	201
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SANDRI GIULIA	0	50	50
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1.000	1.000
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	SELVA MARCO	0	1.000	1.000
D**	SISTI TIZIANA	0	1.321	1.321
D**	SORTINI ELISA	0	18	18
D**	TIBERI GIAN LUCA	0	48	48
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VIGANO` ANDREA	0	500	500
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	MARCHESOTTI FELICE BENIGNO	0	29.771	29.771
***	GIUPPONI ROMINA	0	371	371
**D	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
***	TURCONI GIUSEPPE	0	2.050	2.050
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	CINOTTI ENZO	0	2.214	2.214
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
***	MONSORNO LINO	0	8.000	8.000
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	VITTANI LORENA	0	3.304	3.304
***	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
***	GILARDI MARIOLINA	0	234	234
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	BRIGHENTI MARIO	0	1.652	1.652
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	1.245.777			

Azionisti:	96	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	96

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
Totale voti	193.330			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza****VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	ROSSI GIOVANNA	0	47.500	47.500
***	OTTELLI ANNUNCIATA	0	10.000	10.000
Totale voti	57.500			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2 OdG lett. b) Approvazione del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	DEL PIANO FILIPPO	0	1.055	1.055
D**	FONTANA MANUEL	0	100	100
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	POLLA LAURA	0	50	50
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	80.769			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 3 OdG lett. a) **Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, e degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.821** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.714.900**

azioni ordinarie, pari al **51,548794%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	232.604.397	99,524847	99,524847	51,303858
Contrari	259.280	0,110939	0,110939	0,057188
SubTotale	232.863.677	99,635786	99,635786	51,361046
Astenuti	641.043	0,274284	0,274284	0,141390
Non Votanti	210.180	0,089930	0,089930	0,046358
SubTotale	851.223	0,364214	0,364214	0,187748
Totale	233.714.900	100,000000	100,000000	51,548794

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **111.969** azioni pari al **0,047886%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CONFALONIERI ANGELO PAOLO	0	8.100	8.100
D**	DE CHECCHI RICCARDO	0	10	10
D**	DELLA BONA GIOVANNI	0	1.151	1.151
D**	FANCHI CHRISTIAN	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	36.268	36.268
**D	DEKA-RAB 0	21.216	21.216	
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.888	6.888
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	19.536	19.536
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	0	87.352	87.352
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	75.798	75.798
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
Totale voti	259.280			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	CALIFANO IRENE	0	10	10
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CERIANI PAOLO	0	73	73
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COLOMBO RICHARD	0	146	146
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI MARCOTULLIO LUCA	0	20	20
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FRACHELLE SERGIO	0	350	350
D**	FRANZA FELICE	0	14.516	14.516
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	GUSMEROLI NICHOLAS	0	100	100
D**	LAZZARO GIULIA	0	10	10
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	POLVARA ENRICO	0	5.516	5.516
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	RUTA MATTIA CARLOALBERTO	0	50	50
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SANDRI GIULIA	0	50	50

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	TIBERI GIAN LUCA	0	48	48
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	TORRI LUCIANO	0	9	9
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUMAGALLI ROSANNA	0	2.989	2.989
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
**D	BOARIO IMPIANTI DI NODARI & C. SNC	0	6.482	6.482
***	AGOSTONI VALENTINA	0	19.175	19.175
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
***	PRATO SILVIO	0	8.001	8.001
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
**D	CONSORZIO PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE SCPA IN LIQ.	0	18.502	18.502
***	MONTEFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	BERETTA FRANCESCA	0	8.400	8.400
***	RIZZALLI GIANMARIA	0	30.899	30.899
Totale voti	641.043			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
***	FERLONI MAURA	0	1.100	1.100
***	RIELLA ANDREA	0	14.750	14.750
***	SORRENTI PAOLO	0	1.000	1.000
Totale voti	210.180			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999**

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	BRASA SILVIA	0	2.100	2.100
Totale voti	2.100			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 3 OdG lett. a) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'art. 8 dello statuto sociale, degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'art. 132 del D.Lgs. 58/98, TUF, e dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALESCI ALBERTO	0	208	208
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BOFFI SEBASTIANO	0	573	573
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	DE ALBERTI GERRY	0	17	17
D**	DE ALBERTI LINDA	0	14	14
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	10.991	10.991
D**	SALA MARIACRISTINA	0	17.000	17.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
Totale voti	109.869			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 3 OdG lett. b) **Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.816** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.680.390**

azioni ordinarie, pari al **51,541182%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	231.894.764	99,235868	99,235868	51,147340
Contrari	352.707	0,150936	0,150936	0,077794
SubTotale	232.247.471	99,386804	99,386804	51,225134
Astenuti	1.210.731	0,518114	0,518114	0,267042
Non Votanti	222.188	0,095082	0,095082	0,049006
SubTotale	1.432.919	0,613196	0,613196	0,316049
Totale	233.680.390	100,000000	100,000000	51,541182

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **146.479** azioni pari al **0,062656%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBANESE GLORIA	0	5	5
D**	CALDARI EMMANUELE	0	93	93
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	DENTI AMEDEO	0	231.360	231.360
D**	GUARDAMAGNA ADELIO	0	24.084	24.084
D**	MORESCO ROSA CHIARA	0	72.231	72.231
D**	RIVADOSSI DIEGO	0	309	309
D**	SCOTTI LUIGINA	0	98	98
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	3.527	3.527
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DE ANGELIS CLAUDIO	0	10.000	10.000
***	PERICOLI PAOLO	0	3.500	3.500
Totale voti	352.707			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	0	8.038	8.038
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CERIANI PAOLO	0	73	73
D**	COLOMBO RICHARD	0	146	146
D**	CONFALONIERI ANGELO PAOLO	0	8.100	8.100
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GRANDI DANIELA	0	29.440	29.440
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI MARCOTULLIO LUCA	0	20	20
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FRACHELLE SERGIO	0	350	350
D**	FRANZA FELICE	0	14.516	14.516
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	FURFARO DOMENICO	0	10.001	10.001
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAZZARO GIULIA	0	10	10
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1.000	1.000
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	MORETTI ALFIO	0	1.238	1.238
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	POLVARA ENRICO	0	5.516	5.516
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	10.991	10.991
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	SELVA MARCO	0	1.000	1.000
D**	SISTI TIZIANA	0	1.321	1.321
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	TORRI LUCIANO	0	9	9
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VIGANO` ANDREA	0	500	500
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	MARCHESOTTI FELICE BENIGNO	0	29.771	29.771
***	CAZZINI GUGLIELMO	0	1.090	1.090
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	AGOSTONI VALENTINA	0	19.175	19.175
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	CINOTTI ENZO	0	2.214	2.214
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	MASSARA GIOVANNA	0	3.284	3.284
**D	CONSORZIO PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE SCPA IN LIQ.	0	18.502	18.502
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	BERETTA FRANCESCA	0	8.400	8.400
Totale voti	1.210.731			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
***	FUMAGALLI ROSANNA	0	2.989	2.989
***	FERLONI MAURA	0	1.100	1.100
***	ABONDIO CATERINA	0	6.038	6.038
***	RIELLA ANDREA	0	14.750	14.750
***	BELOTTI ANGELO	0	3.981	3.981
Totale voti	222.188			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	GIANNITRAPANI PIETRO	0	30.000	30.000
***	BRASA SILVIA	0	2.100	2.100
***	OTTELLI ANNUNCIATA	0	10.000	10.000
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
Totale voti	45.050			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3 OdG lett. b) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALESCI ALBERTO	0	208	208
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BOFFI SEBASTIANO	0	573	573
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	DE ALBERTI GERRY	0	17	17
D**	DE ALBERTI LINDA	0	14	14
D**	DELLA BONA GIOVANNI	0	1.151	1.151
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	SALA MARIACRISTINA	0	17.000	17.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1.000	1.000
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400

Totale voti 101.429

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.811** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.646.942**

azioni ordinarie, pari al **51,533805%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	230.702.903	98,739963	98,739963	50,884460
Contrari	1.577.239	0,675052	0,675052	0,347880
SubTotale	232.280.142	99,415015	99,415015	51,232340
Astenuti	1.165.005	0,498618	0,498618	0,256957
Non Votanti	201.795	0,086367	0,086367	0,044508
SubTotale	1.366.800	0,584985	0,584985	0,301465
Totale	233.646.942	100,000000	100,000000	51,533805

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **179.927** azioni pari al **0,076961%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BRUMANA MARTINA	0	287	287
D**	BRUMANA PAOLO	0	52	52
D**	DENTI AMEDEO	0	231.360	231.360
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GALBIATI CLAUDIA	0	205	205
D**	IURATO CHRISTIAN	0	73	73
D**	MANNI VALENTINA	0	40	40
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MORESCO ROSA CHIARA	0	72.231	72.231
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	146	146
D**	SCARPINI ALESSANDRO	0	199	199
D**	SOLARI DAVIDE	0	10	10
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	VOLTA WAIDER	0	1.000	1.000
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	700.620	700.620
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	111.332	111.332
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	317.790	317.790
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	6.664	6.664
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	96.670	96.670
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	PERICOLI PAOLO	0	3.500	3.500
Totale voti	1.577.239			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo ASTENUTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BARBANTI GAIA	0	20	20
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	150	150
D**	CALIFANO IRENE	0	10	10
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CERIANI PAOLO	0	73	73
D**	CLIVIO VITTORIA	0	100	100
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI MARCOTULLIO LUCA	0	20	20
D**	DI STEFANO ANDREA	0	1	1
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	FURFARO DOMENICO	0	10.001	10.001
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LERMA DOMENICO FEDERICO	0	100	100
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1.000	1.000
D**	MAURI GIOVANNA	0	100	100
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PRANDO BIANCA MARIA	0	255	255
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SANTINI STEFANO	0	2.000	2.000
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1.000	1.000
D**	SCUFFI SIRO	0	736	736
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VENA ALDO	0	70	70
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800

Pagina 50

Azionisti: 65 Teste: 3
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 65

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo ASTENUTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
***	SOMMARUGA ADALBERTO	0	60.000	60.000
***	DE FRANCESCO DANIELA	0	15.000	15.000
***	TURCONI GIUSEPPE	0	2.050	2.050
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	GIAMMINOLA CARLO	0	7.000	7.000
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	MARTINENGGI STEFANO	0	5.285	5.285
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	DOMINIONI FABRIZIO	0	12.001	12.001
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	MASSARA GIOVANNA	0	3.284	3.284
**D	CONSORZIO PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE SCPA IN LIQ.	0	18.502	18.502
***	MONTEFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000

Totale voti 1.165.005

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
***	FUMAGALLI ROSANNA	0	2.989	2.989
***	FERLONI MAURA	0	1.100	1.100
***	GARLATI LUISELLA	0	395	395
***	BELOTTI ANGELO	0	3.981	3.981
Totale voti	201.795			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo**
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	MARCHESOTTI FELICE BENIGNO	0	29.771	29.771
***	COMERIO LUIGI	0	3.136	3.136
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
Totale voti	35.857			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4 OdG) Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Banca Popolare di Sondrio spa per gli esercizi 2026-2034 e determinazione del corrispettivo VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	CORVI LUIGI	0	450	450
D**	DE ALBERTI GERRY	0	17	17
D**	DE ALBERTI LINDA	0	14	14
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	GHERARDI MARCO	0	1.107	1.107
D**	LEPORE EMILIANO	0	470	470
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LERMA LUCA	0	301	301
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	LOSA LUIGI	0	24.780	24.780
D**	PORTA ANNA	0	121	121
D**	PROKOP MATTEO	0	146	146
D**	RAHO MATTEO GIUSEPPE	0	222	222
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	10.991	10.991
D**	ROCCA SERENA	0	102	102
D**	SALA MARIACRISTINA	0	17.000	17.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	TAGNI SERGIO	0	100	100
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	144.070			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 5 OdG) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.821** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.388.552**

azioni ordinarie, pari al **51,476814%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
LISTA 1	184.366.117	78,995356	78,995356	40,664292
LISTA 2	48.802.507	20,910412	20,910412	10,764014
SubTotale	233.168.624	99,905767	99,905767	51,428306
Contrari	441	0,000189	0,000189	0,000097
SubTotale	233.169.065	99,905956	99,905956	51,428403
Astenuti	196.157	0,084047	0,084047	0,043265
Non Votanti	23.330	0,009996	0,009996	0,005146
SubTotale	219.487	0,094044	0,094044	0,048411
Totale	233.388.552	100,000000	100,000000	51,476814

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **438.317** azioni pari al **0,187454%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5 OdG) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	DE CHECCHI RICCARDO	0	10	10
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	GIUPPONI ROMINA	0	371	371
Totale voti	441			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 5 OdG) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	FENO VITTORIA SOFIA	0	50	50
D**	FISCHER ALESSANDRO MICHAEL NIKLAUS	0	550	550
D**	FURFARO DOMENICO	0	10.001	10.001
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GIACOMINI MIARI ANNA	0	14.248	14.248
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIRSCHWEILER HARALD	0	1.200	1.200
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MARIENI RAOUL	0	921	921
D**	PADERNO MAURO	0	2.930	2.930
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PRANDO BIANCA MARIA	0	255	255
D**	RONCATO BARBARA	0	15	15
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	152	152
D**	VIOLA RICCARDO	0	30.500	30.500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	0	15.437	15.437
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	GIAMMINOLA CARLO	0	7.000	7.000
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	DE ANGELIS CLAUDIO	0	10.000	10.000
***	BRIGHENTI MARIO	0	1.652	1.652
***	MASSARA GIOVANNA	0	3.284	3.284
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
Totale voti	196.157			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5 OdG) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori****NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
Totale voti	23.330			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 5 OdG) Nomina per il triennio 2024-2026 di cinque amministratori

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	2.950	2.950
D**	COLOMBO ANGELA	0	3	3
D**	DESIDERA` ROSSELLA	0	36.875	36.875
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	4	4
D**	GARLASCHELLI ANTONELLA	0	1.000	1.000
D**	GARLASCHELLI GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	50	50
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	MALERBA SILVIA	0	1.000	1.000
D**	MARICONDA EZILDA	0	191.453	191.453
D**	MARICONDA SALVATORE	0	190.525	190.525
D**	OMODEI ALESSANDRO	0	6.150	6.150
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PASSI ENZO	0	1.650	1.650
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	100	100
Totale voti	438.317			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.814** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.390.307**

azioni ordinarie, pari al **51,477201%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	231.546.860	99,210144	99,210144	51,070605
Contrari	234.081	0,100296	0,100296	0,051630
SubTotale	231.780.941	99,310440	99,310440	51,122235
Astenuti	1.416.036	0,606724	0,606724	0,312325
Non Votanti	193.330	0,082835	0,082835	0,042641
SubTotale	1.609.366	0,689560	0,689560	0,354966
Totale	233.390.307	100,000000	100,000000	51,477201

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **436.562** azioni pari al **0,186787%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BERTOLIO LUIGI ANDREA	0	4.000	4.000
D**	CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	0	8.038	8.038
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	DE CHECCHI RICCARDO	0	10	10
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	LIVIO LICIA	0	17	17
D**	MAFFI GABRIELE	0	100	100
D**	MAFFI LORENZO	0	100	100
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	100	100
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	146	146
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	PICCA DAVIDE	0	76	76
D**	PLEBANI DAVIDE	0	18	18
D**	QUADROZZI PAOLA	0	70.000	70.000
D**	REBASTI ANDREA	0	111	111
D**	RIGAMONTI URSULA	0	100	100
D**	RIVADOSSI DIEGO	0	309	309
D**	SANDRI GIULIA	0	50	50
D**	SCOTTI LUIGINA	0	98	98
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALENTI CLEMENTE ANTONELLA	0	100	100
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	152	152
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	GIUPPONI ROMINA	0	371	371
***	PAULUZZI MARIO	0	12.000	12.000
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
***	SALA ALESSANDRO	0	8.060	8.060
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
Totale voti	234.081			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	2.950	2.950
D**	BERARDI DANIELE	0	46.948	46.948
D**	CALCAGNI MANUELA	0	598	598
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARSANI PATRIZIA	0	2.150	2.150
D**	CASTIGLIONI LUCA	0	100	100
D**	CERIANI PAOLO	0	73	73
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GRANDI DANIELA	0	29.440	29.440
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FENO VITTORIA SOFIA	0	50	50
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	FURFARO DOMENICO	0	10.001	10.001
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GALLO CONCETTA	0	7.375	7.375
D**	GAMBETTA PATRIZIO	0	660	660
D**	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIROLDINI STEFANO	0	149	149
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAGO STEFANO	0	67	67
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	LONGO MICHELE	0	9	9
D**	LOSA LUIGI	0	24.780	24.780
D**	MAGLIOCCO MARCO	0	100	100
D**	MALERBA SILVIA	0	1.000	1.000
D**	MANCUSO CHIARA	0	10	10
D**	MANNI VALENTINA	0	40	40
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50
D**	MERANDA FELICE	0	7.000	7.000
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60

Pagina 62

Azionisti:	109	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	109

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MORELLI SERENA	0	50	50
D**	MORESCO ROSA CHIARA	0	72.231	72.231
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PADERNO MAURO	0	2.930	2.930
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	630	630
D**	POIANI SERENA VERA	0	1.265	1.265
D**	RIVA SIMONA	0	290	290
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	201	201
D**	RONCOLATO CLAUDIO	0	50	50
D**	ROSSI SERENELLA	0	1.000	1.000
D**	RUFFINO GIORGIO	0	9.000	9.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1.000	1.000
D**	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	SORTINI ELISA	0	18	18
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	TOFFOLETTO ANTONIO	0	9.000	9.000
D**	TREMOLADA STEFANO	0	200	200
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VIGANO` ANDREA	0	500	500
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
D**	ZECCA ANGELA	0	3.250	3.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	244.800	244.800
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	MARCHESOTTI FELICE BENIGNO	0	29.771	29.771
**D	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
***	CARIBONI EVA	0	6.754	6.754
***	TURCONI GIUSEPPE	0	2.050	2.050
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	ABONDIO CATERINA	0	6.038	6.038
**D	BOARIO IMPIANTI DI NODARI & C. SNC	0	6.482	6.482
***	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
***	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
***	VALGOI SILVIA	0	930	930
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	CINOTTI ENZO	0	2.214	2.214
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	FORNASIERO ANDREA	0	16.590	16.590

Pagina 63

Azionisti:	109	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	109

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori****ASTENUTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
***	GILARDI MARIOLINA	0	234	234
***	BERITELLI VERA	0	100	100
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	DE ANGELIS CLAUDIO	0	10.000	10.000
***	BRIGHENTI MARIO	0	1.652	1.652
***	MASSARA GIOVANNA	0	3.284	3.284
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	BERETTA FRANCESCA	0	8.400	8.400
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
***	RIZZALLI GIANMARIA	0	30.899	30.899
Totale voti	1.416.036			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori****NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	170.000	170.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FUNGHINI DANIELE	0	23.000	23.000
Totale voti	193.330			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori****VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	PROPERSI ADRIANO	0	47.500	47.500
***	ROSSI GIOVANNA	0	47.500	47.500
***	OTTELLI ANNUNCIATA	0	10.000	10.000
Totale voti	105.000			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 6 OdG) Determinazione del compenso degli amministratori

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BANFI ANDREA	0	200	200
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	CAPPONI EMILIA	0	220.200	220.200
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	DE ALBERTI GERRY	0	17	17
D**	DE ALBERTI LINDA	0	14	14
D**	FONTANA MANUEL	0	100	100
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	GHERARDI MARCO	0	1.107	1.107
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	MARCHETTI ANDREA	0	10	10
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	10.991	10.991
D**	SALA MARIACRISTINA	0	17.000	17.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1.000	1.000
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	331.562			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.735** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **232.750.809**

azioni ordinarie, pari al **51,336151%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
LISTA 1	216.614.485	93,067124	93,067124	47,777080
LISTA 2	14.285.702	6,137767	6,137767	3,150893
SubTotale	230.900.187	99,204891	99,204891	50,927973
Contrari	55	0,000024	0,000024	0,000012
SubTotale	230.900.242	99,204915	99,204915	50,927985
Astenuti	1.733.850	0,744938	0,744938	0,382423
Non Votanti	116.717	0,050147	0,050147	0,025743
SubTotale	1.850.567	0,795085	0,795085	0,408166
Totale	232.750.809	100,000000	100,000000	51,336151

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **1.076.060** azioni pari al **0,460371%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CAVOTTA FRANCESCO	0	45	45
D**	DE CHECCHI RICCARDO	0	10	10
Totale voti	55			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	BALATTI DANIELE	0	10	10
D**	BANFI FABIO	0	295	295
D**	BASSOLA SIMONA	0	1.230	1.230
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BERTOLIO LUIGI ANDREA	0	4.000	4.000
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BIANCHI ALESSANDRO	0	10	10
D**	BIANCHI MAURO	0	10	10
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BUETTO MAURIZIO	0	100	100
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CAMPDONICO MAURIZIO	0	800	800
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CICCONE LUCA	0	10	10
D**	CLEMENTI ALDO	0	11.043	11.043
D**	CLEMENTI STEFANO	0	6.861	6.861
D**	CLIVIO VITTORIA	0	100	100
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	COLOMBO ROBERTO	0	321	321
D**	CORVI LUIGI	0	450	450
D**	D`ORTO LUIGI FABRIZIO	0	200	200
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DELLA BONA GIOVANNI	0	1.151	1.151
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	DI STEFANO ANDREA	0	1	1
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FISCHER ALESSANDRO MICHAEL NIKLAUS	0	550	550
D**	FOLATTI MATTIA	0	50	50
D**	FONTANA MANUEL	0	100	100
D**	FOTI ALESSANDRO	0	76	76
D**	FRACHELLE SERGIO	0	350	350
D**	FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	0	1.701	1.701
D**	FUOCHI MICHELE	0	60	60
D**	FURFARO DOMENICO	0	10.001	10.001
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	26.000	26.000
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GIACOMINI MIARI ANNA	0	14.248	14.248
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIROLDINI STEFANO	0	149	149
D**	GIRSCHWEILER HARALD	0	1.200	1.200
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAGO STEFANO	0	67	67
D**	LANDONIO LUCA	0	50	50

Pagina 70

Azionisti:	132	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	132

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LERMA DOMENICO FEDERICO	0	100	100
D**	LERMA LUCA	0	301	301
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	MAINETTI GABRIELE	0	1.000	1.000
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MAINETTI SIMONE	0	3.048	3.048
D**	MARIENI RAOUL	0	921	921
D**	MASCARO SONIA	0	10	10
D**	MAURI GIOVANNA	0	100	100
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MIGLIAVACCA LUCA PAOLO	0	31	31
D**	MINOTTI ECCLESIO	0	826	826
D**	MUFFATTI MICHELA	0	35	35
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PADERNO MAURO	0	2.930	2.930
D**	PASCUCCI ALESSANDRO	0	21	21
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PEISER CARLO	0	5.900	5.900
D**	PISCEN FILIPPO	0	12.019	12.019
D**	PISCIONERI JACOPO	0	10	10
D**	PRANDO BIANCA MARIA	0	255	255
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	RASTELLI GIUSEPPINA	0	7.642	7.642
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RESTUCCIA SALVATORE	0	10.991	10.991
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	201	201
D**	ROCCA SERENA	0	102	102
D**	RONCATO BARBARA	0	15	15
D**	ROSSI SERENELLA	0	1.000	1.000
D**	SALERNO IRENE	0	28	28
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	18	18
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SIDARI DANILO	0	10	10
D**	SOLARI DAVIDE	0	10	10
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	SUMA ANDREA	0	371	371
D**	TAGLIABUE ANDREA ANGELO	0	5	5
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	TORRI LUCIANO	0	9	9
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALTORTA EMANUELE	0	17	17
D**	VENA ALDO	0	70	70
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	152	152
D**	VICINI LUATTI MIRKA	0	200	200
D**	VIOLA RICCARDO	0	30.500	30.500
D**	VOLONTE` STEFANO	0	2.000	2.000

Pagina 71

Azionisti:	132	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	132

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	ZAPPA PAOLO ERNESTO	0	20	20
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M	0	789.492	789.492
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCHENA VITTORIO	0	5.430	5.430
***	NEGRI MARCELLO FERDINANDO	0	2.950	2.950
***	PELLEGRINO VITTORIA FLAVIA	0	500	500
***	PELLEGRINO AGOSTINO	0	1.001	1.001
***	CAZZINI GUGLIELMO	0	1.090	1.090
***	GAZZONI GIORDANO	0	228	228
***	CARIBONI EVA	0	6.754	6.754
***	SARTORELLI GIUSEPPINA	0	4.793	4.793
***	BRAMBATI CARLO	0	4.793	4.793
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	MONDELLI GIULIANA	0	10.325	10.325
***	FASOLA GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	AGOSTONI FRANCESCA	0	16.667	16.667
***	GIAMMINOLA CARLO	0	7.000	7.000
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
***	COMERIO LUIGI	0	3.136	3.136
***	BERITELLI VERA	0	100	100
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	BONGIO ANDREA	0	34	34
***	MASSARA GIOVANNA	0	3.284	3.284
***	BOLLINI GIULIA	0	8.999	8.999
**D	CONSORZIO PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE SCPA IN LIQ.	0	18.502	18.502
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BELOTTI IVANA	0	1.000	1.000
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	RIZZALLI GIANMARIA	0	30.899	30.899

Totale voti 1.733.850

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	0	21.635	21.635
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	0	11.642	11.642
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	42.731	42.731
**D	NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	0	12.501	12.501
**D	NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	0	11.848	11.848
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FERLONI MAURA	0	1.100	1.100
***	RIELLA ANDREA	0	14.750	14.750
***	DELLA VEDOVA ANGELICA	0	180	180
Totale voti	116.717			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
***	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
***	VALGOI SILVIA	0	930	930
***	AMOROSO GIANFRANCO	0	3.964	3.964
***	GHISLANZONI MARIELLA	0	991	991
***	SALA ENRICO	0	11.356	11.356
***	ARRIGONI GIORGIO	0	15.700	15.700
***	ORLANDI ANDREA MARIA	0	5.500	5.500
***	BARACHETTI GIOVANNA	0	30.000	30.000
***	TRIA FRANCESCO	0	2.950	2.950
Totale voti	89.183			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ABORDI EGIDIO	0	31	31
D**	ADAMI JONATHAN	0	50	50
D**	ALBERTARIO CARLO FILIPPO MARIA	0	205	205
D**	ALBERTARIO FILIPPO RICCARDO MARIA	0	205	205
D**	ANZANI ANNALISA	0	295	295
D**	BARILE MARCO	0	50	50
D**	BELTRAMA GIOVANNA	0	65	65
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	2.950	2.950
D**	BOFFI SEBASTIANO	0	573	573
D**	BOIONI VANESSA	0	10	10
D**	BONALDO ROBERTO	0	696	696
D**	BRAMBATI MARCO	0	271	271
D**	BRIGATTI CARLO	0	5.369	5.369
D**	BROGIOLI GIANLUCA	0	50	50
D**	BURICCA ALESSANDRO	0	10	10
D**	CACCIA DOMINIONI LUISA	0	62.000	62.000
D**	CAELLI ANTONIO	0	1.100	1.100
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	CANTU` OMAR	0	50	50
D**	CAPURRO PAOLO	0	10	10
D**	CARNEVALI ADRIANO	0	430	430
D**	CILIA ANDREA	0	10	10
D**	COLOMBO ANGELA	0	3	3
D**	CURTI SAVERIO	0	10	10
D**	DE CONTI MAURA	0	20	20
D**	DE SPIRITO ANGELA	0	82	82
D**	DENTI AMEDEO	0	231.360	231.360
D**	DI VITO FABIO	0	1.099	1.099
D**	FIORATTI IVAN	0	18	18
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	GALBIATI LUCA	0	146	146
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	4	4
D**	GARLASCHELLI ANTONELLA	0	1.000	1.000
D**	GARLASCHELLI GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	GHERARDI MARCO	0	1.107	1.107
D**	GIANA ALESSANDRO	0	31	31
D**	GIANONCELLI GIOVANNI	0	200	200
D**	GIUDICI GIUSEPPE	0	200	200
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	INNOCENTI FABIO	0	1.000	1.000
D**	LAVALLI ENRICO	0	514	514
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LEPORE EMILIANO	0	470	470
D**	LIA DARIO	0	10	10
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	50	50
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267

Pagina 75

Azionisti:	94	Teste:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	94

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 7 OdG) Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2024-2026

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	LORENZATTI DARIO	0	500	500
D**	LORENZATTI DAVIDE	0	1.801	1.801
D**	LORENZATTI SIMONE	0	1.801	1.801
D**	MAFFI GABRIELE	0	100	100
D**	MAFFI LORENZO	0	100	100
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	100	100
D**	MALERBA SILVIA	0	1.000	1.000
D**	MAPELLI MICHELE	0	10	10
D**	MARICONDA EZILDA	0	191.453	191.453
D**	MARICONDA SALVATORE	0	190.525	190.525
D**	MASELLA FABRIZIO	0	150	150
D**	MELZI DI CUSANO CAMILLO	0	4.386	4.386
D**	MITTA MARCO	0	800	800
D**	MOLOGNI LUCA	0	7	7
D**	NOIOSI ANTONIO	0	603	603
D**	OMETTI STEFANO	0	73	73
D**	OMODEI ALESSANDRO	0	6.150	6.150
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PANZERI UMBERTO	0	10	10
D**	PASSI ENZO	0	1.650	1.650
D**	PASTORELLI MARCO	0	1.340	1.340
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	200	200
D**	PEREGO MAURIZIO	0	2.500	2.500
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	2.502	2.502
D**	POIANI SERENA VERA	0	1.265	1.265
D**	PONCINI GIULIA	0	17	17
D**	QUADROZZI PAOLA	0	70.000	70.000
D**	REDAELLI CRISTINA CATERINA	0	1.588	1.588
D**	RIZZO FRANCESCA ANTONIETTA	0	100	100
D**	ROSPIGLIOSI BENEDETTA	0	75.000	75.000
D**	ROSPIGLIOSI FILIPPO	0	20.000	20.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SARTI STEFANO	0	50	50
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	SCHENATTI ELENA	0	660	660
D**	SCOLARI GIUSEPPE	0	100	100
D**	SCUFFI SIRO	0	736	736
D**	TAGLIABUE MARCO	0	100	100
D**	TONTA GIOVANNI	0	509	509
D**	TURCATTI VALTER GIUSEPPE	0	100	100
D**	VALENTI CLEMENTE ANTONELLA	0	100	100
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	100	100
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	986.877			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024ESITO VOTAZIONE

Oggetto : (punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026

Hanno partecipato alla votazione:

numero **4.805** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **233.497.896** azioni ordinarie, pari al **51,500931%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	232.025.838	99,369563	99,369563	51,176250
Contrari	120.071	0,051423	0,051423	0,026483
SubTotale	232.145.909	99,420985	99,420985	51,202733
Astenuti	1.335.627	0,572008	0,572008	0,294590
Non Votanti	16.360	0,007006	0,007006	0,003608
SubTotale	1.351.987	0,579015	0,579015	0,298198
Totale	233.497.896	100,000000	100,000000	51,500931

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **328.973** azioni pari al **0,140795%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBANESE GLORIA	0	5	5
D**	BERTOLIO LUIGI ANDREA	0	4.000	4.000
D**	CALCAGNI MANUELA	0	598	598
D**	CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	0	8.038	8.038
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	DE CHECCHI RICCARDO	0	10	10
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI GIOVANNI	0	12.128	12.128
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	LIVIO LICIA	0	17	17
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	146	146
D**	OREGIONI DANIELE	0	13.785	13.785
D**	PICCA DAVIDE	0	76	76
D**	PLEBANI DAVIDE	0	18	18
D**	RIGAMONTI URSULA	0	100	100
D**	RIVADOSSI DIEGO	0	309	309
D**	SANDRI GIULIA	0	50	50
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	152	152
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	TORCOLI RINALDO	0	35.400	35.400

Totale voti 120.071

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	10	10
D**	ASSOLINI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BENEDETTI FLAVIO	0	2.950	2.950
D**	CAMNASIO ENRICO	0	14.353	14.353
D**	CANTARELLA ATTILIO	0	13.811	13.811
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARNAZZOLA STEFANO	0	25	25
D**	CARSANI PATRIZIA	0	2.150	2.150
D**	CASTIGLIONI LUCA	0	100	100
D**	CERIANI PAOLO	0	73	73
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	CONFALONIERI ANGELO PAOLO	0	8.100	8.100
D**	CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU` DI BETHARRAM	0	7.325	7.325
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	D`ORTO LUIGI FABRIZIO	0	200	200
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1.000	1.000
D**	DI CIOMMO ANTONIO	0	4	4
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	490.000	490.000
D**	FENO VITTORIA SOFIA	0	50	50
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1.795	1.795
D**	FRANZA FELICE	0	14.516	14.516
D**	FRUSTACI STEFANO	0	14	14
D**	FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	0	1.701	1.701
D**	GAGLIAZZO GIORGIO	0	14.750	14.750
D**	GALLO ANDREA	0	19	19
D**	GALLO CONCETTA	0	7.375	7.375
D**	GAMBETTA PATRIZIO	0	660	660
D**	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIROLDINI STEFANO	0	149	149
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	20	20
D**	GUIDA FLAVIA	0	150	150
D**	LAGO STEFANO	0	67	67
D**	LAZZARO MARCO	0	8.000	8.000
D**	LAZZARO MARCO	0	10.000	10.000
D**	LETO ALBERTO	0	1	1
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LONGO MICHELE	0	9	9
D**	LOSA LUIGI	0	24.780	24.780
D**	MAGLIOCCO MARCO	0	100	100
D**	MANCUSO CHIARA	0	10	10
D**	MANNI VALENTINA	0	40	40
D**	MARINO ROBERTO	0	413	413
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	50	50

Pagina 79

Azionisti: 125 Teste: 3
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 125

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D** MAURI GIOVANNA		0	100	100
D** MERANDA FELICE		0	7.000	7.000
D** MESSINA MICHELE		0	60	60
D** MIGLIAVACCA LUCA PAOLO		0	31	31
D** MORELLI SERENA		0	50	50
D** NARCISO LUCA		0	100	100
D** NARDELLA MARIA RACHELINA IMMACOLATA		0	5.164	5.164
D** NEGRINI GIOVANNI		0	73	73
D** OREGIONI LUCA		0	10	10
D** PADERNO MAURO		0	2.930	2.930
D** PEDRAZZOLI FRANCESCO		0	1.596	1.596
D** PESENTI RINO		0	10	10
D** POIANI SERENA VERA		0	1.265	1.265
D** REBASTI ANDREA		0	111	111
D** RESTUCCIA SALVATORE		0	10.991	10.991
D** RIVA SIMONA		0	290	290
D** RIZZOLI ALBERTO		0	201	201
D** RONCOLATO CLAUDIO		0	50	50
D** RUFFINO GIORGIO		0	9.000	9.000
D** SALERNO IRENE		0	28	28
D** SANSOTERA ANGELO		0	10	10
D** SCALCO SOFIA		0	50	50
D** SCARINZI ANTONIO		0	1.000	1.000
D** SCOTTI FRANCO		0	7.999	7.999
D** SEMINARA VINCENZO		0	14	14
D** SORTINI ELISA		0	18	18
D** SPAGNUOLO GIORGIA		0	150	150
D** TOFFANETTO DARIO		0	100	100
D** TOFFOLETTO ANTONIO		0	9.000	9.000
D** TORRI LUCIANO		0	9	9
D** TREMOLADA STEFANO		0	200	200
D** TUANA FRANGUEL STEFANO		0	2.500	2.500
D** VAGNI MIRKO		0	10	10
D** VANNINI LUCA		0	50	50
D** VENA ALDO		0	70	70
D** VERZANINI ROBERTO		0	50	50
D** VIGANO` ANDREA		0	500	500
D** VOLPI STEFANO		0	2.269	2.269
D** ZARUCCHI SEVERINO		0	1.155	1.155
D** ZECCA ANGELA		0	3.250	3.250
2 COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO		0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		0	244.800	244.800
3 COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO		0	0	0
*** FUMAGALLI ROSANNA		0	2.989	2.989
*** CAZZINI GUGLIELMO		0	1.090	1.090
*** GIUPPONI ROMINA		0	371	371
**D UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI		0	101.763	101.763
*** GAZZONI GIORDANO		0	228	228
*** CARIBONI EVA		0	6.754	6.754
*** SARTORELLI GIUSEPPINA		0	4.793	4.793

Pagina 80

Azionisti:	125	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	125

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026****ASTENUTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	BRAMBATI CARLO	0	4.793	4.793
***	TURCONI GIUSEPPE	0	2.050	2.050
***	MOLTENI ADRIANA	0	2.050	2.050
***	CRISANTI CRISANTO	0	104	104
***	ABONDIO CATERINA	0	6.038	6.038
***	INCHINGOLO BARTOLOMEO	0	6.391	6.391
***	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
***	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
***	VALGOI SILVIA	0	930	930
***	RONCHI ALESSANDRO RICCARDO	0	8.819	8.819
***	CERLETTI ANNA MARIA	0	7.999	7.999
***	ORSATTI GIACOMO FRANCESCO	0	18.658	18.658
***	BRAVI ROSSANA	0	7.819	7.819
***	MONSORNO LINO	0	8.000	8.000
***	BARBERA LAURA	0	6.000	6.000
***	FORNASIERO ANDREA	0	16.590	16.590
***	BERITELLI VERA	0	100	100
***	SALA ALESSANDRO	0	8.060	8.060
**D	HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	0	23.050	23.050
***	BRIGHENTI MARIO	0	1.652	1.652
***	MASSARA GIOVANNA	0	3.284	3.284
***	BOLLINI GIULIA	0	8.999	8.999
**D	CONSORZIO PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE SCPA IN LIQ.	0	18.502	18.502
***	MONTORFANO CHIARA	0	2.028	2.028
***	CRISANTI DARIA	0	3.304	3.304
***	BUZZI GIOVANNI	0	6.000	6.000
***	BERETTA FRANCESCA	0	8.400	8.400
***	RIZZALLI GIANMARIA	0	30.899	30.899
Totale voti	1.335.627			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026****NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SCOLA GIUSEPPE	0	330	330
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FERLONI MAURA	0	1.100	1.100
***	RIELLA ANDREA	0	14.750	14.750
***	DELLA VEDOVA ANGELICA	0	180	180
Totale voti	16.360			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026****VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	PROPERSI ADRIANO	0	47.500	47.500
***	ROSSI GIOVANNA	0	47.500	47.500
***	AMOROSO GIANFRANCO	0	3.964	3.964
***	GHISLANZONI MARIELLA	0	991	991
***	OTTELLI ANNUNCIATA	0	10.000	10.000
***	SALA ENRICO	0	11.356	11.356
***	ARRIGONI GIORGIO	0	15.700	15.700
***	ORLANDI ANDREA MARIA	0	5.500	5.500
***	BARACHETTI GIOVANNA	0	30.000	30.000
Totale voti	172.511			

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: (punto 8 OdG) Determinazione del compenso annuale dei sindaci per il triennio 2024-2026

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BANFI ANDREA	0	200	200
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BOFFI SEBASTIANO	0	573	573
D**	BONALDO ROBERTO	0	696	696
D**	BRAMBATI MARCO	0	271	271
D**	CAPURRO PAOLO	0	10	10
D**	CITTERIO ISABELLA	0	7.000	7.000
D**	DE ALBERTI GERRY	0	17	17
D**	DE ALBERTI LINDA	0	14	14
D**	DI VITO FABIO	0	1.099	1.099
D**	FONTANA MANUEL	0	100	100
D**	GARANCINI GIACOMO PIETRO	0	1.000	1.000
D**	GARANCINI GIANFRANCO	0	9.824	9.824
D**	GHERARDI MARCO	0	1.107	1.107
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	MARCHETTI ANDREA	0	10	10
D**	NOIOSI ANTONIO	0	603	603
D**	PASTORELLI MARCO	0	1.340	1.340
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	2.502	2.502
D**	QUADROZZI PAOLA	0	70.000	70.000
D**	SALA MARIACRISTINA	0	17.000	17.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	58	58
D**	SPREAFICO EMILIO	0	21	21
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
Totale voti	156.462			

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Io sottoscritto Dottor Massimiliano Tornambè, Notaio in Sondrio, certifico, ai sensi dell'art. 22 del C.A.D. e dell'art. 68-ter della L.N., mediante apposizione della firma digitale rilasciatami dal Consiglio Nazionale del Notariato, che la presente copia su supporto informatico è conforme all'originale cartaceo conservato nella mia raccolta.

Sondrio, lì quindici maggio duemilaventiquattro.